ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
และใช้ระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

.....

<u>ก่อนเริ่มการประชุมสภามหาวิทยาลัย</u>

๑. นายกสภามหาวิทยาลัยมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๖๕ ง ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ธงไทย วิฑูรย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) รองศาสตราจารย์โชคชัย ธีรกุลเกียรติ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะอุตสาหกรรมเกษตร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) รองศาสตราจารย์สุมาลี สันติพลวุฒิ สังกัดภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔) รองศาสตราจารย์พนัส ธรรมกีรติวงศ์ สังกัดภาควิชาสัตววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสัตววิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๕) รองศาสตราจารย์คณพล จุฑามณี สังกัดภาควิชาพฤกษศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพฤกษศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖) รองศาสตราจารย์อนงค์ จีรภัทร์ สังกัดภาควิชาชีววิทยาประมง คณะประมง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยาประมง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๗) รองศาสตราจารย์สุนันท์ ลิ้มตระกูล สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แนะนำ นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล นายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ส.มก.) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

<u>วาระปกติ</u>

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

-

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ทราบ

๑.๒.๑ การจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ส.มก.) ชุดใหม่

๑.๒.๒ อื่น ๆ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระปกติ)

วาระที่ ๓ เรื่องติดตามมติสภามหาวิทยาลัย

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๕ ส่วนงาน

๑) คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

๒) คณบดีคณะอุตสาหกรรมบริการ

๓) คณบดีคณะประมง

๔) คณบดีคณะสิ่งแวดล้อม

๕) คณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

๓.๒ การขออนุมัติแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๓.๓ รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์ รอบที่ ๒ (๓ ปี)

๓.๔ การรับทราบการอนุญาตขยายเวลาการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๒ ส่วนงาน

๑) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

๒) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา

วาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการปรับโครงสร้างหน่วยงายภายในคณะเกษตร กำแพงแสน

๔.๒ การขออนุมัติร่างสัญญาให้บริการ และร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเชิงนโยบาย

-

วาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

<u>การบริหารงาน</u>

๖.๑ การขออนุมัติยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์

๖.๒ การขออนุมัติปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ และจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน

<u>ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ</u>

๖.๓ การขออนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ชื่อปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ และเข็มวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....

<u>การแต่งตั้ง</u>

๖.๔ การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๓ ส่วนงาน

๑) คณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

๒) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชา

๓) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๖.๕ การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๖.๖ การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<u>เรื่องที่คณะกรรมการวิชาการ (ก.ว.ช.) เสนอ รวม ๑๒ เรื่อง</u>

<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ระดับหลักสูตร ๕ เรื่อง</u>

๖.๗ การขออนุมัติบรรจุหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ไว้ในแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐)

๖.๘ การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๘ หลักสูตร

๖.๙ การขออนุมัติเพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑๕ หลักสูตร

๖.๑๐ การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร

๖.๑๑ การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) ที่ไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร จำนวน ๕ หลักสูตร

<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ระดับรายวิชา ๓ เรื่อง</u>

๖.๑๒ การขออนุมัติเปิดชุดวิชาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเพื่ออุตสาหกรรม เพื่อเป็นวิชาบริการสำหรับคลังหน่วยกิต

๖.๑๓ การขออนุมัติปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา

๖.๑๔ การขออนุมัติเพิ่มรายวิชาในหลักสูตร จำนวน ๖ หลักสูตร

๖.๑๕ การขออนุมัติใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๘ รายวิชา

<u>การบริหารงาน จำนวน ๒ เรื่อง</u>

๖.๑๖ การขออนุมัติปรับแก้ไขข้อความในใบปริญญาบัตรโครงการจัดการเรียนการสอนปริญญาร่วม (Join Degree Program) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตร (หลักสูตรนานาชาติ)

๖.๑๗ การขออนุมัติใช้คะแนน TOEIC ของ Yamaguchi University สำหรับโครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (หลักสูตรนานาชาติ)

<u>เรื่องการขออนุมัติปริญญา</u>

๖.๑๘ การขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จำนวน ๕๒๒ ราย

วาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อทราบและเห็นชอบ

-

วาระที่ ๘ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๘.๑ รายงานการจ่ายเงินรายได้กรณีวงเงินเกินครั้งละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘.๒ รายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์

๘.๓ รับทราบการอนุมัติขยายระยะเวลาในการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๑ ราย

๘.๔ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่ ๙ เรื่องอื่น ๆ

<u>วาระลับ</u>

วาระที่ ๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระลับ)

วาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)

๒.๒ การขออนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย (ลับ)

๒.๓ การขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย (ลับ)

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน ๒ ราย (ลับ)

.....

รายละเอียดประกอบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

และใช้ระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

.....

<u>วาระปกติ</u>

<u>วาระที่</u> ๑ <u>เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

๑.๑ <u>เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ</u>

-

๑.๒ <u>เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ทราบ</u>

๑.๒.๑ <u>การจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ส.มก.) ชุดใหม่</u>

ด้วยนายทะเบียนสมาคมกรุงเทพมหานคร ได้ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการของสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ส.มก.) ขึ้นใหม่ทั้งชุด ตามมาตรา ๘๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมี นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล เป็นนายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ส.มก.) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

๑.๒.๒ <u>อื่น ๆ</u>

<u>วาระที่ ๒</u> **<u>เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระปกติ)</u>**

การพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ หน้า

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

<u>วาระที่</u> ๓ <u>เรื่องติดตามมติสภามหาวิทยาลัย</u>

๓.๑ <u>ความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๕ ส่วนงาน</u>

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอรายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๕ ส่วนงาน ดังนี้

ลำดับที่	ส่วนงาน และประธานกรรมการสรรหา	ความคืบหน้าการดำเนินการสรรหา
๑	คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)	- คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแผนการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
๒	คณบดีคณะอุตสาหกรรมบริการ (นายกฤษฎา บุณยสมิต)	๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเลือกรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เพื่อเป็นกรรมการสรรหา ดังนี้ (๑) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน (๒) คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะอุตสาหกรรมบริการ จำนวนสองคน ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะอุตสาหกรรมบริการ จำนวนหนึ่งคน
๓	คณบดีคณะประมง (นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)	๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเลือกรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เพื่อเป็นกรรมการสรรหา ดังนี้ (๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ (๒) คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ลำดับที่	ส่วนงาน และประธานกรรมการสรรหา	ความคืบหน้าการดำเนินการสรรหา
		๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะประมง จำนวนสองคน ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะประมง จำนวนหนึ่งคน
๔	คณบดีคณะสิ่งแวดล้อม (ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)	๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเลือกรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เพื่อเป็นกรรมการสรรหา ดังนี้ (๑) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตขั้นสูงและโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี (๒) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะสิ่งแวดล้อม จำนวนสองคน ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะสิ่งแวดล้อม จำนวนหนึ่งคน
๕	คณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ (ศาสตราจารย์กฤษณะ สาคริก)	๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเลือกรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เพื่อเป็นกรรมการสรรหา ดังนี้ (๑) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๒) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ลำดับที่	ส่วนงาน และประธานกรรมการสรรหา	ความคืบหน้าการดำเนินการสรรหา
		๒. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ จำนวนสองคน ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้แทนผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ จำนวนหนึ่งคน

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๕ ส่วนงาน

๓.๒ <u>การขออนุมัติแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์</u>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘ (๑) กำหนดว่า “ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการบริหารของมหาวิทยาลัย รวมถึงข้อเสนอเพิ่มเติมที่ได้ให้คำมั่นสัญญาไว้กับประชาคมและสภามหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมิน เสนอคณะกรรมการพิจารณาเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน”

การนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงานจึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๓.๓ <u>รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ รอบที่ ๒ (๓ ปี)</u>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ กำหนดว่า ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการติดตามและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

การนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงาน ขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ ผู้บริหารส่วนงาน รอบที่ ๒ (๓ ปี)

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อมอบให้ผู้บริหารส่วนงานนำไปพัฒนาการบริหารงานของส่วนงานต่อไป

๓.๔ <u>การรับทราบการอนุญาตขยายเวลาการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๒ ส่วนงาน</u>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘ (๑) กำหนดว่า “ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการบริหารของมหาวิทยาลัย รวมถึงข้อเสนอเพิ่มเติมที่ได้ให้คำมั่นสัญญาไว้กับประชาคมและสภามหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในแต่ละรอบการประเมิน เสนอคณะกรรมการพิจารณาเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน” นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงานของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา และคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา มีข้อเสนอแนะให้คณบดีเพิ่มเติมและปรับแก้ค่าเป้าหมายบางตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมมากขึ้น จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาหกสิบวัน การนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ขออนุญาตนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อขยายเวลาในการพิจารณานำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของทั้ง ๒ ส่วนงานแล้ว ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้อนุญาตแล้ว จึงขอนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบการอนุญาตขยายเวลาการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๒ ส่วนงาน

<u>วาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง</u>

๔.๑ <u>รายงานความคืบหน้าการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน</u>

คณะเกษตร กำแพงแสน ขอรายงานความคืบหน้าการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ดังนี้

๑. คณะเกษตร กำแพงแสน ได้แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน ตามคำสั่งคณะเกษตร กำแพงแสน ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางประกอบการเสนอขอทบทวนการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน เพื่อเสนอคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน พิจารณา

๒. การประชุมปรึกษาหารือและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับประชุมคณะทำงานทบทวนการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน จำนวน ๕ ครั้ง

๓. การประชุมคณะทำงานทบทวนการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ข้อสรุปเกี่ยวกับจุดเด่นจุดด้อยของคณะเกษตร กำแพงแสน และการหาเป้าหมายร่วมกัน เพื่อกำหนดแนวทางการปรับโครงสร้างให้ชัดเจน โดยที่ประชุมฯ ได้มีมติให้คณะทำงานฯ ที่เป็นตัวแทนของทุกภาคส่วนได้หารือกับหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้ได้แนวคิดเกี่ยวกับการปรับโครงสร้าง และนำแนวคิดมาประชุมระดมความคิดเห็นในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งต่อไป

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๒ <u>การขออนุมัติร่างสัญญาให้บริการ และร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาและมีมติอนุมัติร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการจัดการ พลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน และมอบวิทยาเขตกำแพงแสนดำเนินการต่อไป นั้น

การนี้ สำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสนได้นำเสนอร่างสัญญาให้บริการ และร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ให้สำนักงานอัยการตรวจสอบ และได้หารือร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อสังเกตของสำนักงานอัยการสูงสุดเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. ร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าที่ได้จากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) ด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ขนาดไม่น้อยกว่า ๓ เมกะวัตต์สูงสุด (3 MWp) ระหว่างระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

๒. ร่างขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

<u>วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเชิงนโยบาย</u>

-

<u>วาระที่</u> ๖ <u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</u>

<u>การบริหารงาน</u>

๖.๑ <u>การขออนุมัติยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์</u>

คณะวนศาสตร์เสนอขออนุมัติยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ ให้มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยให้แบ่งส่วนงานภายใน ออกเป็น ๔ งาน ๑ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง มีสถานภาพเทียบเท่างาน ดังนี้

๑. งานบริหารและธุรการ

๒. งานบริการงานวิจัยและวิชาการ

๓. งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้

๔. งานวิจัยและป่าสาธิต ทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี ได้แก่

๑) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จังหวัดเชียงใหม่

๒) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จังหวัดลำปาง

๓) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๔) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๖) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จังหวัดตราด

๗) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จังหวัดพังงา

๘) สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณา

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)
การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์
เสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณา

---

๑. ชื่อโครงการ : การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์

๒. หลักการและเหตุผล

คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้วิวัฒนาการมาจากโรงเรียนป่าไม้ของกรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เปิดสอนเป็นครั้งแรกที่จังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๗๙ เพื่อเป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตสร้างงานวิจัยและให้บริการวิชาการด้านวนศาสตร์ คณะวนศาสตร์ มีหน่วยงานในสังกัดรวม ๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานเลขานุการ และภาควิชา ๖ ภาควิชา ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการ ประกอบด้วย
- งานบริหารและธุรการ
- งานคลังและพัสดุ
- งานบริการการศึกษา

๒. ภาควิชาการจัดการป่าไม้
๓. ภาควิชาชีววิทยาป่าไม้
๔. ภาควิชาวนผลิตภัณฑ์
๕. ภาควิชาวนวัฒนวิทยา
๖. ภาควิชาวิศวกรรมป่าไม้
๗. ภาควิชาอนุรักษวิทยา

ปัจจุบันคณะวนศาสตร์มีหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนด้านวิชาการของคณะวนศาสตร์ ได้แก่ ศูนย์วิจัยป่าไม้ และสถานีวิจัย/สถานีฝึกนิสิตต่าง ๆ รวม ๘ แห่ง โดยศูนย์วิจัยป่าไม้ เป็นหน่วยงานภายในคณะวนศาสตร์ จัดตั้งโดยอำนาจคณบดีคณะวนศาสตร์ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานตามภารกิจของคณะวนศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะวนศาสตร์จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ให้มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา โดยคณะกรรมการประจำคณะวนศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์วิจัยป่าไม้ มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา แบ่งออกเป็น ๓ งาน เพื่อทำหน้าที่ด้านการวิจัย การบริการงานวิจัยและวิชาการด้านป่าไม้ การสนับสนุนการเรียนการสอน และพัฒนาป่าสาธิตของคณะวนศาสตร์ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีข้อเสนอแนะให้คณะวนศาสตร์ทบทวนภารกิจเพิ่มเติม คณะวนศาสตร์จึงขอเสนอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในศูนย์วิจัยป่าไม้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรวมเป็น ๔ งาน และ ๑ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง มีสถานภาพเทียบเท่างาน ได้แก่

๑. งานบริหารและธุรการ
๒. งานบริการงานวิจัยและวิชาการ
๓. งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้
๔. งานวิจัยและป่าสาธิต ทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี ได้แก่
    ๑. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่
    ๒. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง
    ๓. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา
    ๔. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์
    ๕. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม
    ๖. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด
    ๗. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา
    ๘. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา
๕. หน่วยวิจัยเฉพาะทาง

๓. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ความสอดคล้องเชิงนโยบาย	ภารกิจและโครงสร้างองค์กร	งบประมาณและอัตรากำลังที่มีอยู่/ที่ต้องการเพิ่มเติม	อาคารสถานที่และสิ่งก่อสร้าง/ครุภัณฑ์
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๑) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ (ในด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และการควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน	***ภารกิจ*** ภารกิจทำหน้าที่ด้านบริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี และ ๑ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง ***โครงสร้าง*** ศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา สังกัดคณะวนศาสตร์ ประกอบด้วย ๑. งานบริหารและธุรการ ๒. งานบริการงานวิจัยและวิชาการ ๓. งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้ ๔. งานวิจัยและป่าสาธิต ๕. หน่วยวิจัยเฉพาะทาง	***งบประมาณ*** ศูนย์วิจัยป่าไม้บริหารจัดการโดยใช้งบประมาณเงินรายได้ โดยในปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีงบประมาณรายรับเท่ากับ ๓.๘๙ ล้านบาท , ๓.๑๔ ล้านบาท และ ๗.๐๒ ล้านบาท และมีงบประมาณรายจ่ายเท่ากับ ๕.๕๑ ล้านบาท , ๖.๒๔ ล้านบาท และ ๘.๑๕ ล้านบาท โดยมีรายรับต่ำกว่ารายจ่าย เท่ากับ ๑.๖๒ ล้านบาท, ๓.๑ ล้านบาท และ ๑.๑๓ ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ ในการดำเนินงานช่วงที่ผ่านมามีรายจ่ายสูงกว่ารายได้ เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพ ***อัตรากำลัง*** ปัจจุบันศูนย์วิจัยป่าไม้ มีอัตรากำลัง ๑๘ อัตรา ประกอบด้วย นักวิจัย ๘ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัย) เจ้าหน้าที่วิจัย ๑ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้) พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้) พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) และ มีบุคลากรประจำสถานีวิจัยต่าง ๆ	***อาคารสถานที่*** ศูนย์วิจัยป่าไม้ มีสำนักงานตั้งอยู่ชั้น ๕ ตึกวนศาสตร์ ๗๒ ปี คณะวนศาสตร์ และมีสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตรวม ๘ แห่งที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ส่วนภูมิภาค ได้แก่ ๑. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่ ๒. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง ๓. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา ๔. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์ ๕. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด ๖. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา ๗. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา ๘. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม ***ครุภัณฑ์*** ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ครุภัณฑ์และทรัพยากรที่มีอยู่ และไม่มีความต้องการอาคารและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มเติม

๔. สรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ

๔.๑ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีนโยบายบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานและให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากด้วยนั้น ดังนั้น การบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการของคณะวนศาสตร์ โดยมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ทั้งการบริการงานวิจัยและวิชาการส่วนกลางของคณะวนศาสตร์ การสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้ และการบริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ที่มีอยู่ทั้ง ๘ แห่ง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ จะเป็นการเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน การผลิตผลงานวิจัยและการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบกับคณะวนศาสตร์เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งมาเป็นระยะเวลานาน ภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงและขยายตัวมากขึ้น ซึ่งโครงสร้างองค์กรเดิมไม่สามารถตอบสนองต่อการภารกิจเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและอาจเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาในภาพรวม จึงมีความต้องการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งการบริหารงานอย่างเหมาะสม ตอบสนองต่อภารกิจที่รับผิดชอบ สามารถบริหารจัดการงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔.๒ การขออนุมัติปรับโครงสร้างโดยเพิ่มหน่วยงานเทียบเท่าระดับภาควิชา ได้แก่ ศูนย์วิจัยป่าไม้ ซึ่งนอกจากจะทำหน้าที่บริการงานวิจัยและวิชาการของคณะวนศาสตร์ การสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้แล้ว ยังทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ของคณะทั้งหมด ๘ แห่ง ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนางานวิจัยแบบบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการต่อชุมชนท้องถิ่นและสังคม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อคณะวนศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อไป

๔.๓ ผลการจัดอันดับโดย QS World University Rankings มาพิจารณาประกอบจะพบว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ติดอันดับโลก จำนวน ๗ สาขาวิชา โดยหนึ่งในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทยได้แก่ สาขา Agriculture and Forestry มาอย่างต่อเนื่องมา ๙ ปีซ้อน และอยู่ใน ๖๕ อันดับแรกของโลกมาโดยตลอด ซึ่งผลการจัดอันดับ QS World University Rankings by Subject ในปี ๒๐๒๐ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อยู่ในอันดับที่ ๕๓ ซึ่งบ่งบอกถึงความเชี่ยวชาญในด้านงานวิจัยขั้นสูง ศักยภาพและความพร้อมของทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรวิจัยในสาขา Agriculture and Forestry อย่างชัดเจน ดังนั้นการยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้จะเป็นหน่วยงานที่ช่วยรวบรวมข้อมูลและยกระดับสาขา Agriculture and Forestry โดยการสร้างมิติของการบูรณาการงานวิจัยแบบสหวิทยาการ เพื่อการพัฒนายกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันในสาขาที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้เกิดการสนธิพลังและสร้างโอกาสในการติดอันดับโลก ควบคู่กับการพัฒนางานวิจัยระดับสูง เพื่อมุ่งเน้นการตอบโจทย์เร่งด่วนของประเทศและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ส่งผลให้มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เกิดผลผลิตเพิ่มมากขึ้นในทุกภารกิจของคณะวนศาสตร์ ทั้งในส่วนของโครงการวิจัย การบริการงานวิจัยและบริการวิชาการ การสนับสนุนการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งสามารถสนับสนุนการดำเนินงานเชิงรุกของคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในด้านต่าง ๆ ทั้งยังช่วยสร้างความโดดเด่นงานวิจัยป่าไม้ของคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่น Forestry for BCG/SDGs, carbon neutrality/net zero carbon emission from forestry, ecosystem service watershed, national park และ wildlife conflict management ได้มากยิ่งขึ้น

๕. ประเด็นเสนอพิจารณา

เสนอพิจารณายกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ มีสถานภาพทียบเท่าภาควิชา อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แบ่งหน่วยงานภายในเป็น ๔ งาน และ ๑ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง มีสถานภาพเทียบเท่างาน ได้แก่

๑) งานบริหารและธุรการ

๒) งานบริการงานวิจัยและวิชาการ

๓) งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้

๔) งานวิจัยและป่าสาธิตทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี ได้แก่

๑. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่

๒. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง
๓. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา
๔. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์
๕. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม
๖. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด
๗. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา
๘. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา

๕) หน่วยวิจัยเฉพาะทาง

กองบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานการวิเคราะห์
การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์
เสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณา

---

๑. หลักการและเหตุผล

คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้วิวัฒนาการมาจากโรงเรียนป่าไม้ของกรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เปิดสอนเป็นครั้งแรกที่จังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๗๙ เพื่อเป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตสร้างงานวิจัยและให้บริการวิชาการด้านวนศาสตร์ คณะวนศาสตร์ มีหน่วยงานในสังกัด รวม ๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานเลขานุการ และภาควิชา ๖ ภาควิชา ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการ ประกอบด้วย
   - งานบริหารและธุรการ
   - งานคลังและพัสดุ
   - งานบริการการศึกษา
๒. ภาควิชาการจัดการป่าไม้
๓. ภาควิชาชีววิทยาป่าไม้
๔. ภาควิชาวนผลิตภัณฑ์
๕. ภาควิชาวนวัฒนวิทยา
๖. ภาควิชาวิศวกรรมป่าไม้
๗. ภาควิชาอนุรักษวิทยา

ปัจจุบันคณะวนศาสตร์มีหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนด้านวิชาการของคณะวนศาสตร์ ได้แก่ ศูนย์วิจัยป่าไม้ และสถานีวิจัย/สถานีฝึกนิสิตต่าง ๆ รวม ๘ แห่ง โดยศูนย์วิจัยป่าไม้ เป็นหน่วยงานภายในคณะวนศาสตร์ จัดตั้งโดยอำนาจคณบดีคณะวนศาสตร์ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานตามภารกิจของคณะวนศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะวนศาสตร์จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ให้มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา โดยคณะกรรมการประจำคณะวนศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์วิจัยป่าไม้ มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา แบ่งออกเป็น ๓ งาน เพื่อทำหน้าที่ด้านการวิจัย การบริการงานวิจัยและวิชาการด้านป่าไม้ การสนับสนุนการเรียนการสอน และพัฒนาป่าสาธิตของคณะวนศาสตร์ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีข้อเสนอแนะให้คณะวนศาสตร์ทบทวนภารกิจเพิ่มเติม คณะวนศาสตร์จึงขอเสนอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในศูนย์วิจัยป่าไม้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมเป็น ๔ งาน และ ๑ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง มีสถานภาพเทียบเท่างาน ได้แก่

๑. งานบริหารและธุรการ
๒. งานบริการงานวิจัยและวิชาการ
๓. งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้
๔. งานวิจัยและป่าสาธิต ทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี ได้แก่
   ๑. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่
   ๒. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตรต์ห้วยทาก จ.ลำปาง

๓. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา
๔. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์
๕. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม
๖. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด
๗. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา
๘. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา

๕. หน่วยวิจัยเฉพาะทาง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โครงสร้างองค์กรของคณะวนศาสตร์ มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจหลักและลักษณะการดำเนินงานในปัจจุบัน มีความสะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และการบริหารจัดการทรัพยากรของคณะวนศาสตร์มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านงานวิจัยของคณะวนศาสตร์ ให้มีหน่วยประสานงานและสนับสนุนงานวิจัยให้มีความเข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น ช่วยเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการ ด้านเรียนการสอน ด้านการวิจัย และด้านบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม

๓. การศึกษาวิเคราะห์

ในการศึกษาวิเคราะห์ พิจารณาจากความจำเป็นในการจัดตั้ง/ปรับโครงสร้าง ศักยภาพ และความพร้อมในภาพรวมดังนี้

๓.๑ ความจำเป็นในการยกฐานะจัดตั้งศูนย์วิจัยป่าไม้

ศูนย์วิจัยป่าไม้ เป็นหน่วยงานภายในคณะวนศาสตร์ที่จัดตั้งโดยอำนาจคณบดีคณะวนศาสตร์ โดยคณะกรรมการประจำคณะวนศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์วิจัยป่าไม้ มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการวิจัย การสนับสนุนการวิจัย การบริการงานวิจัยและวิชาการด้านป่าไม้ การสนับสนุนการเรียนการสอนและพัฒนาป่าสาธิตของคณะวนศาสตร์ในพื้นที่สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ทั้ง ๘ แห่ง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้มีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา จะทำให้คณะวนศาสตร์มีหน่วยงานที่ทำหน้าด้านการประสานงานด้านการวิจัย การสนับสนุนการวิจัยเฉพาะทาง และบริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ด้านป่าไม้ในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างชัดเจน และเป็นหน่วยงานรวบรวมข้อมูลสำคัญด้านป่าไม้ ทำหน้าที่ให้บริการงานวิจัยและบริการวิชาการด้านป่าไม้ที่มีความโดดเด่นในการสร้างความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ ศักยภาพและความพร้อม

ศูนย์วิจัยป่าไม้ มีศักยภาพและความพร้อมด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ของคณะทั้งหมด ๘ แห่ง ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนางานวิจัยแบบบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการต่อชุมชนท้องถิ่นและสังคม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อคณะวนศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วยงานภายใน จำนวน ๔ งาน ได้แก่ งานบริหารและธุรการ งานบริการงานวิจัยและวิชาการ งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้ และงานวิจัยและป่าสาธิต ซึ่งมีภารกิจตามตารางที่ ๑ และมีโครงสร้างองค์กรและการบริหาร ดังแผนภูมิที่ ๑-๔

ตารางที่ ๑ ภารกิจของหน่วยงานภายในศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์

หน่วยงานภายใน	ภารกิจของหน่วยงาน
งานบริหารและธุรการ	ทำหน้าที่ด้านงานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานจัดทำแผนประจำปีงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานดูแลอาคารสถานที่ ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกคณะวนศาสตร์
งานบริการงานวิจัยและวิชาการ	ทำหน้าที่ประสานงานด้านการวิจัย งานพัฒนาวิชาการ และนวัตกรรมของคณะวนศาสตร์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มก. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัย การฝึกอบรม และการให้บริการวิชาการในด้านอื่น ๆ
งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้	ทำหน้าที่ด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการที่เกี่ยวของกับงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ คาร์บอนภาคป่าไม้ และการรับรองป่าไม้และผลิตภัณฑ์จากป่ากับหน่วยงานภายนอก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้
งานวิจัยและป่าสาธิต	ทำหน้าที่ด้านบริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี ได้แก่ ๑. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่ ๒. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง ๓. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา ๔. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์ ๕. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม ๖. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด ๗. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา ๘. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา อีกทั้งส่งเสริมการจัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาในพื้นที่สถานีวิจัย การให้บริการวิชาการ เช่น การจัดฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ฯลฯ ตลอดจนสนับสนุนการเรียนการสอนของคณะวนศาสตร์ และหน่วยงานภายนอกคณะวนศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับงานป่าไม้และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังมีหน่วยวิจัยเฉพาะทาง เช่น ด้านไฟป่า ด้านป่าชายเลน ด้านป่าไม้ในเมือง ฯลฯ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยของคณะวนศาสตร์
หน่วยวิจัยเฉพาะทาง	ทำหน้าที่ด้านการวิจัยและสนับสนุนงานวิจัยเฉพาะทางที่มีความโดดเด่นของคณะวนศาสตร์ เช่น ไฟป่า ป่าชายเลน ป่าไม้ในเมือง ฯลฯ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัยของคณะวนศาสตร์ให้มากยิ่งขึ้น

แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างองค์กรของคณะวนศาสตร์ในปัจจุบัน

แผนภูมิที่ ๒ โครงสร้างองค์กรของคณะวนศาสตร์ที่เสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้

แผนภูมิที่ ๓ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของคณะวนศาสตร์ในปัจจุบัน

แผนภูมิที่ ๔ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของคณะวนศาสตร์ที่เสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้

หมายเหตุ หน่วยงานที่เสนอขอยกฐานะ

๔. ด้านอัตรากำลัง

ปัจจุบันศูนย์วิจัยป่าไม้ มีอัตรากำลัง ๑๘ อัตรา ประกอบด้วย นักวิจัย ๘ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัย) เจ้าหน้าที่วิจัย ๑ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้) พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้) พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) และมีบุคลากรประจำสถานีวิจัยต่าง ๆ รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ รายละเอียดอัตรากำลังศูนย์วิจัยป่าไม้

ส่วนงาน/งาน/หน่วยงาน/ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)					จำนวนที่ต้องการเพิ่ม				
	พนักงานเงินงบประมาณ	พนักงานเงินรายได้	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างโครงการ	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
ศูนย์วิจัยป่าไม้										
๑.๑ งานบริหารและธุรการ										
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		๑			๑		๑			๑
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป		๑			๑					
๑.๒ งานบริการงานวิจัยและวิชาการ										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๑				๑					
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		๒			๒					
๑.๓ งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๐				๐		๑		๑	๒
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๐				๐			๑		๑
๑.๔ งานวิจัยและป่าสาธิต										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๒				๒					
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป								๑		๑
๑.๔.๑ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่										
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		๑			๑					
๑.๓.๒ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง										
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป		-			-					
๑.๓.๓ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๑				๑					
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		๒			๒					
๑.๓.๔ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๑				๑					
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป						๑				๑
ตำแหน่ง พนักงานสถานที่			๑		๑					

ส่วนงาน/งาน/หน่วยงาน/ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)					จำนวนที่ต้องการเพิ่ม				
	พนักงานเงินงบประมาณ	พนักงานเงินรายได้	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างโครงการ	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๑.๓.๕ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม										
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป							๑			๑
๑.๓.๖ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๑				๑					
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย		๑			๑					
๑.๓.๗ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๑				๑					
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป		๑			๑					
๑.๓.๘ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา										
ตำแหน่ง นักวิจัย	๑				๑			๑		๑
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป							๑			๑
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป						๑			๑	๒
๑.๕ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง										
ตำแหน่ง นักวิจัย									๑	๑
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป								๑		๑
รวมทั้งสิ้น	**๘**	**๙**	**๑**	**-**	**๑๘**	**๒**	**๔**	**๔**	**๓**	**๑๓**

๕. ด้านอาคารสถานที่

ศูนย์วิจัยป่าไม้ มีสำนักงานตั้งอยู่ชั้น ๕ ตึกวนศาสตร์ ๗๒ ปี คณะวนศาสตร์ และมีสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตรวม ๘ แห่ง ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ส่วนภูมิภาค ได้แก่

๕.๑ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่

๕.๒ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง

๕.๓ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา

๕.๔ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์

๕.๕ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด

๕.๖ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา

๕.๗ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา

๕.๘ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม

ทั้งนี้ สถานีวิจัยต่าง ๆ มีอาคารสำนักงาน อาคารฝึกอบรม อาคารอเนกประสงค์ บ้านพัก เรือนเพาะชำ โรงสาธิตการพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ พื้นที่ป่าสาธิต ฯลฯ ซึ่งมีความพร้อมในการให้บริการงานวิจัยและวิชาการ การสนับสนุนการเรียนการสอน การฝึกงานนิสิต และการวิจัยเชิงพื้นที่

๖. ด้านงบประมาณ

ศูนย์วิจัยป่าไม้บริหารจัดการโดยใช้งบประมาณเงินรายได้ โดยในปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีงบประมาณรายรับเท่ากับ ๓.๘๙ ล้านบาท , ๓.๑๔ ล้านบาท และ ๗.๐๒ ล้านบาท และมีงบประมาณรายจ่ายเท่ากับ ๕.๕๑ ล้านบาท , ๖.๒๔ ล้านบาท และ ๘.๑๕ ล้านบาท โดยมีรายรับต่ำกว่ารายจ่าย เท่ากับ ๑.๖๒ ล้านบาท, ๓.๑ ล้านบาท และ ๑.๑๓ ล้านบาท ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานช่วงที่ผ่านมามีรายจ่ายสูงกว่ารายได้ เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพ เช่น การนำนิสิตออกศึกษาและฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม การให้บริการงานวิจัย การบริการที่พัก การให้บริการสถานที่จัดประชุมและอบรมให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมถึงประชาชนทั่วไป อย่างไรก็ดี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ เริ่มมีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากการให้บริการฝึกงานนิสิต การจำหน่ายไม้ การให้บริการที่พัก ฯลฯ ซึ่งคณะวนศาสตร์ได้วางแผนบริหารจัดการและสนับสนุนแนวการหารายได้เพิ่มให้กับศูนย์วิจัยป่าไม้ต่อไป

ตารางที่ ๒ รายรับและรายจ่ายของศูนย์วิจัยป่าไม้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	รายรับ - รายจ่ายจริง			ประมาณการรายรับ – รายจ่าย				
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
<u>รวมรายรับ</u>	๓.๘๙	๓.๑๔	๗.๐๒	๗.๕	๘.๐	๘.๕	๙.๐	๙.๕
๑. งบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. รวมงบประมาณเงินรายได้	๓.๘๙	๓.๑๔	๗.๐๒	๗.๕	๘.๐	๘.๕	๙.๐	๙.๕
๒.๑ <u>ศูนย์วิจัยป่าไม้ (ส่วนกลาง)</u>	๒.๑๕	๑.๗๐	๑.๔๕	๑.๕	๑.๖	๑.๗	๑.๘	๑.๙
๒.๒ <u>สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์</u>	๑.๗๔	๑.๔๔	๕.๕๖	๖.๐	๖.๔	๖.๘	๗.๒	๗.๖
<u>รวมรายจ่าย</u>								
๑. งบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๑ งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒ งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๓ งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๔ งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๕ งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๖ งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	รายรับ - รายจ่ายจริง			ประมาณการรายรับ – รายจ่าย				
	๒๕๖๓	**๒๕๖๔**	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	**๒๕๗๐**
๒. รวมรายจ่ายงบประมาณเงินรายได้	๕.๕๑	๖.๒๔	๘.๑๕	๘.๓	๘.๕	๘.๗	๘.๙	๙.๑
๒.๑ งบบุคลากร	๑.๘๖	๑.๙๗	๒.๑๙	๒.๒	๒.๔	๒.๖	๒.๘	๓.๐
๒.๒ งบดำเนินงาน	๓.๔๑	๔.๐๖	๔.๘๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๕.๐
๒.๓ งบลงทุน	๐	๐	๐.๖๔	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕
๒.๔ งบอุดหนุน	๐.๒๔	๐.๑๙	๐.๔๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕
๒.๕ งบรายจ่ายอื่น	๐.๐	๐.๐๒	๐.๐๗	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑
๒.๖ งบกลาง	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
รายรับสูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	-๑.๖๒	-๓.๑	-๑.๑๓	-๐.๘	-๐.๕	-๐.๒	๐.๑	๐.๔

๗. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและเป้าหมายในระยะต่อไป

ผลการดำเนินงานของศูนย์วิจัยป่าไม้ ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) มีทั้งส่วนของการดำเนินงานวิจัยของนักวิจัยประจำศูนย์วิจัยป่าไม้/สถานีวิจัย ทั้งการแสวงหาโครงการวิจัย และการตีพิมพ์ผลงานวิจัย (ยังไม่นับรวมผลงานในส่วนที่ศูนย์วิจัยสนับสนุนการแสวงหาทุนวิจัยและการสนับสนุนทุนตีพิมพ์ผลงานวิจัยของอาจารย์นักวิจัย) สำหรับการบริการวิชาการ ศูนย์วิจัยป่าไม้ได้ดำเนินการทั้งในส่วนที่นักวิจัยประจำศูนย์วิจัยป่าไม้/สถานีวิจัยฯ ได้ดำเนินงานทั้งในส่วนของการดำเนินงานโครงการพัฒนาวิชาการ การจัดประชุมเสวนา การจัดฝึกอบรม การให้บริการคำปรึกษา/วิทยากร สำหรับการสนับสนุนการเรียนการสอน ศูนย์วิจัยป่าไม้ได้สนับสนุนสถานที่และบุคลากรของสถานีวิจัยในการเรียนการสอนภาคสนาม การให้บริการพื้นที่เพื่อการเก็บข้อมูลวิทยานิพนธ์/โครงงานนิสิต การให้บริการสถานที่ศึกษาดูงานสำหรับหน่วยงานราชการ กลุ่มเกษตรกร สถาบันการศึกษาต่าง ๆ การสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตของคณะวนศาสตร์ เช่น การเดินป่า การจัดทำค่ายเรียนรู้ต่าง ๆ ตลอดจนการสนับสนุนโครงการบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น การปลูกป่าเนื่องในวาระต่าง ๆ เป็นต้น สำหรับผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้แสดงไว้ในตารางที่ ๓

ในส่วนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้ คณะวนศาสตร์ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การตรวจสอบ/ทวนสอบ โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER)” กับ คณะสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันที่ วันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือระหว่างคณะสิ่งแวดล้อม และ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการขยายผลองค์ความรู้ เสริมสร้างศักยภาพ และดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจสอบ/ทวนสอบ โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ให้กับบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ความร่วมมือที่ผ่านมาคณะวนศาสตร์ โดยศูนย์วิจัยป่าไม้เป็นผู้รับผิดชอบหลัก เช่น

๑) พัฒนาระบบงานการตรวจสอบ/ทวนสอบ โครงการ T-VER สาขาป่าไม้และพื้นที่สีเขียว ร่วมกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (V-green) คณะสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอรับรองระบบงานหน่วยตรวจสอบความใช้ได้และทวนสอบ

(Validation/Verification Body, VVB) ก๊าซเรือนกระจก มอก.๑๔๐๖๕-๒๕๖๐ หรือ ISO ๑๔๐๖๕ : ๒๐๑๓ กับสำนักงานคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการรับรองระบบงาน สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ซึ่งได้รับการรับรองระบบงานเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผู้ตรวจสอบที่มีสถานะเป็นหัวหน้าผู้ตรวจสอบความใช้ได้ ๒ คน และผู้ตรวจสอบความใช้ได้ฝึกหัด ๓ คน

๒) หลังจากรับรองระบบงานผู้ตรวจสอบหัวหน้าผู้ตรวจสอบความใช้ได้ ๒ คน ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบความใช้ได้/ทวนสอบโครงการ T-VER สาขาป่าไม้และพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามความต้องการของผู้รับบริการ และแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นในอนาคต

๓) การดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านการพัฒนาโครงการ T-VER สาขาป่าไม้และพื้นที่สีเขียว ๓ โครงการ จาก ๓ หน่วยงาน

๔) การให้บริการคำปรึกษาด้านการพัฒนาโครงการ T-VER สาขาป่าไม้และพื้นที่สีเขียวแก่บุคคลและหน่วยงานมากกว่า ๕๐ ครั้ง

๕) การจัดอบรมหลักสูตรที่ ๑ "ภาพรวมของโครงการ T-VER" จำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน และได้จัดทำเป็นคลิปเผยแพร่ในเพจของศูนย์วิจัยป่าไม้

๖) การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรที่ ๒ "การพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ประเภทป่าไม้และพื้นที่สีเขียว" จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๓ คน จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และสถาบันการศึกษา จำนวน ๑๓ หน่วยงาน

๗) การพัฒนาหลักสูตรอบรม “การพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ประเภทป่าไม้และพื้นที่สีเขียว” หลักสูตรเข้าข้น ๕ วัน ตามความต้องการของผู้รับบริการ

สำหรับการดำเนินงานในช่วง ๕ ปีถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ศูนย์วิจัยป่าไม้ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานให้เกิดผลผลิตเพิ่มมากขึ้นในทุกภารกิจ ทั้งในส่วนของโครงการวิจัย การบริการงานวิจัยและ

บริการวิชาการ การสนับสนุนการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม นอกจากนี้ ศูนย์วิจัยป่าไม้พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานเชิงรุกของคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในด้านต่าง ๆ ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น

๑) โครงการ project hunting team เพื่อสนับสนุนการแสวงหาทุนวิจัยมาสนับสนุนการวิจัยของอาจารย์/นักวิจัยของคณะวนศาสตร์ที่จะช่วยสร้างความโดดเด่นงานวิจัยป่าไม้ของคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่น Forestry for BCG/SDGs, carbon neutrality/net zero carbon emission from forestry, ecosystem service watershed, national park, wildlife conflict management เป็นต้น

๒) โครงการจัดฝึกอบรมเชิงรุกในประเด็นที่เป็นที่ต้องการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เช่น การประเมินคาร์บอน T-VER การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น

๓) โครงการเชิงรุกเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ผ่าน BUSS Station Project ได้แก่ Business Unit, University Forest, Smart Research Station และ Smart Village

๔) โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับหน่วยงานท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่

๕) โครงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาควิชากับสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการทำงานวิจัยผ่านโครงงานและวิทยานิพนธ์ของนิสิตโดยการสนับสนุนงบประมาณในการเก็บข้อมูล เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่ตอบโจทย์เชิงพื้นที่และช่วยเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยของคณะวนศาสตร์

๖) โครงการพัฒนาสถานีวิจัยและฝึกนิสิตที่มีศักยภาพเพื่อยกระดับให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านป่าไม้ระดับจังหวัดรวมถึงระดับชาติ เช่น ศูนย์เรียนรู้ชุมชนไม้มีค่า ศูนย์เรียนรู้ด้านไม้เศรษฐกิจ เป็นต้น

๗) การยกระดับคุณภาพวารสารวนศาสตร์ไทยให้มีมาตรฐานในระดับนานาชาติมากขึ้น

๘) โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัยเฉพาะทาง เช่น หน่วยวิจัยด้านไฟป่า หน่วยวิจัยด้านป่าไม้ในเมือง หน่วยงานวิจัยด้านป่าชายเลน ให้มีความเข้มแข็ง โดดเด่น และสร้างชื่อเสียงให้กับคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๙) โครงการวิจัยและบริการวิชาการงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ งานคาร์บอนภาคป่าไม้ งานรับรองป่าไม้และผลิตภัณฑ์จากป่า เพื่อรองรับความต้องการของหน่วยงานภาคนอกที่ขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งยังจะเป็นการสร้างรายได้จากการให้บริการด้านนี้อีกด้วย

๑๐) จัดทำโครงการพัฒนาผู้ตรวจสอบความใช้ได้/ทวนสอบด้านคาร์บอนเครคติด เพื่อให้สามารถรับงานตรวจสอบได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งหลักสูตรอบรมให้เฉพาะกับความต้องการของผู้รับบริการ

๑๑) จัดทำโครงการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินคาร์บอนภาคป่าไม้เพื่อเข้าทำงานในหน่วยงาน บริษัท ที่เกี่ยวข้อง

๑๒) จัดทำโครงการศึกษาและพัฒนาแนวทางการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการประเมินคาร์บอนภาคป่าไม้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน และมุ่งสู่การรับรองเพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินคาร์บอนตามมาตรฐานการรับรองคาร์บอนภาคป่าไม้ เช่น T-VER เป็นต้น

๑๓) พัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเก็บกักคาร์บอนภาคป่าไม้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๔) ให้บริการรับรองป่าไม้และผลิตภัณฑ์จากป่าให้กับหน่วยงานภาคเอกชน

ตารางที่ ๓ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและเป้าหมายในระยะต่อไป

รายการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลงานที่ผ่านมา			เป้าหมายในระยะต่อไป				
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
การดำเนินวิจัยของนักวิจัยประจำศูนย์วิจัย/สถานีวิจัย									
๑. โครงการวิจัย	โครงการ	๑	๑	๓	๓	๓	๔	๕	๖
๒. เงินทุนวิจัย	ล้านบาท	๐.๘	๑.๑	๒.๗	๓.๐	๓.๐	๓.๕	๔.๕	๕.๐
๓. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ผลงาน	๔	๑	๑	๒	๒	๓	๔	๕
๔. การประสานงานเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและคาร์บอนภาคป่าไม้	โครงการ				๑	๒	๒	๓	๓
การบริการวิชาการ									
๑. โครงการพัฒนาวิชาการของนักวิจัยประจำศูนย์วิจัย/สถานีวิจัย	โครงการ	-	๑	๓	๓	๓	๓	๔	๕
๒. การจัดฝึกอบรม	ครั้ง	-	-	๑	๓	๔	๕	๖	๗
๓. ผู้มาใช้บริการศึกษาดูงาน	คน	-	-	-	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐
๔. จำนวนครั้งการให้บริการสถานที่จัดประชุม ฝึกอบรม สัมมนา	ครั้ง	-	-	-	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘
๕. การเป็นวิทยากรบรรยาย	ครั้ง	-	-	๔	๖	๘	๑๐	๑๒	๑๔
๖. การจัดประชุมและเสวนาทางวิชาการ	ครั้ง	๑	๑๖	๑๙	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๗. โครงการให้คำปรึกษาด้านวิชาการด้านคาร์บอนเครดิต	ครั้ง			๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๘. การให้บริการรับรองด้านป่าไม้และผลิตภัณฑ์จากป่า	ครั้ง				๒	๓	๔	๕	๖
การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน									
๑. การฝึกงานนิสิต	คน	*	*	๙๑๙	๑๐๐๐	๑๒๐๐	๑๒๐๐	๑๒๐๐	๑๒๐๐
๒. การสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์/ปัญหาพิเศษ/โครงงาน	เรื่อง	-	-	๑	๕	๕	๕	๕	๕
๓. การให้บริการศึกษาดูงานภาคสนาม	ครั้ง	๖	*	๔	๑๐	๑๐	๑๕	๑๕	๒๐
๔. การสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตวนศาสตร์ เช่น เดินป่า ค่ายกล้าไม้ ค่ายรุกขกร ฯลฯ	จำนวนคน	-	-	-	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
๑. โครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	-	-	๒	๒	๒	๓	๓	๓

๘. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๘.๑ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่น คณะ ศูนย์ สถาบัน ซึ่งบูรณาการร่วมกันด้านการวิจัย หรือการบริการวิชาการ

หน่วยงาน	ความเกี่ยวข้อง
สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.	- สนับสนุนสถานที่วิจัยสำหรับอาจารย์/นักวิจัย ของ มก. ในการให้บริการงานวิจัยที่ได้ทุนวิจัยจาก มก. และทุนวิจัยภายนอกต่าง ๆ - รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลสถิติด้านการวิจัยของอาจารย์/นักวิจัย ของ มก. ให้บริการสถานที่ของสถานีวิจัยเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยของ มก.
สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม	- สถานีวิจัยภายใต้สังกัดร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคมในการขับเคลื่อนงานโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งมหาวิทยาลัย (U๒T) - การดำเนินงานโครงการ Business Unit - การประสานงานด้านโครงการพัฒนาวิชาการของอาจารย์/นักวิจัย ของคณะวนศาสตร์
คณะสิ่งแวดล้อม มก.	ความร่วมมือกับโครงการ V-green ในส่วนของงานภาคป่าไม้ที่มีบุคลากรของศูนย์วิจัยป่าไม้เข้าร่วม
คณะเกษตร	ความร่วมมือในการสนับสนุนบุคลากรร่วมดำเนินงานโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งมหาวิทยาลัย (U๒T)
คณะวิทยาศาสตร์	ความร่วมมือด้านการจัดนิทรรศการวิชาการในการประชุม ทปอ. ณ คณะวิทยาศาสตร์ มก.

๘.๒ หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่น กรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานในระดับนานาชาติ

หน่วยงาน	ความเกี่ยวข้อง
สมาคมศิษย์เก่าวนศาสตร์	ร่วมมือกันให้ให้บริการวิชาการโดยการจัดเสวนาวิชาการด้านป่าไม้ การให้บริการพื้นที่เพื่อการจัดสร้างสวนป่าวนศาสตร์ ๘๔ ปี
สมาคมธุรกิจไม้โตเร็ว	ร่วมมือกันให้ให้บริการวิชาการโดยการจัดเสวนาวิชาการด้านธุรกิจไม้โตเร็ว
กรมป่าไม้	ร่วมมือด้านการดำเนินงานโครงการพัฒนาวิชาการ โครงการวิจัย
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตวป่า และพันธุ์พืช	ร่วมมือด้านการดำเนินงานโครงการพัฒนาวิชาการ โครงการวิจัย
กลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ครบวงจร ๑๒ องค์กร	ร่วมมือด้านการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไม้ของประเทศไทย ผ่านการจัดกิจกรรมประชุม เสวนา จัดฝึกอบรม เป็นต้น
องค์การบริหารกาซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	ร่วมมือในการพัฒนาเครื่องมือและวิธีการในการประเมินการเก็บกักคาร์บอนภาคป่าไม้
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	ร่วมมือในการให้บริการวิชาการด้านการจัดทำโครงการ T-VER ภาคป่าไม้ของสวนป่าของอุตสาหกรรมป่าไม้

๙. ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบ

ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบ	การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ข้อดี	๑. การยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ ส่งผลให้มีหน่วยงานกลางในการประสานงานเชื่อมโยงการบริหารจัดการด้านการวิจัย บริการงานวิจัยและบริการวิชาการแบบครบวงจร ทั้งการดำเนินงานในส่วนกลางและสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ในภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ๒. เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านป่าไม้เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านป่าไม้ที่มีคุณภาพทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา สนับสนุนการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพตามมาตรฐานระดับนานาชาติ ตลอดจนการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนที่สนใจอาชีพป่าไม้ผ่านกระบวนการฝึกอบรม สัมมนาวิชาการ ศึกษาดูงาน เป็นต้น ๓. สามารถช่วยเพิ่มการตีพิมพ์ผลงานวิจัยวารสารระดับนานาชาติในป่าไม้ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการวิจัย ซึ่งช่วยเพิ่มขีดจำกัดและความสามารถการผลิตผลงานทางด้านงานวิจัยที่มีผลกระทบในระดับสูง และเป็นที่ยอมรับของภายในและต่างประเทศ ๔. เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการวิจัย การจัดการเรียนการสอนภาคสนาม และการบริการวิชาการของสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตของคณะวนศาสตร์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีความคล่องตัวเป็นระบบ มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย การเผยแพร่ข้อมูลด้านวิชาการวนศาสตร์สู่สังคมและสาธารณะได้กว้างขวางมากขึ้น สามารถรองรับการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการอย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งทำให้เกิดการบริการจัดการที่ดีของทรัพยากรที่มีอยู่ การใช้ประโยชน์ร่วมกันของทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า ตลอดจนสามารถบูรณาการด้านงานวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเพิ่มศักยภาพในการหารายได้จากการให้บริการงานวิจัยและวิชาการมากยิ่งขึ้น
ข้อเสีย	การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ เป็นหน่วยงานภายใต้คณะวนศาสตร์ มีสถานะระดับภาควิชา จากเดิมมีฐานะระดับงานสังกัดภายใต้สำนักงานเลขานุการคณะ ส่งผลให้มีตำแหน่งทางการบริหารเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องใช้เงินรายได้เพิ่มมากขึ้น
ผลกระทบ	การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ส่งผลให้มีหน่วยงานดูและสถานีฝึกนิสิตด้านป่าไม้ในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างชัดเจน และเป็นหน่วยงานรวบรวมข้อมูลสำคัญด้านป่าไม้ ทำหน้าที่ให้บริการงานวิจัยและบริการวิชาการด้านป่าไม้ ที่มีความโดดเด่นในการสร้างความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการแบบครบวงจรทั้งในด้านการวิจัย บริการงานวิจัยและบริการวิชาการ การสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้ การสนับสนุนการเรียนการสอนภาคสนามของคณะวนศาสตร์ ตลอดจนเป็นแหล่งข้อมูลด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านป่าไม้จากผลงานวิจัยของคณะวนศาสตร์เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านป่าไม้ที่มีคุณภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑๐.๒ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการวิจัย การจัดการเรียนการสอนภาคสนาม และการบริการวิชาการของสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตของคณะวนศาสตร์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีสามารถรองรับการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการอย่างเต็มศักยภาพ

๑๐.๓ ทำให้เกิดการบริการจัดการที่ดีของทรัพยากรที่มีอยู่ การใช้ประโยชน์ร่วมกันของทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า ตลอดจนสามารถบูรณาการด้านงานวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๑. สรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีนโยบายบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานและให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากด้วยนั้น ดังนั้น การบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการของคณะวนศาสตร์ โดยมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ทั้งการบริการงานวิจัยและวิชาการส่วนกลางของคณะวนศาสตร์ การสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้ และการบริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ที่มีอยู่ทั้ง ๘ แห่ง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ จะเป็นการเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน การผลิตผลงานวิจัย และการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบกับคณะวนศาสตร์เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งมาเป็นระยะเวลานาน ภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงและขยายตัวมากขึ้น ซึ่งโครงสร้างองค์กรเดิมไม่สามารถตอบสนองต่อการภารกิจเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและอาจเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาในภาพรวม จึงมีความต้องการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ให้มีการแบ่งการบริหารงานอย่างเหมาะสม ตอบสนองต่อภารกิจที่รับผิดชอบ สามารถบริหารจัดการงานในด้านต่าง ๆ ได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑.๒ การขออนุมัติปรับโครงสร้างโดยเพิ่มหน่วยงานเทียบเท่าระดับภาควิชา ได้แก่ ศูนย์วิจัยป่าไม้ ซึ่งนอกจากจะทำหน้าที่บริการงานวิจัยและวิชาการของคณะวนศาสตร์ การสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้แล้ว ยังทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ของคณะทั้งหมด ๘ แห่ง ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนางานวิจัยแบบบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการต่อชุมชนท้องถิ่นและสังคม ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อคณะวนศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อไป

๑๑.๓ ผลการจัดอันดับโดย QS World University Rankings มาพิจารณาประกอบจะพบว่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ติดอันดับโลก จำนวน ๗ สาขาวิชา โดยหนึ่งในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทยได้แก่ สาขา Agriculture and Forestry มาอย่างต่อเนื่องมา ๙ ปีซ้อน และอยู่ใน ๖๕ อันดับแรกของโลกมาโดยตลอด ซึ่งผลการจัดอันดับ QS World University Rankings by Subject ในปี ๒๐๒๐ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อยู่ในอันดับที่ ๕๓ ซึ่งบ่งบอกถึงความเชี่ยวชาญในด้านงานวิจัยขั้นสูง ศักยภาพและความพร้อมของทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรวิจัยในสาขา Agriculture and Forestry อย่างชัดเจน ดังนั้นการยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้จะเป็นหน่วยงานที่ช่วยรวบรวมข้อมูลและยกระดับสาขา Agriculture and Forestry โดยการสร้างมิติของการบูรณาการงานวิจัยแบบสหวิทยาการ เพื่อการพัฒนายกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันในสาขาที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้เกิดการสนธิพลังและสร้างโอกาสในการติดอันดับโลก ควบคู่กับการพัฒนางานวิจัยระดับสูง เพื่อมุ่งเน้นการตอบโจทย์เร่งด่วนของประเทศและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๔ การเสนอขอยกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ส่งผลให้มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เกิดผลผลิตเพิ่มมากขึ้นในทุกภารกิจของคณะวนศาสตร์ ทั้งในส่วนของโครงการวิจัย การบริการ

งานวิจัยและบริการวิชาการ การสนับสนุนการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งสามารถสนับสนุนการดำเนินงานเชิงรุกของคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในด้านต่าง ๆ ทั้งยังช่วยสร้างความโดดเด่นงานวิจัยป่าไม้ของคณะวนศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่น Forestry for BCG/SDGs, carbon neutrality/ net zero carbon emission from forestry, ecosystem service watershed, national park และ wildlife conflict management ได้มากยิ่งขึ้น

๑๒.ประเด็นเสนอพิจารณา

เสนอพิจารณายกฐานะศูนย์วิจัยป่าไม้ มีสถานภาพทียบเท่าภาควิชา อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แบ่งหน่วยงานภายในเป็น ๔ งาน และ ๑ หน่วยวิจัยเฉพาะทาง มีสถานภาพเทียบเท่างาน ได้แก่

๑) งานบริหารและธุรการ
๒) งานบริการงานวิจัยและวิชาการ
๓) งานพัฒนาความยั่งยืนภาคป่าไม้
๔) งานวิจัยและป่าสาธิต

ทำหน้าที่บริหารจัดการสถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ ๘ สถานี ได้แก่

๑. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ดอยปุย จ.เชียงใหม่
๒. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ห้วยทาก จ.ลำปาง
๓. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา
๔. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร จ.ประจวบคีรีขันธ์
๕. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์กำแพงแสน จ.นครปฐม
๖. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์ตราด จ.ตราด
๗. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์พังงา จ.พังงา
๘. สถานีวิจัยและฝึกนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา

๕) หน่วยวิจัยเฉพาะทาง

กองบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๒ <u>การขออนุมัติปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ และจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน</u>

คณะสัตวแพทยศาสตร์เสนอขออนุมัติปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ และจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน ดังนี้

๑. ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ได้แก่

๑) งานคลังและพัสดุ

๒) งานบริการการศึกษา

๓) งานบริหารและธุรการ

๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ

๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน

๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา

๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน

๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน

๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

๒. ปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแบ่งการบริหารเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์

๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน

๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

๓. จัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณา

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ และจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)
การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
และเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน
เสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณา

---

๑. ชื่อโครงการ : การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการแบ่งหน่วยงานภายในตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) หน่วยงานที่แบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน ภาควิชาปรสิตวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาเภสัชวิทยา ภาควิชาสรีรวิทยา ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง และภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า

๒) สำนักงานเลขานุการคณะ ประกอบด้วยหน่วยงานภายใน ๖ งาน ได้แก่

- ๒.๑ งานบริหารและธุรการ
- ๒.๒ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๓ งานบริการการศึกษา
- ๒.๔ งานแผนและประกันคุณภาพ
- ๒.๕ งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ
- ๒.๖ งานธุรการกำแพงแสน

๓) หน่วยงานที่มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา ๕ หน่วยงาน ได้แก่

- ๓.๑ ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์
- ๓.๒ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
- ๓.๓ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน
- ๓.๔ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองโพ
- ๓.๕ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการประชุมระดมสมองในกลุ่มผู้บริหาร (คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าหน่วยงาน) เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการคาดการณ์ในอนาคต มีการสัมภาษณ์ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรทุกกลุ่ม (คณาจารย์ สัตวแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ บุคลากรสายสนับสนุน) นิสิตทุกชั้นปี ศิษย์เก่า ผู้ใช้บริการนิสิตผู้ใช้บริการหน่วยงานบริการวิชาการของคณะ (โรงพยาบาลสัตว์ หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อรองรับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความคล่องตัวทั้งการบริหารงบประมาณ การบริหารอัตรากำลัง การบริหารต้นทุนและผลผลิต รองรับการปฏิรูประบบการจัดการการศึกษาให้มีมาตรฐานในระดับสากล (Australasian Veterinary Boards Council (AVBC) และ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)) งานวิจัย การบริการวิชาการด้านการชันสูตรโรคสัตว์ การทดสอบชีวภัณฑ์ทางการแพทย์ และการพัฒนามาตรฐานการตรวจมาตรฐานห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เป็นไปตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในการนำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบการศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อนด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรม มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันสัตวแพทยศาสตร์สากล เพื่อสุขภาพที่ดีของสัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยในปี ๒๐๒๒ จากการจัดอันดับโลกโดย QS World University Rankings by Subject ๒๐๒๒ : Veterinary Science มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ถูกจัดอยู่ในอันดับที่ ๗๔ ของโลก และเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทยในสาขาสัตวแพทยศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์จึงเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน ดังนี้

- ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ให้บริการพันธกิจของคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกด้าน ในพื้นที่ทั้งจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑) งานคลังและพัสดุ
๒) งานบริการการศึกษา
๓) งานบริหารและธุรการ
๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน
๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา
๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน
๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน
๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

- ปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแบ่งการบริหารออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

- จัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน เพื่อรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้ครอบคลุมในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ

๓. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ความสอดคล้องเชิงนโยบาย	ภารกิจและโครงสร้างองค์กร	งบประมาณและอัตรากำลังที่มีอยู่/ที่ต้องการเพิ่มเติม	อาคารสถานที่และสิ่งก่อสร้าง/ครุภัณฑ์
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๑) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ (ในด้านการพัฒนา	***ภารกิจ*** ภารกิจทำหน้าที่ด้านด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ***โครงสร้าง*** ๑. สำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย ๙ งาน ดังนี้ ๑) งานคลังและพัสดุ ๒) งานบริการการศึกษา ๓) งานบริหารและธุรการ ๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ	***งบประมาณ*** คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีงบประมาณรายรับเท่ากับ ๑,๑๓๐.๔๔ ล้านบาท , ๑,๐๗๓.๒๔ ล้านบาท และ ๑,๐๖๘.๕๒ ล้านบาท และมีงบประมาณรายจ่ายเท่ากับ ๗๘๑.๖๗ ล้านบาท , ๙๒๘.๒๔ ล้านบาท และ ๙๒๘.๒๔ ล้านบาท โดยมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย เท่ากับ ๓๔๘.๗๗ ล้านบาท , ๑๔๕.๐๐ ล้านบาท และ ๓๙.๐๔ ล้านบาท ในปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีประมาณการรายรับ	***อาคารสถานที่*** - คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอาคารสถานที่ ดังนี้ □อาคารจักรพิชัยรณรงค์สงคราม □อาคารเรียนและปฏิบัติการ ๖ ชั้น □อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา □อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา บรมราชินีนาถ - คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน มีอาคารสถานที่ ได้แก่ อาคารพรีคลินิก - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ มีพื้นที่เป็นสำนักงาน

ความสอดคล้องเชิงนโยบาย	ภารกิจและโครงสร้างองค์กร	งบประมาณและอัตรากำลังที่มีอยู่/ที่ต้องการเพิ่มเติม	อาคารสถานที่และสิ่งก่อสร้าง/ครุภัณฑ์
บุคลากร โดยมอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และการควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน	๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน ๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา ๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน ๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน ๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน ๒. ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ แบ่งการบริหารออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่ ๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ ๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน ๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน ๓. จัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้านนครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายในมีสถานภาพเทียบเท่างาน	เท่ากับ ๑,๑๓๐.๙๗ ล้านบาท , ๑,๒๒๓.๙๑ ล้านบาท , ๑,๓๗๔.๑๐ ล้านบาท , ๑,๕๔๖.๑๔ ล้านบาท และ ๑,๗๔๓.๓๑ ล้านบาท และมีประมาณการรายจ่ายเท่ากับ ๑,๐๒๔.๓๓ ล้านบาท , ๑,๐๕๕.๙๐ ล้านบาท , ๑,๐๘๗.๑๘ ล้านบาท , ๑,๑๒๔.๓๑ ล้านบาท และ ๑,๑๖๘.๘๗ ล้านบาท โดยมีประมาณการรายรับสูงกว่าประมาณการรายจ่าย เท่ากับ ๑๐๖.๖๓ ล้านบาท , ๑๖๘.๐๒ ล้านบาท , ๒๘๖.๙๒ ล้านบาท , ๔๒๑.๘๓ ล้านบาท และ ๕๗๔.๔๔ ล้านบาท ***อัตรากำลัง*** ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีอัตรากำลังรวม ๑,๐๑๖ อัตรา ประกอบด้วย - ข้าราชการ ๑๘ อัตรา - พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ๒๔๙ อัตรา - พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ๕๘๑ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๗ อัตรา - ลูกจ้างชั่วคราวโครงการพัฒนาวิชาการ ๑๖๑ อัตรา	อยู่ที่ชั้น ๓ อาคารจักรพิชัยรณรงค์สงคราม และห้องปฏิบัติการวิจัยกลางอยู่ที่ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา บรมราชินีนาถ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่วนกลางบางเขน - ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน มีพื้นที่ในการดำเนินงานอยู่ที่ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่วนกลางบางเขน - ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน มีพื้นที่ในการดำเนินงานอยู่ที่ อาคารเรียนและปฏิบัติการคลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์ (อาคารบี) คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน - โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีพื้นที่อยู่ในตำบลโป่งตาลอง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ***ครุภัณฑ์*** ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ครุภัณฑ์และทรัพยากรที่มีอยู่ และไม่มีความต้องการอาคารและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มเติม

๔. สรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ

๔.๑ เสนอโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ให้บริการพันธกิจของคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกด้าน ในพื้นที่ทั้งจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑) งานคลังและพัสดุ

๒) งานบริการการศึกษา
๓) งานบริหารและธุรการ
๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน
๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา
๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน
๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน
๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

- ปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแบ่งการบริหารออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

- จัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน เพื่อรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้ครอบคลุมในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ

๔.๒ การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน เป็นไปตามเป้าประสงค์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ ในการนำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบการศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อน ด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรมเพื่อสุขภาพที่ดีของ สัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม จึงต้องปรับโครงสร้างให้รองรับ ทำให้การปฏิบัติการคล่องตัวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับบริบทของคณะฯ ที่มีความเปลี่ยนแปลง

๔.๓ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มอบหมายให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ช่วยบริหารและดำเนินงาน ศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน ตามพระประสงค์ของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี(ตามหนังสือจากสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ที่ สวจ/๐๑๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) ทั้งนี้การเสนอขอจัดตั้ง โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน จะสามารถสนับสนุนการดำเนินงานในภาพรวมทั้งพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ชัดเจนและเหมาะสมกับภารกิจ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๔.๔ การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ สามารถรองรับการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งคณะสัตวแพทยศาสตร์สามารถช่วยสนับสนุนการศึกษาด้านการแพทย์ วิจัยและสร้างนวัตกรรม ชีวภัณฑ์สุขภาพ อาหารสุขภาพ ยารักษาโรคจากชีวภาพ โดยต่อยอดจากความรู้เดิมจากศาสตร์ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง เพื่อพัฒนาไปสู่ศาสตร์ทางด้านสุขภาพ ทั้งนี้ คณะสัตวแพทยศาสตร์สามารถสร้างความเข้มแข็งด้านการแพทย์ได้ เช่น การวิจัยและพัฒนาด้านสัตว์สู่คนร่วมกันระหว่างคณะสัตวแพทยศาสตร์และคณะแพทยศาสตร์ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและความไว้วางใจให้คนไทย

๔.๕ การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทย์ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างของส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้พิจารณาแนวทางและจัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการระดับคณะ ประกอบด้วย ๕ งานหลัก และอาจเพิ่มงานเสริม ๑ งาน ซึ่งส่วนงานระดับคณะ ที่มีการขยายการจัดการเรียนการสอนในต่างวิทยาเขต สามารถเพิ่มงานเพื่อรองรับการบริหารงานและการจัดการเรียนการสอน ณ วิทยาเขตนั้น ๆ ได้ตามความเหมาะสม เกิดความชัดเจน และสอดคล้องกับสถานที่ตั้งของงาน

๕. ประเด็นเสนอพิจารณา

เสนอพิจารณาปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ให้บริการพันธกิจของคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกด้าน ในพื้นที่ทั้งจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑) งานคลังและพัสดุ
๒) งานบริการการศึกษา
๓) งานบริหารและธุรการ
๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน
๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา
๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน
๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน
๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

๕.๒ เสนอปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแบ่งการบริหารออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

๕.๓ เสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน เพื่อรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้ครอบคลุมในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ

กองบริหารยุทธศาสตร์
สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานการวิเคราะห์
การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
และเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน
เสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณา

---

๑. หลักการและเหตุผล

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการแบ่งหน่วยงานภายในตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑) หน่วยงานที่แบ่งส่วนราชการตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน ภาควิชาปรสิตวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาเภสัชวิทยา ภาควิชาสรีรวิทยา ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์ ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง และภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า

๒) สำนักงานเลขานุการคณะ ประกอบด้วยหน่วยงานภายใน ๖ งาน ได้แก่

๒.๑ งานบริหารและธุรการ
๒.๒ งานการเงินและบัญชี
๒.๓ งานบริการการศึกษา
๒.๔ งานแผนและประกันคุณภาพ
๒.๕ งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ
๒.๖ งานธุรการกำแพงแสน

๓) หน่วยงานที่มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา ๕ หน่วยงาน ได้แก่

๓.๑ ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์
๓.๒ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
๓.๓ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน
๓.๔ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองโพ
๓.๕ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการประชุมระดมสมองในกลุ่มผู้บริหาร (คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าหน่วยงาน) เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการคาดการณ์ในอนาคต มีการสัมภาษณ์ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรทุกกลุ่ม (คณาจารย์ สัตวแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ บุคลากรสายสนับสนุน) นิสิตทุกชั้นปี ศิษย์เก่า ผู้ใช้บริการนิสิต ผู้ใช้บริการหน่วยงานบริการวิชาการของคณะ (โรงพยาบาลสัตว์ หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปฏิรูปโครงสร้างและระบบบริหารจัดการ คณะฯ จึงได้มีการพิจารณาทบทวนโครงสร้างหน่วยงานบริการวิชาการ ได้แก่ ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ และหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจงานบริหารของคณะฯ ได้แก่ สำนักงานเลขานุการ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคณะฯ และเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ดังนั้น เพื่อรองรับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความคล่องตัวทั้งการบริหารงบประมาณ การบริหารอัตรากำลัง การบริหารต้นทุนและผลผลิต รองรับการปฏิรูประบบการจัดการการศึกษาให้มีมาตรฐานในระดับสากล (Australasian Veterinary Boards Council (AVBC) และ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)) งานวิจัย การบริการวิชาการด้านการชันสูตรโรคสัตว์ การทดสอบชีวภัณฑ์ทางการแพทย์ และการพัฒนามาตรฐานการตรวจมาตรฐานห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เป็นไปตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในการนำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบการศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อนด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรม

มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันสัตวแพทยศาสตร์สากล เพื่อสุขภาพที่ดีของสัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยในปี ๒๐๒๒ จากการจัดอันดับโลกโดย QS World University Rankings by Subject ๒๐๒๒ : Veterinary Science มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ถูกจัดอยู่ในอันดับที่ ๗๔ ของโลก และเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทยในสาขาสัตวแพทยศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์จึงเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน ดังนี้

๑.๑ การเสนอปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์

เดิมสำนักงานเลขานุการคณะ ประกอบด้วยหน่วยงานภายใน ๖ งาน ได้แก่ งานบริหารและธุรการ งานการเงินและบัญชี งานบริการการศึกษา งานแผนและประกันคุณภาพ งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่วนกลางบางเขน และงานธุรการกำแพงแสนมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ปัจจุบันงานธุรการกำแพงแสนมีบุคลากรในสังกัดรวม ๓๖ อัตรา (มีคนครอง ๓๕ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา) มีหัวหน้างานธุรการกำแพงแสน ๑ คน มีการแบ่งหน่วยงานภายในเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้บริการทุกภารกิจทั้งสนับสนุนการเรียนการสอน การพัฒนานิสิต การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ ของภาควิชาและหน่วยงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่ตั้งอยู่ ณ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม รวมทั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองโพ จังหวัดราชบุรี และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เสมือนเป็นอีกหนึ่งสำนักงานเลขานุการของคณะฯ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาและเติบโตในสายงานได้ ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเสนอขอปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการตามเหตุผลข้างต้น

๑.๒ การเสนอปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับโครงสร้างหน่วยงานบริการวิชาการ เพื่อพิจารณาทบทวนโครงสร้างและรูปแบบการบริหารงานหน่วยงานที่มีภารกิจบริการวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประชุมฯ มีข้อสรุปว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานบริการวิชาการของคณะฯ เป็นไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีความคล่องตัวทั้งด้านการบริหารงบประมาณ การบริหารอัตรากำลัง บริหารต้นทุนและผลผลิต จึงเสนอให้

๑) แยกหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน ออกจากศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ เนื่องจากมีภาระงานต่างจากศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์อย่างชัดเจน และเสนอให้เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน และศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะต่างกันตามบริบทและสิ่งแวดล้อม และให้มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา

๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ (ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน และศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน) มีภารกิจให้บริการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานเพื่อการวิเคราะห์ และวินิจฉัยโรค ให้บริการเครื่องมือวิจัย ให้บริการเกี่ยวกับห้องปฏิบัติการวิจัย มีการสร้างนวัตกรรม (ชุดตรวจสอบโรคและวัคซีนในสัตว์) การเป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงระดับชาติที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล เป็นแหล่งรวบรวมทรัพยากรเซลล์สัตว์แช่แข็งที่ได้มาตรฐานสากลเชื่อมโยงกับองค์กรต่าง ๆ ในประเทศ และต่างประเทศ

๓) ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ มีภารกิจในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัย ทั้งในด้านเครื่องมือสถานที่ การใช้สัตว์ทดลอง บริหารงานวิจัยโดยจัดกลุ่มวิจัย (research clusters) เพื่อให้อาจารย์ นักวิทยาศาสตร์ นักวิจัยสัตวแพทย์ ได้ทำงานร่วมกันในสิ่งที่สนใจ ต่อยอดเกิดผลผลิตเป็นผลงานเผยแพร่ หรือนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม อุตสาหกรรม และตอบสนองการพัฒนาประเทศ และเสนอให้เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์

ทั้งนี้ โครงสร้างดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์คราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประชุมวาระพิเศษ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว แต่ยังมีประเด็นเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงาน วาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ของหน่วยงานที่มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีความไม่สอดคล้องกับบริบทของคณะสัตวแพทยศาสตร์จึงเสนอให้ประธาน (คณบดี) หารือแนวทางการดำเนินงานกับมหาวิทยาลัย

ต่อมา มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ครอบคลุมถึงหน่วยงานที่มีสถานะเทียบเท่าภาควิชาด้วย ดังนั้น คณะฯ จึงเสนอขอปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๑.๓ การเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน

วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มอบหมายให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ช่วยบริหารและดำเนินงาน ศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน ตามพระประสงค์ของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี (ตามหนังสือจากสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ที่ สวจ/๐๑๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะฯ จึงเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน ให้มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน

ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์จึงเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน เป็นดังนี้

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างที่เสนอขอ	คำชี้แจง
๑. สำนักงานเลขานุการ ๑.๑ งานบริหารและธุรการ ๑.๒ งานการเงินและบัญชี ๑.๓ งานบริการการศึกษา ๑.๔ งานแผนและประกันคุณภาพ ๑.๕ งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ	๑. สำนักงานเลขานุการ ๑.๑ งานบริหารและธุรการ ๑.๒ งานคลังและพัสดุ ๑.๓ งานบริการการศึกษา ๑.๔ งานแผนและพัฒนาคุณภาพ ๑.๕ งานกายภาพและทรัพย์สิน	- เปลี่ยนชื่อ จากเดิม งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ เป็น งานกายภาพและทรัพย์สิน
	๑.๖ งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษา หลังปริญญา	- จัดตั้งงานใหม่ โดยแยกออกจากงานบริการการศึกษา
๑.๖ งานธุรการกำแพงแสน	๑.๗ งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน ๑.๘ งานบริการการศึกษา กำแพงแสน ๑.๙ งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน	- จัดตั้งงานใหม่ ๓ งาน โดยแยกออกจากงานธุรการกำแพงแสน
๒. ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์	๒. ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ ๓. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน ๔. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน	- แยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์ เปลี่ยนชื่อและมีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา
	๕. โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ มีสถานภาพเทียบเท่างาน	เสนอขอจัดตั้งใหม่ และมีสถานนภาพเทียบเท่าภาควิชา
	๖. หน่วยงานฟาร์มสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย	หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการภายใน (ไม่กำหนดสถานภาพ)

๒. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง/ปรับโครงสร้าง

๒.๑ การเสนอปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์

เพื่อรองรับการดำเนินงานทุกภารกิจทั้งสนับสนุนการเรียนการสอน การพัฒนานิสิต การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการของภาควิชาและหน่วยงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้เกิดความชัดเจน มีความคล่องตัวในกระบวนการปฏิบัติงาน รองรับภารกิจที่ขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ครอบคลุมหน่วยงานที่ตั้งอยู่ ณ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี (โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ) และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน) และเพื่อให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาและเติบโตในสายงานได้ ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะเพื่อรองรับการจัดระบบการจัดการศึกษา ยกระดับมาตรฐานด้านการศึกษาทุกระดับให้เป็นสากล (มาตรฐาน AVBC และ AUNQA) อีกทั้งภารกิจในงานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในภาพรวมทั้งพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ชัดเจนและเหมาะสมกับภารกิจ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๒.๒ การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์

เพื่อความคล่องตัวทั้งการบริหารงบประมาณ การบริหารอัตรากำลัง การบริหารต้นทุนและผลผลิต ซึ่งแต่ละศูนย์มีภารกิจที่แตกต่างกัน ในการรองรับงานวิจัย การบริการวิชาการด้านการชันสูตรโรคสัตว์ การทดสอบชีวภัณฑ์ทางการแพทย์และการพัฒนามาตรฐานการตรวจ มาตรฐานห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เป็นไปตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในการนำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบ การศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อน ด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรม เพื่อสุขภาพที่ดีของ สัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันสัตวแพทยศาสตร์สากล เพื่อสุขภาพที่ดีของ สัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม

๒.๓ การเสนอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในภาพรวมทั้งพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ชัดเจนและเหมาะสมกับภารกิจ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๓. การศึกษาวิเคราะห์

ในการศึกษาวิเคราะห์ พิจารณาจากความจำเป็นในการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน ศักยภาพและความพร้อมในภาพรวม ดังนี้

โครงสร้างองค์กร

๑) ขอปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ได้แก่

๑) งานคลังและพัสดุ
๒) งานบริการการศึกษา
๓) งานบริหารและธุรการ
๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน
๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา
๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน
๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน
๙) งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ กำแพงแสน

๒) ขอปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

๓) **โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน** มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายในมีสถานภาพเทียบเท่างาน

ทั้งนี้ การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทย์ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างของส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้พิจารณาแนวทางและจัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการระดับคณะ ประกอบด้วย ๕ งานหลัก และอาจเพิ่มงานเสริม ๑ งาน ซึ่งส่วนงานระดับคณะ ที่มีการขยายการจัดการเรียนการสอนในต่างวิทยาเขต สามารถเพิ่มงานเพื่อรองรับการบริหารงานและการจัดการเรียนการสอน ณ วิทยาเขตนั้น ๆ ได้ตามความเหมาะสม เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับสถานที่ตั้งของงาน

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบโครงสร้างสำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ปัจจุบัน และโครงสร้างที่เสนอขอปรับใหม่

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
สำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ **๑๐๓ อัตรา (อัตราครอง ๑๐๓ / อัตราว่าง - อัตรา)**	**สำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์** **๑๒๓ อัตรา (อัตราครอง ๑๑๕ / อัตราว่าง ๘ อัตรา)**		
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ๑ อัตรา	**หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ๑ อัตรา**		
๑. งานบริหารและธุรการ รวม ๑๒ อัตรา มีคนครอง ๑๒ อัตรา หัวหน้างานบริหารและธุรการ ๑ อัตรา ๑.๑ หน่วยสารบรรณ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา ๑.๒ หน่วยการเจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา ๑.๓ หน่วยประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๑.๔ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา ๑.๕ หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - ไม่มีคนครอง	๑. งานบริหารและธุรการ รวม ๑๒ อัตรา มีคนครอง ๑๒ อัตรา ว่าง - อัตรา ๑.๑ หน่วยสารบรรณ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา ๑.๒ หน่วยประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา ๑.๓ หน่วยกิจการพิเศษ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา	- คงเดิม - คงเดิม - คงเดิม	๑. งานบริหารและธุรการ ปรับโครงสร้างจากเดิม มี ๕ หน่วย เป็น ๓ หน่วย โดย ๑.๑ ย้ายหน่วยการเจ้าหน้าที่ ไปสังกัดงานแผนและพัฒนาคุณภาพ ๑.๒ ย้าย หน่วยวิเทศสัมพันธ์ ไปสังกัดงานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา ๑.๓ ยุบหน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมกับหน่วยสารบรรณ ๑.๔ จัดตั้งหน่วยกิจการพิเศษ เพื่อรองรับภารกิจในการดูแลสุนัขหลวง สุนัขทรงเลี้ยง
๒. งานการเงินและบัญชี รวม ๗ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตรา หัวหน้างานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๒.๑ หน่วยการเงิน - นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา	๒. งานคลังและพัสดุ รวม ๒๑ อัตรา มีคนครอง ๒๑ อัตรา หัวหน้างานคลังและพัสดุ ๑ อัตรา ๒.๑ หน่วยการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา	- อัตราคงเดิม	๒. งานคลังและพัสดุ ปรับโครงสร้างจากเดิม มี ๓ หน่วย เป็น ๔ หน่วย คือ ๒.๑ ยุบหน่วยตรวจใบสำคัญรวมกับ หน่วยบัญชี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
๒.๒ หน่วยบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๒.๓ หน่วยตรวจใบสำคัญ - นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา	๒.๒ หน่วยพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา ๒.๓ หน่วยจัดซื้อกลาง - นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๓ อัตรา	- โอนย้ายบุคลากรจากหน่วยจัดซื้อ/จัดจ้าง งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ มาสังกัดหน่วยพัสดุ งานคลังและพัสดุ - โอนย้ายบุคลากรจากหน่วยจัดซื้อ/จัดจ้าง งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ และงานธุรการโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน มาสังกัดหน่วยจัดซื้อกลาง งานคลังและพัสดุ	๒.๒ จัดตั้งหน่วยพัสดุ มีภารกิจในการจัดซื้อจัดหา ควบคุม จำหน่าย วัสดุ/ครุภัณฑ์ ให้เป็นไปตามระเบียบในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทำทะเบียนรับ/จ่าย พัสดุ ทะเบียนครุภัณฑ์ แจ้งควบคุมดูแล การยืม การโอน จัดทำบัญชี ตรวจสอบพัสดุ เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันต้องให้บริการโรงพยาบาลสัตว์ทั้ง ๕ แห่ง ภาควิชา และหน่วยงานสนับสนุนอื่น เป็นศูนย์กลางในการจัดซื้อจัดหา ควบคุม จำหน่ายพัสดุ ต้องมีการประสานงานกับงานคลังและพัสดุเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความรวดเร็วคล่องตัวในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ตอบสนองนโยบายผู้บริหาร เป็น one stop service การจัดซื้อที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ๒.๓ จัดตั้งหน่วยจัดซื้อกลาง มีภารกิจในการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ และพัสดุกลางของคณะฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายของคณะฯ เป็น one stop service การจัดซื้อและบริหารคลังยาให้มีความคุ้มค่า ลดการสูญเสีย ลดต้นทุน และเป็นศูนย์กลางในการให้บริการโรงพยาบาลสัตว์ มก. ทั้ง ๕ แห่ง

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
๓. งานบริการการศึกษา รวม ๘ อัตรา มีคนครอง ๘ อัตรา หัวหน้างานบริการการศึกษา ๑ อัตรา ๓.๑ หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๓.๒ หน่วยกิจการนิสิต - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๓.๓ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ (ห้องสมุด) - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - บรรณารักษ์ ๑ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา ๓.๔ หน่วยบัณฑิตศึกษา - นักวิชาการศึกษา ๒ อัตรา ๓.๕ หน่วยโสตทัศนศึกษา - ไม่มีคนครอง	๓. งานบริการการศึกษา รวม ๙ อัตรา มีคนครอง ๘ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา หัวหน้างานบริการการศึกษา ๑ อัตรา ๓.๑ หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๓.๒ หน่วยกิจการนิสิต - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๓.๓ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ (ห้องสมุด) - บรรณารักษ์ ๑ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ว่าง ๑ อัตรา ๓.๔ หน่วยสัตวแพทย์ศึกษาและวิจัยสถาบัน - สัตวแพทย์ ๒ อัตรา - นักจิตวิทยา ๑ อัตรา	- คงเดิม - คงเดิม - คงเดิม - คงเดิม	๓. งานบริการการศึกษา ปรับโครงสร้างจากเดิม มี ๕ หน่วย เป็น ๔ หน่วย คือ ๓.๑ ยุบหน่วยโสตทัศนศึกษา รวมกับหน่วยเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์ สังกัดงานกายภาพและทรัพย์สิน ๓.๒ ย้ายหน่วยบัณฑิตศึกษา ไปตั้งเป็นงานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา ๓.๓ จัดตั้งหน่วยสัตวแพทย์ศึกษาและวิจัยสถาบัน เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะ ด้านการปฏิรูปการจัดการศึกษาและเตรียมพร้อมสำหรับการยกระดับมาตรฐานด้านการศึกษาทุกระดับให้เป็นสากล (มาตรฐาน AVBC และ AUNQA)
๔. งานแผนและประกันคุณภาพ รวม ๙ อัตรา มีคนครอง ๙ อัตรา หัวหน้างานแผนและประกันคุณภาพ ๑ อัตรา ๔.๑ หน่วยแผนงานและงบประมาณ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ อัตรา ๔.๒ หน่วยประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ อัตรา	๔. งานแผนและพัฒนาคุณภาพ รวม ๘ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา หัวหน้างานแผนและพัฒนาคุณภาพ ๑ อัตรา ๔.๑ หน่วยแผนงานและงบประมาณ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา ๔.๒ หน่วยพัฒนาคุณภาพ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๔.๓ หน่วยการเจ้าหน้าที่	- คงเดิม - คงเดิม	๔. งานแผนและพัฒนาคุณภาพ ปรับโครงสร้างจากเดิม มี ๔ หน่วย เป็น ๓ หน่วย โดย ๔.๑ ยุบหน่วยคลังข้อมูล รวมกับหน่วยพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง ๔.๒ ย้ายหน่วยประสานงานวิจัยและบริการวิชาการ ไปสังกัดงานธุรการ ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ ๔.๓ ย้ายหน่วยการเจ้าหน้าที่ งานบริหารและธุรการ มาสังกัดงานแผนและพัฒนาคุณภาพ

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
๔.๓ หน่วยคลังข้อมูล - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา ๔.๔ หน่วยประสานงานวิจัยและงานบริการวิชาการ - ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา	- โอนย้ายบุคลากรจากหน่วยการเจ้าหน้าที่ งานบริหารและธุรการมาสังกัดงานแผนและพัฒนาคุณภาพ	
๕. งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ รวม ๓๗ อัตรา มีคนครอง ๓๗ อัตรา หัวหน้างานพัสดุอาคารสถานที่และยานพาหนะ ๑ อัตรา ๕.๑ หน่วยอาคารและบริหารทรัพย์สิน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๖ อัตรา - คนสวน ๑ อัตรา - พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ๑ อัตรา - พนักงานช่วยการพยาบาล ๑ อัตรา ๕.๒ หน่วยซ่อมบำรุง - วิศวกร ๑ อัตรา - ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา - ช่างเทคนิค ๖ อัตรา ๕.๓ หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - วิศวกร ๑ อัตรา - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา	๕. งานกายภาพและทรัพย์สิน รวม ๒๙ อัตรา มีคนครอง ๒๔ อัตรา ว่าง ๕ อัตรา หัวหน้างานพัสดุอาคารสถานที่และยานพาหนะ ๑ อัตรา ๕.๑ หน่วยอาคารและบริหารทรัพย์สิน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๔ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - คนสวน ๑ อัตรา - แม่บ้าน ๑ อัตรา ๕.๒ หน่วยซ่อมบำรุง - วิศวกร ๑ อัตรา - ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา - ช่างเทคนิค ๓ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา ๕.๓ หน่วยเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์ - วิศวกร ๑ อัตรา - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา	- คงเดิม - คงเดิม - คงเดิม	๕. งานกายภาพและทรัพย์สิน เปลี่ยนชื่อและปรับโครงสร้างจากเดิม มี ๕ หน่วย เป็น ๓ หน่วย โดย ๕.๑ ย้ายบุคลากรหน่วยจัดซื้อจัดจ้าง ไปสังกัดหน่วยพัสดุ งานคลังและพัสดุ ๕.๒ ยุบหน่วยโสตทัศนูปกรณ์ รวมกับหน่วยเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
๕.๔ หน่วยจัดซื้อจัดจ้าง - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา - นักวิชาการพัสดุ ๓ อัตรา			
	๖. งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา รวม ๗ อัตรา มีคนครอง ๖ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา หัวหน้างานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา ๑ อัตรา ๖.๑ หน่วยบัณฑิตศึกษา - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๖.๒ หน่วยการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา ๖.๓ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา		๖. งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา แยกออกจากงานบริการการศึกษา เสนอจัดตั้งเป็นงาน มีหน่วยงานภายใน ๓ หน่วย ๖.๑ หน่วยบัณฑิตศึกษา ย้ายมาจากงานบริการการศึกษา ๖.๒ จัดตั้งหน่วยการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ เพื่อรองรับการพัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องให้กับผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์และบุคลากรอื่น ที่ต้องการพัฒนาการเรียนรู้ทางวิชาการด้านการสัตวแพทย์และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ วิชาการ การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวงการสัตวแพทย์และประเทศ ๖.๓ ย้ายหน่วยวิเทศสัมพันธ์ มาจากงานบริหารและธุรการ
๖. งานธุรการกำแพงแสน รวม ๓๐ อัตรา มีคนครอง ๓๐ อัตรา หัวหน้างานธุรการกำแพงแสน ๑ อัตรา ๖.๑ หน่วยบริหารธุรการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา	๗. งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน รวม ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๘ อัตรา หัวหน้างานบริหารและธุรการ กำแพงแสน ๑ อัตรา ๗.๑ หน่วยบริหารและธุรการ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา	- โอนย้ายบุคลากรจากงานธุรการกำแพงแสน ไปสังกัดงานบริหารและธุรการ กำแพงแสน	๗. แยกงานธุรการกำแพงแสน เสนอจัดตั้งงานใหม่เป็น ๓ งาน ได้แก่ งานบริหารและธุรการกำแพงแสน งานบริการการศึกษา กำแพงแสน และงานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน โดยใช้อัตรากำลังเดิม เพื่อรองรับการดำเนินงานทุกภารกิจทั้งสนับสนุนการเรียนการสอน การพัฒนานิสิต การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการ ของภาควิชาและหน่วยงานของคณะสัตว

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
๖.๒ หน่วยคลังและพัสดุ - นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตรา - นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา - พนักงานพิมพ์ ๑ อัตรา ๖.๓ หน่วยบริการการศึกษา - นักวิชาการศึกษา ๓ อัตรา - บรรณารักษ์ ๑ อัตรา ๖.๔ หน่วยนโยบายและแผน และการประกันคุณภาพ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๖.๕ หน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา - นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา - ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๓ อัตรา	๗.๒ หน่วยนโยบายและแผน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๗.๓ หน่วยทรัพยากรบุคคล - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ๗.๔ หน่วยการเงิน - นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒ อัตรา ๗.๕ หน่วยบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ อัตรา ๗.๖ หน่วยพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา		แพทยศาสตร์ ให้เกิดความชัดเจน มีความคล่องตัวในกระบวนการปฏิบัติงาน รองรับภารกิจที่ขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ครอบคลุมหน่วยงานที่ตั้งอยู่ ณ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี (โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ) และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน) และ เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาและเติบโตในสายงานได้ ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
	๘. งานบริการการศึกษา กำแพงแสน รวม ๘ อัตรา ๘.๑ หน่วยบริการการศึกษา - นักวิชาการศึกษา ๒ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๘.๒ หน่วยบัณฑิตศึกษาและวิจัย - บรรณารักษ์ ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา ๘.๓ หน่วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ - เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา - ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา	- โอนย้ายบุคลากรจากงานธุรการ กำแพงแสนไปสังกัด งานบริการการศึกษา กำแพงแสน	
	๙. งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน รวม ๑๐ อัตรา มีคนครอง ๑๐ อัตรา ว่าง - อัตรา	- โอนย้ายบุคลากรจากงานธุรการ กำแพงแสนไปสังกัด งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน	

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
	๙.๑ หน่วยอาคารสถานที่ - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - ช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๔ อัตรา ๙.๒ หน่วยยานพาหนะ - พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา		
ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ ๗๕ อัตรา (มีคนครอง ๗๕ อัตรา ว่าง – อัตรา)	**□ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์** **□ ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน** **□ ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน**		แยกศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ออกเป็น ๓ ศูนย์ มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา และเปลี่ยนชื่อ
๑. ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ รวม ๗๕ อัตรา มีคนครอง ๗๕ อัตรา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ ๑ อัตรา ๑.๑ หน่วยงานสนับสนุนงานวิจัย - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา ๑.๒ หน่วยงานสัตว์ทดลอง - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๑ อัตรา - นักวิชาการสัตวบาล ๑ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล ๑ อัตรา	๑. ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ รวม ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๕ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ (อาจารย์สังกัดภาควิชา) - สัตวแพทย์ ๓ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๔ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา - นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา - นักวิจัย ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา	- คงเดิม	๑. ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ มีภารกิจ ๑) เป็นศูนย์ประสานงานและสนับสนุนด้านงานวิจัยและบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอกคณะสัตวแพทยศาสตร์ ๒) สร้างฐานข้อมูลและประมวลผลด้านงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อใช้ในการบริหาร วางแผนยุทธศาสตร์และประชาสัมพันธ์ ๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พนักงานทั่วไป ๑๐ อัตรา - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา - พนักงานผลิตทดลอง ๑ อัตรา ๑.๓ หน่วยงานปฏิบัติการกลาง - นักวิทยาศาสตร์ ๓ อัตรา	๒. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน รวม ๒๒ อัตรา (มีคนครอง ๒๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา) ผู้อำนวยการศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน (อาจารย์สังกัดภาควิชา)	- คงเดิม	๒. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน มีภารกิจ ๑) บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการพยาธิคลินิก จุลพยาธิวินิจฉัย อณูวินิจฉัย จุลชีววินิจฉัยและโรคสัตว์สู่คน ให้กับผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
- นักวิจัย ๑ อัตรา - สัตวแพทย์ ๑ อัตรา ๑.๔ หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ - สัตวแพทย์ ๙ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๓๒ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๔ อัตรา - พนักงานห้องปฏิบัติการ ๒ อัตรา - ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ ๓ อัตรา - เจ้าหน้าที่ล้างเครื่องแก้วและอุปกรณ์ ๑ อัตรา ๑.๕ หน่วยงานธุรการศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา - สัตวแพทย์ ๒ อัตรา	- สัตวแพทย์ ๔ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๑๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา - พนักงานห้องปฏิบัติการ ๑ อัตรา		๒) สนับสนุนด้านการเรียนการสอนของนิสิตทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ๓) บริการวิชาการส่วนที่สนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ บุคลากร และนิสิต ๔) บริการงานด้านธนาคารเซลล์สัตว์ และการทดสอบในเซลล์ ๕) พัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อเข้าสู่มาตรฐานสากล พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค และด้านที่เกี่ยวข้องกับเซลล์และตัวอ่อนสัตว์
	๓. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน รวม ๓๙ อัตรา (มีคนครอง ๓๙ อัตรา ว่าง - อัตรา) ผู้อำนวยการศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน (อาจารย์สังกัดภาควิชา) - สัตวแพทย์ ๕ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๑๙ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๔ อัตรา - พนักงานห้องปฏิบัติการ ๑ อัตรา - ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ ๓ อัตรา - เจ้าหน้าที่ล้างเครื่องแก้วและอุปกรณ์ ๑ อัตรา	- คงเดิม	๓. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน มีภารกิจ ๑) บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาและเทคโนโลยีชีวภาพ ไวรัสวิทยาและโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนจุลชีววิทยาและความปลอดภัยทางอาหาร ให้กับผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก ๒) สนับสนุนด้านการเรียนการสอนของนิสิตทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ๓) บริการวิชาการส่วนที่สนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ บุคลากร และนิสิต ๔) สนับสนุนการดำเนินงานนอกสถานที่ของการให้บริการฟาร์ม เลี้ยงสัตว์

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่	การโอนย้ายอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงโครงสร้าง
	โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายในมีสถานภาพเทียบเท่างาน โดยโอนย้ายจากต้นสังกัดเดิม ๒๒ อัตรา อยู่ระหว่างการเสนอขอจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ๓๘ อัตรา - สัตวแพทย์ ๖ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๕ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ อัตรา - ช่างเทคนิค ๔ อัตรา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เสนอขออีก ๓๘ อัตรา จากสำนักงบประมาณ - สัตวแพทย์ ๒๐ อัตรา - นักวิเคราะห์ ๒ อัตรา - นักวิทยาศาสตร์ ๑๐ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหาร ๒ อัตรา - นักวิชาการเงิน ๒ อัตรา - นักวิการพัสดุ ๒ อัตรา	เสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพิ่มขึ้น ๑ แห่ง มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายในมีสถานภาพเทียบเท่างาน
	หน่วยงานฟาร์มสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย รวม ๑๔ อัตรา มีคนครอง ๑๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา - นักวิชาการสัตวบาล ๑ อัตรา - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา - พนักงานทั่วไป ๙ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา - พนักงานผลิตทดลอง ๑ อัตรา		หน่วยงานที่บริหารจัดการภายใน

แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของคณะสัตวแพทยศาสตร์ **<u>ปัจจุบัน</u>**

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์

สำนักงานเลขานุการคณะ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ๑ อัตรา

หัวหน้างานการเงินและบัญชี (๗ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๗ อัตรา (มีคนครอง ๗ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
หัวหน้างานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา

☐ **หน่วยการเงิน (๔ อัตรา)**
- นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยบัญชี (๑ อัตรา)**
- นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยตรวจใบสำคัญ (๑ อัตรา)**
- นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

หัวหน้างานแผนและประกันคุณภาพ (๙ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๙ อัตรา (มีคนครอง ๙ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
หัวหน้างานแผนและประกันคุณภาพ ๑ อัตรา

☐ **หน่วยแผนงานและงบประมาณ (๒ อัตรา)**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง (๓ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยคลังข้อมูล (๑ อัตรา)**
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยประสานงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (๒ อัตรา)**
- ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

หัวหน้างานบริการการศึกษา (๘ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๘ อัตรา (มีคนครอง ๘ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
หัวหน้างานบริการการศึกษา ๑ อัตรา

☐ **หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา (๑ อัตรา)**
- นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยกิจการนิสิต (๑ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ (ห้องสมุด) (๓ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- บรรณารักษ์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยบัณฑิตศึกษา (๒ อัตรา)**
- นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยโสตทัศนศึกษา**
- ไม่มีคนครอง

หัวหน้างานบริหารและธุรการ (๑๒ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา (มีคนครอง ๑๒ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
หัวหน้างานบริหารและธุรการ ๑ อัตรา

☐ **หน่วยสารบรรณ (๖ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยการเจ้าหน้าที่ (๒ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยประชาสัมพันธ์ (๑ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยวิเทศสัมพันธ์ (๒ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**
- ไม่มีคนครอง

หัวหน้างานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ (๓๗ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๓๗ อัตรา (มีคนครอง ๓๗ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
หัวหน้างานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ ๑ อัตรา

☐ **หน่วยอาคารและบริหารทรัพย์สิน (๑๖ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๖ อัตรา (มีคนครอง ๖/ว่าง –)
- คนสวน ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานช่วยการพยาบาล ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยซ่อมบำรุง (๘ อัตรา)**
- วิศวกร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- ช่างเทคนิค ๖ อัตรา (มีคนครอง ๖/ว่าง –)

☐ **หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (๗ อัตรา)**
- วิศวกร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยจัดซื้อจัดจ้าง (๕ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- นักวิชาการพัสดุ ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)

หัวหน้างานธุรการกำแพงแสน (๓๐ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา (มีคนครอง ๓๐ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
หัวหน้างานธุรการกำแพงแสน ๑ อัตรา

☐ **หน่วยบริหารธุรการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยคลังและพัสดุ (๗ อัตรา)**
- นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)
- นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- พนักงานพิมพ์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยบริการการศึกษา (๔ อัตรา)**
- นักวิชาการศึกษา ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
- บรรณารักษ์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยนโยบายและแผน และการประกันคุณภาพ (๒ อัตรา)**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ (๑๒ อัตรา)**
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)

ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ ๑ อัตรา

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๗๘ อัตรา (มีคนครอง ๗๘ อัตรา/ว่าง - อัตรา)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ ๑ อัตรา

☐ **หน่วยงานสนับสนุนงานวิจัย (๑๖ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- คนสวน ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานช่วยการพยาบาล ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

☐ **หน่วยงานสัตว์ทดลอง (๘ อัตรา)**
- วิศวกร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- ช่างเทคนิค ๖ อัตรา (มีคนครอง ๖/ว่าง –)

☐ **หน่วยงานปฏิบัติงานกลาง (๗ อัตรา)**
- วิศวกร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

☐ **หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ (๕ อัตรา)**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- นักวิชาการพัสดุ ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)

☐ **หน่วยงานธุรการ**
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- นักวิชาการพัสดุ ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)

ภาควิชากายวิภาคศาสตร์

ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน

ภาควิชาสรีรวิทยา

ภาควิชาเภสัชวิทยา

ภาควิชาพยาธิวิทยา

ภาควิชาปรสิตวิทยา

ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง

ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า

ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์

ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า

โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน

โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน

โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ

โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน

แผนภูมิที่ ๒ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของคณะสัตวแพทยศาสตร์ **<u>ที่เสนอขอปรับใหม่</u>**

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์

สำนักงานเลขานุการคณะ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ๑ อัตรา

หัวหน้างานบริหารและธุรการ (๑๒ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา (มีคนครอง ๑๒ อัตรา/ว่าง - อัตรา)

หัวหน้างานบริหารและธุรการ

- **หน่วยสารบรรณ (๖ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)
  - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยประชาสัมพันธ์ (๒ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- **หน่วยกิจการพิเศษ (๔ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
  - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง -)

หัวหน้างานบริการการศึกษา (๙ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๙ อัตรา (มีคนครอง ๘ อัตรา/ว่าง ๑ อัตรา)

หัวหน้างานบริการการศึกษา ๑ อัตรา

- **หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา (๒ อัตรา)**
  - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยกิจการนิสิต (๑ อัตรา)**
  - นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ (ห้องสมุด) (๒ อัตรา)**
  - บรรณารักษ์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง -/ว่าง ๑)
- **หน่วยสัตวแพทย์ศึกษาและวิจัยสถาบัน (๓ อัตรา)**
  - สัตวแพทย์ ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
  - นักจิตวิทยา ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

หัวหน้างานคลังและพัสดุ (๒๑ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๒๑ อัตรา (มีคนครอง ๒๑ อัตรา/ว่าง - อัตรา)

หัวหน้างานคลังและพัสดุ ๑ อัตรา

- **หน่วยการเงินและบัญชี (๗ อัตรา)**
  - นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
- **หน่วยพัสดุ (๘ อัตรา)**
  - นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ อัตรา (มีคนครอง ๕/ว่าง –)
  - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยจัดซื้อกลาง (๕ อัตรา)**
  - นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)

หัวหน้างานแผนและพัฒนาคุณภาพ (๘ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๘ อัตรา (มีคนครอง ๗ อัตรา/ว่าง ๑ อัตรา)

หัวหน้างานแผนและพัฒนาคุณภาพ ๑ อัตรา

- **หน่วยแผนงานและงบประมาณ (๒ อัตรา)**
  - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง ๑)
- **หน่วยพัฒนาคุณภาพ (๑ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยการเจ้าหน้าที่ (๔ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา (๗ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๗ อัตรา (มีคนครอง ๖ อัตรา/ว่าง ๑ อัตรา)

หัวหน้างานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา ๑ อัตรา

- **หน่วยบัณฑิตศึกษา (๒ อัตรา)**
  - นักวิชาการศึกษา ๒ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง ๑)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง -)
- **หน่วยการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ (๑ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- **หน่วยวิเทศสัมพันธ์ (๑ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

หน่วยงานบริการฟาร์มสัตว์เพื่อการเรียนการสอน (๑๒ อัตรา)
เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการภายในไม่กำหนดสถานะ

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๒ อัตรา (มีคนครอง ๑๒ อัตรา/ว่าง - อัตรา)

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง -)
- นักวิชาการสัตวบาล ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง -)
- พนักงานทั่วไป ๑๐ อัตราอัตรา (มีคนครอง ๑๐/ว่าง -)

หัวหน้างานบริการการศึกษา กำแพงแสน (๘ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๘ อัตรา (มีคนครอง ๘ อัตรา/ว่าง - อัตรา)

หัวหน้างานบริการการศึกษา กำแพงแสน

- **หน่วยบริการการศึกษา (๓ อัตรา)**
  - นักวิชาการศึกษา ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยบัณฑิตศึกษาและวิจัย (๒ อัตรา)**
  - บรรณารักษ์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (๓ อัตรา)**
  - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)

หัวหน้างานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน (๑๐ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๐ อัตรา (มีคนครอง ๑๐ อัตรา/ว่าง - อัตรา)

หัวหน้างานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

- **หน่วยอาคารสถานที่ (๖ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - ช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - พนักงานทั่วไป ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง -)
- **หน่วยยานพาหนะ (๔ อัตรา)**
  - พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง –)

หัวหน้างานบริหารและธุรการ กำแพงแสน (๑๘ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา (มีคนครอง ๑๘ อัตรา/ว่าง - อัตรา)

หัวหน้างานบริหารและธุรการกำแพงแสน ๑ อัตรา

- **หน่วยบริหารธุรการ (๔ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
  - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยนโยบายและแผน (๒ อัตรา)**
  - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยทรัพยากรบุคคล (๒ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยการเงิน (๔ อัตรา)**
  - นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
  - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)
- **หน่วยบัญชี (๓ อัตรา)**
  - นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
- **หน่วยพัสดุ (๒ อัตรา)**
  - นักวิชาการพัสดุ (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

หัวหน้างานกายภาพและทรัพย์สิน (๒๙ อัตรา)

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา (มีคนครอง ๒๔ อัตรา/ว่าง ๕ อัตรา)

หัวหน้างานกายภาพและทรัพย์สิน

- **หน่วยอาคารและบริหารทรัพย์สิน(๑๔ อัตรา)**
  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒ /ว่าง –)
  - ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - พนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง ๑)
  - พนักงานทั่วไป ๕ อัตรา (มีคนครอง ๔/ว่าง ๑)
  - คนสวน ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - แม่บ้าน ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยซ่อมบำรุง (๙ อัตรา)**
  - วิศวกร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - ช่างเทคนิค ๖ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง ๓)
  - พนักงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
- **หน่วยเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์ (๖ อัตรา)**
  - วิศวกร ๑ อัตรา (มีคนครอง ๑/ว่าง –)
  - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ อัตรา (มีคนครอง ๓/ว่าง –)
  - พนักงานทั่วไป ๒ อัตรา (มีคนครอง ๒/ว่าง –)

ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๑ อัตรา

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๓๙ อัตรา มีคนครอง ๓๙ อัตรา ว่าง - อัตรา

ผู้อำนวยการศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

- สัตวแพทย์ ๕ อัตรา
- นักวิทยาศาสตร์ ๑๙ อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
- พนักงานทั่วไป ๔ อัตรา
- พนักงานห้องปฏิบัติการ ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ ๓ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ล้างเครื่องแก้วและอุปกรณ์ ๑ อัตรา

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ ๑ อัตรา

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๕ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์

- สัตวแพทย์ ๓ อัตรา
- นักวิทยาศาสตร์ ๔ อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา
- นักวิจัย ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
- ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล ๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๑ อัตรา

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา มีคนครอง ๒๑ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

ผู้อำนวยการศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน

- สัตวแพทย์ ๔ อัตรา
- นักวิทยาศาสตร์ ๑๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ อัตรา
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๑ อัตรา
- พนักงานห้องปฏิบัติการ ๑ อัตรา

ภาควิชากายวิภาคศาสตร์

ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน

ภาควิชาสรีรวิทยา

ภาควิชาเภสัชวิทยา

ภาควิชาพยาธิวิทยา

ภาควิชาปรสิตวิทยา

ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง

ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า

ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์

ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า

โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน

โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน

โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ

โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน

โรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน

มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน ๑ อัตรา
มีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน

- สัตวแพทย์ ๖ อัตรา
- นักวิทยาศาสตร์ ๕ อัตรา
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ อัตรา
- ช่างเทคนิค ๔ อัตรา

ตารางที่ ๒ ภารกิจของหน่วยงานที่เสนอขอปรับโครงสร้าง

โครงสร้างหน่วยงานในปัจจุบัน	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับโหม่
สำนักงานเลขานุการ	
๑. งานบริหารและธุรการ ๑.๑ หน่วยสารบรรณ มีหน้าที่ลงทะเบียนรับส่งหนังสือ แจ้งเวียนและร่างหนังสือโต้ตอบ คัดแยกเอกสารและสิ่งพิมพ์ งานประชุมที่เกี่ยวข้อง ควบคุม ดูแล ระบบการจัดการเอกสาร (E-Office) ตามนโยบาย ดูแลการส่ง SMS ผ่านระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อแจ้งการประชุม/กิจกรรมของคณะ ควบคุมดูแลจัดส่งจดหมาย สิ่งพิมพ์ และไปรษณียภัณฑ์ ๑.๒ หน่วยการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่สรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงาน การออกคำสั่ง ประกาศ ต่างๆ ของคณะ การเลื่อนค่าจ้าง เงินเดือน สวัสดิการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฐานข้อมูลบุคลากร การขอตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อ ดูงาน ฝึกอบรม ๑.๓ หน่วยประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารตามพันธกิจของคณะ ๑.๔ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ มีหน้าที่ประสานงานความร่วมมือทางวิชาการทั้งกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ รวบรวมสัญญาความร่วมมือ ๑.๕ หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะ	**๑. งานบริหารและธุรการ** ๑.๑ หน่วยสารบรรณ มีหน้าที่ลงทะเบียนรับส่งหนังสือ แจ้งเวียนและร่างหนังสือโต้ตอบ คัดแยกเอกสารและสิ่งพิมพ์ งานประชุมที่เกี่ยวข้อง ควบคุม ดูแล ระบบการจัดการเอกสาร (E-Office) ตามนโยบาย ดูแลการส่ง SMS ผ่านระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อแจ้งการประชุม/กิจกรรมของคณะ ควบคุมดูแลจัดส่งจดหมาย สิ่งพิมพ์ และไปรษณียภัณฑ์ ๑.๒ หน่วยประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารตามพันธกิจของคณะ ๑.๓ หน่วยกิจการพิเศษ มีหน้าที่ประสานงาน อำนวยการ การดูแลสุนัขหลวงและสุนัขทรงเลี้ยง
๒. งานการเงินและบัญชี สนับสนุนการดำเนินงานด้านคลังและพัสดุ ควบคุม บริหาร และจัดสรร ให้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปตามนโยบาย ๒.๑ หน่วยการเงิน มีหน้าที่ รับ-จ่ายเงิน นำเงินรายได้ เงินกองทุน ส่งกองคลัง มก. ควบคุมการรับ-จ่ายเงินทดรองจ่าย เงินสำรองจ่าย จัดทำทะเบียนคุมต่าง ๆ รายรับ รายจ่าย เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ และเงินโครงการต่าง ๆ ๒.๒ หน่วยบัญชี มีหน้าที่ จัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย เงินกองทุนย จัดทำงบรายรับ-รายจ่าย งบดุลประจำเดือน รายงานเงินคงเหลือประจำวัน รายงานลูกหนี้ค้างชำระ ควบคุมเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ และเงินโครงการต่าง ๆ ๒.๓ หน่วยตรวจใบสำคัญ มีหน้าที่ตรวจความถูกต้องของใบสำคัญรับ-จ่าย เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบทั้งเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ เงินกองทุนและเงินโครงการต่าง ๆ	**๒. งานคลังและพัสดุ** สนับสนุนการดำเนินงานด้านคลังและพัสดุ ควบคุม บริหาร และจัดสรร ให้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปตามนโยบาย ๒.๑ หน่วยการเงินและบัญชี มีหน้าที่ รับ-จ่ายเงิน นำเงินรายได้ เงินกองทุน ส่งกองคลัง มก. ควบคุมการรับ-จ่ายเงินทดรองจ่าย เงินสำรองจ่าย จัดทำทะเบียนคุมต่าง ๆ รายรับ รายจ่าย เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ และเงินโครงการต่าง จัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย เงินกองทุน จัดทำงบรายรับ-รายจ่าย งบดุลประจำเดือน รายงานเงินคงเหลือประจำวัน รายงานลูกหนี้ค้างชำระ ควบคุมเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ และเงินโครงการต่าง ๆ ๒.๒ หน่วยพัสดุ มีหน้าที่ จัดซื้อ จัดหา ควบคุม จำหน่าย วัสดุ/ครุภัณฑ์ ให้เป็นไปตามระเบียบในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทำทะเบียนรับ/จ่าย พัสดุ ทะเบียนครุภัณฑ์ แจ้งควบคุมดูแล การยืม การโอน จัดทำบัญชีตรวจสอบพัสดุ ๒.๓ หน่วยจัดซื้อกลาง มีหน้าที่ จัดซื้อยา เวชภัณฑ์ และพัสดุกลางของคณะฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายของคณะฯ
๓. งานบริการการศึกษา ๓.๑ หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา มีหน้าที่จัดตารางเรียน ตารางสอบ งานทะเบียนข้อมูลนิสิต ดำเนินงานเกี่ยวกับหลักสูตรและรายวิชา	**๓. งานบริการการศึกษา** ๓.๑ หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา มีหน้าที่จัดตารางเรียน ตารางสอบ งานทะเบียนข้อมูลนิสิต ดำเนินงานเกี่ยวกับหลักสูตรและรายวิชา

โครงสร้างหน่วยงานในปัจจุบัน	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับโหม่
๓.๒ หน่วยกิจการนิสิต มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกงาน การบริการนิสิต งานกองทุนย่อยพัฒนานิสิต งานทุนการศึกษา การจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต จัดทำฐานข้อมูลนิสิต และงานด้านกิจการนิสิตระดับปริญญาตรี ๓.๓ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ (ห้องสมุด) มีหน้าที่จัดซื้อ จัดหา คัดเลือกหนังสือ ให้บริการหนังสือ สิ่งพิมพ์ เพื่อการค้นคว้าและแนะนำการให้บริการห้องสมุด ๓.๔ หน่วยบัณฑิตศึกษา มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ประสานงานดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับงานการเรียนการสอน หลักสูตร รายวิชา ระหว่างอาจารย์ ภาควิชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลบัณฑิตและงานด้านกิจการนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ๓.๕ หน่วยโสตทัศนศึกษา มีหน้าที่ผลิตสื่อการสอนทุกประเภท งานเขียนแบบ ให้บริการแนะนำการผลิตสื่อการสอนแก่อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ	๓.๒ หน่วยกิจการนิสิต มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกงาน การบริการนิสิต งานกองทุนย่อยพัฒนานิสิต งานทุนการศึกษา การจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต จัดทำฐานข้อมูลนิสิต และงานด้านกิจการนิสิตระดับปริญญาตรี ๓.๓ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ (ห้องสมุด) มีหน้าที่จัดซื้อ จัดหา คัดเลือกหนังสือ ให้บริการหนังสือ สิ่งพิมพ์ เพื่อการค้นคว้าและแนะนำการให้บริการห้องสมุด ๓.๔ หน่วยสัตวแพทย์ศึกษาและวิจัยสถาบัน มีหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านสัตวแพทย์ศึกษาเสนอผู้บริหารเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนคณะ
๔. งานแผนและประกันคุณภาพ ๔.๑ หน่วยแผนงานและงบประมาณ มีหน้าที่จัดทำคำของบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ งานปรับแผนเงินรายได้ ควบคุมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ๔.๒ หน่วยประกันคุณภาพและบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่จัดทำรายงานการประเมินตนเอง จัดเตรียมเอกสารเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาส่วนของสำนักงานเลขานุการและคณะ งานบริหารความเสี่ยง ๔.๓ หน่วยคลังข้อมูล มีหน้าที่จัดทำรายงานประจำปีส่วนของสำนักงานเลขานุการและคณะ รายงานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลสถิติ ตามพันธกิจของคณะ ๔.๔ หน่วยประสานงานวิจัยและบริการวิชาการ มีหน้าที่ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและงานบริการวิชาการ คณะกรรมการวิจัย คณะกรรมการบริการวิชาการ รวมถึงหน่วยงานสัตว์ทดลอง	**๔. งานแผนและพัฒนาคุณภาพ** ๔.๑ หน่วยแผนงานและงบประมาณ มีหน้าที่จัดทำคำของบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ งานปรับแผนเงินรายได้ ควบคุมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ๔.๒ หน่วยพัฒนาคุณภาพ มีหน้าที่จัดทำรายงานการประเมินตนเอง จัดเตรียมเอกสารเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาส่วนของสำนักงานเลขานุการและคณะ งานบริหารความเสี่ยง ๔.๓ หน่วยการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่สรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงาน การออกคำสั่ง ประกาศ ต่างๆ ของคณะ การเลื่อนค่าจ้างเงินเดือน สวัสดิการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฐานข้อมูลบุคลากร การขอตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อ ดูงาน ฝึกอบรม
๕. งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ ๕.๑ หน่วยอาคารและบริหารทรัพย์สิน มีหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้ห้องประชุม ห้องบรรยาย ห้องพัก ควบคุมดูแลความสะอาด ความปลอดภัยพื้นที่ของคณะ สนาม ภูมิทัศน์โดยรอบ ควบคุมทะเบียนครุภัณฑ์ ทะเบียนราชพัสดุ ทะเบียนทรัพย์สิน ๕.๒ หน่วยซ่อมบำรุง มีหน้าที่ดูงานซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า อาคาร ปรับอากาศ ประปา โทรศัพท์ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๕.๓ หน่วยจัดซื้อจัดจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการจัดหา/ซื้อ จ้าง การแลกเปลี่ยนและการเช่า การจัดทำข้อตกลงเป็นหนังสือ ทำสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง สัญญาเช่า ควบคุมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์	**๕. งานกายภาพและทรัพย์สิน** ๕.๑ หน่วยอาคารและบริหารทรัพย์สิน มีหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้ห้องประชุม ห้องบรรยาย ห้องพัก ควบคุมดูแลความสะอาด ความปลอดภัยพื้นที่ของคณะ สนาม ภูมิทัศน์โดยรอบ ควบคุมทะเบียนครุภัณฑ์ ทะเบียนราชพัสดุ ทะเบียนทรัพย์สิน และดูแลยานพาหนะของคณะ ๕.๒ หน่วยซ่อมบำรุง มีหน้าที่ดูงานซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า อาคาร ปรับอากาศ ประปา โทรศัพท์ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๕.๓ หน่วยเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์ มีหน้าที่ควบคุมดูแลให้บริการอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ด้านการเรียนการสอน งานพัฒนาและ

โครงสร้างหน่วยงานในปัจจุบัน	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับโหม่
๕.๔ หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ควบคุมประสานงาน ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เครื่องแม่ข่ายและอุปกรณ์เชื่อมต่อ การแก้ไขปัญหาทางเทคนิคคอมพิวเตอร์ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์	บำรุงโสตทัศนูปกรณ์ ผลิตวีดีทัศน์กิจกรรมต่างๆ การถ่ายภาพ การถ่ายทอดสัญญาณเสียงงานการประชุมสัมมนา
	๖. งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา ๖.๑ หน่วยบัณฑิตศึกษา มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ประสานงาน ดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับงานการเรียนการสอน หลักสูตร รายวิชา ระหว่างอาจารย์ ภาควิชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลบัณฑิตและงานด้านกิจการนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ๖.๒ หน่วยการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ มีหน้าที่ดำเนินการประสานงาน ควบคุมดูแล การจัดฝึกอบรมเพื่อการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ ๖.๓ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ มีหน้าที่ประสานงานความร่วมมือทางวิชาการทั้งกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ รวบรวมสัญญาความร่วมมือ ดูแลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนนิสิต
๖. งานธุรการกำแพงแสน ๖.๑ หน่วยบริหารธุรการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๒ หน่วยคลังและพัสดุ ๖.๓ หน่วยบริการการศึกษา ๖.๔ หน่วยนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ๖.๕ หน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ	**๗. งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน** ๗.๑ หน่วยบริหารธุรการ มีหน้าที่ลงทะเบียนรับส่งหนังสือ แจ้งเวียนและร่างหนังสือโต้ตอบ คัดแยกเอกสารและสิ่งพิมพ์ งานประชุมที่เกี่ยวข้อง ควบคุมดูแลจัดส่งจดหมาย สิ่งพิมพ์ และไปรษณียภัณฑ์ ส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๗.๒ หน่วยนโยบายและแผน มีหน้าที่จัดทำคำของบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ งานปรับแผนเงินรายได้ ควบคุมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๗.๓ หน่วยทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่สรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงาน การออกคำสั่ง ประกาศ ต่างๆ ของคณะ การเลื่อนค่าจ้างเงินเดือน สวัสดิการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฐานข้อมูลบุคลากร การขอตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อ ดูงาน ฝึกอบรม ส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๗.๔ หน่วยการเงิน มีหน้าที่ รับ-จ่ายเงิน นำเงินรายได้ เงินกองทุน ส่งกองคลัง มก. ควบคุมการรับ-จ่ายเงินทดรองจ่าย เงินสำรองจ่าย จัดทำทะเบียนคุมต่าง ๆ รายรับ รายจ่าย เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ และเงินโครงการต่าง ๆ ส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๗.๕ หน่วยบัญชี มีหน้าที่จัดทำบัญชีรายรับ รายจ่ายเงินกองทุน จัดทำงบรายรับ-รายจ่าย งบดุลประจำเดือน รายงานเงินคงเหลือประจำวัน รายงานลูกหนี้ค้างชำระ ควบคุมเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ และเงินโครงการต่าง ๆ ส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๗.๖ หน่วยพัสดุ มีหน้าที่ จัดซื้อ จัดหา ควบคุม จำหน่าย วัสดุ/ครุภัณฑ์ ให้เป็นไปตามระเบียบในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทำทะเบียนรับ/จ่าย พัสดุ ทะเบียนครุภัณฑ์ แจ้งควบคุมดูแล การยืม การโอน จัดทำบัญชีตรวจสอบพัสดุ ส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน

โครงสร้างหน่วยงานในปัจจุบัน	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับใหม่
	๘. งานบริการการศึกษา กำแพงแสน ๘.๑ หน่วยบริการการศึกษา มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับหลักสูตร รายวิชา และนิสิต และประสานงานกับงานบริการการศึกษา สำนักงานเลขานุการ เพื่อดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๘.๒ หน่วยบัณฑิตศึกษาและวิจัย มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ประสานงานดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับงานการเรียนการสอน หลักสูตร รายวิชา ระหว่างอาจารย์ ภาควิชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึงประสานงานวิจัยของบุคลากรและนิสิตส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๘.๓ หน่วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ
	๙. งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน ๙.๑ หน่วยอาคารสถานที่ มีหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้ห้องประชุม ห้องบรรยาย ห้องพัก ควบคุมดูแลความสะอาด ความปลอดภัยพื้นที่ของคณะ สนาม ภูมิทัศน์โดยรอบ ควบคุมทะเบียนครุภัณฑ์ ทะเบียนราชพัสดุ ทะเบียนทรัพย์สิน ระบบไฟฟ้า อาคาร ปรับอากาศ ประปา โทรศัพท์ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายส่วนของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน ๙.๒ หน่วยยานพาหนะ มีหน้าที่ ควบคุม ดูแลการใช้ การบำรุงรักษายานพาหนะของคณะ วิทยาเขตกำแพงแสน
ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์	**ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์** มีภารกิจเป็นศูนย์ประสานงานและสนับสนุนด้านงานวิจัยและบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอกคณะสัตวแพทยศาสตร์ สร้างฐานข้อมูลและประมวลผลด้านงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อใช้ในการบริหาร วางแผนยุทธศาสตร์และประชาสัมพันธ์ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
	ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน มีภารกิจในการให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการพยาธิคลินิก จุลพยาธิวินิจฉัย อณูวินิจฉัย จุลชีววินิจฉัยและโรคสัตว์สู่คน ให้กับผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก สนับสนุนด้านการเรียนการสอนของนิสิตทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา บริการวิชาการส่วนที่สนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ บุคลากร และนิสิต บริการงานด้านธนาคารเซลล์สัตว์ และการทดสอบในเซลล์ พัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อเข้าสู่มาตรฐานสากล พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค และด้านที่เกี่ยวข้องกับเซลล์และตัวอ่อนสัตว์
	ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน มีภารกิจในการบริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาและเทคโนโลยีชีวภาพ ไวรัสวิทยาและโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนจุลชีววิทยาและความปลอดภัยทางอาหาร ให้กับผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอก สนับสนุนด้านการเรียนการสอนของนิสิตทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา บริการวิชาการส่วนที่สนับสนุนงานวิจัยให้กับคณาจารย์ บุคลากร และนิสิต สนับสนุนการดำเนินงานนอกสถานที่ของการให้บริการฟาร์ม เลี้ยงสัตว์

โครงสร้างหน่วยงานในปัจจุบัน	โครงสร้างหน่วยงานที่เสนอขอปรับโหม่
	โรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน มีภารกิจในการให้บริการวิชาการด้านการตรวจรักษาและวินิจฉัยโรคทางสัตวแพทย์ เป็นศูนย์พักพิงสุนัขจรจัดต้นแบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการสถานพักพิงสัตว์ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการแก้ปัญหา ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า และควบคุมการขยายพันธุ์ของสุนัขจรจัดอย่างยั่งยืน

๔. ด้านอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์

ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีอัตรากำลังรวม ๑,๐๑๖ อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการ ๑๘ อัตรา
- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ๒๔๙ อัตรา
- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ๕๘๑ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ ๗ อัตรา
- ลูกจ้างชั่วคราวโครงการพัฒนาวิชาการ ๑๖๑ อัตรา

ตารางที่ ๓ อัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาควิชา/หน่วยงาน	ข้าราชการ	พนง. เงินงบประมาณ	พนง. เงินรายได้	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราวโครงการฯ	รวมทั้งสิ้น
๑. ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	-	๑๖	๒	-	-	๑๘
๒. ภาควิชาจุลชีววิทยาฯ	๑	๑๑	๔	-	-	๑๖
๓. ภาควิชาสรีรวิทยา	๑	๑๔	๑	-	-	๑๖
๔. ภาควิชาเภสัชวิทยา	๒	๑๐	-	-	-	๑๒
๕. ภาควิชาพยาธิวิทยา	๑	๑๒	๔	-	๕	๒๒
๖. ภาควิชาปรสิตวิทยา	-	๘	๓	-	-	๑๑
๗. ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง	๑	๒๘	๒	-	-	๓๑
๘. ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า	๒	๒๒	๑	-	-	๒๕
๙. ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์	๕	๑๕	๑	-	๒	๒๓
๑๐. ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์	๑	๑๘	๒	-	-	๒๑
๑๑. โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน	๑	๒๕	๒๒๕	-	๑๑๙	๓๗๐
๑๒. โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน	๑	๖	๗๕	๑	๒	๘๕
๑๓. โรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ	-	๖	๕๒	๑	๗	๖๖
๑๔. โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน	-	๘	๖๖	-	๒	๗๖
๑๕. โรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน	-	๒๒	-	-	-	๒๒
๑๖. ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์	-	๑	๑๑	-	๒	๑๔
๑๗. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน	-	๑	๑๘	-	๒	๒๑
๑๘. ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน	๑	๓	๒๕	๑	๙	๓๙
๑๙. สำนักงานเลขานุการ	๑	๒๓	๗๘	๒	๑๑	๑๑๕
๒๐. หน่วยงานฟาร์มสัตว์เพื่อการเรียนการสอน	-	-	๑๑	๒	-	๑๓
รวมทั้งสิ้น	**๑๘**	**๒๔๙**	**๕๘๑**	**๗**	**๑๖๑**	**๑,๐๑๖**

๕. ด้านอาคารสถานที่

สำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีพื้นที่เป็นสำนักงาน และพื้นที่เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนการบริหารจัดการให้กับส่วนกลาง คณะสัตวแพทยศาสตร์ ทั้งที่บางเขนและวิทยาเขตกำแพงแสน ประมาณ ๑๖,๗๙๙ ตารางเมตร ประกอบด้วย

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่วนกลางบางเขน

- อาคารจักรพิชัยรณรงค์สงคราม
- อาคารเรียนและปฏิบัติการ ๖ ชั้น
- อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา
- อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา บรมราชินีนาถ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

- อาคารพรีคลินิก

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์ มีพื้นที่เป็นสำนักงานอยู่ที่ชั้น ๓ อาคารจักรพิชัยรณรงค์สงคราม และห้องปฏิบัติการวิจัยกลางอยู่ที่ ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา บรมราชินีนาถ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่วนกลางบางเขน

ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน มีพื้นที่ในการดำเนินงานอยู่ที่ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่วนกลางบางเขน

ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน มีพื้นที่ในการดำเนินงานอยู่ที่ อาคารเรียนและปฏิบัติการคลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์ (อาคารบี) คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีพื้นที่อยู่ในตำบลโป่งตาลอง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๖. ด้านงบประมาณ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีงบประมาณรายรับเท่ากับ ๑,๑๓๐.๔๔ ล้านบาท , ๑,๐๗๓.๒๔ ล้านบาท และ ๑,๐๖๘.๕๒ ล้านบาท และมีงบประมาณรายจ่ายเท่ากับ ๗๘๑.๖๗ ล้านบาท , ๙๒๘.๒๔ ล้านบาท และ ๙๒๘.๒๔ ล้านบาท โดยมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย เท่ากับ ๓๔๘.๗๗ ล้านบาท , ๑๔๕.๐๐ ล้านบาท และ ๓๙.๐๔ ล้านบาท

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีประมาณการรายรับเท่ากับ ๑,๑๓๐.๙๗ ล้านบาท , ๑,๒๒๓.๙๑ ล้านบาท , ๑,๓๗๔.๑๐ ล้านบาท , ๑,๕๔๖.๑๔ ล้านบาท และ ๑,๗๔๓.๓๑ ล้านบาท และมีประมาณการรายจ่ายเท่ากับ ๑,๐๒๔.๓๓ ล้านบาท , ๑,๐๕๕.๙๐ ล้านบาท , ๑,๐๘๗.๑๘ ล้านบาท , ๑,๑๒๔.๓๑ ล้านบาท และ ๑,๑๖๘.๘๗ ล้านบาท โดยมีประมาณการรายรับสูงกว่าประมาณการรายจ่าย เท่ากับ ๑๐๖.๖๓ ล้านบาท , ๑๖๘.๐๒ ล้านบาท , ๒๘๖.๙๒ ล้านบาท , ๔๒๑.๘๓ ล้านบาท และ ๕๗๔.๔๔ ล้านบาท

ตารางที่ ๔ แสดงรายรับและค่าใช้จ่ายในระยะที่ผ่านมา (๓ ปี) และประมาณการในระยะต่อไป (๕ ปี)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	รายรับ-รายจ่ายจริง			ประมาณการรายรับ-รายจ่าย				
	๒๕๖๓	**๒๕๖๔**	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	**๒๕๗๐**
<u>รวมรายรับ</u>	**๑,๑๓๐.๔๔**	**๑,๐๗๓.๒๔**	**๑,๐๖๘.๕๒**	**๑,๑๓๐.๙๗**	**๑,๒๒๓.๙๑**	**๑,๓๗๔.๑๐**	**๑,๕๔๖.๑๔**	**๑,๗๔๓.๓๑**
๑. งบประมาณแผ่นดิน	๒๕๕.๙๒	๒๒๓.๒๑	๒๔๖.๙๖	๒๕๑.๙๐	๒๕๖.๙๔	๒๖๒.๐๘	๒๖๗.๓๒	๒๗๒.๖๖
๒. งบประมาณเงินรายได้	๘๗๔.๕๒	๘๕๐.๐๓	๘๒๑.๕๖	๘๗๙.๐๗	๙๖๖.๙๘	๑,๑๑๒.๐๒	๑,๒๗๘.๘๓	๑,๔๗๐.๖๕

รายการ	รายรับ-รายจ่ายจริง			ประมาณการรายรับ-รายจ่าย				
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
รวมรายจ่าย	**๗๘๑.๖๗**	**๙๒๘.๒๔**	**๑,๐๒๙.๔๘**	**๑,๐๒๔.๓๓**	**๑,๐๕๕.๙๐**	**๑,๐๘๗.๑๘**	**๑,๑๒๔.๓๑**	**๑,๑๖๘.๘๗**
๑. งบประมาณแผ่นดิน	**๒๔๕.๕๑**	**๒๑๐.๙๕**	**๒๔๗.๙๖**	**๒๒๓.๔๓**	**๒๓๑.๗๖**	**๒๓๕.๑๖**	**๒๓๘.๖๒**	**๒๔๒.๑๕**
๑.๑ งบบุคลากร	๑๕๖.๘๐	๑๕๗.๖๘	๑๖๓.๑๗	๑๖๖.๔๓	๑๖๙.๗๖	๑๗๓.๑๖	๑๗๖.๖๒	๑๘๐.๑๕
๑.๒ งบดำเนินงาน	๕.๗๑	๔.๘๒	๑.๐๔	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐
๑.๓ งบลงทุน	๒๗.๐๒	๑๙.๐๕	๕๓.๗๕	๒๕.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐
๑.๔ งบอุดหนุน	๕๕.๙๘	๒๙.๔๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๓๐.๐๐
๑.๕ งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๖ งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. งบประมาณเงินรายได้	**๕๓๖.๑๖**	**๗๑๗.๒๙**	**๗๘๑.๕๒**	**๘๐๐.๙๐**	**๘๒๔.๑๓**	**๘๕๒.๐๒**	**๘๘๕.๖๙**	**๙๒๖.๗๒**
๒.๑ งบบุคลากร	๑๒๓.๐๐	๑๓๔.๐๓	๑๔๐.๔๗	๑๕๐.๓๐	๑๖๓.๘๓	๑๘๑.๘๕	๒๐๕.๔๙	๒๓๖.๓๒
๒.๒ งบดำเนินงาน	๓๐๓.๗๕	๒๙๔.๘๑	๓๒๗.๓๑	๓๓๐.๕๘	๓๓๓.๘๙	๓๓๗.๒๓	๓๔๐.๖๐	๓๔๔.๐๑
๒.๓ งบลงทุน	๐.๐๗	๒๑.๓๗	๒๕.๘๒	๒๖.๓๔	๒๖.๘๖	๒๗.๔๐	๒๗.๙๕	๒๘.๕๑
๒.๔ งบอุดหนุน	๒๖.๑๑	๒๒๖.๐๕	๒๔๒.๑๔	๒๔๖.๙๘	๒๕๑.๙๒	๒๕๖.๙๖	๒๖๒.๑๐	๒๖๗.๓๔
๒.๕ งบรายจ่ายอื่น	๘๓.๒๓	๔๑.๐๓	๔๕.๗๘	๔๖.๗๐	๔๗.๖๓	๔๘.๕๘	๔๙.๕๕	๕๐.๕๔
๒.๖ งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-
รายรับสูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	**๓๔๘.๗๗**	**๑๔๕.๐๐**	**๓๙.๐๔**	**๑๐๖.๖๓**	**๑๖๘.๐๒**	**๒๘๖.๙๒**	**๔๒๑.๘๓**	**๕๗๔.๔๔**

๗. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและเป้าหมายในระยะต่อไป ตามโครงสร้างที่เสนอขอปรับใหม่

ตารางที่ ๕ แสดงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๓ ปี) และเป้าหมายการดำเนินงานในระยะต่อไป (๕ ปี)

รายการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	ผลงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)			เป้าหมายงานในระยะต่อไป (ปีงบประมาณ)				
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน										
	จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการ									
๑	ห้องปฏิบัติการพยาธิกายวิภาควินิจฉัย	ตัว	๔,๓๐๙	๔,๑๘๔	๔,๕๒๒	๔,๗๐๓	๔,๘๙๐	๕,๐๘๗	๕,๒๙๐	๕,๕๐๓
๒	ห้องปฏิบัติการอณูวินิจฉัย	ตัว	๑,๙๗๖	๑,๘๘๕	๑,๗๙๓	๑,๘๖๕	๑,๙๔๐	๒,๐๑๗	๒,๐๙๘	๒,๑๘๒
๓	ห้องปฏิบัติการจุลชีววินิจฉัย	ตัว	๖,๘๗๘	๗,๐๓๓	๘,๑๑๒	๘,๔๓๗	๘,๗๗๔	๙,๑๒๕	๙,๔๙๐	๙,๘๗๐
๔	ห้องปฏิบัติการพยาธิคลินิก	ตัว	๙๖,๐๐๗	๑๐๒,๓๕๗	๑๑๘,๖๕๘	๑๒๓,๔๐๕	๑๒๘,๓๔๐	๑๓๓,๔๗๕	๑๓๘,๘๑๔	๑๔๔,๓๖๗
๕	ห้องปฏิบัติการวินิจฉัยโรคสัตว์สู่คน (โรคแท้งติดต่อในสุนัข)	ตัว	๕๒๒	๒๗๐	๔๑	๔๓	๔๕	๔๗	๔๙	๕๑
ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน										
	จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการ									

รายการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	ผลงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)			เป้าหมายงานในระยะต่อไป (ปีงบประมาณ)				
			๒๕๖๓	**๒๕๖๔**	**๒๕๖๕**	**๒๕๖๖**	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	**๒๕๗๐**
๑	ห้องปฏิบัติการโรคไข้หวัดนก (BF)	ตัว	๒,๑๖๕	๒,๓๘๖	๔,๐๑๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
๒	ห้องปฏิบัติการไวรัสวิทยา (V)	ตัว	๕๓๒	๕๘๗	๑๘๗	๒๕๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐
๓	ห้องปฏิบัติการซีรั่มวิทยา (SERO, KPS)	ตัว	๑๒,๓๗๒	๑๖,๕๑๖	๕,๔๒๒	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
๔	ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาและชันสูตรซากสัตว์เลี้ยง (HIS,BIO,FE)	ตัว	๘,๓๐๖	๑๒,๐๘๘	๙,๐๐๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๕	ห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาและสัตว์สู่คน (M,ZN)	ตัว	๖,๐๖๙	๙,๒๔๑	๑๐,๕๑๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๖	ห้องปฏิบัติการคุณภาพน้ำ อาหารและน้ำนม (W,FS,ML)	ตัว	๔,๔๙๔	๔,๖๙๔	๓,๑๗๖	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๗	ห้องปฏิบัติการสารพิษจากเชื้อราและสารตกค้าง (MT)	ตัว	๖๑๙	๘๔๑	๔๖๑	๔๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐
๘	ห้องปฏิบัติการคุณภาพน้ำเชื้อ (SQ)	ตัว	๔๗๖	๑๘๙	๘๑	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
๙	งานบริการฟาร์มสัตว์เศรษฐกิจ (FARM,AQ)	ตัว	๕๖๕	๔๐๖	๖๓๑	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ (DPBIO)	ตัว	๒,๒๐๗	๑,๑๘๐	๑,๔๖๖	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
๑๑	โครงการตรวจสุขภาพสัตว์	ตัว	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒	ธุรการชันสูตร (ADMIN)	-	๒๙๒	๔๑๑	๔๙๐	-	-	-	-	-
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์										
๑	ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์สารเคมี ๒ (Chemical Analysis Laboratory ๒) ห้อง CTL-๗๓๐									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๑	๑๑๔	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๑	๗	๑๔	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖
๒	ห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยงเซลล์ (Cell Culture Laboratory) ห้อง CTL-๘๐๘									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๑๖	๑๘	๑๘	๒๐	๒๒	๒๔	๒๖	๒๘
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๑๘	๑๘	๒๐	๒๒	๒๔	๒๖	๒๘
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๓๔๙	๕๒๑	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๔๗	๑๕๖	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐
๓	ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์สารเคมี ๑ (Chemical Analysis Laboratory ๑) ห้อง CTL-๘๐๙/๑									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๑๘	๑๘	๑๙	๒๐	๒๒	๒๔	๒๖	๒๘
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๙	๑๘	๑๙	๒๐	๒๒	๒๔	๒๖	๒๘
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๑๘	๓๘๔	๒๗๑	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๑๐	๔๓	๙๖	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐
๔	ห้องปฏิบัติการวิจัยทางโมเลกุลาร์ (Molecular Laboratory) ห้อง CTL-๘๐๙/๒									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๒๒	๒๗	๓๒	๓๔	๓๖	๓๘	๔๐	๔๒
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๑๘	๒๐	๒๘	๓๔	๓๖	๓๘	๔๐	๔๒
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๖๘	๓๘๙	๑๓๐๓	๔๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๗๐๐	๘๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๑๘	๘๐	๓๖๔	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐
๕	ห้องปฏิบัติการกล้องจุลทรรศน์คอนโฟคอล (Confocal Microscope Laboratory) ห้อง CTL-๘๑๐									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๑๘	๑๗	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๑๓	๑๗	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
๖	ห้องปฏิบัติการสแกนสไลด์อัตโนมัติ (Slide Scanner Laboratory) ห้อง CTL-๘๑๑									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๑	๑	๓	๓	๓	๓	๓	๓

รายการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	ผลงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)			เป้าหมายงานในระยะต่อไป (ปีงบประมาณ)				
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๑	๑	๓	๓	๓	๓	๓	๓
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๑๖	๕๑	๑๕	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๖	๒๙	๑๓	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘
๗	ห้องบริการกลาง (Central services room) ห้อง CTL-๘๑๓									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๐	๔	๔	๕	๕	๖	๖	๗
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๔	๔	๕	๕	๖	๖	๗
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๑๕๐	๑๘๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐
๘	โถงทางเดินหน้าห้องปฏิบัติการ Central Lab (Central Lab Hall Way)									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๕	๑๒	๑๓	๑๕	๑๗	๑๙	๒๑	๒๓
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๘	๑๓	๑๕	๑๗	๑๙	๒๑	๒๓
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๑๒	๔๒	๘๔	๑๖๘	๓๓๖	๖๗๒	๑๒๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๑๐	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๒๐
๙	ห้องปฏิบัติการบัณฑิตศึกษา อาคารเรียนและปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ห้อง ๖๖๒๔									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้อง	เครื่อง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๕๑๑	๔๔๔	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๑๔๗	๘๘	๙๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๑๖๐
๑๐	ห้องส่องและถ่ายภาพสารพันธุกรรมบนแผ่นเจล (Gel Documentation Room) ห้อง CTL-๘๒๑									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๑	๔	๔	๕	๖	๗	๘
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๑	๔	๔	๕	๖	๗	๘
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๑๓	๑๓๖	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๓	๔๒	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
๑๑	ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์การเพิ่มและตรวจนับปริมาณสารพันธุกรรมในหยดปฏิกิริยาด้วยวิธีดิจิทัลพีซีอาร์ (Droplet Digital PCR Laboratory) ห้อง CTL-๘๒๒									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๘	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๕	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
๑๒	ห้องปฏิบัติการวิจัยสำหรับเช่า (Bench Fee) ห้อง CTL-๕									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๐	๗	๑๐	๑๒	๑๔	๑๕
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๐	๗	๑๐	๑๒	๑๔	๑๕
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐	๓๕๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐
๑๓	ห้องปฏิบัติการวิจัยสำหรับเช่า (Bench Fee) ห้อง CTL-๖									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๖	๘	๑๐	๑๒
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๖	๘	๑๐	๑๒
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐	๓๐๐
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๐	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๕๐
๑๔	ห้องปฏิบัติการวิจัยสำหรับเช่า (Bench Fee) ห้อง CTL-๗									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗

รายการ/กิจกรรม		หน่วยนับ	ผลงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ)			เป้าหมายงานในระยะต่อไป (ปีงบประมาณ)				
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๑๕	ห้องปฏิบัติการวิจัยสำหรับเช่า (Bench Fee) ห้อง CTL-๘									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๑๖	ห้องปฏิบัติการวิจัยสำหรับเช่า (Bench Fee) ห้อง CTL-๙									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๑๗	ห้องปฏิบัติการวิจัยสำหรับเช่า (Bench Fee) ห้อง CTL-๑๐									
	จำนวนเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนเครื่องมือที่ถูกใช้งาน	เครื่อง	๐	๐	๐	๔	๕	๕	๗	๗
	จำนวนครั้งที่เข้าใช้งาน	ครั้ง	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
	จำนวนคนที่เข้าใช้งาน	คน	๐	๐	๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒

หมายเหตุ ห้องปฏิบัติการวิจัยกลาง (Central Lab: CTL) เริ่มให้บริการห้องปฏิบัติเการเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ รายการที่ ๑๒ - ๑๗ อยู่ระหว่างปรับปรุงห้องปฏิบัติการ จะเริ่มให้บริการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ตารางที่ ๖ แสดงรายงานประจำเดือนของสำนักงานเลขานุการ (ที่นำเวียนในระบบ e-office)

ลำดับ	รายงาน	ภารกิจ	ความถี่	ผู้รายงาน
๑	รับ-จ่าย เงินรายได้	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๒	รับ - จ่าย (บัญชีเกณฑ์คงค้าง)	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๓	รับ - รายจ่าย เงินกองทุนย่อยพัฒนานิสิต	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๔	เงินคงเหลือ บัญชีสนับสนุนการจัดกิจกรรมพิเศษ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๕	เงินคงเหลือ บัญชีกองทุนย่อย ฮูเวฟาร์มา	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๖	เงินคงเหลือ บัญชีกองทุนพัฒนาคณะ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๗	เงินหมุนเวียนกิจกรรมพิเศษ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๘	ค่าที่จอดรถในโรงจอดรถหลังอาคารจักรฯ และอาคารสนับสนุนและอำนวยการ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๙	ค่าเช่าห้องพักชั้น ๙ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ และรายการค้างชำระ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๐	ค่าเช่าห้องพักชั้น ๙-๑๐ อาคารส่วนสนับสนุนและอำนวยการ และรายการค้างชำระ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๑	ค่าเช่าพื้นที่ ค่าสาธารณูปโภค และรายการค้างชำระ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๒	เงินฝากภาควิชา	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๓	ค่าใช้ส่วนกลาง จัดสรรให้กับภาควิชา	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๔	กองทุนรักษาพยาบาลสัตว์ป่วยอนาถา	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๕	กองทุนวิจัยนกนักล่าเพื่อการอนุรักษ์	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี

ลำดับ	รายงาน	ภารกิจ	ความถี่	ผู้รายงาน
๑๖	เงินอุดหนุนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน สมเด็จเจ้าฟ้าฯ	การเงิน	รายเดือน	งานการเงินและบัญชี
๑๗	จำนวนงานประชาสัมพันธ์ (จุลสารสัตวแพทย์ ถ่ายภาพนิ่ง ประชาสัมพันธ์ผ่านเวปเพจ จอทีวี Line website คณะ ออกแบบ Artwork)	ประชาสัมพันธ์	รายเดือน	งานบริหารและธุรการ
๑๘	จำนวนงานสารบรรณ (จำนวนหนังสือที่ลงทะเบียนรับ-ส่ง การเวียนหนังสือในระบบ e-office ระบบ E-Tracking การส่ง SMS การส่งจดหมายและสิ่งพิมพ์ การพิมพ์หนังสือ)	ประชาสัมพันธ์	รายเดือน	งานบริหารและธุรการ
๑๙	การเปลี่ยนแผนงบประมาณเงินรายได้	แผนงานและงบประมาณ	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๐	การให้บริการวิชาการ โรงพยาบาลสัตว์ ๔ แห่ง และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ จำนวน ๒ แห่ง	บริการวิชาการ	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๑	ผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินตามแผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานและงบประมาณ	รายไตรมาส	งานแผนฯ
๒๒	ข้อมูลเพื่อการบริหารงาน (งบดุลกองทุนคณะ ค่าสาธารณูปโภค การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง รายรับรายจ่ายร้านค้าเพ็ทช็อพ รายงานค่าเช่าพื้นที่)	แผนงานและงบประมาณ	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๓	การส่งเสริมและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณอาจารย์	บุคลากร	รายปี	งานแผนฯ
๒๔	งบเดือนวันลาบุคลากรสำนักงานเลขานุการ สำนักงานกิจการพิเศษ และศูนย์วิจัยฯ	บุคลากร	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๕	งบเดือนวันลาบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน	บุคลากร	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๖	การลงเวลาเข้า-ออกงาน บุคลากรสำนักงานเลขานุการ สำนักงานกิจการพิเศษและศูนย์วิจัยฯ	บุคลากร	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๗	การลากิจส่วนตัว การลาพักผ่อน หรือในระหว่างวันหยุดราชการ/วันหยุดงานของบุคลากรคณะ	บุคลากร	รายไตรมาส	งานแผนฯ
๒๘	บุคลากรเดินทางไปฝึกอบรม ดูงาน และเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ	บุคลากร	รายเดือน	งานแผนฯ
๒๙	ข้อมูลพื้นฐาน (การพัฒนาบุคลากร การจัดอบรม อาจารย์พิเศษ)	แผนงานและงบประมาณ	รายปี	งานแผนฯ
๓๐	สรุปข้อมูลการจัดโครงการพัฒนาวิชาการ	บริการวิชาการ	รายเดือน	งานแผนฯ
๓๑	การตรวจรักษาสุนัขหลวงและสุนัขทรงเลี้ยง	บริการวิชาการ	รายเดือน	งานกิจการพิเศษ
๓๒	กิจกรรมด้านวิเทศสัมพันธ์	วิเทศ	รายเดือน	งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา

๘. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

คณะสัตวแพทย์ศาสตร์ มีความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ (MOU/MOA) ที่ยังคงมีความร่วมมืออยู่ในปัจจุบัน ได้แก่

- ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

ลำดับ	หน่วยงานในประเทศ	ประเภทกิจกรรม	มีผลบังคับใช้	หมดอายุสัญญา	ระยะเวลา
๑	มหาวิทยาลัยมหิดล	บันทึกข้อตกลงการประสานความร่วมมือทางวิชาการ	๑๐ ส.ค. ๒๕๔๓	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	
๒	สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลชายฝั่งทะเลและป่าชายเลน กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก.	บันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือทางวิชาการ	๖ พ.ย. ๒๕๕๒	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	

ลำดับ	หน่วยงานในประเทศ	ประเภทกิจกรรม	มีผลบังคับใช้	หมดอายุสัญญา	ระยะเวลา
๓	สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกาวิจัยและพัฒนาความรู้ในการรักษาโรคระบบประสาทด้วยเซลล์ต้นกำเนิดในคนและสัตว์	๑๙ เม.ย. ๒๕๕๔	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	
๔	สำนักงานพื้นที่พิเศษเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี องค์การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	ข้อตกลงความเข้าใจ ความร่วมมือทางวิชาการ	๑ ก.พ. ๒๕๕๔	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	
๕	การติดตั้งเครื่องวิเคราะห์ปริมาณแก๊สและอิเลคโตรไลท์ในเลือด	บันทึกข้อตกลง	๒ พ.ค. ๒๕๕๕	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	
๖	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บันทึกข้อตกลง	๑๕ ต.ค. ๒๕๕๖	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	
๗	Mars Petcare (Thailand) Co., Ltd.	Co-Development Agreement	๑ ธ.ค. ๒๕๕๕	ไม่กำหนดวันหมดอายุ	
๘	บริษัท เว็ทซินโนว่า จำกัด	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการวิจัยและพัฒนาผลงาน นวัตกรรม และผลิตภัณฑ์อาหารประกอบการรักษาโรค	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕	๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘	๓ ปี
๙	กรมการสัตว์ทหารบก	บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการ	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕	๑๙ ต.ค. ๒๕๗๐	๕ ปี

- ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกประเทศ

No.	Country	Name of Partners	Agreement Type	Agreement Level	Effective Date	Expired Date	Duration
๑	Bhutan	Ministry of Agriculture and Forests	Letter of Understanding	Faculty	Aug ๒๕, ๒๐๑๕	Unspecified	
๒	Canada	Atlantic Veterinary College, University of Prince Edward Island	Memorandum of Understanding	Faculty	Mar ๒, ๒๐๒๒	Mar ๑, ๒๐๒๗	๕ Y
๓	China	The Sichuan Institute of Animal Husbandry and Veterinary Medicine	Memoradum of Agreement	Faculty	Apr ๗, ๑๙๙๕	Unspecified	
๔	Hungary	RT-Europe Research Center (RTE)	Collaboration Agreement	Faculty	Nov ๒๐, ๒๐๑๓	Nov ๑๙, ๒๐๑๖	๓ Y
๕	Hungary	University of Veterinary Medicine Budapest	Memorandum of Understanding on Academic Exchanges	Faculty	Apr ๓, ๒๐๑๘	Apr ๒, ๒๐๒๓	๕ Y

No.	Country	Name of Partners	Agreement Type	Agreement Level	Effective Date	Expired Date	Duration
๖	๑.Indonesia ๒.Malaysia ๓.Myanmar ๔.Philippines ๕.Vietnam ๖.Thailand	South East Asia Veterinary School Association (SEAVSA)	Agreement	Faculty	Feb ๑๗, ๒๐๑๐	Unspecified	
๗	Italy	Università Di Torino, Department of Agricultural, Forest and Food Sciences	Framework Agreement for Scientific Cooperation	Faculty	Mar ๙, ๒๐๒๐	Mar ๘, ๒๐๒๕	๕ Y
๘	Japan	Graduate School of Agricultural and Life Sciences, The University of Tokyo	Memorandum on Student Exchange	Faculty	Aug ๒๗, ๒๐๒๐	Aug ๒๖, ๒๐๒๕	๕ Y
๙	Japan	Graduate School of Agricultural and Life Sciences and Asian Natural Enveronmental Science Center, The Univerisity of Tokyo	Agreement on Academic Exchange	Faculty	Aug ๒๗, ๒๐๒๐	Aug ๒๖, ๒๐๒๕	๕ Y
๑๐	Japan	Yamaguchi University, Faculty of Agriculture	Agreement of Academic Cooperation and Exchange	Faculty	Aug ๑๑, ๑๙๙๓	Unspecified	
๑๑	Korea	Gyeongsang National University Republic of Korea	Memorandum of Understanding	Faculty	Jul ๑๙, ๒๐๑๓	Unspecified	
๑๒	Austria	Faculty of Veterinary and Agricultural Sciences, The University of Melbourne	Memorandum of Understanding	University	Mar ๑๑, ๒๐๒๑	Mar ๑๐, ๒๐๒๖	๕ Y
๑๓	Austria	University of Veterinary Medicine, Vienna	Memorandum of Understanding	University	Dec ๒, ๒๐๒๒	Nov ๓๐, ๒๐๒๗	๕ Y
๑๔	France	Centre de Cooperation Internationale en Recherche Agronomique pour le Developpement (CIRAD)	Memorandum of Understanding for Scientific Cooperation through the Development of an International Master Curriculum on Bio-Veterinary Sciences	University	Oct ๑๙, ๒๐๐๙	Unspecified	

No.	Country	Name of Partners	Agreement Type	Agreement Level	Effective Date	Expired Date	Duration
๑๕	France	Kasetsart University, Universite Montpellier ๒, CIRAD and Institut Pasteur	Teaching Agreement	University	Unspecified	Unspecified	
๑๖	Japan	Nagoya University	Memoradum of Agreement for Academic Exchange and Cooperation	University	Sep ๑๑, ๑๙๙๖	Unspecified	
๑๗	Japan	Nippon Veterinary and Animal Science University	Ganeral Agreement for Academic Cooperation and Exchange	University	May ๒๙, ๒๐๐๐	Unspecified	
๑๘	Japan	Nippon Veterinary and Animal Science University	Memorandum for Faculty Member, Research, Scholar and Student Exchange Program	University	Jan ๓๑, ๒๐๐๓	Jan ๓๐, ๒๐๐๖	๓ Y
๑๙	Japan	Osaka Prefecture University	Memorandum of Understanding for Student Exchange	University	Jul ๙, ๒๐๑๙	Jul ๘, ๒๐๒๔	๕ Y
๒๐	Japan	Osaka Prefecture University	Agreement for Educational and Science Cooperation	University	Jul ๙, ๒๐๑๙	Jul ๘, ๒๐๒๔	๕ Y
๒๑	UK	The Univesity of Edinburgh	Memorandum of Understanding	University	Sep ๓๐, ๒๐๒๑	Sep ๒๙, ๒๐๒๔	๓ Y
๒๒	USA	Texas A&M University	Memorandum of Understanding	University	Apr ๒๘, ๒๐๒๒	Apr ๒๗, ๒๐๒๗	๕ Y

๙. ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบ

๙.๑ การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์

ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบ	การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์
ข้อดี	๑. การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ทำให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน สร้างความเข้มแข็งในภารกิจด้านสนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการการศึกษา การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารงานทั่วไป รวมถึง การบูรณาการร่วมกัน ทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรมีความเข้าใจในระบบการทำงานตามสายการบังคับบัญชาเป็นอย่างดี มีผู้บริหารกำกับครบทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับภารกิจการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต อย่างชัดเจน

ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบ	การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์
	เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิรูปโครงสร้างและระบบบริหารจัดการ เพื่อให้คณะสัตวแพทยศาสตร์เป็นผู้นำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบ การศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อนด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรม เพื่อสุขภาพที่ดีของ สัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์โดยในปี ๒๐๒๒ จากการจัดอันดับโลกโดย QS World University Rankings by Subject ๒๐๒๒ : Veterinary Science มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ถูกจัดอยู่ในอันดับที่ ๗๔ ของโลก และเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทยในสาขาสัตวแพทยศาสตร์ ๓. เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานทั้งสองวิทยาเขต สามารถรองรับการให้บริการหน่วยงานทั้ง ๑๐ ภาควิชา ๕ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ ๓ ศูนย์ ซึ่งที่ตั้งอยู่ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดนครราชสีมา ๔. บุคลากรแต่ละกลุ่มมีความก้าวหน้าในสายงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
ข้อเสีย	การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อให้รองรับการขยายภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ต้องคำนึงถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ ทันต่อการพัฒนาคณะฯ ที่ขยายตัวอย่างรวดเร็ว
ผลกระทบ	การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จะสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหาร ตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ รองรับภารกิจในเชิงรุกทั้งด้านการจัดการศึกษาให้มีมาตรฐานในระดับสากล (มาตรฐาน AVBC และ AUNQA) การให้บริการทางวิชาการที่มีมาตรฐานสากล การพัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องให้กับผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ และบุคลากรอื่น ที่ต้องการพัฒนาการเรียนรู้ทางวิชาการด้านการสัตวแพทย์และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ วิชาการ การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวงการสัตวแพทย์และประเทศ

๙.๒ การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์

ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบ	การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์
ข้อดี	การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์ จะทำให้เกิดความชัดเจน คล่องตัวในการบริหารจัดการงบประมาณ อัตรากำลัง การบริหารต้นทุนและผลผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เนื่องจากทั้ง ๓ ศูนย์มีภารกิจที่แตกต่างกัน
ข้อเสีย	การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์ ส่งผลให้มีตำแหน่งทางการบริหารเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องใช้เงินรายได้เพิ่มมากขึ้น
ผลกระทบ	คณะสัตวแพทยศาสตร์มีเป้าประสงค์กำหนดไว้ชัดเจนในการนำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบ การศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อน ด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรม เพื่อสุขภาพที่ดีของ สัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม จึงต้องมีการปฏิรูปโครงสร้างหน่วยงานบริการวิชาการ

ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบ	การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์
	ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ การพัฒนามาตรฐานในการให้บริการให้ได้มาตรฐานสากล ทั้งห้องปฏิบัติการวิจัยกลาง การให้บริการตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัย จนนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม การเป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงที่มีมาตรฐานสากล เชื่อมโยงกับองค์กรต่าง ๆ ในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มศักยภาพของประเทศด้านที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวแพทย์ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๙.๓ การจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน

ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบ	การจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน
ข้อดี	สามารถรองรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการดำเนินงานซึ่งเป็นไปตามพระประสงค์ของ ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี อีกทั้งเป็นการตอบสนองภาระกิจด้านการรักษาสัตว์ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เป็นพื้นที่ยังไม่เคยดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาสัตว์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ข้อเสีย	การจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มก. ณ ทิพย์พิมาน ส่งผลให้มีตำแหน่งทางการบริหารเพิ่มขึ้น ซึ่งต้องใช้เงินรายได้เพิ่มมากขึ้น
ผลกระทบ	ส่งผลให้เกิดการขยายงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และทำให้การดำเนินงานในการรักษาสัตว์มีพื้นที่ครอบคลุมมากขึ้น และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ทำให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน สร้างความเข้มแข็งในภารกิจด้านการศึกษา การวิจัย การบริการการศึกษา การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารงานทั่วไป รวมถึง การบูรณาการร่วมกัน ทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ การปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแยกบริหารเป็น ๓ ศูนย์ จะทำให้เกิดความชัดเจน คล่องตัวในการบริหารจัดการงบประมาณ อัตรากำลัง การบริหารต้นทุนและผลผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เนื่องจากทั้ง ๓ ศูนย์มีภารกิจที่แตกต่างกัน

๑๑ สรุปผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ เสนอโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ให้บริการพันธกิจของคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกด้าน ในพื้นที่ทั้งจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑) งานคลังและพัสดุ

๒) งานบริการการศึกษา

๓) งานบริหารและธุรการ
๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน
๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา
๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน
๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน
๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

- ปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแบ่งการบริหารออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

- จัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน เพื่อรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้ครอบคลุมในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ

๑๑.๒ การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน เป็นไปตามเป้าประสงค์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ ในการนำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบการศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อน ด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรมเพื่อสุขภาพที่ดีของสัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม จึงต้องปรับโครงสร้างให้รองรับ ทำให้การปฏิบัติการคล่องตัวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับบริบทของคณะฯ ที่มีความเปลี่ยนแปลง

๑๑.๓ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มอบหมายให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ช่วยบริหารและดำเนินงาน ศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน ตามพระประสงค์ของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี(ตามหนังสือจากสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ที่ สวจ/๐๑๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) ทั้งนี้การเสนอขอจัดตั้ง โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน จะสามารถสนับสนุนการดำเนินงานในภาพรวมทั้งพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลชัดเจนและเหมาะสมกับภารกิจ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

๑๑.๔ การเสนอขอปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ สามารถรองรับการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งคณะสัตวแพทยศาสตร์สามารถช่วยสนับสนุนการศึกษาด้านการแพทย์ วิจัยและสร้างนวัตกรรม ชีวภัณฑ์สุขภาพ อาหารสุขภาพ ยารักษาโรคจากชีวภาพ โดยต่อยอดจากความรู้เดิมจากศาสตร์ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง เพื่อพัฒนาไปสู่ศาสตร์ทางด้านสุขภาพ ทั้งนี้ คณะสัตวแพทยศาสตร์สามารถสร้างความเข้มแข็งด้านการแพทย์ได้ เช่น การวิจัยและพัฒนาด้าน

สัตว์สู่คนร่วมกันระหว่างคณะสัตวแพทยศาสตร์และคณะแพทยศาสตร์ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและความไว้วางใจให้คนไทย

๑๑.๕ การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทย์ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างของส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้พิจารณาแนวทางและจัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการระดับคณะ ประกอบด้วย ๕ งานหลัก และอาจเพิ่มงานเสริม ๑ งาน ซึ่งส่วนงานระดับคณะ ที่มีการขยายการจัดการเรียนการสอนในต่างวิทยาเขต สามารถเพิ่มงานเพื่อรองรับการบริหารงานและการจัดการเรียนการสอน ณ วิทยาเขตนั้น ๆ ได้ตามความเหมาะสม เกิดความชัดเจน และสอดคล้องกับสถานที่ตั้งของงาน

๑๒. ประเด็นเสนอพิจารณา

เสนอพิจารณาปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๒.๑ ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม ๖ งาน เป็น ๙ งาน ให้บริการพันธกิจของคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกด้าน ในพื้นที่ทั้งจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑) งานคลังและพัสดุ
๒) งานบริการการศึกษา
๓) งานบริหารและธุรการ
๔) งานแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕) งานกายภาพและทรัพย์สิน
๖) งานบัณฑิตศึกษาและการศึกษาหลังปริญญา
๗) งานบริหารและธุรการ กำแพงแสน
๘) งานบริการการศึกษา กำแพงแสน
๙) งานกายภาพและทรัพย์สิน กำแพงแสน

๑๒.๒ เสนอปรับโครงสร้างศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ โดยแบ่งการบริหารออกเป็น ๓ ศูนย์ ทุกศูนย์มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา ได้แก่

๑) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางสัตวแพทย์
๒) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ บางเขน
๓) ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

๑๒.๓ เสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ ทิพย์พิมาน มีสถานภาพเทียบเท่าภาควิชา โดยมีศูนย์พักพิงสัตว์เลี้ยงไร้บ้าน นครชัยบุรินทร์ เป็นหน่วยงานภายใน มีสถานภาพเทียบเท่างาน เพื่อรองรับภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้ครอบคลุมในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ กองบริหารยุทธศาสตร์

สำนักงานมหาวิทยาลัย
๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

<u>ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ</u>

๖.๓ <u>การขออนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ชื่อปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ และเข็มวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดชื่อปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะแพทยศาสตร์จึงเสนอขออนุมัติบรรจุวุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยเพิ่มเติมปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ ระดับปริญญาตรี เรียกว่า “แพทยศาสตรบัณฑิต” ใช้อักษรย่อ “พ.บ.” ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า “Doctor of Medicine” และนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณา

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติร่างประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ชื่อปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ และเข็มวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....

<u>การแต่งตั้ง</u>

๖.๔ <u>การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๓ ส่วนงาน</u>

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน การนี้ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๓ ส่วนงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ ประกอบด้วย

๑) รองศาสตราจารย์สมพร อิศวิลานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒) นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓) รองศาสตราจารย์ลดาวัลย์ พวงจิตร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชา ประกอบด้วย

๑) รองศาสตราจารย์ยืน ภู่วรวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒) ศาสตราจารย์สมชาติ โสภณรณฤทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสรี กุญแจนาค รองอธิการบดีวิทยาเขตศรีราชา	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย

๑) รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ	ประธานกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒) ศาสตราจารย์ศันสนีย์ ไชยโรจน์ กรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๓) รองศาสตราจารย์สุตเขตต์ นาคะเสถียร กรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์

๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงาน จำนวน ๓ ส่วนงาน

๖.๕ <u>การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยได้แต่งตั้ง นายกฤษฎา บุณยสมิต กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการ และรองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ โดยได้มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการในลำดับที่ ๓ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ และลำดับที่ ๔ หัวหน้าส่วนงานไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ เมื่อได้กรรมการครบองค์ประกอบเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป นั้น

การนี้ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

๑. นายกฤษฎา บุณยสมิต กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	กรรมการ
๖. คณบดีคณะพาณิชยนาวีนานาชาติ	กรรมการ
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๘. ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานินทร์ คงศิลา รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๖.๖ <u>การขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยได้แต่งตั้งศาสตราจารย์กฤษณะ สาคริก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการ และได้มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงจากองค์กรภาคเอกชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๔. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการ

เมื่อได้กรรมการครบองค์ประกอบเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป นั้น

การนี้ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์กฤษณะ สาคริก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ ด้านบริหารความเสี่ยงจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น	กรรมการ
๓. นายโสรัต โสพรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ ด้านบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ	กรรมการ
๔. นายเด่นชัย อัครเดชเดชาชัย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ ด้านบริหารความเสี่ยงจากองค์กรภาคเอกชน	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาคุณภาพ	เลขานุการ

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ระดับหลักสูตร ๕ เรื่อง</u>

๖.๗ <u>การขออนุมัติบรรจุหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ไว้ในแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐)</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติให้คณะเศรษฐศาสตร์ บรรจุหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ไว้ในแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตนักบริหารที่มีหลักคิดทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์มีทักษะการบริหารจัดการธุรกิจให้มีความยั่งยืนและคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคม รวมทั้งพัฒนานักบริหารของสหกรณ์ องค์กรธุรกิจ และภาครัฐ ที่มีความสามารถในการจัดการและสามารถวิเคราะห์เศรษฐกิจภายใต้การแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้ผู้เรียนเพิ่มทักษะความรู้ทางการวิจัยอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการผสมผสานจากประสบการณ์การทำงานของผู้เรียนและประสบการณ์การวิจัยเชิงวิชาการของผู้สอนให้ได้ผลลัพธ์การเข้าใจในบริบทการบริหารจัดการที่มีการวิจัยเป็นฐาน (Research-based learning) ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนเกิดทักษะการพัฒนาการเรียนรู้ได้เองตลอดชีวิต ตลอดจนมีการสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อต่อยอดการพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน โดยมีแผนการรับนิสิตปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ คนต่อปี และมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. พิจารณาทบทวนชื่อหลักสูตรให้ครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่กว้างขึ้น โดยให้สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์เป็นสาขาวิชาเลือก เพื่อเพิ่มกลุ่มผู้เรียนเป้าหมายให้หลากหลาย เนื่องจากชื่อหลักสูตรมีความเฉพาะทางมากเกินไป อาจส่งผลกระทบถึงผู้สนใจเข้าศึกษาในอนาคต

๒. พิจารณาเพิ่มเนื้อหาเกี่ยวกับธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ในหลักสูตร เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ประเทศยังขาดแคลน และสามารถใช้เป็นจุดเด่นของหลักสูตรได้

๓. ควรให้ความสำคัญกับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สามารถเป็นผู้นำยุคใหม่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์เพื่อสร้างจุดเด่นให้กับหลักสูตร

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติบรรจุหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ไว้ในแผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐)

๖.๘ <u>การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๘ หลักสูตร</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ ๕ ส่วนงาน เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๘ หลักสูตร โดยให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒ หลักสูตร ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ หลักสูตร และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

ส่วนงาน	**จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**
๑) คณะประมง	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การประมงและเทคโนโลยี (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การประมงและเทคโนโลยี (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๒) คณะอุตสาหกรรมเกษตร	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๓) คณะศึกษาศาสตร์	๑) หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒) หลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๔) คณะอุตสาหกรรมบริการ	๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการบิน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๕) คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ	๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมการบริการ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓
รวม	**๘ หลักสูตร**

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติให้ ๕ ส่วนงาน เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๘ หลักสูตร โดยให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒ หลักสูตร ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ หลักสูตร และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร

๖.๙ <u>การขออนุมัติเพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑๕ หลักสูตร</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ ๑๐ ส่วนงาน เพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑๕ หลักสูตร โดยให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หลักสูตร และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

ส่วนงาน	จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติเพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร
๑) คณะเกษตร	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๒) คณะวนศาสตร์	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๓) คณะวิทยาศาสตร์	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลชีวการแพทย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๕) คณะศึกษาศาสตร์	๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพและสุขศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๖) คณะอุตสาหกรรมเกษตร	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๗) คณะเกษตร กำแพงแสน	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนงาน	จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติเพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร
๘) คณะอุตสาหกรรมบริการ	๑) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมบริการ และการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมบริการ และการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๙) คณะวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์	๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมและเทคโนโลยี ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐) โครงการสหวิทยาการ ระดับบัณฑิตศึกษา	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพเกษตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพเกษตร ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔
รวม	**๑๕ หลักสูตร**

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติให้ ๑๐ ส่วนงาน เพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑๕ หลักสูตร โดยให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หลักสูตร และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร

๖.๑๐ <u>การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ ๓ ส่วนงาน ปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเริ่มใช้กับนิสิตตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

ส่วนงาน	**จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติปรับปรุง**
๑) คณะวิทยาศาสตร์	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖
๒) คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖
๓) วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์	๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖
รวม	**๓ หลักสูตร**

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติให้ ๓ ส่วนงาน ปรับปรุงหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร โดยเริ่มใช้กับนิสิตตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๖.๑๑ <u>การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) ที่ไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร จำนวน ๕ หลักสูตร</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ ๔ ส่วนงาน ปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อยที่ไม่กระทบกับโครงสร้างหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑. อนุมัติให้คณะบริหารธุรกิจปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. อนุมัติให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยาทางการสัตวแพทย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. อนุมัติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและพลังงาน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการกีฬา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการกีฬา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) ที่ไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร จำนวน ๕ หลักสูตร

<u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ระดับรายวิชา ๓ เรื่อง</u>

๖.๑๒ <u>การขออนุมัติเปิดชุดวิชาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเพื่ออุตสาหกรรม เพื่อเป็นวิชาบริการสำหรับคลังหน่วยกิต</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชา เปิดชุดวิชาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเพื่ออุตสาหกรรม เพื่อเป็นวิชาบริการสำหรับคลังหน่วยกิต จำนวน ๑๐(๕-๑๕-๒๐) หน่วยกิต จำนวน ๔ รายวิชา ดังนี้

๑. รายวิชา ๐๓๖๐๗๒๙๙ โครงงานวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ I จำนวน ๑(๐-๓-๒) หน่วยกิต

๒. รายวิชา ๐๓๖๐๗๓๓๑ กลจักรวิทัศน์และการประยุกต์ใช้ในระบบอัตโนมัติ จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต

๓. รายวิชา ๐๓๖๐๗๓๕๑ หุ่นยนต์อุตสาหกรรมและการประยุกต์ในกระบวนการผลิต จำนวน ๓(๒-๓-๖) หน่วยกิต

๔. รายวิชา ๐๓๖๐๗๔๙๙ โครงงานวิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ II จำนวน ๓(๐-๙-๖) หน่วยกิต

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติเปิดชุดวิชาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติเพื่ออุตสาหกรรม เพื่อเป็นวิชาบริการสำหรับคลังหน่วยกิต

๖.๑๓ <u>การขออนุมัติปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ ๓ ส่วนงาน ปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา ดังนี้

๑. อนุมัติให้คณะมนุษยศาสตร์ ปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๒ รายวิชา คือ

- รายวิชา ๐๑๓๕๕๓๐๔ ภาษาอังกฤษสำหรับการเดินทาง จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๑๓๕๕๓๐๖ ภาษาอังกฤษเพื่อความเข้าใจและซาบซึ้งในศิลปะและวัฒนธรรมไทย จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต

๒. อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์ ปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๑ รายวิชา คือ

- รายวิชา ๐๑๔๐๒๕๔๑ การออกแบบตัวยับยั้ง จำนวน ๒(๒-๐-๔) หน่วยกิต

๓. อนุมัติให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๔ รายวิชา คือ

- รายวิชา ๐๒๒๑๒๒๑๓ ทฤษฎีและอุปกรณ์ไฟฟ้าพื้นฐานสำหรับวิศวกรอาหาร จำนวน ๓(๒-๓-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๒๒๑๒๓๔๔ พีแอลซีและไมโครคอนโทรลเลอร์ในงานวิศวกรรมอาหาร จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๒๒๑๒๔๒๑ การออกแบบเครื่องมือลำเลียงผลิตภัณฑ์อาหาร จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๒๒๑๒๔๔๑ การควบคุมอัตโนมัติในกระบวนการผลิตอาหาร จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปรับปรุงรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา

๖.๑๔ <u>การขออนุมัติเพิ่มรายวิชาในหลักสูตร จำนวน ๖ หลักสูตร</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ ๒ ส่วนงาน เพิ่มรายวิชาในหลักสูตร เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่ทันสมัยให้กับนิสิต และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการทำงานในปัจจุบันได้มากขึ้น โดยให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

๑. อนุมัติให้คณะอุตสาหกรรมเกษตร เพิ่มรายวิชาในหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตร คือ

๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหาร (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. อนุมัติให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพิ่มรายวิชาในหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

๑) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติเพิ่มรายวิชาในหลักสูตร จำนวน ๖ หลักสูตร

๖.๑๕ <u>การขออนุมัติใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๘ รายวิชา</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ ๓ ส่วนงาน ใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๘ รายวิชา ดังนี้

๑. อนุมัติให้คณะวิทยาการจัดการ ใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๔ รายวิชา คือ

- รายวิชา ๐๑๔๕๓๑๐๓ กฎหมายสำหรับผู้ประกอบการใหม่ จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๑๓๙๐๑๐๓ การท่องเที่ยวเพื่อความผาสุก จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๑๓๙๐๑๐๔ การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๑๓๕๐๑๐๒ เล่าเรื่องด้วยภาพ จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต

๒. อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา ใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๓ รายวิชา คือ

- รายวิชา ๐๑๑๗๔๑๒๓ ค่ายพักแรมนันทนาการ จำนวน ๒(๑-๒-๔) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๑๑๗๔๒๓๑ นันทนาการเบื้องต้น จำนวน ๒(๒-๐-๔) หน่วยกิต
- รายวิชา ๐๔๓๕๕๑๘๕ จานร่อนเพื่อสุขภาพ จำนวน ๑(๐-๒-๑) หน่วยกิต

๓. อนุมัติให้โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี ใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๑ รายวิชา คือ

- รายวิชา ๐๒๙๙๙๐๓๗ศิลปะแห่งสุนทรียศาสตร์เพื่อความสุข จำนวน ๓(๓-๐-๖) หน่วยกิต

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติให้ ๓ ส่วนงาน ใช้รายวิชาร่วม จำนวน ๘ รายวิชา

<u>การบริหารงาน จำนวน ๒ เรื่อง</u>

๖.๑๖ <u>การขออนุมัติปรับแก้ไขข้อความในใบปริญญาบัตรโครงการจัดการเรียนการสอนปริญญาร่วม (Join Degree Program) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตร (หลักสูตรนานาชาติ)</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับแก้ไขข้อความในใบปริญญาบัตรโครงการจัดการเรียนการสอนปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตร (หลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งเป็นหลักสูตรร่วมกับคณะเกษตร กำแพงแสน โดยเสนอแนวทางเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. เพิ่มข้อความภาษาญี่ปุ่น “（ウェルビーイングinアジア」実現のための女性リーダー育成プログラム 修了）” โดยไม่เพิ่มข้อความภาษาอังกฤษและภาษาไทย

๒. เพิ่มข้อความภาษาญี่ปุ่น “（ウェルビーイングinアジア」実現のための女性リーダー育成プログラム 修了）” และภาษาอังกฤษ “, and in addition has completed the Women Leaders Program to Promote Well-being in Asia” โดยไม่เพิ่มข้อความภาษาไทย

๓. ไม่อนุมัติการเพิ่มข้อความในใบปริญญาบัตร

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปรับแก้ไขข้อความในใบปริญญาบัตรโครงการจัดการเรียนการสอนปริญญาร่วม (Join Degree Program) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เกษตร (หลักสูตรนานาชาติ)

๖.๑๗ <u>การขออนุมัติใช้คะแนน TOEIC ของ Yamaguchi University สำหรับโครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (หลักสูตรนานาชาติ)</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติคณะวิทยาศาสตร์ใช้คะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 600 คะแนน ของ Yamaguchi University เป็นผลคะแนนเทียบผ่านการสอบภาษาอังกฤษของนิสิตบัณฑิตศึกษา เพื่อใช้สำเร็จการศึกษาในโครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (หลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และ Faculty of Agriculture, Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติใช้คะแนน TOEIC ของ Yamaguchi University สำหรับโครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (หลักสูตรนานาชาติ)

<u>เรื่องการขออนุมัติปริญญา</u>

๖.๑๘ <u>การขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จำนวน ๕๒๒ ราย</u>

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการศึกษา การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา นั้น

คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ว.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จำนวน ๕๒๒ คน ดังนี้

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๐๙ คน

- คณะเกษตร	๑๖ คน
- คณะบริหารธุรกิจ	๒๐ คน
- คณะประมง	๑๐ คน
- คณะมนุษยศาสตร์	๔ คน
- คณะวิทยาศาสตร์	๘ คน
- คณะวิศวกรรมศาสตร์	๕๐ คน
- คณะเศรษฐศาสตร์	๕๕ คน
- คณะสังคมศาสตร์	๒ คน
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๖ คน
- คณะสิ่งแวดล้อม	๒๔ คน
- คณะเทคนิคการสัตวแพทย์	๑ คน
- คณะอุตสาหกรรมเกษตร	๘ คน
- คณะเกษตร กำแพงแสน	๔๔ คน
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน	๖๔ คน
- คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	๕๘ คน
- คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	๑ คน
- คณะวิทยาการจัดการ	๒๘ คน
- คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	๒๐ คน
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชา	๔๗ คน
- คณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา	๑๒ คน

- คณะพาณิชยนาวีนานาชาติ	๑๒ คน
- วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์	๑๘ คน
- โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑ คน

ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๓ คน

ดุษฎีบัณฑิต	๒ คน
มหาบัณฑิต	๑๑ คน

รวมผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑ - ๕)

- ดุษฎีบัณฑิต	๗๒ คน
- มหาบัณฑิต	๓๘๕ คน
- ประกาศนียบัตร	๘ คน
- ปริญญาตรี	๑,๐๘๕ คน
- อนุปริญญา	๔ คน
รวมทั้งสิ้น	**๑,๕๕๔ คน**

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จำนวน ๕๒๒ ราย

<u>วาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อทราบและเห็นชอบ</u>

-

<u>วาระที่ ๘ เรื่องเสนอเพื่อทราบ</u>

๘.๑ <u>รายงานการจ่ายเงินรายได้กรณีวงเงินเกินครั้งละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</u>

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การกำหนดวงเงินการอนุมัติดำเนินการและการสั่งจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒ กำหนดให้อธิการบดีมีอำนาจการอนุมัติดำเนินการและการสั่งจ่ายเงินทุกหมวดรายจ่าย กรณีวงเงินเกินครั้งละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน) ให้อธิการบดีรายงานการอนุมัติสั่งจ่ายเงินให้สภามหาวิทยาลัยทราบด้วย นั้น

กองคลังขอรายงานว่ามีส่วนงานจ่ายเงินรายได้ กรณีวงเงินเกิน ครั้งละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	ชื่อเจ้าหนี้	วัน เดือน ปี ที่จ่าย
๑.	จ่ายเงินโครงการ MOU หน่วยงาน : คณะเกษตร	๑๑,๙๕๔,๗๑๑.๐๑	นายทรงยศ โชติชุติมา	๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	จ่ายเงินโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ หน่วยงาน : ส่วนกลาง	๑๑,๘๑๐,๒๕๐.๐๐	นางลดาวัลย์ พวงจิตร	๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	จ่ายค่าไฟฟ้าเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงาน : ส่วนกลาง	๒๐,๒๑๑,๓๐๕.๑๖	การไฟฟ้านครหลวง	๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔.	จ่ายค่าไฟฟ้าเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงาน : ส่วนกลาง	๑๑,๕๒๒,๑๕๑.๔๐	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
	รวม ๔ รายการ	**<u>๕๕,๔๙๘,๔๑๗.๗๕</u>**		

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบ

๘.๒ <u>รายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์</u>

คณะวิศวกรรมศาสตร์ขอนำเสนอรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในเอกสาร

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบ

๘.๓ <u>รับทราบการอนุมัติขยายระยะเวลาในการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๑ ราย</u>

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘ กำหนดว่า “การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้ ก.อ.ม. พิจารณาจากเรื่องราวการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ต่อผู้ร้องทุกข์ของผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ และในกรณีจำเป็นและสมควร อาจขอเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งคำชี้แจงจากหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใด ๆ หรือขอให้ผู้แทนหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ทั้งนี้ การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวต้องให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือร้องทุกข์ ในกรณีที่ไม่สามารถพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้ก.อ.ม. แจ้งเหตุที่ทำให้การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ไม่แล้วเสร็จต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อสั่งขยายระยะเวลาดำเนินการได้ตามความจำเป็นในแต่ละกรณี ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้ ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาในการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม ร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมและคับข้องใจจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา ซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.อ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติรับเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวไว้พิจารณา และปัจจุบันอยู่ในระหว่างการพิจารณาคำชี้แจงและเอกสารของผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ ซึ่งกำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น ก.อ.ม. จึงมีความจำเป็นต้องขออนุญาตขยายระยะพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ครั้งที่ ๔ ออกไปอีก ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม - วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบ

๘.๔ <u>กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖</u>

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบ

<u>วาระที่</u> ๙ <u>เรื่องอื่น ๆ</u>

วาระลับ

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกำพล อดุลวิทย์ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
และใช้ระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

.....

<u>วาระลับ</u>

วาระที่ ๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระลับ)

วาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)

๒.๒ การขออนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย (ลับ)

๒.๓ การขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย (ลับ)

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน ๒ ราย (ลับ)

.....

<u>วาระที่ ๑</u> <u>เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระลับ)</u>

การพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ วาระลับ จำนวน ๖ หน้า โดยรายละเอียดนำเสนอเป็นเรื่อง<u>ลับ</u>ในที่ประชุม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระลับ)

<u>วาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</u>

๒.๑ <u>การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)</u>

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ความเห็นชอบผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด รวมจำนวน ๓ ราย คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย คณะวิศวกรรมศาสตร์กำแพงแสน จำนวน ๑ ราย และคณะพาณิชยนาวีนานาชาติ จำนวน ๑ ราย

๒. อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรมนุษย์รับเรื่อง รวมจำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	ดำรงตำแหน่งในสาขาวิชา	วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
<u>ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย</u>					
๑	น.ส.ณิชเบญญา จันทนจุลกะ ฤกษ์หร่าย (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔)	พ.๓๕๖๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า	๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	น.ส.นิยดา ล้านทรัพย์สกุล (เกณฑ์ปี ๒๕๖๕)	พ.๑๘๒๔	คณะสัตวแพทยศาสตร์	พยาธิชีววิทยา	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓	น.ส.เมธาวี เพียรภักดี (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔)	พ.๓๓๑๒	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	น.ส.ประภัสสร ตันติพันธุ์วดี (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	พ.๓๙๓๑	คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน	วิศวกรรมอุตสาหการ อนุสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการและโลจิสติกส์	๕ สิงหาคม๒๕๖๕
๕	นายธนา ไม้หอม (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	พ.๓๐๗๘	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	เคมีทฤษฎี อนุสาขาวิชาเคมีคอมพิวเตอร์	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	ดำรงตำแหน่ง ในสาขาวิชา	วันที่แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง
๖	น.ส.อัมภิกา บุญมี (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔)	พ.๒๑๔๘	คณะวิทยาศาสตร์ ศรีราชา	คณิตศาสตร์	๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
๗	นายวรัชญ์ ศรีสุวรรณรัตน์ (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔)	พ.๑๙๔๕	คณะวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมไฟฟ้า อนุสาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
	<u>ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย</u>				
๘	ผศ.พันธุ์ทิพย์ วิเศษพงษ์พันธ์ (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔)	๑๑๐๔ (พนง.เปลี่ยนสถานภาพ)	คณะประมง	วิทยาศาสตร์การทะเล	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๙	ผศ.อัญชลี ศิริขจรกิจ (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	พ.๒๑๖๓	คณะวิทยาศาสตร์	พันธุศาสตร์	๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๐	ผศ.ว่าที่ร้อยตรี ธนัช สุขวิมลเสรี (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	๓๒๘๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธา	๒๒ กันยายน๒๕๖๔
๑๑	ผศ.อรรถพล สืบพงศกร (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔)	พ.๓๓๕๑	คณะเศรษฐศาสตร์	เศรษฐศาสตร์	๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๒	ผศ.นนทร์ วรพาณิชช์ (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	พ.๒๗๒๒	คณะเศรษฐศาสตร์	เศรษฐศาสตร์	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๓	ผศ.รุ่งนภา อดิศรมงคล (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	พ.๑๘๗๐	คณะสังคมศาสตร์	กฎหมายธุรกิจ	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๔	ผศ.ทานตะวัน พิรักษ์ (เกณฑ์ปี ๒๕๖๑)	พ.๑๔๘๗	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีอาหาร	๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
	<u>ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย</u>				
๑๕	รศ.พิษณุ ตุลยกุล (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔) โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒	พ.๐๓๕๒	คณะสัตวแพทยศาสตร์	สัตวแพทย์สาธารณสุข	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๖	รศ.ประกิต สุขใย (เกณฑ์ปี ๒๕๖๔) โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒	พ.๑๕๘๐	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	เทคโนโลยีชีวภาพ	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

โดยรายละเอียดนำเสนอเป็นเรื่อง<u>ลับ</u>ในที่ประชุม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรมนุษย์รับเรื่อง จำนวน ๑๖ ราย

๒.๒ <u>การขออนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย (ลับ)</u>

ตามที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้เสนอขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สิงห์ อินทรชูโต พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือขอให้สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาดำเนินการกำหนดตำแหน่งของ รองศาสตราจารย์สิงห์ อินทรชูโต ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และมหาวิทยาลัยได้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พร้อมส่งเอกสารหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้งว่าคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีให้ทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ได้พิจารณาคำชี้แจงประกอบกับเอกสารหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เสนออย่างรอบคอบอีกครั้งหนึ่งแล้ว มีมติให้ส่งเรื่องคืนสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อไปพิจารณาทบทวนการดำเนินการกำหนดตำแหน่งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทราบ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว มีมติให้ตัดผลงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่องออก ได้แก่

๑) เรื่อง “งานศึกษาวิจัย ซีรีย์ความรู้ส่องโอกาสสร้างอาชีพ หัวข้อแนวคิดรักษ์โลก และโอกาสที่ตามมา (World Friendly)”

๒) เรื่อง “นวัตกรรมการออกแบบผลิตภัณฑ์ภาชนะเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจากวัสดุคอมโพสิท ชีวภาพปาล์มน้ำมัน”

สำหรับหนังสือ เรื่อง Upcycling Design อัพไซเคิลด้วยการออกแบบเชิงสร้างสรรค์ ที่ประชุมมีมติว่าหนังสือผ่านการตีพิมพ์ โดยสำนักพิมพ์พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ และได้รับการตรวจสอบและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้แก้ไขใน ก.พ.อ.๐๓ โดยเขียนตามหลักเอกสารอ้างอิงให้ถูกต้อง ครบถ้วน

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการของ รองศาสตราจารย์สิงห์ อินทรชูโต ประกอบด้วย ผลงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก และหนังสือจำนวน ๒ เล่ม มีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมีปริมาณและคุณภาพผ่านตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด จึงเห็นสมควรแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สิงห์ อินทรชูโต ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

เสนอ และมอบกองทรัพยากรมนุษย์แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

โดยรายละเอียดนำเสนอเป็นเรื่องลับในที่ประชุม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย (ลับ)

๒.๓ <u>การขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย (ลับ)</u>

ด้วยคณะแพทยศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเสนอขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ให้แก่ นายอดิศักดิ์ นารถธนะรุ่งวุฒิ พ.บ. เกียรตินิยมอันดับสอง จากมหาวิทยาลัยมหิดล ค.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วว. (สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์) และ อว. (สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว) จากแพทยสภา พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ อัตราเลขที่ พ.๔๐๘๘ ซึ่งได้รับการบรรจุจ้างเมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ จากคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๑๓๓๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ให้แก่ นายโอฬาร พรหมาลิขิตวุฒิ พ.บ. เกียรตินิยมอันดับสอง จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น วว. (สาขากุมารเวชศาสตร์) และ อว. (อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรคติดเชื้อ) จากแพทยสภา พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ อัตราเลขที่ พ.๔๐๘๙ ซึ่งได้รับการบรรจุจ้าง เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ จากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ๕๖๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ (๖) กำหนดให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว เห็นว่ามหาวิทยาลัยมหิดลและมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐบาลที่มีเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ให้แก่ นายอดิศักดิ์ นารถธนะรุ่ง ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรมนุษย์รับเรื่อง

๒. อนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ให้แก่ นายโอฬาร พรหมาลิขิต ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองทรัพยากรมนุษย์รับเรื่อง

โดยรายละเอียดนำเสนอเป็นเรื่อง<u>ลับ</u>ในที่ประชุม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย (ลับ)

<u>วาระที่</u> ๓ <u>เรื่องเสนอเพื่อทราบ</u>

๓.๑ <u>รายงานผลการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน ๒ ราย (ลับ)</u>

มหาวิทยาลัยขอรายงานผลการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน ๒ ราย ซึ่งได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สังกัดงานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขตศรีราชา ได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ตามสัญญาเช่าเลขที่ ๒๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาเช่า ซึ่งสัญญาเช่ากำหนดค่าเช่าในอัตราเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท แต่มีการเรียกเก็บค่าเช่าในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ตลอดระยะเวลาการเช่า ๓ ปี เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ได้รับความเสียหายเนื่องจากในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นที่กำกับดูแลงานทรัพย์และสิทธิประโยชน์ ซึ่งมิได้ใช้ความระมัดระวังในการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ โดยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๕๘๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงโทษภาคทัณฑ์

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดงานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทั่วไป สำนักงานวิทยาเขตศรีราชา ได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ตามสัญญาเช่าเลขที่ ๒๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาเช่า ซึ่งสัญญาเช่ากำหนดค่าเช่าในอัตราเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท แต่มีการเรียกเก็บค่าเช่าในอัตราเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ตลอดระยะเวลาการเช่า ๓ ปี เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ได้รับความเสียหาย เนื่องจากเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการออกใบแจ้งหนี้ให้กับผู้ประกอบการร้านค้าจากหัวหน้างานทรัพย์และสิทธิประโยชน์โดยตรง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่ขอลาออกจากการเป็นพนักงาน ซึ่งมิได้ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ โดยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๕๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงโทษภาคทัณฑ์

โดยรายละเอียดนำเสนอเป็นเรื่อง<u>ลับ</u>ในที่ประชุม

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมทราบ