

สรุปการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบริหารธุรกิจ
รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง)
รองศาสตราจารย์ศศิวิมล มีอำพล
(ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และในการประชุมปฏิบัติหน้าที่คณะบริหารธุรกิจประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. นายวีระชัย อมรรัตน์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทรัพย์สิน | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบริหารธุรกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบริหารธุรกิจ รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง) เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เชิญรองศาสตราจารย์ศศิวิมล มีอำพล คณะบริหารธุรกิจ มานำเสนอผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

๑.๑ การสรุปผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่ประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายให้คำมั่นสัญญาไว้กับประชาคม

โดยตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง คณะบดีได้มุ่งมั่นบริหารงานดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายและคำมั่นสัญญาที่ได้มอบไว้กับประชาคมของคณะบริหารธุรกิจ โดยสามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

มุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตรและองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศสร้างบัณฑิตและผู้ประกอบการที่มีศักยภาพและแก้ไขปัญหาสังคมผ่านโครงการวิชาการ เช่น

๑) การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรจากการมีส่วนร่วมของนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรนานาชาติ) และหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาข้อมูลและการวิเคราะห์

๒) การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Upskill, Reskill เพื่อตอบโจทย์ภาคธุรกิจ เช่น หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำระดับสูงด้านธุรกิจที่ยั่งยืน (หลักสูตร KU CARE) รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้าร่วม ๕๒ คน หลักสูตรพัฒนาทักษะการสื่อสารสำหรับการปรับโฉมทางธุรกิจ (Communicative Skills for Business Transformation Program) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและพนักงานบริษัท Indorama Ventures จำกัด จำนวน ๘๐ คน

๓) การจัดโครงการ/กิจกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประชาชนและชุมชน เช่น โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กรมสรรพสามิต) มูลค่าโครงการ ๑๒,๐๒๔,๐๐๐ บาท โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำระดับสูงด้านธุรกิจที่ยั่งยืน (KU CARE Class One) รุ่นที่ ๒ (กลุ่ม ๒ : ผู้บริหารระดับสูงจากองค์กรภาคเอกชน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรทั่วไป) มูลค่าโครงการ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ยกระดับชื่อเสียงและคุณภาพของคณะในเวทีโลก ผ่านการสร้างผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับ การแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากร และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันชั้นนำ เช่น

๑) ผลงานการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ มีแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ปี ๒๕๖๖ มีจำนวนผลงาน ๑๙ ฉบับ ปี ๒๕๖๗ มีจำนวนผลงาน ๘ ฉบับ ปี ๒๕๖๘ มีจำนวนผลงาน ๑๓ ฉบับ รวมเป็น ๔๐ ฉบับ

๒) มีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active MOU) จำนวน ๑๕ เครือข่าย

๓) นิสิตนำเสนอผลงานวิชาการในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ณ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน ๔๕ คน ๒๓ ผลงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พัฒนาการบริหารจัดการภายในให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๘ ราย รองศาสตราจารย์ จำนวน ๑๒ ราย สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๗ ราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

คณะมีการแต่งตั้ง “คณะกรรมการรวมศูนย์บัญชีของโครงการพิเศษคณะบริหารธุรกิจ” เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และลดการใช้ทรัพยากรด้านบุคลากรและงบประมาณ ความสำเร็จอยู่ที่ ร้อยละ ๑๒๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑) เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการสินทรัพย์ เพื่อสร้างรายได้ โดยคณะมีรายได้จากการให้เช่าพื้นที่ร้านค้าสำหรับขายอาหารและเครื่องดื่ม ดังนี้ ปี ๒๕๖๖ รายได้ ๔,๒๐๕,๙๐๖.๒๔ บาท ปี ๒๕๖๗ รายได้ ๔,๗๙๘,๒๐๕.๘๘ บาท และ ปี ๒๕๖๘ รายได้ ๔,๓๖๗,๗๓๒.๐๐ บาท

๒) ปฏิรูประบบบริหารจัดการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมาตรฐานที่เป็นหนึ่งเดียว เช่น รวมศูนย์บัญชีโครงการพิเศษ จำนวน ๑๐ โครงการของคณะบริหารธุรกิจ เพื่อให้การบันทึกบัญชีและการเงินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๒ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี)

คณบดีได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี) และได้ดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม เช่น

๑) เพิ่มหลักสูตรปริญญาร่วม (Joint Degree Program) กับศาสตร์อื่น ๆ โดยคณะบริหารธุรกิจสร้างความร่วมมือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์เปิดหลักสูตร ๔+๑ ผ่านหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ภาคปกติ) และโครงการบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ภาษาอังกฤษ)

๒) เพิ่มเนื้อหาการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับ Data Analytic/ Auditing ซึ่งปัจจุบันนี้มีการเปิดรายวิชา Data Analytics ทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ส่วนการสอบบัญชี เป็นรายวิชาบังคับในระดับปริญญาตรี

๓) สนับสนุนให้มีการรวบรวมภาควิชาให้เป็นหนึ่งเดียวกัน คณะบริหารธุรกิจได้มีการดำเนินการรวมศูนย์โครงการพิเศษ ในการบริหารจัดการด้านการเงินบัญชี เพื่อสะดวกและมีความคล่องตัว ในส่วนของภาควิชาคณะยังไม่ได้ดำเนินการรวบรวมการดำเนินงานด้านบริหารจัดการ แต่อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรเดียวกัน

๑.๓ สรุปผลงานสำคัญที่ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

งานด้านนิสิต

๑. จัดตั้งบริษัทจำลองและสนับสนุนให้นิสิตทำ Startup Business

๒. การรับฟังปัญหานิสิตผ่าน Line OA

๓. ส่งเสริมให้นิสิตแข่งขันในระดับนานาชาติมากยิ่งขึ้น

๔. สนับสนุน Soft Skill ให้นิสิตมากขึ้น

งานการเงิน บัญชี พัสดุ

๑. การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นเงินตั้งต้นให้กองทุนต่าง ๆ

๒. การจัดสรรค่าธรรมเนียมนิสิตให้กับหน่วยงานภายในคณะ

งานด้านวิจัย

๑. การปรับปรุงระเบียบการขอทุนวิจัย (โดยใช้เงินรายได้คณะ) และเงินรางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และจูงใจให้อาจารย์หันมาตีพิมพ์ผลงานวิจัยให้มากขึ้น

๒. การดำเนินการด้านวารสารวิชาการของคณะ (วารสารเกษตรศาสตร์ธุรกิจประยุกต์) ให้คงการรับรองระดับ TCI 1 ตลอดไป

๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานประชุมวิชาการกับสถาบันต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

งานด้านวิชาการ

๑. พัฒนาการรวมหลักสูตรบริหารธุรกิจ สำหรับ ๔ ภาควิชา เพื่อให้หลักสูตรทันสมัยเป็นปัจจุบันโดยแยกเป็นแขนงสาขา

๒. พัฒนางานด้าน AACSB ในส่วนของ Faculty Qualification ร่วมกับฝ่ายวิจัย และติดตามงาน AOL และร่วมตรวจและ Edit AOL Report ของแต่ละหลักสูตรเพื่อการส่ง SER ต่อไป

๓. ประสานงานกับฝ่ายการศึกษาและบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อดำเนินงานวิชาการตามนโยบายมหาวิทยาลัยและร่วมทำการวิเคราะห์หลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๑) การขอรับรองมาตรฐานทางบริหารธุรกิจ AACSB ไม่ทันกับมหาวิทยาลัยอื่น เนื่องจากยุติในช่วงไม่มีคณบดี ทำให้ต้องเริ่มใหม่ในวาระของการดำรงตำแหน่งวาระที่ ๒ จึงทำให้เสียเวลาในช่วงแรก ขณะนี้กระบวนการขอรับรองมาตรฐานมีความคืบหน้ามากกว่า ๕๐ % และคาดว่าจะได้รับการรับรองมาตรฐาน AACSB ในปี พ.ศ. ๒๕๗๑

๒) เนื่องจากคณะมีจำนวนนิสิตมากขึ้น แต่สถานที่การเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ ทำให้นิสิตขาดการใกล้ชิดกับคณะ ซึ่งปัจจุบันคณะได้มีการลงทุนสร้างอาคารใหม่ เพื่อใช้รองรับการเรียนการสอน รวมถึงเป็น Co-working Space สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาด้วย

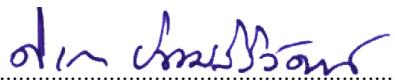
๓. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

๑) ควรมีการกำหนดลำดับความสำคัญของงานและโครงการที่จะดำเนินการให้ผู้บริหารท่านต่อไป โดยระบุให้ชัดเจนว่าโครงการใดจัดอยู่ในกลุ่มเร่งด่วน พร้อมกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้ผู้บริหารท่านต่อไปใช้เป็นแนวทาง (Guideline) ในการจัดลำดับการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและเหมาะสมมากขึ้น

๒) ควรมีการวางแผนและดำเนินการประชาสัมพันธ์คณะอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านหลักสูตรการเรียนการสอน ผลงานวิชาการ กิจกรรมโดดเด่น และความสำเร็จของคณะ ผ่านสื่อและช่องทางให้หลากหลาย เพื่อสร้างการรับรู้ยกระดับภาพลักษณ์ของคณะให้โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในสังคมและแวดวงวิชาการมากขึ้น

๓) ควรพิจารณาปรับเพิ่มวุฒิในการจัดพิมพ์วารสารเกษตรศาสตร์ธุรกิจประยุกต์จากเดิมปีละ ๒ ฉบับ เป็นปีละ ๔ ฉบับ (เผยแพร่ทุกไตรมาส) เพื่อรองรับความต้องการของคณาจารย์ นักวิจัย และนิสิตที่ประสงค์จะเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ซึ่งจะเป็นการช่วยส่งเสริมคุณภาพและสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้แก่คณะได้อีกด้วย

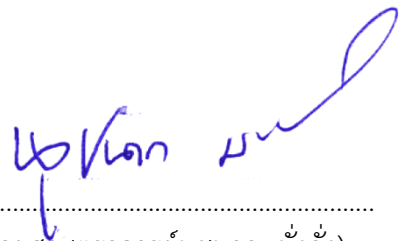
ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



(นายวีระชัย อมรัตน์)
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง)
รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทรัพย์สิน
กรรมการ