

รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รอบที่ ๑ (๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์ | ประธาน |
| อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ อัจฉรา จันทร์ฉาย | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต์ ชมภูนิช | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๑ (๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน) โดยเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิศิษฐ์ ลิ้มสมบุญชัย คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มานำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
๒. ข้อมูลพื้นฐานของคณะเศรษฐศาสตร์

ประกอบกับรายงานประเมินตนเองโดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้จัดทำ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และสรุปการประเมินหัวหน้าส่วนงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance)

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) โดยการประเมินของกรรมการทั้ง ๓ ท่าน พร้อมทั้งได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไว้ ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ	ค่าน้ำหนัก	ผลการประเมิน กรรมการทั้ง ๓ ท่าน
๑. ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge)	แผน/ผลการดำเนินงาน	๕๐	๔๒
๒. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills)	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยการประเมินตนเอง	๓๐	๒๖
	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน		
๓. ธรรมาภิบาล (Governance)	แบบประเมินโดยผู้ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน	๒๐	๑๘
รวม		๑๐๐	๘๖

ข้อสังเกตจากการนำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง

๑. คะแนนการประเมินในมิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance) โดยผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน มีคะแนนค่อนข้างดีในทุก ๆ ด้าน

๒. ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๒ (๓ ปี) ควรเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของคณะ เช่น ผู้บริหารคณะ บุคลากร นิสิต หรือศิษย์เก่า ร่วมให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้วย เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ครบถ้วนยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรใช้โอกาสของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้เป็นประโยชน์ โดยให้แต่ละส่วนงานสามารถจัดทำข้อบังคับ/ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในส่วนงานได้ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในมีความคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนงานมากยิ่งขึ้น

ในกรณีของคณะเศรษฐศาสตร์ที่ต้องการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล ควรพิจารณาจัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนของอาจารย์ชาวต่างชาติและผู้ที่มีความสามารถทางด้านภาษา เช่น นักวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งอาจมีค่าตอบแทนสูงกว่าตำแหน่งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทั่วไป

๒. คณบดีควรสื่อสารทำความเข้าใจกับคณะกรรมการประจำคณะและภาควิชาต่าง ๆ ในการหาแนวทางการใช้เงินรายได้ของแต่ละภาควิชาร่วมกัน เพื่อนำเงินรายได้ของภาควิชาบางส่วนมาใช้ในการพัฒนาคณะให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เนื่องจากอาจารย์แต่ละท่านมีความถนัดแตกต่างกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมงานด้านวิชาการและวิจัยของคณะ จึงควรมอบหมายงานและกำหนด KPI ให้สอดคล้องตามความชำนาญส่วนบุคคล เช่น หากถนัดงานวิจัย ให้เน้นการทำวิจัยเป็นหลัก หากถนัดงานสอน ให้เน้นการสอนเป็นหลัก

๔. ควรเพิ่มกิจกรรมเชิงรุกในการพัฒนานิสิต เร่งหาแนวทางการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนานิสิตให้มากขึ้น โดยอาจขอความร่วมมือจากภาคีวิชาต่าง ๆ ภายในคณะ

๕. ควรพัฒนา/เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้มีการสื่อสารภายในองค์กรให้มากขึ้น

สิ่งที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน

๑. อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ) เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุ อาจารย์ชาวต่างชาติ

๒. อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ) ในด้านที่ขาดแคลน เช่น นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์/สารสนเทศ

๓. เพิ่มอัตราเงินเดือนพนักงานในด้านที่ขาดแคลน เช่น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และผู้ที่มีความสามารถทางด้านภาษา รวมถึงอาจารย์ชาวต่างชาติ เพื่อเสริมสร้างความเป็นนานาชาติ

๔. ซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัยที่ถูกลิขสิทธิ์ตามกฎหมาย เช่น โปรแกรม SPSS

๕. ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพ

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ ในมิติที่ ๒ และมิติที่ ๓

สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดแบบประเมินให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นและรวบรวมสรุปผลการประเมิน โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ตอบแบบประเมินจำนวน ๙๔ คน จากผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินตนเองของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ ดังนี้

มิติที่ ๒ ทักษะการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม ๕)

ด้าน	ผลการประเมิน		ด้าน	ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนงาน		ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนงาน
สมรรถนะหลัก	๔.๑๗	๔.๖๐	สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ	๔.๑๗	๔.๔๘
๑. I : Innovation	๔.๐๐	๔.๓๙	๑. L : Leadership	๔.๐๐	๔.๖๑
๒. AM : Achievement Motivation	๔.๐๐	๔.๕๓	๒. SS : Strategic Thinking and Strategic HR Direction	๔.๐๐	๔.๔๓
๓. Ka : Kasetsart Engagement	๕.๐๐	๔.๗๙	๓. EC : Empowering and Coaching	๕.๐๐	๔.๔๕
๔. S : Self Development	๔.๐๐	๔.๕๑	๔. CM : Change Management	๔.๐๐	๔.๔๗
๕. E : Ethics	๔.๐๐	๔.๗๐	๕. N : Networking	๔.๐๐	๔.๕๒
๖. T : Teamwork	๔.๐๐	๔.๗๐	๖. RM : Resource Management	๔.๐๐	๔.๔๔

สำหรับมิติที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ผู้ปฏิบัติงานได้ตอบแบบ
ประเมินและสรุปคะแนนเฉลี่ยได้ ดังนี้

มิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (คะแนนเต็ม ๕)

ประเด็นธรรมาภิบาล	คะแนนเฉลี่ย
๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	๔.๕๒
๑.๑ สามารถดำเนินการด้านการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้	๔.๔๖
๑.๒ สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ	๔.๖๐
๑.๓ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างได้	๔.๕๐
๒. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)	๔.๖๒
๒.๑ แสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้	๔.๖๕
๒.๒ มีความรับผิดชอบต่อความคาดหวังของบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๔.๕๗
๒.๓ มีสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ	๔.๖๔
๓. หลักความโปร่งใส (Transparency)	๔.๖๑
๓.๑ มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน/แผนงานขององค์กรได้	๔.๖๒
๓.๒ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรได้อย่างทั่วถึง ข้อมูลมีความถูกต้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่บุคลากรควรรู้	๔.๖๑

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พิระศักดิ์ ศรีนิเวศน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ อัจฉรา จันทร์ฉาย)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต ชมภูนิช)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรรมการ