



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ
เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายสัตวแพทย์ ยุคล ลิ้มแหลมทอง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธารินทร์ ก้านเหลือง
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและระบบฐานข้อมูล ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียัน ธีฎกิจจานุกิจ
คณบดีคณะประมง ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๕. นายคุณานันท์ ทายาท
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิต พงษ์ดวง
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประชากร แก้วเขียว
ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดคณะ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น
ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการสรรหาฯ จึงได้กำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะ

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะ

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคงถือนิติสิ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

- ๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดคุณสมบัติลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาครั้งนี้โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และข้อบังคับดังกล่าว

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ นำส่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ เรื่อง วิธีการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ และแผนการสรรหา เพื่อให้คณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจนำไปประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ ทั้งนี้ตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดส่งประวัติให้กองทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้กองทรัพยากรมนุษย์แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาฯ อาจแจ้งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ประธานกรรมการสรรหาฯ รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาเกินกำหนดเวลาในข้อ ๙.๔.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดี และรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธานกรรมการสรรหาฯ มีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยและให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๔.๗ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหาฯ กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติผลงานแนวทางการบริหารจัดการ คณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ การวินิจฉัยกลับกรองของคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๖ หรือ ๔.๗ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของคณะตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามโดยใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที **ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘** ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๙ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะพาณิชยวานิชนานาชาติ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของคณะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางการบริหารจัดการคณะที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหามาเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๔.๑๐ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัครเข้ารับการสรรหามาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะ **ในวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘** ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

๕. การพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาฯ ประกอบด้วย

๕.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๕.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะ ตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๙

๕.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๑๐

คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้วด้วย

กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยัง คณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง <https://kucouncil.ku.ac.th> และให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้ได้ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ <https://kucouncil.ku.ac.th> และยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ตามช่องทางดังนี้

ช่องทางที่ ๑ นำส่งที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่องทางที่ ๒ นำส่งทาง e-mail: kuc.mon@ku.ac.th และส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือด่วนพิเศษ ภายในวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะถือตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยเจ้าหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ชั้น ๙ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ โดยเอกสารนำส่งทางอีเมลและทางไปรษณีย์ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสัตวแพทย์ ยุคล ลิ้มแหลมทอง)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ

แผนงานการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ

<p>ครั้งที่ ๑</p>	<p>พุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา</p> <p>เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี และประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom</p> <p>๑. ส่งหนังสือขอให้คณะประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะทราบ</p> <p>๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็น ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) ผ่านทาง QR Code</p> <p>เปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ https://kucouncil.ku.ac.th ยื่นใบสมัครได้ที่ ๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. ๒. นำส่งทาง E-mail: kuc.mon@ku.ac.th และส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือด่วนพิเศษ ภายในวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น ผ่าน QR Code เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓) เวลา ๑๖.๐๐ น.</p> <p>๑. ปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น.</p> <p>๒. ส่งแบบประวัติ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้กองทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ</p> <p>ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจ เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ และผู้ปฏิบัติงานในคณะ</p>
<p>ครั้งที่ ๒</p>	<p>วันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. คณะกรรมการสรรหาประชุม และรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการพร้อมทั้งบุคลากร และฟังการตอบข้อซักถามจากบุคลากรในคณะ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องเจียเตอร์ ชั้น ๔ อาคาร ๑๔ หอสมุดอนุสรณ์ ๑๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา</p> <p>๒. ส่งแบบแสดงความคิดเห็น ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๙) ผ่านทาง QR Code</p> <p>วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น ผ่าน QR Code เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๙) เวลา ๑๖.๐๐ น.</p>
<p>ครั้งที่ ๓</p>	<p>ศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการกำหนด เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๙ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล</p>

หมายเหตุ แผนการสรรหานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ความเห็นชอบ

และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างองค์ความรู้จากงานวิจัย นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๒. สร้างสมรรถนะกำลังคน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลกในทุกช่วงวัย
๓. สร้างต้นแบบสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน

ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของคนในชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)

สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการกินดีอยู่ดีของคนในชาติและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. ลำดับ Ranking ระดับโลกทางด้าน SDGs
๒. ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากนวัตกรรม / การสร้างสรรค์องค์ความรู้ภาพรวมของ มก.
๓. การยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
๔. คุณค่าของบัณฑิต มก. ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศ

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. การจัดอันดับระดับโลกทางด้าน SDGs ไม่เกิน ๑๐๐
๒. ผลกระทบทางเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของงบประมาณที่ได้รับต่อปี
๓. รายได้ของชุมชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐ ใน ๔ ปี
๔. ดัชนีการยอมรับในระดับประเทศ (Reputation Index)
 - Academic Reputation เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละ ๒๐
 - Employer Reputation เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละ ๒๐

กลยุทธ์

๑. สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำ
๒. สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตร การวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs
๓. พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต และเอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุ
๔. พัฒนาระบบอัจฉริยะ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมโดยใช้องค์ความรู้ และความเชี่ยวชาญของบุคลากร มก.
๕. พัฒนาร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๖. พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้าน Life Sciences ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีโอกาสเข้าถึง การศึกษามากขึ้น และเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่
๗. พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานในระดับสากล (International Standard)
๒. นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ / หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition)
๓. อันดับตาม World Ranking และ Discipline Ranking ตามสาขา ในระดับสากล

คำเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. ทุกส่วนงาน ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติในด้านใดด้านหนึ่ง (ภายใน ๔ ปี)
๒. นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีบทบาทหรือได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี
๓. บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการยอมรับ / หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition) ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน / ปี (เป็น Keynote Speaker, Recognize จากองค์กรนานาชาติ)
๔. อันดับตาม World Ranking ภาพรวมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่ำกว่า ๗๐๐

อันดับ QS World Ranking by Subjects

- Agriculture & Forestry ต่ำกว่า ๕๐
- Veterinary Science ต่ำกว่า ๕๐
- Environmental Science ต่ำกว่า ๒๕๐
- Chemical Engineering ต่ำกว่า ๓๐๐
- Biological Science ต่ำกว่า ๔๐๐
- Chemistry ต่ำกว่า ๔๐๐
- Mechanical Aeronautical & Manufacturing Engineering ต่ำกว่า ๔๐๐
- Business ต่ำกว่า ๔๐๐
- Economic & Econometrics ต่ำกว่า ๕๐๐
- Education ต่ำกว่า ๕๐๐
- สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ อย่างน้อย ๒ สาขาต่ำกว่า ๕๐๐

กลยุทธ์

๑. สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัย อย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ
๒. ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล บุคลากร
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้ยอมรับในระดับสากล
๔. ยกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล
๕. สนับสนุนให้ทุกส่วนงาน พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อเพิ่มนิสิตนานาชาติ และบุคลากรนานาชาติ
๖. ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ต่อปี โดยกระจายศักยภาพตามส่วนงาน และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัย
๗. เสริมสร้างศักยภาพ ความพร้อม และทักษะทางด้านภาษาให้แก่นิสิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน ๔ ปี
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รวมลูกค้ำด้วย)
๓. ผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX
๔. ผลการประเมินตามเกณฑ์ ITA
๕. การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าสู่การเป็น Digital University ระดับ ๔ (ตามเกณฑ์การประเมินตนเองของสถาบันคลังสมองของชาติ) ภายใน ๔ ปี
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ level ๓ (จาก ๕) ภายใน ๔ ปี
๓. ผลการประเมิน EdPEX ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ภายใน ๔ ปี
๔. ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐
๕. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ของประเทศ

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บความรู้ การจัดเก็บองค์ความรู้ และการบริหารสินทรัพย์ความรู้
๓. ปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม
๔. ปรับโครงสร้าง / อัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจ
๕. พัฒนา Integrated Information System ที่มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อง่ายต่อการใช้งานและตอบสนองต่อการบริหารในทุกมิติ
๖. พัฒนาระบบบริหารเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึง สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวโน้มการพัฒนาของประเทศ
๗. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ในพื้นที่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนและสังคม
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :**

๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนอุทยานการแพทย์ทั้ง ๔ ด้าน (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)
๒. จำนวนผลงานบูรณาการทางด้านหลักสูตร งานวิจัย และงานบริการวิชาการ
๓. ดัชนีด้าน Food and Bio innovation for Health
๔. รูปแบบการบูรณาการจัดการความรู้และสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health)

เป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. สามารถดำเนินงานตามแผนอุทยานการแพทย์ได้สำเร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒. ผลงานบูรณาการ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ การเรียนการสอน จำนวน ๕ หลักสูตร
 - ๒.๒ งานวิจัยบูรณาการ ร้อยละ ๕ ของงานวิจัย มก. ทั้งหมด
 - ๒.๓ การบริการวิชาการแบบบูรณาการ ร้อยละ ๕ ของผลงานบริการวิชาการ มก. ทั้งหมด
๓. จำนวนนวัตกรรมที่มีโอกาสสร้าง Impact ระดับประเทศ Food and Bio Innovation for Health ๕๐ รายการต่อปี (๒๐๐ รายการ ภายใน ๔ ปี)
๔. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของ Value Chain ของ One Health ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กลยุทธ์ :

๑. สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์
๒. พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓. พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ
 ๔. พัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for Health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม
 ๕. จัดตั้งโรงพยาบาลแพทยมหาวิทาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงานศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ
๖. สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR, XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางด้านการแพทย์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :**

๑. การเพิ่มสัดส่วนรายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา
๒. ความสามารถในการระดมทุน
๓. รายจ่ายที่ลดลง (Expense)

เป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :

๑. รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี (ไม่รวมบริการวิชาการ)
๒. รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี
๓. ความสามารถในการระดมทุน (โดยการจัดกิจกรรมบริจาค) ปีละ ๑๐๐ ล้านบาท (๔ ปี เท่ากับ ๔๐๐ ล้านบาท)
๔. การรักษาสัดส่วนรายจ่ายประจำต่อผู้รับบริการ ในช่วงบวกลบ ร้อยละ ๕ จาก Baseline ของแต่ละปี

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ทรัพย์สินทางปัญญา ผลิตภัณฑ์ และทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสร้างรายได้ใหม่หรือเพิ่มขึ้นผ่าน Business Unit
๒. บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
๓. ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้
๔. สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสู่เชิงพาณิชย์
๕. เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน
๖. ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน
๗. จัดตั้งกองทุนและระดมทุนเพื่อการวิจัย บริการวิชาการ และทุนนิสิต และการดำเนินภารกิจ
๘. ส่งเสริมการจัดการหน่วยธุรกิจทดลอง และบริษัทร่วมทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ได้รับความเห็นชอบ

จากสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ในการประชุมครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	จำนวนเป้าหมาย ระดับยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชี้วัด ระดับโครงการ	จำนวนงบประมาณ (บาท)				
						พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2567 - 2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน	4	4	7	17	28	1,955,000,000	1,885,000,000	1,882,000,000	1,882,000,000	7,604,000,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	3	4	7	28	31	1,060,000,000	1,094,000,000	1,220,000,000	1,283,500,000	4,657,500,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล	5	5	7	19	24	828,000,000	838,250,000	829,000,000	664,250,000	3,159,500,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนและสังคม	4	4	6	12	14	1,200,000,000	2,888,750,000	3,407,500,000	2,722,500,000	10,218,750,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	3	4	8	12	16	223,000,000	228,000,000	223,000,000	228,000,000	902,000,000
รวมทั้งหมด	19	21	35	88	113	5,266,000,000	6,934,000,000	7,561,500,000	6,780,250,000	26,541,750,000

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน																			
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ		
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570			
1.1 ลำดับ Ranking ระดับโลกทางด้าน SDGs	อันดับ	การจัดอันดับระดับโลกทางด้าน SDGs ไม่เกิน 100	1.1.1 สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตรการวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs	(1) โครงการสร้างระบบกลไกในการพัฒนาหลักสูตรรายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	200,000,000	200,000,000	200,000,000	200,000,000	800,000,000	1) จำนวนจัดตั้งคณะอนุกรรมการรายตามพันธกิจ 5P (1. People ความเท่าเทียมของคน 2. Peace ความสงบสุขสันติภาพในสังคม 3. prosperity เศรษฐกิจ 4. Planet สิ่งแวดล้อม climate change , Carbon Neutrality 5. partnership การมีส่วนร่วมของอาจารย์ บุคลากร และนิสิต มก.)	คณะอนุกรรมการ	5	5	5	5	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สำนักบริหารการศึกษาศึกษา - บัณฑิตวิทยาลัย - สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน		
											2) จำนวนระบบ IT ที่รวบรวมข้อมูล SDGs	ระบบ	1	1	1	1			
											3) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทางด้าน SDGs ที่ผ่านช่องทาง Social Media ที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5	10	10	15			
					(2) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้หรือพัฒนาแหล่งเรียนรู้/กิจกรรมสนับสนุนแก่บุคลากรทางด้าน SDGs	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	200,000,000	1) จำนวนโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้าน SDGs	โครงการ	1	1	1		1	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
												2) ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจทางด้าน SDGs	ร้อยละ	80	80	80		80	
					(3) การพัฒนาโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ตามสมรรถนะของส่วนงาน	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	200,000,000	1) ร้อยละของรายวิชาทางด้าน SDGs ที่	ร้อยละ	5	5	5		5	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
												2) ร้อยละงานวิจัยทางด้าน SDGs ที่	ร้อยละ	5	6	7		8	
												3) ร้อยละของผู้รับบริการงานบริการวิชาการทางด้าน SDGs	ร้อยละ	5	6	7		8	
												4) จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับ	ครั้ง	1	1	1		1	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
				(4) โครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	แผนงานที่ 3	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	600,000,000	1) จำนวนผู้เรียนที่เป็นศิษย์เก่าในหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ (ต้องมีการประเมินผลกระทบท่างเศรษฐกิจ)	คน	2,000	2,000	2,000	2,000	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				(5) โครงการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมลงทุนเป็นศิษย์เก่า มก. ที่มีความรู้ความสามารถในการทำธุรกิจ และการให้บริการต่าง ๆ ของ มก.	แผนงานที่ 5	300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000	1,200,000,000	1) จำนวนโครงการที่มีการร่วมลงทุน เป็น Holding Company ระหว่าง มก. และศิษย์เก่า (ต้องมีการประเมินผลกระทบท่างเศรษฐกิจ)	โครงการ	1	1	1	1	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - ส่วนงาน
1.3 การยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่ (เชิงสังคม)	ร้อยละ	รายได้ของชุมชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ใน 4 ปี	1.3.1 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำ	(1) โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้เสริม และการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่น และสังคม	แผนงานที่ 3	200,000,000	200,000,000	200,000,000	200,000,000	800,000,000	1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	โครงการ / กิจกรรม	47	47	47	47	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				(2) โครงการสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย	แผนงานที่ 3	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	200,000,000	1) ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน - โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย - จำนวนผู้เข้ารับบริการ - ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ - รายได้ของชุมชนจากการรับบริการ/โครงการ (ผ่านการให้ทรัพยากรของ มก.)	ชุมชน ร้อยละ คน ร้อยละ ล้านบาท	47 8 20 80 250	47 8 20 80 250	47 8 20 80 250	47 8 20 80 250	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
			1.3.2 พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและเชื่อมต่อสังคมผู้สูงวัย (การให้บริการของศูนย์วิจัย)	(1) โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุน/โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต และแหล่งท่องเที่ยว (เช่น ศูนย์การเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์) ที่เชื่อมต่อทุกช่วงวัยและผู้สูงอายุ	แผนงานที่ 3 แผนงานที่ 5	250,000,000	250,000,000	250,000,000	250,000,000	1,000,000,000	1) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	3.51	3.51	3.51	3.51	- ส่วนงาน
				(2) โครงการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ที่สอดคล้องกับความต้องการ หรืออาชีพของผู้เรียนตลอดชีวิตวัยในพื้นที่	แผนงานที่ 3	70,000,000	70,000,000	70,000,000	70,000,000	280,000,000	1) จำนวนโครงการหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการ / อาชีพของผู้เรียน	โครงการ	22	22	22	22	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
			1.3.3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้าน Life Sciences ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยมีโอกาส เข้าถึงการศึกษามากขึ้น และเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่	(1) โครงการพัฒนาหลักสูตร Non Degree/ Reskill /Upskill /Newskill ผ่าน Platform Online / Onsite และ Hybrid เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลายแก่บุคคลทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงการศึกษา	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 3	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	1) จำนวนโครงการหรือการพัฒนาหลักสูตร Non Degree เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ Reskill /Upskill/ Newskill ให้แก่บุคคลทุกกลุ่ม	โครงการ / หลักสูตร (นับซ้ำ)	250	280	300	320	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
1.4 คุณค่าของบัณฑิต มก. ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศ	ระดับ	ดัชนีการยอมรับในระดับประเทศ (Reputation Index) - Academic Reputation เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละ 20 - Employer Reputation เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละ 20	1.4.1 พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน (- ศิษย์เก่าได้ทำงานอยู่ในบริษัทที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ - สหกิจ - นิสิตและผู้ประกอบการสนใจเข้าเรียนต่อ)	(1) โครงการพัฒนาแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ 21 ให้กับนิสิตปัจจุบัน	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 3	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	600,000,000	1) จำนวนรางวัลที่ผลิตได้จากองค์กร 2) จำนวนบัณฑิตที่ดำเนินงานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ หรือ NGO 3) จำนวนบัณฑิตที่เป็น Startup/ต่อยอดอาชีพของครอบครัว	รางวัล คน	30 100	30 150	30 200	30 250	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
						1,955,000,000	1,885,000,000	1,882,000,000	1,882,000,000	7,604,000,000							

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
ในระดับสากล

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
2.1 ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการรับรองมาตรฐานตามมาตรฐานในระดับสากล (International Standard)	ส่วนงาน	ทุกส่วนงาน ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติในด้านใดด้านหนึ่ง (ภายใน 4 ปี)	2.1.1 ยกกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล	(1) โครงการยกระดับหลักสูตร เพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล (เช่น AUN-QA, WFME, ABET เป็นต้น)	แผนงานที่ 1	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	200,000,000	1) ร้อยละของจำนวนหลักสูตรของแต่ละคณะวิชาที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล	ร้อยละของหลักสูตร (สะสม)	10	20	30	40	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน
				(2) โครงการยกระดับมาตรฐานวิจัยสู่สากล (เช่น ห้องปฏิบัติการ, ศูนย์สัตว์ทดลอง เป็นต้น)	แผนงานที่ 2	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	1) ร้อยละของจำนวนห้องปฏิบัติการ หรือศูนย์ที่ได้รับมาตรฐานระดับชาติ หรือนานาชาติในแต่ละส่วนงาน	ร้อยละ (สะสม)	10	10	20	20	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการขอการรับรองระบบคุณภาพ หรือระบบบริหารจัดการระดับสากล	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ หรือระบบบริหารจัดการระดับสากล	ร้อยละ (สะสม)	15	15	30	30	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน
2.2 นวัตกรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition)	คน	- นวัตกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีบทบาทหรือได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 100 คนปี - บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition) ไม่น้อยกว่า 200 คนปี (เป็น keynote speaker, Recognize จากองค์กรนานาชาติ)	2.2.1 ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล	บุคลากร (1) โครงการ Global Talent ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3 แผนงานที่ 5	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	120,000,000	1) จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการสนับสนุนภายใต้โครงการ Global Talent	จำนวน (คน)	200	200	200	200	- รองอธิการบดีฝ่ายพิเศษสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				องค์กร (2) โครงการตอบสนองสถานการณ์เร่งด่วนและท้าทายระดับสากล (Climate Change, Carbon Neutrality และอื่นๆ)	แผนงานที่ 2	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) จำนวนเรื่องที่ตอบสนองสถานการณ์เร่งด่วนและท้าทายระดับสากล	เรื่อง	3	3	3	3	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
			2.2.2 สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ข่าวสารงานวิจัยอย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ *	(1) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (เช่น การสร้างเครือข่ายเผยแพร่ training การประชุมวิชาการด้านการวิจัย การ workshop เป็นต้น)	แผนงานที่ 2	40,000,000	40,000,000	80,000,000	80,000,000	240,000,000	1) จำนวนเครือข่ายที่ Active	จำนวน	6	6	9	9	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				(2) โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านวิจัยขั้นสูงเพื่อไปสู่ความเป็นเลิศและแข่งขันกับนานาชาติ	แผนงานที่ 2	30,000,000	45,000,000	45,000,000	45,000,000	165,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	20	30	30	30	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนสู่สากล	แผนงานที่ 5	10,000,000	12,500,000	15,000,000	17,500,000	55,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	40	50	60	70	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสามมหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
			2.2.3 สนับสนุนให้ทุกส่วนงานพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดกิจกรรมวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ	วิชาการ (1) โครงการปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรนานาชาติ	แผนงานที่ 1	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) จำนวนหลักสูตรใหม่หรือที่ปรับปรุงเป็นหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	6	6	6	6	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				(2) โครงการสนับสนุนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	แผนงานที่ 1	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) จำนวนรายวิชาที่ไม่ได้อยู่ในหลักสูตรนานาชาติที่มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละของรายวิชาในแต่ละคณะ	2	5	7	10	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ส่วนงาน
				(3) โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตในระดับสากล	แผนงานที่ 1	60,000,000	75,000,000	90,000,000	105,000,000	330,000,000	1) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน ที่เข้าร่วมโครงการ - inbound - outbound	<input type="checkbox"/> คน คน	<input type="checkbox"/> 500 300	<input type="checkbox"/> 600 400	<input type="checkbox"/> 700 500	<input type="checkbox"/> 800 600	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - กองวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
				(4) โครงการส่งเสริมการเข้าศึกษาต่อของนิสิตต่างชาติ (Full Time)	แผนงานที่ 1	20,000,000	24,000,000	28,000,000	32,000,000	104,000,000	1) จำนวนนิสิตต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียนแบบเต็มเวลา	คน	500	600	700	800	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - สำนักบริหารการศึกษาศึกษา - ส่วนงาน
				(5) โครงการสนับสนุนและเร่งรัดการบรรจุอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ	แผนงานที่ 1	30,000,000	33,000,000	36,000,000	39,000,000	138,000,000	1) ร้อยละของคณะวิชาที่มีการบรรจุอาจารย์และนักวิจัยชาวต่างชาติ	ร้อยละ	20	40	60	80	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน
				วิจัย (6) โครงการจัดประชุมวิชาการ และประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ เพื่อแสดงศักยภาพเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างเครือข่ายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	แผนงานที่ 2	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	1) จำนวนการประชุมวิชาการ และประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ	จำนวน	15	15	15	15	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
		2.2.4 ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล		บุคลากร (1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากรในระดับนานาชาติ (เช่น Keynote การเผยแพร่ แสดงผลงาน การแสดง ภาพวาด ดนตรี เป็นต้น)	แผนงานที่ 2	20,000,000	24,500,000	28,000,000	31,500,000	104,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	60	70	80	90	- รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				(2) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานของบุคลากร และส่วนงานในระดับนานาชาติ	แผนงานที่ 2	10,000,000	10,000,000	15,000,000	15,000,000	50,000,000	1) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประกวด	คน	20	20	30	30	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
				(3) โครงการสนับสนุนวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ	แผนงานที่ 2	80,000,000	90,000,000	100,000,000	110,000,000	380,000,000	1) จำนวนบทความที่เข้าร่วมโครงการ	ชิ้น	1600	1800	2000	2200	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				(4) โครงการสนับสนุนรางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ได้รับรางวัล หรือมีบทบาทสำคัญในระดับนานาชาติ	แผนงานที่ 5	5,000,000	7,500,000	10,000,000	12,500,000	35,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	10	15	20	25	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - ส่วนงาน
				นิสิต (5) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของนิสิต ในระดับนานาชาติ (เช่น การเผยแพร่ แสดงผลงาน เช่น การแสดงภาพวาด	แผนงานที่ 1	50,000,000	62,500,000	75,000,000	87,500,000	275,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	200	250	300	350	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
				(6) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานของนิสิตในระดับนานาชาติ		5,000,000	7,500,000	10,000,000	12,500,000	35,000,000	1) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมประกวด	คน	40	60	80	100	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
				2.2.5 เสริมสร้างศักยภาพความพร้อม และทักษะทางด้านภาษาให้แก่บัณฑิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัลบุคลากร	แผนงานที่ 1	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	200,000,000	1) ร้อยละนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	75	75	80	80	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
				(2) โครงการสร้างทักษะความเป็นสากลและความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) ให้แก่นักนิสิต	แผนงานที่ 1	25,000,000	25,000,000	25,000,000	25,000,000	100,000,000	1) ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมโครงการต่อนิสิตทั้งหมด	ร้อยละ	50	60	70	80	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต และพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการสนับสนุนให้นิสิตฝึกปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานระดับนานาชาติ	แผนงานที่ 1	10,000,000	12,500,000	15,000,000	17,500,000	55,000,000	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	400	500	600	700	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต และพัฒนาอย่างยั่งยืน - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงาน
2.3 อันดับตาม World Ranking และ Discipline Ranking ตามสาขา ในระดับสากล	อันดับ	- อันดับตาม World Ranking ภาพรวม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่ำกว่า 700 - อันดับ QS World Ranking by Subjects	2.3.1 สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ชาวสว. งานวิจัยอย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ *	(1) โครงการลดช่องว่างการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (QS World ranking, QS Ranking by Subject)	แผนงานที่ 2	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) ร้อยละของสาขาที่มีช่องว่างจากค่าเป้าหมายต่ำกว่า 10% 2) ร้อยละของสาขาที่บรรลุค่าเป้าหมาย	ร้อยละ	50	75	100	100	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
				(2) โครงการเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยนานาชาติ และการร่วมวิจัยต่างสาขาระหว่างประเทศ (IRN)	แผนงานที่ 2	50,000,000	9,000,000	13,500,000	18,000,000	90,500,000	1) จำนวนเครือข่าย	จำนวน	3	6	9	12	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
				(1) โครงการเพิ่มจำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (Post Doc, Post Master) เพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพผลงานวิจัยระดับโลก (เช่น พัฒนาระบบทุนสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย เป็นต้น)	แผนงานที่ 2	70,000,000	70,000,000	87,500,000	87,500,000	315,000,000	1) จำนวนผู้ช่วยนักวิจัยหลังระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	คน	80	80	100	100	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
			2.3.3 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี โดยกระจายศักยภาพตามส่วนงาน และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัย	(2) โครงการเพิ่มจำนวน Visiting Professor เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย	แผนงานที่ 2	30,000,000	31,000,000	32,000,000	33,000,000	126,000,000	1) ร้อยละของคณะวิชาที่มีการเชิญ Visiting Professor	ร้อยละ	40	60	80	100	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน

Agriculture & Forestry ต่ำกว่า 50	Veterinary Science ต่ำกว่า 50
Environmental Science ต่ำกว่า 250	Chemical Engineering ต่ำกว่า 300
Biological Science ต่ำกว่า 400	Chemistry ต่ำกว่า 400
Business ต่ำกว่า 400	Education ต่ำกว่า 500
Economic & Econometrics ต่ำกว่า 500	
สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ อย่างน้อย 2 สาขาต่ำกว่า 500	
Mechanical Aeronautical & Manufacturing Engineering ต่ำกว่า 400	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
				(3) โครงการเมธีวิจัยอาวุโส มก.	แผนงานที่ 2	300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000	1,200,000,000	1) จำนวน เมธีวิจัยอาวุโส รายใหม่	คน	3	3	3	3	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ - ส่วนงาน
						<u>1,060,000,000</u>	<u>1,094,000,000</u>	<u>1,220,000,000</u>	<u>1,283,500,000</u>	<u>4,657,500,000</u>							

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามภารกิจ

บนหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
3.1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน 4 ปี	ระดับ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าสู่การเป็น Digital University ระดับ 4 (ตามเกณฑ์การประเมินตนเองของสถาบันคลังสมองของชาติ)	3.1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ	(1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านเอกสารของมหาวิทยาลัย	แผนงานที่ 5	50,000,000	25,000,000	15,000,000	10,000,000	100,000,000	1) ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จปี 2568	ร้อยละ	70	100	100	100	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองบริหารกลาง
				(2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร (คน/เงิน/แผน/การควบคุมภายใน) และปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรองค์กร คลังข้อมูลองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการวางแผนการงบประมาณ การเงิน การบัญชี พัสดุ และการควบคุมภายใน (ระบบ ERP)	แผนงานที่ 5	500,000,000	550,000,000	550,000,000	400,000,000	2,000,000,000	1) ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบงาน (ระบบแล้วเสร็จปี 2570)	ร้อยละ	30	60	90	100	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - กองคลัง
				(3) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	แผนงานที่ 5	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	1) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	ร้อยละ	20	40	80	100	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองบริหารทรัพยากรมนุษย์
				(4) โครงการเพิ่มศักยภาพสำนักงานอัตโนมัติของมหาวิทยาลัย	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ใช้และเชื่อมโยงระบบสำนักงานอัตโนมัติของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	20	40	80	100	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
				(5) โครงการพัฒนาบุคลากรและนิสิต ด้าน Digital Literacy	แผนงานที่ 5	5,000,000	5,250,000	5,500,000	5,750,000	21,500,000	1) ร้อยละจำนวนบุคลากรและนิสิตที่เข้าใช้ Digital Platform ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ (เพิ่มขึ้น 10 % ทุกปี นับซ้ำได้)	20	40	80	100	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
				2) ร้อยละจำนวนบุคลากรและนิสิตผ่านการทดสอบ Digital Literacy	ร้อยละ (เพิ่มขึ้น 10 % ทุกปี นับซ้ำได้)	20	40	80	100								
				(6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย	แผนงานที่ 5	30,000,000	20,000,000	20,000,000	10,000,000	80,000,000	1) ร้อยละการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	ร้อยละ (ครอบคลุมพื้นที่ใช้งาน 100 % ส่วนกลางทำไปถึงหน้าบ้าน)	100	100	100	100	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
3.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รวมลูกค้ำด้วย)	ระดับ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ level 3 (จาก 5) ภายใน 4 ปี	3.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจับจององค์ความรู้ และการบริหารสินทรัพย์ความรู้	(1) โครงการยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพคลังความรู้ Digital ของมหาวิทยาลัย	แผนงานที่ 5	6,000,000	1,000,000	1,500,000	1,500,000	10,000,000	1) จำนวนการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ของระบบสารสนเทศ เพิ่มขึ้น ปีละ 10% จากฐานเดิม	ครั้ง	1,445,600	1,590,200	1,749,200	1,924,100	- สำนักหอสมุด - ส่วนงาน
						2) จำนวนองค์ความรู้และสินทรัพย์ความรู้ที่มีการรวบรวมอย่างเป็นระบบ	ผลงาน	3,000	3,000	3,000	3,000						
				(2) โครงการเชื่อมโยงองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ/ ประสิทธิภาพการนำองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยสู่การใช้ประโยชน์	แผนงานที่ 5	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	1) จำนวนฐานข้อมูลที่เชื่อมโยง / ขยายผลการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น (นับสะสม) ฐานข้อมูลเดิม ปี 2566 จำนวน 1 ฐาน	จำนวน	2	3	4	5	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักหอสมุด - ส่วนงาน
										2) การใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้และสินทรัพย์ความรู้ของมหาวิทยาลัย (คลิปปวีดีโอ/ คอร์สออนไลน์)	ครั้ง	500,000	500,000	500,000	500,000		
3.3 ผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนน	ผลการประเมิน EdPEx ไม่น้อยกว่า 300 ภายใน 4 ปี	3.3.1 ปรับปรุงโครงสร้าง/อัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจ (รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนภาระงาน 50 บริการวิชาการ 30 วิจัย 20 สอน 20 หรือการแบ่งประเภทของบุคลากรตามความสามารถของบุคลากรผู้สอน ให้สอดคล้องกับพันธกิจ)	(1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (KU GROW Project) กลุ่มก้าวหน้า	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการในกลุ่มก้าวหน้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% (ภายใน 4 ปี) 43 ส่วนงานสามารถนับซ้ำได้	ร้อยละ	20	40	60	80	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - สำนักงานพัฒนาคุณภาพ - ส่วนงาน
				(2) โครงการวิเคราะห์โครงสร้างวิชาการและโครงสร้างการบริหารองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของ	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการในไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100% (ภายใน 4 ปี)	ร้อยละ	25	50	75	100	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการมหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองทรัพยากรมนุษย์
			3.3.2 พัฒนา integrated information system ที่มี การวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อจ่ายต่อการใช้งานและตอบสนองต่อการบริหารในทุกมิติ (หมายถึง Big Data เช่น โครงการพัฒนาระบบ ERP และฐานข้อมูลแต่ละด้านมาบูรณาการร่วมกัน)	(1) โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพฐานข้อมูล MIS	แผนงานที่ 5	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) ร้อยละของส่วนงานที่เข้าใช้งานระบบ MIS	ร้อยละ	25	50	75	100	- รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล - สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - กองบริหารยุทธศาสตร์
										2) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้งานระบบ MIS	ร้อยละ	80	80	80	80		

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
			3.3.3 พัฒนาระบบบริหารเพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวโน้มการพัฒนาของประเทศ	(1) โครงการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหาร และกระบวนการทำงาน เพื่อความคล่องตัว รวดเร็ว และลดขั้นตอน	แผนงานที่ 5	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	200,000,000	1) จำนวนระบบบริหาร และกระบวนการทำงานที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงประสิทธิภาพ	ระบบ / งาน / กระบวนการ	100	120	140	160	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารส่วนกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย - ส่วนงาน
3.4 ผลการประเมินตามเกณฑ์ ITA	คะแนน	ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า 90	3.4.1 ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาลความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม	(1) โครงการปรับปรุงกระบวนการซื้อบังคับของม. เพื่อการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ (รวมทุกด้าน เช่น ด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้านการบริหาร ด้านบริหารวิชาการ เป็นต้น)	แผนงานที่ 5	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	16,000,000	1) จำนวนที่ปรับปรุงหรือสร้างใหม่ของกระบวนการที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	จำนวน	10	10	10	10	- สำนักงานกฎหมาย - ส่วนงาน
				(2) โครงการการสื่อสารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละผลการประเมินการรับรู้ จากช่องทางสื่อสารองค์กร ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	≥ ร้อยละ	80	80	80	80	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - งานบริหารส่วนกลางสำนักงานมหาวิทยาลัย - กองบริหารกลาง - งานสื่อสารองค์กร
3.5 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ไม่ต่ำกว่าอันดับ 3 ของประเทศ	3.5.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในพื้นที่	(1) โครงการเพิ่มช่องทางพลังงานทดแทน	แผนงานที่ 5	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	120,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ใช้พลังงานทดแทน	ร้อยละ	25	50	75	100	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
				(2) โครงการอนุรักษ์พลังงาน	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	2) ร้อยละการลดค่าไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยลดลงปีละ 2.5 % จากปีก่อนหน้า	ร้อยละ	2.5	5	7.5	10	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
				(3) การพัฒนา co working space เพื่อรองรับการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และประชาชน	แผนงานที่ 5	40,000,000	40,000,000	40,000,000	40,000,000	160,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่มีพื้นที่ co working space	ร้อยละ	25	50	75	100	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน - ส่วนงาน
				(4) การส่งเสริม Green Office ของมหาวิทยาลัย	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละการได้รับการรับรองของหน่วยงาน 50 % ในระยะ 4 ปี	ร้อยละ	20	30	40	50	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน - ส่วนงาน
				(5) เพิ่มปริมาณการใช้รถ EV	แผนงานที่ 5	8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	32,000,000	1) ร้อยละทุกส่วนงานที่มีการใช้รถ EV	ร้อยละ	25	50	75	100	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน - ส่วนงาน
						828,000,000	838,250,000	829,000,000	664,250,000	3,159,500,000							

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรม
ทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพะที่ดี
ของประชาชนและสังคม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนและสังคม																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การแพทย์ทั้ง 4 ด้าน (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)	ร้อยละ	สามารถดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การแพทย์ได้สำเร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	4.1.1 สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์	(1) โครงการอุทยานการแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะที่ 1	แผนงานที่ 4	700,000,000	1,500,000,000	1,800,000,000	1,400,000,000	5,400,000,000	1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนโครงการ ระยะที่ 1 (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)	ร้อยละ	10	15	30	70	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.1.2 พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ	(1) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์	แผนงานที่ 4	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	1) ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	20	40	60	70	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.1.3 จัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ	(1) โครงการจัดตั้งโรงพยาบาลแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ	แผนงานที่ 4	280,000,000	1,010,000,000	1,010,000,000	700,000,000	3,000,000,000	1) ร้อยละของความสำเร็จ	ร้อยละ	10	15	30	70	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
4.2 จำนวนผลงานบูรณาการทางด้านหลักสูตร งานวิจัย และงานบริการวิชาการ	จำนวน	ผลการบูรณาการประกอบด้วยการเรียนการสอน 5 หลักสูตร (เช่น ชีวนวัตกรรม One Health / วิจัยบูรณาการ เครื่องมือ / การรักษา)	4.2.1 พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	(1) โครงการพัฒนาหลักสูตร/ชุดวิชา เช่น one health / medical engineering /community health / medical science / health tourism / healing environment / health care worker / medical and health care eco-system	แผนงานที่ 4	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) จำนวนโครงการพัฒนาหลักสูตร	โครงการ	4	5	6	8	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
	ร้อยละ	- งานวิจัยบูรณาการ ร้อยละ 5 ของงานวิจัย มก. ทั้งหมด		(2) โครงการงานวิจัยบูรณาการ ระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์	แผนงานที่ 4	30,000,000	75,000,000	150,000,000	150,000,000	405,000,000	1) จำนวนโครงการงานวิจัยบูรณาการ	โครงการ	10	25	50	50	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
	ร้อยละ	- การบริการวิชาการแบบบูรณาการ ร้อยละ 5 ของผลงานบริการวิชาการ มก. ทั้งหมด		(3) โครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์ (community base ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	แผนงานที่ 4	40,000,000	100,000,000	200,000,000	200,000,000	540,000,000	1) จำนวนโครงการการบริการวิชาการแบบบูรณาการ	โครงการ	10	25	50	50	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
											ร้อยละ community base	community base	50	50	50	50	
4.3 ด้าน Food and Bio innovation for Health	จำนวน	จำนวนนวัตกรรมที่มีโอกาสสร้าง Impact ระดับประเทศ Food and Bio innovation for Health 50 รายการต่อปี (200 รายการ ภายใน 4 ปี)	4.3.1 พัฒนานวัตกรรมงานวิจัยด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม (เช่น KAPI โดยให้บัณฑิตตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป แต่ดำเนินการต่อยอด ต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดจริงๆ)	(1) โครงการนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ และกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	20,000,000	37,500,000	37,500,000	37,500,000	132,500,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	จำนวน	12	25	25	25	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				(2) โครงการพัฒนาชีวนวัตกรรมเพื่อสุขภาพ อาทิ เช่น วัคซีน ชุดตรวจโรค (test kit) ฯลฯ	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	25,000,000	50,000,000	75,000,000	100,000,000	250,000,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	จำนวน	5	10	15	20	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
				(3) โครงการสมุนไพรเพื่อสุขภาพ (Herb for health) และความงาม	แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	30,000,000	56,250,000	75,000,000	75,000,000	236,250,000	1) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นได้รับการพัฒนา	จำนวน	8	15	20	20	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน
			4.3.2 สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์	(1) โครงการสร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR,XR) ที่สนับสนุนด้านการเรียนการสอนและการดำเนินงานทางการแพทย์ และสุขภาพ	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) จำนวนผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	จำนวน	2	2	2	2	- ส่วนงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - ส่วนงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ส่วนงานทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
4.4 รูปแบบการบูรณาการจัดการความรู้และสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health)	ร้อยละ	ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของ Value Chain ของ One Health ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 (เช่น เรื่อง สัตว์สู่คน การป้องกัน / ดูแลรายละเอียดเพิ่มเติมในโครงการอุทยานการแพทย์ฯ / หน่วยงานสุขภาพหนึ่งเดียว)	4.4.1 สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์*	(1) โครงการจัดตั้งศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว (one health) (ทำหน้าที่สนับสนุนโครงการ one health และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพหนึ่งเดียว (one health))	แผนงานที่ 4	15,000,000				15,000,000	1) จำนวนศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว (one health)	จำนวน	1	(1)	(1)	(1)	(กลุ่มงานด้านสุขภาพที่มีศักยภาพด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ)
			4.4.2 สร้างเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) & Reality Technology (VR, XR) ที่สนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์*	(1) โครงการออกแบบนวัตกรรมอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสุขภาพ	แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2 แผนงานที่ 3	25,000,000	25,000,000	25,000,000	25,000,000	100,000,000	1) จำนวนสิทธิบัตรการออกแบบ 1-2 ชิ้นต่อปี	จำนวน	2	2	2	2	
						<u>1,200,000,000</u>	<u>2,888,750,000</u>	<u>3,407,500,000</u>	<u>2,722,500,000</u>	<u>10,218,750,000</u>							

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเพิ่มศักยภาพ

ในการบริหารจัดการทรัพยากร

เพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการ 4 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปี พ.ศ. 2567 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง																	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
1. โครงการ KU Business Growth For society มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการเติบโตทางสังคม (นิยาม ให้องค์กรช่วยเหลือสังคม ไม่เพียงแต่การพัฒนาธุรกิจ)																	
5.1 การเพิ่มสัดส่วนรายได้ นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ	- รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี (ไม่รวมบริการวิชาการ) - รายได้จากบริการวิชาการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	5.1.1 พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญา ผลิตภัณฑ์ และทรัพยากรของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสร้างรายได้ใหม่หรือเพิ่มขึ้นผ่าน Business Unit	(1) โครงการนวัตกรรมและความรู้เพื่อการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	แผนงานที่ 5	20,000,000	25,000,000	20,000,000	25,000,000	90,000,000	1) ร้อยละจำนวนโครงการนวัตกรรมเชิงความรู้ (เพิ่มขึ้นร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	ร้อยละ	10	20	30	40	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
				(2) โครงการพัฒนาความรู้และนวัตกรรมสู่การดำเนินงานเชิงพาณิชย์	แผนงานที่ 5	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	120,000,000	1) ร้อยละของโครงการนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	ร้อยละ	10	20	30	40	- ส่วนงาน
			5.1.2 บริหารจัดราคาล้างไหม้ประสิทธิภาพสูงสุด	(1) โครงการ KU Go (a) for professional การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ	แผนงานที่ 5	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	60,000,000	1) ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการทดสอบ)	ร้อยละ	50	50	50	50	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - กองทรัพยากรมนุษย์ - ส่วนงาน
				2) ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีการยื่นเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ (ร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566)	ร้อยละ	10	20	30	40								
5.1.3 ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้	(1) โครงการ KU Go Synergy and Efficiency (Lean 1 คนทำงานได้มากขึ้น)	แผนงานที่ 5	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) ร้อยละของจำนวนคนที่มีงานเพิ่มมากกว่า 1 งาน (ร้อยละ จากปี 2566) (1 คนมีมากกว่า 1 งาน) (การวัด : การใช้เวลาต่อชิ้นงาน (ฝ่ายสนับสนุน)	ร้อยละ	10	20	30	40	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน			
								(2) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	แผนงานที่ 5	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) ร้อยละของระยะเวลาในการทำงานที่ลดลงต่อ 1 ชิ้นงาน (ร้อยละของระยะเวลาในการทำงานที่ลดลง ร้อยละ จากกรอบระยะเวลาที่กำหนด)	ร้อยละ	5

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
			5.1.4 สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสูงเชิงพาณิชย์	(1) โครงการ KU Business Talent (ให้ทุกคณะคัดเลือก Product Premium for the Champions ที่มีศักยภาพทางธุรกิจ)	แผนงานที่ 5	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) จำนวน Product Premium for the Champions / Service / บุคลากรที่มีความสามารถ ด้าน PR (อย่างน้อย ผลิตภัณฑ์ต่อคณะต่อปี)	จำนวน	1	2	3	4	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
				(2) คณะหรือหน่วยงานทุกวิทยาเขตร่วมกับบริษัท KUUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับ บริษัท The Premium @ KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละของ Product Premium for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium @ KU (บริษัทลูก) และหรือบริษัทลูกอื่น ๆ (ร้อยละ ของ Product Premium for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และหรือร่วมกับบริษัท The Premium@KU (บริษัทลูก))	ร้อยละ	50	50	50	50	
				(1) โครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มี	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) จำนวนรายได้ที่ได้รับจากการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ จากฐานข้อมูลปี 2566) (เช่น บริการห้อง Lab, หาดเงินจากทรัพยากรที่ไม่มี เช่น ห้องประชุม KU Home และห้องประชุมจากหน่วยงานต่าง ๆ, ห้องพัก, Co-Working Space สร้างรายได้, KU Milk, KU Book Store, บริษัททดลอง)	ร้อยละ	10	20	30	40	
			5.1.5 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ 10 ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน *	(1) โครงการส่งเสริม KU Business Unit	แผนงานที่ 5	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	1) ร้อยละจำนวนหน่วยธุรกิจใหม่ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรเดิม ที่ก่อให้เกิดรายได้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....)	ร้อยละ	10	10	10	10	- รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม - สำนักงานนวัตกรรมและพันธกิจ เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
											2) ร้อยละจำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ..... จากฐานข้อมูลปี 2566)	ร้อยละ	10	20	30	40	

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
												คน	1,000	1,000	1,000	1,000	
												ร้อยละ	10	20	30	40	
5.2 ความสามารถในการระดมทุน	บาท	ความสามารถในการระดมทุน (โดยการจัดกิจกรรมบริจาค) ปีละ 100 ล้านบาท (4 ปี เท่ากับ 400 ล้านบาท)	5.2.1 จัดตั้งกองทุนและระดมทุนเพื่อการวิจัย บริการวิชาการ และทุนนิสิต และการดำเนินภารกิจ	(1) โครงการ KU Fund for self Sustainable Growth ให้หน่วยงานสามารถพึ่งพาตนเองตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หาเงินเพื่อ support ในการทำงานวิจัย / internal and external ระดมทุน)	แผนงานที่ 5	8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	32,000,000	1) ร้อยละจำนวนเงินทุน (ภายนอก) ที่สามารถระดมเข้ากองทุนได้ ต้องไม่ต่ำกว่า 10% ของค่าใช้จ่ายในระดับหน่วยงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ของหน่วยงาน)	ร้อยละ	10	10	10	10	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
5.3 รายจ่ายที่ลดลง (Expense)	ร้อยละ	การรักษาสัดส่วนรายจ่ายประจำต่อผู้รับบริการ ในช่วงบวกลบ ร้อยละ 5 จาก Baseline ของแต่ละปี	5.3.1 เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา ร้อยละ 10 ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน * (เน้นที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา) (บริษัท/สถานประกอบการ/หน่วยธุรกิจที่สร้างรายได้)	(1) โครงการ Digital / Green Office Sustainable University (สอดคล้องกับ ย.3)	แผนงานที่ 5	100,000,000	100,000,000	100,000,000	100,000,000	400,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ดำเนินงานโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของหน่วยงานที่ดำเนินการ) (เช่น โครงการ Solar roof, ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่าย เช่น โครงการสร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าทั้ง วิทยาเขตบางเขน และ วิทยาเขตกำแพงแสน, การประชุมออนไลน์, ระบบ ERP, ระบบ e-office เต็มรูปแบบ, Digital Transformation, cashless society, paperless society) (นับเฉพาะส่วนงานที่ส่ง	ร้อยละ	25	25	25	25	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ
						2567	2568	2569	2570	ทั้งหมด			2567	2568	2569	2570	
			5.3.2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน (ภาพรวมการบริหารจัดการ / การศึกษา / ภาพรวมทุกอย่าง)	(1) โครงการ Cost Down ในการดำเนินงานทุกกิจกรรม (ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน) (แยกค่าใช้จ่ายที่สามารถลดลงได้)	แผนงานที่ 5	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000	1) ร้อยละจำนวนส่วนงานที่ดำเนินงานโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ของหน่วยงานที่ดำเนินการ) (นับเฉพาะส่วนงานที่ส่งตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ	25	25	25	25	- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน - สำนักงานทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ส่วนงาน
						223,000,000	228,000,000	223,000,000	228,000,000	902,000,000							



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๘) ประกอบกับมาตรา ๔๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการสรรหาคณบดี และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.บ.ม.

“คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ให้หมายความถึงคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย หรือของมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายเดือนที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคนบด

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

รองคณบดินั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามวรรคสอง

การถอดถอนรองคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามและวรรคห้า ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๗.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๗ มีคุณลักษณะอื่นๆ อันพึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหากากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา วิธีการสรรหา การพิจารณากลับกรรองของคณะกรรมการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๙.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา

๙.๑.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๙.๑.๒ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน หรือประธานสภาพนักงาน โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๙.๑.๓ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการ โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๙.๑.๔ กรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในแวดวงการศึกษา หรือวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

๙.๑.๕ กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา เลือกลงจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

กรรมการสรรหาตามข้อ ๙.๑.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘.๒ ถึงข้อ ๘.๑๐

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๓ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะกรรมาธิการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการกำหนดวิธีการเลือก โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๔ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยให้หน่วยงานภายในคณะหรือวิทยาลัยในระดับสำนักงานเลขานุการและภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หน่วยงานละไม่เกินสองรายชื่อ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของสำนักงานเลขานุการ และภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และให้หน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสี่รายชื่อแต่ไม่เกินหกรายชื่อ และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อพร้อมทั้งรับรองคุณสมบัติ คุณลักษณะ และการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ นำส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จากนั้นให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้กรรมการตามข้อ ๙.๑.๑ ข้อ ๙.๑.๒ ข้อ ๙.๑.๓ และข้อ ๙.๑.๕ เลือกกรรมการตาม ข้อ ๙.๑.๔ จากบัญชีรายชื่อจำนวนสองคนตามความเหมาะสม พร้อมกับข้อมูลประวัติและเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะหรือวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย เลือกผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุนที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัย และให้นำส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกจำนวนหนึ่งคนต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยผู้แทนจากผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาคณบดี

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานภายในคณะหรือวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันเลือกผู้แทน

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำผิดวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๑ ถึงข้อ ๙.๑.๕ แล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑.๒ ถึงข้อ ๙.๑.๕ ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๙.๒ วิธีการสรรหา

๙.๒.๑ ให้คณะกรรมการสรรหานำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ จัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา พร้อมกับแผนงานการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนด คุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๗.๗ ได้ตามความเหมาะสมสำหรับการสรรหาในคราวนั้น โดยที่ไม่ขัดกับ พระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับนี้

๙.๒.๒ ให้คณะกรรมการสรรหานำส่งประกาศของคณะกรรมการสรรหา และแผนงานการสรรหาตาม ข้อ ๙.๒.๑ ให้คณะหรือวิทยาลัย เพื่อให้คณะหรือวิทยาลัยนำไปประชาสัมพันธ์ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัยได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแผนงานการสรรหา

๙.๒.๓ คณะกรรมการสรรหา อาจแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงาน ของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา เช่น เป้าหมายของคณะ หรือวิทยาลัย ปัญหาของคณะหรือวิทยาลัย คุณลักษณะของคณบดีที่พึงประสงค์ หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

๙.๒.๔ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูลประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ตามแบบและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

๙.๒.๕ ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดในใบสมัครให้มีการสอบถามผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาทุกคนว่ามีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘ หรือไม่ และมีหรือเคยมีพฤติกรรม หรือลักษณะอื่นใด ที่ไม่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบ ตามรูปแบบและวิธีการ ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๖ เมื่อครบกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดส่งข้อมูลประวัติให้หน่วยงานบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับ การสรรหาและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๘ และแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติให้สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยทราบภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ประธานกรรมการสรรหาอาจแจ้งให้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยขยายเวลารับสมัครออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินหนึ่งคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน โดยให้ ประธานกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ทั้งนี้ หากระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา เกินกำหนดเวลาในข้อ ๙.๔.๒ ให้ประธานกรรมการสรรหามีหนังสือขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย และ ให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๙.๒.๗ ในกรณีที่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเกินห้าคน ให้คณะกรรมการสรรหา
กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทาง
การบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัย
ได้กำหนดไว้

การวินิจฉัยกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

๙.๒.๘ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๙.๒.๖ หรือ
ข้อ ๙.๒.๗ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย
พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๙ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้เข้ารับการสรรหา
ทุกคนตามข้อ ๙.๒.๖ หรือข้อ ๙.๒.๗ โดยวิธีให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ
คุณลักษณะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๗ และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยที่ผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหานำเสนอ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๒.๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเชิญผู้สมัคร
เข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์เรื่องแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย

การแสวงหาข้อมูลโดยการรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๙.๒.๓ และข้อ ๙.๒.๙
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ส่วนงาน หน่วยงาน หรือบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับ
การสรรหานอกเหนือจากที่ข้อบังคับกำหนดไว้ ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประกอบการพิจารณา
ด้วยก็ได้ ตามแบบแสดงความคิดเห็นและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๙.๓ การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี
จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่า
ไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้คณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัย
ทราบและให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๙.๓.๑ ประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหา

๙.๓.๒ แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์
การพัฒนามหาวิทยาลัย

๙.๓.๓ คุณลักษณะและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗ และข้อ ๘

๙.๓.๔ ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อ ๙.๒.๓
และข้อ ๙.๒.๙

๙.๓.๕ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๙.๒.๑๐
คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา
ได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาจะนำไปใช้
ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีแล้ว

๙.๔ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

๙.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหา
คณบดี ภายในอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น

๙.๔.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีให้แล้วเสร็จภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบทุกคนแล้ว

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรง
ตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ในกรณีนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๙.๒.๖ วรรคสอง หากคณะกรรมการสรรหา
ไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๙.๔.๒ ได้ ให้ประธานกรรมการสรรหามีหนังสือ
ขอขยายเวลาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คราวละไม่เกินสามสิบวัน และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาคณบดี
ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

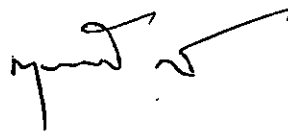
ข้อ ๑๑ ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๒ การสรรหาคณบดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้
ใช้บังคับ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหานำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์