

รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของ

คณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๗๐)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ คณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ศาสตราจารย์กฤษฎณะ สาคริก | ประธาน |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง อัจฉริยา ไสละสูต | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานินทร์ คงศิลา | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ คณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ คณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ โดยเชิญรองศาสตราจารย์วุฒินันท์ รักษาจิตร คณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
๒. แนวทางการบริหารงานคณะเทคนิคการสัตวแพทย์
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

คณะกรรมการฯ พิจารณาแผนการดำเนินงาน และมีมติเห็นชอบให้คณะบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ปรับค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสม รวมทั้งเพิ่มเติมรายละเอียดของแผนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ตลอดจนมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อสังเกตจากคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการได้ศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดี คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ และมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. ยังไม่เห็นถึงความร่วมมือกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ อย่างเป็นทางการ
๒. เนื่องจากคณะเทคนิคการสัตวแพทย์มีภาระหนี้สินอันเนื่องมาจากการสร้างอาคาร การหาแนวทางการเพิ่มรายได้ของคณะจึงเป็นสิ่งที่จำเป็น
๓. จากการแสดงวิสัยทัศน์เมื่อคราวสรรหา คณบดีได้เสนอแนวนโยบายการบริหารงานคณะ แบ่งออกเป็น 4G ได้แก่

(๑) G1 : Getting Effective Curriculum

(๒) G2 : Globalization of Research and Development and Innovation

(๓) G3 : Growing Partnership

(๔) G4 : Good Governance Management

คณบดีควรเชื่อมโยงตัวชี้วัดในแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีกับแนวนโยบาย 4G ที่เคยนำเสนอไว้ เพื่อที่คณะกรรมการฯ จะได้ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

จากการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดี คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรอธิบายรายละเอียดค่าใช้จ่ายของแต่ละตัวชี้วัดเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้ทราบรายละเอียดและมองเห็นภาพการดำเนินงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. ควรพิจารณาปรับเพิ่มค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความท้าทายและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันของคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ เช่น จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนที่เข้าร่วมโครงการ (Outbound) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัยในต่างประเทศที่ Active เป็นต้น

๓. คณะควรปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์จาก “สถาบันชั้นนำด้านเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ เป็นที่ยอมรับในระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (อาเซียน)” เป็น “สถาบันชั้นนำด้านเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

๔. ควรเพิ่มการทำงานเชิงบูรณาการกับศาสตร์อื่น ๆ ให้มากขึ้น เช่น ด้านอุตสาหกรรมเกษตร ด้านสังคมศาสตร์ ด้านศึกษาศาสตร์

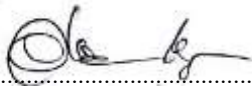
๕. การมีส่วนร่วมกับผู้ประกอบการ นอกเหนือจากที่คณะเชิญผู้ประกอบการมาช่วยในการจัดทำหลักสูตรต่าง ๆ แล้ว อาจเชิญผู้ประกอบการมาเป็นผู้สอน เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพโดยตรง

คณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ได้ปรับค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสม รวมทั้งเพิ่มเติมรายละเอียดของแผนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นเรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



.....
(ศาสตราจารย์กฤษณะ สาคริก)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



.....
(ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง อัจฉริยา ไชละสูต)
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำนิษฐ์ คงศิลา)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและ
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี
ชื่อส่วนงาน คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ชื่อ-สกุล รศ.ดร.วุฒินันท์ รักษาจิตร วันที่ได้รับตำแหน่ง ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

๑. คำเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย

๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)

๒. สมรรถนะการบริหาร (Competency)

๑) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี

๒) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส

๓) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)

๔) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)

๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน

๑) แนวทางแก้ไข

๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด

- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง

- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง คำเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยคำเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง รายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยอาจจะระบุโครงการ/ กิจกรรมที่จะทำในตัวชี้วัดนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย และแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่น่าเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน							
ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตร การวิจัย การบริการวิชาการเพื่อยกระดับ SDGs							
๑.โครงการ/กิจกรรมนิสิต งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ตามสมรรถนะของส่วนงาน ประกอบด้วย - โครงการ/กิจกรรมนิสิต ๑๐ โครงการ/กิจกรรม - งานวิจัย ๑ โครงการ - งานบริการวิชาการ ๑ โครงการ	-	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมนิสิต/ งานวิจัย/งาน บริการวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับ SDGs	๑๒	๑๒	๑๒	๓๖	จำนวนโครงการ/กิจกรรมนิสิตนอกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ๑.โครงการกระจายความรู้ด้านการเลี้ยงและฝึกสุนัขให้กับนิสิต ๒.โครงการค่ายปศุสัตว์เฉลิมพระเกียรติ ๓.โครงการปันความรู้จากพี่สู่น้อง ๔.โครงการค่ายกล่อ่งกาวน ๕.โครงการร้านอาหารนิสิตสโมสร นิสิตคณะเทคนิคการสัตวแพทย์ งานเกษตรแฟร์แห่งชาติ ๖.โครงการสอนน้องเพลงและรับน้องใหม่ (แรกพบสบตา) ๗.โครงการมัชฌิมนิเทศ ๘.โครงการปัจฉิมนิเทศ "เปิดโลกทัศน์เตรียมความพร้อมสู่การเป็นบัณฑิต"

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							๙. โครงการเตรียมความพร้อมก่อน จบการศึกษา ๑๐. โครงการแสดงความยินดีกับ บัณฑิตใหม่และอำลาบัณฑิต ๑๑. โครงการกีฬาสามสัปดาห์สัมพันธ์ ๑๒. โครงการกีฬาสามสัปดาห์สัมพันธ์ และบุคลากร <u>จำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ SDGs</u> ๑. คลัสเตอร์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ การปนเปื้อนไมโครพลาสติกใน สิ่งแวดล้อม การพัฒนาวิธีการบำบัด ไมโครพลาสติกและผลกระทบของไม โครพลาสติกที่ผ่านการบำบัดต่อ มนุษย์ พืชและสัตว์ <u>จำนวนงานบริการวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับ SDGs</u> ๑. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและ สุขภาพในสัตว์เลี้ยง

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาระบบอัจฉริยะเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมโดยใช้องค์ความรู้ และความเชี่ยวชาญของบุคลากร มก.							
๑.โครงการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสู่เชิงพาณิชย์	๑	จำนวนผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	-	๑	๑	๒	โครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ ได้แก่ ๑. เมียวหนีบ สูตรลดโซเดียม ๒. ชุดทดสอบโลหะหนักแคดเมียมในน้ำอย่างง่ายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๓. ทรายแมว ๔. Archi-Vettech pet products ๕. Pet care products
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง							
๑.โครงการความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง	-	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก.	๒	๒	๒	๖	๑. โครงการจิตอาสาและจิตสาธารณะร่วมกับศิษย์เก่าเพื่อสังคม ๒. โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพร่วมกับศิษย์เก่า
๒.โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร Degree และ Non-Degree โดยการมีส่วนร่วมจากศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ	-	จำนวนหลักสูตร Non-Degree ที่ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือปรับปรุง	๑	-	-	๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรชุดวิชา (Non-degree) Pet food and cosmetics ประกอบด้วย ๑. วิชาโภชนาการสำหรับสัตว์เลี้ยง ๒. วิชาการผลิตอาหารสำหรับสัตว์เลี้ยง ๓. วิชาการผลิตเครื่องสำอางสำหรับสัตว์เลี้ยง

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							๔. วิชาการวางแผนธุรกิจเบื้องต้น และกฎหมายที่สำคัญสำหรับธุรกิจ สัตว์เลี้ยง
กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลด ความเหลื่อมล้ำ							
๑.โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้เสริม และการแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อม ของชุมชนท้องถิ่น และสังคม	๑	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่แก้ไข ปัญหา สิ่งแวดล้อม ของ ชุมชนท้องถิ่น และสังคม	๑	๑	๑	๓	โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการด้านสุขภาพของคนใน ชุมชนท้องถิ่นและสังคม เช่น ๑. โครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรค พิษสุนัขบ้าและบริการฉีดวัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า ๒. โครงการบริการวิชาการอาบน้ำ ตัดแต่งขนสุนัข-แมว ๓. โครงการสัตว์เลี้ยงสุขภาพดี ๔. โครงการบริการวิชาการและการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตแชมพู สมุนไพรสำหรับอาบน้ำสุนัข
	๑	จำนวนชุมชนที่ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและ แก้ไขปัญหา	๑	๑	๑	๓	บริเวณชุมชนรอบ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน และวิทยาเขต
	-	จำนวนผู้เข้ารับ บริการ (คน)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๖๐๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน							
๑.โครงการ/กิจกรรมอบรม Reskill /Upskill /New skill ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพผ่าน Platform Online/ Onsite และ Hybrid เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลายแก่บุคคลทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงการศึกษา	๒	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	๒	๒	๒	๖	๑. โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาล สัตว์และด้านเทคนิคการสัตวแพทย์ (onsite) เช่น การวางยาสลบในแมว สำหรับนักรพยาบาลสัตว์ การใช้ เครื่องเลเซอร์ในสัตว์ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยา เป็นต้น ๒. หลักสูตรประกาศนียบัตรชุดวิชา (Non-degree) เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลายแก่บุคคลทุกกลุ่มมีโอกาสเข้าถึงการศึกษา
๒.โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้กับนิสิตปัจจุบัน	๒	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	๒	๒	๒	๖	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สอน เช่น OBE, การผลักดันอาจารย์เข้าสู่ Professional standard framework (PSF), การสอนแบบ Simulation based-learning เป็นต้น ๒. โครงการมีชมรมนิเทศสำหรับนิสิต เพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ ๒๑ เช่น ทักษะการเรียนรู้ด้านนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							ทักษะสารสนเทศเทคโนโลยี ทักษะชีวิตและอาชีพ เป็นต้น
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑.โครงการเพิ่มศักยภาพทางวิชาการและพัฒนาทักษะวิชาชีพเพื่อเตรียมนิสิตให้มีคุณภาพทางอาชีพพร้อมสู่โลกการทำงาน (G๓-Growing partnerships สร้างความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิตเพื่อสร้างอัตลักษณ์ให้กับนิสิต)	๑๐๐	ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้ารับการฝึกงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	การฝึกงาน ๒๐๐ ชั่วโมงของนิสิต
	๘๐	ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับแนวทางการเตรียมความพร้อมเข้าสู่โลกการทำงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑. กิจกรรมส่งเสริมสหกิจศึกษา ๒. โครงการตลาดนัดแรงงาน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบภาครัฐและภาคเอกชน/ สถานพยาบาลสัตว์
	๘๐	ค่าเฉลี่ยร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปีต่อบัณฑิตทั้งหมด	>๘๐	>๘๐	>๘๐	>๘๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
	๔.๐	ค่าเฉลี่ยของผล การประเมิน คุณภาพบัณฑิต ทุกระดับตาม กรอบ TOF โดย ผู้ใช้บัณฑิต	>๔.๐	>๔.๐	>๔.๐	>๔.๐	
๒.โครงการนำองค์ความรู้สื่อสารสู่ประชาชน ชุมชนและสังคม เพื่อ แก้ไขปัญหาและชั้นนำประเทศ (G๓-Growing partnerships สร้างความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิตเพื่อ สร้างอัตลักษณ์ให้กับนิสิต)	๕	จำนวนกิจกรรมที่ มีการถ่ายทอด ความรู้หรือสื่อ เผยแพร่ในแต่ละปี	๖	๖	๖	๑๘	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ ประชาชน ชุมชนและสังคม ผ่าน platform online และวิทยุ มก. ตัวอย่างหัวข้อในการนำเสนอ ได้แก่ ๑. การทำความสะอาดฟันสุนัข ๒. โรคไข้หูดับจาก <i>Streptococcus Suis</i> ๓. การดูแลโรคตาในสุนัขและแมว ๔. การดูแลสุขภาพสัตว์พิเศษ ๕. สมุนไพรกับการดูแลสุขภาพสัตว์ ๖. โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน/ สุขภาพหนึ่งเดียว ๗. การตรวจวิเคราะห์สารตกค้าง ในสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ ยกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล							
๑.โครงการยกระดับมาตรฐานวิจัยและบริการวิชาการสู่สากล	๑	จำนวน ห้องปฏิบัติการที่ ได้รับรอง มาตรฐาน	-	๑	-	๑	การพัฒนาห้องปฏิบัติการวิจัยและ บริการวิชาการให้ได้รับการรับรอง มาตรฐาน Peer evaluation ระดับ BSL๒
๒.โครงการยกระดับหลักสูตรเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล (เช่น AUN-QA เป็นต้น)	-	จำนวนหลักสูตรที่ ได้รับรอง มาตรฐานสากล	-	๑	-	๑	หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสัตว์ ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้าร่วม โครงการยกระดับระดับหลักสูตรที่ มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE) ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ AUN-QA ระดับสากล และผ่านการรับรอง หลักสูตรมาตรฐานสากลในปี การศึกษา ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัยอย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ							
๑.โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ (เช่น การสร้างเครือข่าย เผยแพร่ training การประชุมวิชาการด้านการวิจัย การ workshop เป็นต้น)	๔	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัยในต่างประเทศที่ Active ได้แก่ การแลกเปลี่ยน นิสิตและบุคลากร การฝึกอบรม ระยะสั้น การประชุมวิชาการ ด้านการวิจัย	๖	๗	๘	๒๑	หน่วยงานในต่างประเทศที่คณะมีความร่วมมือด้านวิชาการและการวิจัย ได้แก่ ๑.Abo Akademi University, Finland ๒.Airlangga University, Indonesia ๓.Hiroshima University, Japan ๔.James Cook University, Australia ๕.National Chung Hsing University, Taiwan ๖.National Pingtung University of Science and Technology, Taiwan ๗.National Taiwan University, Taiwan ๘.Nippon Veterinary and Life Science University, Japan ๙.Teikyo University of Science, Japan ๑๐.The University of Tokyo, Japan

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							๑๑. Tokyo University of Marine Science and Technology, Japan ๑๒. University of Ljubljana, Slovenia ๑๓. University of Missouri, USA ๑๔. University of Montpellier, France ๑๕. University of Nebraska, Lincoln, USA ๑๖. University of Padova, Italy ๑๗. University of Tsukuba, Japan ๑๘. University of Turku, Finland ๑๙. University of Zagreb, Croatia ๒๐. Uppsala University, Sweden ๒๑. Yamaguchi University, Japan

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
		๑	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือใน ต่างประเทศ	๒	๒	๒	๖	จำนวนบุคลากรที่ทำวิจัยระยะสั้น ในต่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๒ คน
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๓ สนับสนุนให้ทุกส่วนงาน พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดการกิจกรรมวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ								
	๑.โครงการปรับปรุงหรือเปิดหลักสูตรนานาชาติ	-	จำนวนหลักสูตร	๑	-	-	๑	การจัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต Double Degree สาขาวิชาเทคโนโลยีสุขภาพสัตว์ ร่วมกับ Åbo Akademi University สาธารณรัฐฟินแลนด์
	๒.โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตในระดับสากล	๘	จำนวนนิสิต แลกเปลี่ยนที่เข้า ร่วมโครงการ (Outbound)	๘	๑๐	๑๐	๒๘	นิสิตเข้าร่วมและรับทุนโครงการ เสริมสร้างศักยภาพนิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล
		-	จำนวนนิสิต แลกเปลี่ยนที่เข้า ร่วมโครงการ (Inbound)	๑	๑	๑	๓	
	๓.โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	๑	จำนวนโครงการ ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ	๑	๑	๑	๓	คณะจัดโครงการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติต่อเนื่องทุกปี

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๔ ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล							
๑.โครงการสนับสนุนรางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ได้รับรางวัลหรือมีบทบาทสำคัญในระดับนานาชาติ	๒	จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	๒	๒	๒	๖	มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นในวันสถาปนาคณะเทคนิคการสัตวแพทย์
	๐.๕	จำนวนเงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยและตีพิมพ์ผลงานวิจัย (ล้านบาท)	๑.๐	๑.๐	๑.๐	๑.๐	
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๕ เสริมสร้างศักยภาพ ความพร้อม และทักษะทางด้านภาษาให้แก่บัณฑิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล							
๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนิสิต	๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๔	๔	๔	๑๒	๑. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางภาษา ๒. โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ๓. โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน ๔. กิจกรรมบรรยายพิเศษโดยวิทยากรชาวต่างชาติ
	๑๐๐	จำนวนนิสิตรวมที่เข้าร่วมทุกโครงการ (คน)	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๑,๒๐๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี โดยกระจายศักยภาพตามส่วนงาน และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัย							
๑.โครงการเพิ่มจำนวน Visiting Professor เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย	๑	จำนวน Visiting Professor (คน)	๑	๑	๑	๑	Professor Serge Morand, ความร่วมมือระหว่างโครงการ IRL HealthDEEP, TICA และโครงการ Innovative Animal Health, คณะเทคนิคการสัตวแพทย์
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑.โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถงานวิจัยด้านเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ (G๒-Globalization of research and development and innovation สร้างการเปลี่ยนแปลงด้านวิจัยและนวัตกรรม)	๒๕	จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติ (ฉบับ)	๒๐	๒๕	๓๐	๗๕	
		จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติที่อยู่ในระดับ Q๑ หรือ Q๒ (Scopus) (ฉบับ)	๑๐	๑๕	๒๐	๔๕	
	๕.๐	จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาค นอก เช่น มก. สวทช. สกว.	๖.๐	๗.๐	๘.๐	๒๑.๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
			สวท. หรือ วช. (ล้านบาท)					
		๖๐	ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ มีผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์และ เผยแพร่ต่อ อาจารย์ประจำ ทั้งหมด	๖๕	๗๐	๘๐	๘๐	
		๘๐	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนักของ งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ต่อ งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์/เผยแพร่ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ ทั้งหมด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
	๓.๙๖	ค่าเฉลี่ย H-Index ของอาจารย์ใน คณะฯ	๔.๐๐	๔.๕๐	๕.๐๐	๕.๐๐	ค่าเฉลี่ย H-Index ของอาจารย์ ประจำในคณะฯ ในแต่ละปี โดยที่ ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ประจำมีค่า H-Index ไม่ต่ำกว่า ๑.๕ (ปี พ.ศ ๒๕๖๗) ไม่ต่ำกว่า ๒.๐ (ปี พ.ศ ๒๕๖๘) ไม่ต่ำกว่า ๒.๕ (ปี พ.ศ ๒๕๖๙) ไม่ต่ำกว่า ๓.๐ (ปี พ.ศ ๒๕๗๐)
๒. โครงการเพิ่มศักยภาพยกระดับการพัฒนางานบริการวิชาการ ด้านเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์เพื่อนำไปสู่ความ เป็นเลิศทางวิชาการ (G๒-Globalization of research and development and innovation สร้างการเปลี่ยนแปลงด้านวิจัยและนวัตกรรม)	๑.๕	จำนวนเงินรายได้ จากโครงการ บริการวิชาการทั้ง ภายในและ ภายนอกสถานที่ ต่อปี (ล้านบาท)	๑.๗๕	๒.๐๐	๒.๒๕	๖.๐๐	โครงการห้องปฏิบัติการนอกสถานที่ คณะเทคนิคการสัตวแพทย์
๓.โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (G๑-Getting effective curriculum สร้างหลักสูตรที่มี ประสิทธิภาพ) - ผู้ช่วยศาสตราจารย์		จำนวนบุคลากร (คน)	๑	๑	๒	๔	บุคลากรสายวิชาการ ๑. อ.พีระ อารีศรีสม ๒. อ.สพ.ญ.ดร.ชนกชนัน เศรษฐวงค์ สิน ๓. อ.ดร.ทนพญ.อนามิกา กฤติยา กรรณ์ ๔. อ.น.สพ.ดร.ภัทรกฤษณ์ จงไพบูลย์ พัฒนา
- รองศาสตราจารย์			-	๒	๒	๔	๑. ผศ.น.สพ.ดร.สมักร สุจิริต ๒. ผศ.น.สพ.ดร.รักศักดิ์ รักษาเคน ๓. ผศ.สพ.ญ.ดร.दानัย แสงทอง

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
								๔. ผศ.ดร.ทนพญ.อุมาพร รุ่งสุริยะ วิบูลย์
	- ศาสตราจารย์		จำนวนบุคลากร (คน)	-	-	๑	๑	๑. รศ.ดร.ชัยณรงค์ สกกุลแถว
	๔.โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (Go-Getting effective curriculum สร้างหลักสูตรที่มี ประสิทธิภาพ) - ขำนาถุการ		จำนวนบุคลากร (คน)	๑	๑	๑	๓	บุคลากรสายวิชาชีพ ๑. น.ส.พรพิมล ศรีสุภักดิ์ ๒. นายธนวิน เวชโพธิ์ ๓. น.ส.จารุณันท์ แสงศิริ
	- ขำนาถุการพิเศษ			-	-	๑	๑	๑. นายคมสัน สัจจะสถาพร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล								
ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ								
	๑.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร	๑	จำนวนโครงการ	๑	๑	๑	๓	๑. การปรับปรุงกระบวนการการจอง และการใช้เครื่องมือ ครุภัณฑ์ วิทยาศาสตร์ของคณะ ๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหารจัดการ (MIS) เพื่อการ บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ยั่งยืน ๓. การปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะให้ ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๓.๓.๑ ปรับโครงสร้าง/อัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจ (รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนภาระงาน ๕๐ บริการวิชาการ ๓๐ วิจัย ๒๐ สอน ๒๐ หรือการแบ่งประเภทของบุคลากรตามความสามารถของบุคลากรผู้สอน ให้สอดคล้องกับพันธกิจ)							
๑.โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (KU GROW Project) กลุ่มก้าวหน้า	-	การเข้าร่วม KU GROW Project	-	✓	✓	✓	คณะเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศกลุ่มก้าวหน้า
กลยุทธ์ที่ ๓.๔.๑ ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาลความโปร่งใสความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม							
๑.การสื่อสารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	-	ร้อยละของผลการประเมินการรับรู้จากช่องทางสื่อสารองค์กรของบุคลากร	๘๐	>๘๐	>๘๐	>๘๐	ประเมินผลการสื่อสารองค์กรของบุคลากรทุก ๔ เดือน
กลยุทธ์ที่ ๓.๕.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในพื้นที่							
๑.การพัฒนา co working space เพื่อรองรับการเรียนรู้ของนิสิตบุคลากร และประชาชน	-	จำนวน/พื้นที่ co working space (ห้อง/ตร.ม.)	๑	๑	๑	๓	จัดสรรห้องและพื้นที่ co working space ให้กับนิสิตและบุคลากร
๒.โครงการอนุรักษ์พลังงานและการส่งเสริม Green office	-	ลดค่าไฟฟ้าของคณะปีละ ๒.๕% จากปีก่อนหน้า	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๑. จัดทำ solar rooftop ๒. รณรงค์ให้บุคลากรปิดไฟช่วงพักกลางวัน ๓. จัดกิจกรรม/workshop การลดพลังงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑.โครงการ/กิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มั่นคงและยั่งยืน (G๔-Good governance management บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนด้วย EdPEX)	๒	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	๒	๒	๒	-	๑. กิจกรรมการใส่ผ้าไทยหรือชุดไทย ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ๒. โครงการให้ความรู้สู่ชุมชน โดยนำ องค์ความรู้ของคณะฯ ไปถ่ายทอด และเผยแพร่ให้กับประชาชน
๒.โครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางกายและจิตใจให้กับบุคลากรและ นิสิต (G๔-Good governance management บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนด้วย EdPEX)	๑	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	๒	๒	๒	๖	๑. โครงการกีฬาสามสัมพันธ์นิสิต และบุคลากร ๒. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะแก่นิสิต และบุคลากร ๓. บริการให้การปรึกษาโดย นักจิตวิทยา ๔. สำนวจความต้องการด้านสุขภาวะ และคัดกรองข้อมูลด้านสุขภาพจิต เบื้องต้นของนิสิตและบุคลากร
	๖๐	ร้อยละของนิสิต และบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการมี สุขภาวะทางกาย และจิตใจดีขึ้น	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
๓.การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ EdPEX (G๔-Good governance management บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนด้วย EdPEX)	๑๗๓	คะแนนผลการ ประเมิน EdPEX	>๑๗๓	>๑๘๐	>๒๐๐	>๒๐๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๔.การบริหารงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน (G๔-Good governance management บริหารงานด้วยหลักธรร มาภิบาลและขับเคลื่อนด้วย EdPEX)	>๔.๐๐	ผลการประเมิน การดำเนินงาน ของผู้บริหาร (คะแนนประเมิน ความพึงพอใจ จากผู้ประเมิน ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรทั้งหมด)	>๔.๐๐	>๔.๑๕	>๔.๒๕	>๔.๒๕	
๕.การบริหารงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และภาวะวิกฤติอย่าง ฉับพลัน ภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน (G๔-Good governance management บริหารงานด้วยหลักธรร มาภิบาลและขับเคลื่อนด้วย EdPEX)	๑	จำนวนโครงการ บริหารความเสี่ยง ที่ดำเนินการเสร็จ สิ้น	๑	๑	๑	๓	โครงการจัดการความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และ ชื่อเสียงขององค์กร ด้านการ ดำเนินงานหรือปฏิบัติงาน ด้านความ ปลอดภัยและอันตรายจาก สภาพแวดล้อม เป็นต้น

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม							
ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์							
๑.โครงการพัฒนาหลักสูตร/ชุดวิชา เช่น one health /medical engineering /community health / medical science / health tourism / healing environment / health care worker / medical and health care eco-system	-	จำนวนหลักสูตร/ ชุดวิชา	๑	-	-	๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับคณะ สาธารณสุขศาสตร์ มก. วิทยาเขต เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร - หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพหนึ่ง เดียว (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) - หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพหนึ่ง เดียว (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) คาดว่าจะสามารถเปิดรับนิสิตได้ ปี การศึกษา ๒๕๖๗
๒.โครงการงานวิจัย/บริการวิชาการ เชิงบูรณาการระหว่างสาขาวิชา ด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อมและการแพทย์	-	จำนวนโครงการ	๒	๒	๒	๖	คลังเตอร์งานวิจัยเชิงบูรณาการ ระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อมและการแพทย์ เช่น ๑. การวิเคราะห์ไมโครพลาสติกใน สิ่งแวดล้อม การบำบัดไมโครพลา สติก และผลกระทบของไมโคร พลาสติกที่ผ่านการบำบัดต่อมนุษย์ พืชและสัตว์

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							๒. การบำบัดยาปฏิชีวนะตกค้างและ การควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อ ตื้อยาในน้ำเสียโรงพยาบาลสัตว์/คน ๓. การตรวจหาจุลินทรีย์และปรสิต ก่อโรคในตัวอย่างน้ำทิ้งและกาก ตะกอนจากโรงพยาบาลสัตว์ ๔. การใช้สมุนไพรเพื่อส่งเสริม สุขภาพสัตว์ ๕. การตรวจเชื้อโรคติดต่อจากสัตว์สู่ คน
กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม (เช่น KAPI โดยให้เน้นผลิตผลตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ เป็นต้นไป แต่ถ้าเป็นการต่อยอด ต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดจริงๆ)							
๑.โครงการพัฒนานวัตกรรมงานวิจัยด้านอาหารและชีวนวัตกรรม เพื่อสุขภาพ ด้านสมุนไพรเพื่อสุขภาพสัตว์ (Herb for animal health) อาทิเช่น วัคซีน ชุดตรวจโรค (Test kit) ฯลฯ	๒	จำนวนผลิตภัณฑ์ ที่สร้างขึ้น/ได้รับ การพัฒนา	๒	๒	๒	๖	ชีวนวัตกรรมเพื่อสุขภาพสัตว์ ๑. แชมพูแห้งสมุนไพรสำหรับสุนัข ๒. ขี้ผึ้งลดการอักเสบสำหรับสุนัข ๓. ชุดตรวจโรค (Test kit) ๔. ทราายแมว

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สถานะการเปลี่ยนแปลง							
ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ในแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน *(เน้นที่ไม่ใช่ด้านการศึกษา) (บริษัท/สถานประกอบการ/หน่วยธุรกิจที่สร้างรายได้)							
๒.โครงการอนุรักษ์พลังงานและการส่งเสริม Green office	-	ลดค่าไฟฟ้าของ คณะปีละ ๒.๕% จากปีก่อนหน้า	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๑. จัดทำ solar rooftop ๒. รมรงค์ให้บุคลากรปิดไฟช่วงพัก กลางวัน ๓. จัดกิจกรรม/workshop การลด พลังงาน
กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๒ ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน (ภาพรวมการบริหารจัดการ / การศึกษา / ภาพรวมทุกอย่าง)							
๒.โครงการอนุรักษ์พลังงานและการส่งเสริม Green office	-	ลดค่าไฟฟ้าของ คณะปีละ ๒.๕% จากปีก่อนหน้า	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๒.๕	๑. จัดทำ solar rooftop ๒. รมรงค์ให้บุคลากรปิดไฟช่วงพัก กลางวัน ๓. จัดกิจกรรม/workshop การลด พลังงาน
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑.การพัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐานร่วมกับภาคเอกชน ดำเนินการภายใต้บริษัท KUniverse จำกัด (G๒-Globalization of research and development and innovation สร้างการเปลี่ยนแปลงด้านวิจัยและนวัตกรรม)	-	จำนวน ห้องปฏิบัติการ	-	๑	-	๑	โครงการพัฒนาวิชาการการ ให้บริการตรวจวินิจฉัยส่งตรวจ ทางด้านสัตวแพทย์รวมทั้งการ ให้บริการตรวจตัวอย่างในสัตว์เลี้ยง และปศุสัตว์ร่วมกับบริษัท Professional Laboratory Management Corp.Ltd.

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้
ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้							
๑. การพัฒนาหอพยาบาลสัตว์ป่วยใน (ward) ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. (G๓-Growing partnerships สร้างความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิตเพื่อสร้างอัตลักษณ์ให้กับนิสิต)	-	จำนวนนิสิตที่ได้ฝึกปฏิบัติที่หอพยาบาลสัตว์ป่วย	-	๒๐๐	๒๐๐	๔๐๐	หอพยาบาลสัตว์ป่วยใน (ward) นี้จะเป็นประโยชน์ด้านการเรียนปฏิบัติการของนิสิตด้านการพยาบาลสัตว์เล็ก นิสิตจะได้ฝึกปฏิบัติหัตถการกับสัตว์ป่วยจริง การประเมินสภาพสัตว์ วางแผนขั้นตอนการปฐมพยาบาลเบื้องต้น คัดกรองสัตว์ป่วย เตรียมตัวสัตว์ป่วย อุปกรณ์เครื่องมือช่วยติดตามสัญญาณชีพ ภายใต้การควบคุมของอาจารย์สัตวแพทย์ ซึ่งจะตอบโจทย์ทั้งผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่าที่ต้องการให้บัณฑิตมีทักษะด้านหัตถการมากขึ้น ซึ่งจะช่วยสร้างเอกลักษณ์ให้บัณฑิตของคณะโดดเด่นยิ่งขึ้น

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
		-	จำนวนเงิน รายได้จากการ บริการวิชาการ ต่อปี (ล้านบาท)	-	๔.๐	๖.๐	๑๐.๐	รายได้จากการให้บริการรองรับสัตว์ ที่มีอาการป่วย (แต่ไม่เป็นสัตว์ป่วย วิกฤติ) เช่น สัตว์ที่รักษาตัวรอการ ผ่าตัด สัตว์ที่ต้องการดูแลหลังผ่าตัด สัตว์ป่วยที่สมควรได้รับการดูแล อย่างใกล้ชิด สัตว์ป่วยที่ต้องติดตาม อาการอย่างต่อเนื่อง เป็นต้นและ การบริการตรวจวิเคราะห์และ ทดสอบในห้องปฏิบัติการ
๒.การให้บริการอาบน้ำตัดขนสุนัข-แมว (Go-Getting effective curriculum สร้างหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ)		-	จำนวนหลักสูตร ประกาศนียบัตร ตัดขนสุนัขและ แมวเพื่อ ประกอบอาชีพ	-	๑	-	๑	การพัฒนาหลักสูตรอาบน้ำตัดขน สุนัข-แมวเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งมี เนื้อหาเกี่ยวกับสายพันธุ์สุนัข-แมว/ การดูแลสุนัข-แมวพื้นฐาน/วิธีการ รับมือนิสัยที่หลากหลายของสัตว์ พฤติกรรม/การดูแลสุขภาพของ สัตว์/การโภชนาการสัตว์/เทคนิค และวิธีการอาบน้ำสุนัข/การตัดแต่ง ขนเพื่อความสวยงามและการดูแล หู เล็บเท้าสุนัข-แมว เป็นต้น
		-	จำนวนเงิน รายได้จากการ บริการวิชาการ ต่อปี (ล้านบาท)	-	๐.๕	๐.๕	๑.๐	รายได้จากการเปิดสอนหลักสูตร อาบน้ำตัดขนสุนัข-แมวเพื่อประกอบ อาชีพ และการให้บริการอาบน้ำตัด ขนสุนัข-แมว

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๓.การให้บริการพื้นที่ทดลองเกี่ยวกับสัตว์สำหรับนิสิต นักวิจัย บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (G๒-Globalization of research and development and innovation สร้างการเปลี่ยนแปลงด้านวิจัยและนวัตกรรม)	-	จำนวนเงิน รายได้จากการบริการวิชาการ ต่อปี (ล้านบาท)	-	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	การให้บริการพื้นที่ทดลองเกี่ยวกับ สัตว์สำหรับนิสิต นักวิจัย บุคลากร ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เช่น การเลี้ยงสัตว์ทดลองสำหรับงานวิจัย งานทดสอบความเป็นพิษของ อาหารและสมุนไพร งานทดสอบ วัคซีนและชีวภัณฑ์ เป็นต้น
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างเครือข่ายวิชาการภายในและภายนอก มก.							
๑.ผลักดันการรับรองหลักสูตร วท.บ. เทคนิคการสัตวแพทย์ และ วท.บ. การพยาบาลสัตว์ จากสัตวแพทยสภา (G๓-Growing partnerships สร้างความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิตเพื่อ สร้างอัตลักษณ์ให้กับนิสิต)	-	หลักสูตรได้รับการรับรอง	✓	✓	✓	✓	ผลักดันการรับรองหลักสูตร ให้ สอดคล้องกับประกาศ สพ.สภ. ๔๗/๒๕๖๔ เรื่องกิจกรรมพยาบาล สัตว์ หลักสูตรการพยาบาลสัตว์ และ สพ.สภ. ๔๗/๒๕๖๔ เรื่องกิจกรรม พยาบาลสัตว์ หลักสูตรเทคนิคการ สัตวแพทย์
๒.การพัฒนาความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนระหว่างคณะ เทคนิคการสัตวแพทย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. และสถานพยาบาล สัตว์ภาครัฐและเอกชนอื่นๆ (G๓-Growing partnerships สร้างความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิตเพื่อ สร้างอัตลักษณ์ให้กับนิสิต)	-	จำนวนนิสิตที่ ฝึกงานและสห กิจศึกษาต่อปี การศึกษา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	นิสิตเข้าฝึกงานและสหกิจศึกษา ณ โรงพยาบาลสัตว์ มก. ๕ แห่ง ได้แก่ รพส.บางเขน กำแพงแสน หนองโพ หัวหิน และ ณ ทัพยพิมานและศูนย์ พักพิงสุนัขจรจัด "นครชัยบุรินทร์"

๑.๒ ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

(๑) ด้านการบริหารงาน: เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการส่วนงานเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๓ สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

(๑) คณะเทคนิคการสัตวแพทย์มีแผนจัดทำความร่วมมือกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ในการจัดตั้งหออภิบาลสัตว์ป่วยใน (ward) เพื่อใช้เป็นหน่วยบริการวิชาการให้กับประชาชนผู้เลี้ยงสัตว์ เลี้ยง นารวยได้ให้กับคณะฯ อีกทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้และฝึกทักษะให้กับนิสิตเทคนิคการสัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ อย่างไรก็ตาม คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ยังขาดบุคลากรทางด้าน อายูรศาสตร์ทางคลินิกสัตวแพทย์มาดูแลและจัดการหออภิบาลสัตว์ป่วยใน จึงขอรับการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มตำแหน่งอาจารย์ รวมทั้งขอพิจารณางบประมาณและครุภัณฑ์ สนับสนุนส่วนหนึ่งในการจัดตั้งหออภิบาลสัตว์ป่วยใน (ward)

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....  วันที่.....๓ พ.ย. ๒๕๖๖....