

รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา
รอบที่ ๒ (๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระยะเวลา ๓ ปี)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ อัจฉรา จันทร์ฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา รอบที่ ๒ (๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระยะเวลา ๓ ปี) โดยเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชาติ สุขารมณฺ์ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา มานำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน)
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา

ประกอบกับรายงานประเมินตนเองโดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้จัดทำ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และสรุปการประเมินหัวหน้าส่วนงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance)

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้พิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายในแผนงาน ควรมีการกำหนด Milestone และ Timeline ที่ชัดเจนในการบริหารให้บรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงาน

๒. เนื่องจากยังไม่มี การดำเนินการพัฒนาหลักสูตร Non-degree ให้เป็นรูปธรรม เห็นควรกำหนดแผนและขั้นตอนการดำเนินการ กำหนดระยะเวลา และติดตามความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเป็นระยะๆ

๓. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูล Big Data ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ควรดำเนินการจัดเป็นศูนย์ Research Unit : RU หรือ Excellent Center ในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยเชิญชวนสมาคมศิษย์เก่า หรือผู้เชี่ยวชาญในภูมิภาคมาร่วมดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมผลักดันให้บัณฑิตจัดทำวิทยานิพนธ์หรือการศึกษาค้นคว้าอิสระ (IS) ให้สอดคล้องกับ EEC

๔. ควรเชิญผู้เชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐศาสตร์จากภายนอก มาบรรยายกระตุ้นคณาจารย์ให้จัดทำเอกสารคำสอนเพื่อประเมินผลการสอนหรือตำราวิจัยเพื่อใช้สำหรับขอตำแหน่งทางวิชาการ

๕. ควรกำหนดสายการบังคับบัญชา (Line of Command) ให้มีการกระจายอำนาจสู่ผู้บริหารระดับรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี เพื่อสร้างทีมงานและเตรียมสร้างบุคลากรเพื่อบริหารคณะอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวมาพิจารณาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา รอบที่ ๒ (๓ ปี) โดยสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินของกรรมการทั้ง ๓ ท่าน พร้อมทั้งได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไว้ ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน กรรมการทั้ง ๓ ท่าน	
			รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน)	รอบที่ ๒ (๓ ปี)
๑. ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge)	แผน/ผลการดำเนินงาน	๕๐	๔๓	๔๐
๒. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills)	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยการประเมินตนเอง	๓๐	๒๔	๒๒
	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน			
๓. ธรรมาภิบาล (Governance)	แบบประเมินโดยผู้ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน	๒๐	๑๗.๒	๑๖
รวม		๑๐๐	๘๔.๒	๗๘

ข้อสังเกตจากการนำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง

๑. คณะบดีมีความตั้งใจในการบริหารงานและมีความคิดริเริ่มที่ดี
๒. คณะฯทำได้ดีในเรื่องการสร้างความร่วมมือและมีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานส่วนท้องถิ่น
๓. จากการรายงานผลการดำเนินงานพบว่าในหลายตัวชี้วัดยังอยู่ระหว่างดำเนินการหรือยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ
๔. การมีส่วนร่วมในการประเมินคณบดีของบุคลากรภายในคณะ ตามมิติที่ ๒ ทักษะการบริหารจัดการ และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล มีผู้เข้าร่วมการประเมินค่อนข้างน้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรสายวิชาการ

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ

๑. คณบดีควรพยายามผลักดันตัวชี้วัด/โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง
๒. ควรเร่งพัฒนาหลักสูตรของคณะให้มีความสอดคล้องกับบริบทของวิทยาเขตศรีราชา เช่น การท่องเที่ยว การพัฒนาอุตสาหกรรม การพัฒนาเมือง ตลอดจนจัดทำหลักสูตร Non-degree/ Upskill/ Reskill ให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
๓. ควรเชิญผู้บริหารของมหาวิทยาลัยที่กำกับดูแลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านการวิจัย หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ มาบรรยายและให้คำแนะนำบุคลากรของคณะ เพื่อช่วยขับเคลื่อนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำผลงานมากยิ่งขึ้น
๔. คณะมีจำนวนบุคลากรสายวิชาการค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนนิสิตของคณะ จึงควรเพิ่มจำนวนบุคลากรสายวิชาการให้มากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนนิสิต

สิ่งที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชาต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน

๑. ด้านการพัฒนาหลักสูตร โดยขอให้มหาวิทยาลัยให้ความรู้/ คำแนะนำ/ แนวทาง/ วิธีปฏิบัติ ให้นำเสนอตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑ ได้สร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาทำ Portfolio ส่วนตัวในการพัฒนาทักษะ Soft Skills, Hard Skills อย่างต่อเนื่องทุกชั้นปี โดยระบุทักษะขั้นต่ำทางด้านภาษาอังกฤษ ทางด้าน Digital และการทำงานร่วมกัน

๒. การกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่องานวิจัย/พัฒนาวิชาการ ตลอดจนตีพิมพ์ผลงานวิชาการ และให้เห็นคุณค่าของการผลิตผลงานทางวิชาการ การพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ ภาระงานงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานจิตอาสา ในการพัฒนานิสิต/พัฒนาบัณฑิต/พัฒนาชุมชน สร้างประสบการณ์การทำงานและการพัฒนาหลักสูตร Degree และ Non-degree แบบบูรณาการ

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ในมิติที่ ๒ และมิติที่ ๓

สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชาของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดแบบประเมินให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นและรวบรวมสรุปผลการประเมิน โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๓ คน จากผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินตนเองของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ ดังนี้

มิติที่ ๒ ทักษะการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม ๕)

ด้าน	ผลการประเมิน		ด้าน	ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน		ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน
		ส่วนงาน			ส่วนงาน
สมรรถนะหลัก	๓.๘๕	๓.๙๔	สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ	๓.๓๘	๓.๖๘
๑. I : Innovation	๔.๐๐	๓.๖๕	๑. L : Leadership	๓.๗๕	๓.๗๐
๒. AM : Achievement Motivation	๔.๖๗	๓.๘๗	๒. SS : Strategic Thinking and Strategic HR Direction	๓.๒๐	๓.๗๐
๓. Ka : Kasetsart Engagement	๒.๓๓	๔.๔๓	๓. EC : Empowering and Coaching	๓.๐๐	๓.๗๘
๔. S : Self Development	๔.๓๓	๓.๗๔	๔. CM : Change Management	๓.๐๐	๓.๓๕
๕. E : Ethics	๔.๐๐	๔.๒๒	๕. N : Networking	๔.๓๓	๔.๐๐
๖. T :Teamwork	๓.๗๕	๓.๗๔	๖. RM : Resource Management	๓.๐๐	๓.๕๗

สำหรับมิติที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ศรีราชา ผู้ปฏิบัติงานได้ตอบแบบประเมินและสรุปคะแนนเฉลี่ยได้ ดังนี้

มิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (คะแนนเต็ม ๕)

ประเด็นธรรมาภิบาล	คะแนนเฉลี่ย
๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	๓.๙๗
๑.๑ สามารถดำเนินการด้านการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้	๔.๐๔
๑.๒ สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ	๓.๙๖
๑.๓ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างได้	๓.๙๑
๒. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)	๔.๐๙
๒.๑ แสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้	๔.๐๙
๒.๒ มีความรับผิดชอบต่อความคาดหวังของบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๓.๙๑
๒.๓ มีสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ	๔.๒๖
๓. หลักความโปร่งใส (Transparency)	๔.๑๕
๓.๑ มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน/แผนงานขององค์กรได้	๔.๒๖
๓.๒ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรได้อย่างทั่วถึง ข้อมูลมีความถูกต้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่บุคลากรควรรู้	๔.๐๔

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ อัจฉรา จันทร์ฉาย)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง)

รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน

กรรมการ