



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๓ วรรคสอง และมาตรา ๓๕ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการกำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๗) ประกอบกับมาตรา ๓๓ วรรคสอง และมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณาก่อนส่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกับกรณีที่เป็นตำแหน่งรักษาการแทน

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๖.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๖.๒ สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์และระยะเวลาสำหรับประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง สำหรับการสรรหาอธิการบดีในแต่ละคราวก็ได้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

๗.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๗.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารมหาวิทยาลัย

๗.๓ เป็นนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ มีความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรมาเป็นอย่างดี สามารถแสวงหารายได้ และทรัพยากรอื่นเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๗.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๗.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดทาคความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๗.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๘.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘.๓ เป็นผู้มิประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘.๔ เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๘.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๘.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๘.๗ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๘.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งแต่งตั้งโดย สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๙.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๙.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๙.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หรือประเภทพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๙.๔ ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

๙.๕ นายกษัตริย์มนตรีแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นกรรมการ

๙.๖ ผู้แทนผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

๙.๗ ผู้แทนศาสตราจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๙.๘ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๑ ข้อ ๙.๒ และข้อ ๙.๘ โดยการพิจารณาของ สภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๓ โดยการพิจารณาของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานสายสนับสนุน ซึ่งเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๖ ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เลือกกันเอง ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาในข้อ ๙.๗ โดยการพิจารณาของศาสตราจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ ดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จ ก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน โดยดำเนินการสรรหาตามขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

๑๐.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพบกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะ หรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยพึงประสงค์

๑๐.๒ การได้มาซึ่งรายชื่อ ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และ ผลงานด้านการบริหาร ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้อง เสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

#### ๑๐.๓ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

##### ๑๐.๓.๑ การพิจารณาขั้นต้น

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐.๒ แล้วตรวจสอบคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดในข้อ ๗ และลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อ ๘ แล้วคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเข้าข่ายตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อพร้อมข้อมูล ประวัติ และผลงานด้านการบริหารของผู้สมัครแล้วประกาศรายชื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรับทราบ โดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอาจโต้แย้งหรือคัดค้านเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อยื่นต่อประธานคณะกรรมการสรรหาพร้อมกับแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ได้มีการพิสูจน์หรือตรวจสอบแล้ว ซึ่งแสดงถึงความไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของผู้สมัครคนหนึ่งคนใดภายในกำหนดเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาก่อนที่จะดำเนินการต่อไปตามข้อ ๑๐.๓.๒ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะปกปิดผู้ให้ข้อมูลเป็นเรื่องลับ

##### ๑๐.๓.๒ การพิจารณากลับกรอง

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนแสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม ความรู้ความสามารถ และข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติมของผู้เข้ารับการสรรหาแต่ละคน และพิจารณากลับกรองผู้ที่ผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนในข้อ ๑๐.๓.๒ (๑) ให้เหลือจำนวนไม่เกินสามคน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมประกอบผลการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ และผลงานด้านการบริหารของผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองเรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

#### ๑๐.๔ การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

๑๐.๔.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ที่ผ่านการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐.๓.๒ (๓) มานำเสนอแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้และตอบคำถามของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ละคน

๑๐.๔.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้อภิปรายแสดงความคิดเห็นต่อผู้เข้ารับการสรรหาอย่างทั่วถึงก่อนการลงมติ โดยการลงมติให้ถือเอาคะแนนเสียงข้างมากไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้มาประชุม ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อได้คะแนนเสียงไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คัดคนที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกแล้วนำสองคนที่เหลือมาลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง

ให้สภามหาวิทยาลัยระบุเหตุผลแสดงความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง

##### ๑๐.๔.๓ ผลการตัดสินของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามข้อ ๙.๓ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่กรรมการตามข้อ ๙.๓

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีประธานสภาพนักงานตามข้อ ๙.๔ ให้ประธานสภาข้าราชการ ทำหน้าที่กรรมการตามข้อ ๙.๔

ข้อ ๑๓ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุไว้ในข้อบังคับ และไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิมพิทักษ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์