

รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ประกอบด้วย

๑. นายเอ็นนู ซื่อสุวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. นายเลอเลิศ อมรสังข์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์กัมปนาท เพ็ญสุภา รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาการจัดการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ โดยเชิญ ดร.จุมพฏ บริราช คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้คณบดีคณะวิทยาการจัดการทบทวน แก้ไขและปรับตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และคณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อสังเกต

๑. จากการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พบว่า ควรปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความท้าทายและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น

(๑) ตัวชี้วัดเรื่องการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหา และ ชี้นำประเทศ จากที่มีหน่วยวัดเป็นช่องทางอาจปรับเปลี่ยนเป็นจำนวนองค์ความรู้ เพื่อให้การวัดผลสัมฤทธิ์มีความเป็น รูปธรรมมากขึ้น

(๒) เพิ่มจำนวนร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ปรับตัวชี้วัดผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับ รายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์/รายได้จากการขายสินค้าและบริการของหน่วยงาน

๒. ควรให้รายละเอียดในข้อ ๑.๒ สิ่งที่จะประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเอง และ ข้อ ๑.๓ สิ่งที่ต้องการให้ มหาวิทยาลัย/ สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๓. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร Non degree ซึ่งจะเป็นอีกหนึ่งช่องทางที่จะช่วยเพิ่มรายได้ให้กับคณะ

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากคณะวิทยาการจัดการ เป็นคณะที่มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการค่อนข้างมาก มหาวิทยาลัยจึง มีความคาดหวังให้คณะช่วยผลักดันคณาจารย์ในเรื่องของการตีพิมพ์บทความทางวิชาการและผลงานวิจัยกับหน่วยงาน ภายนอก รวมถึงการบริการวิชาการกับหน่วยงานเอกชนโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรม

๒. เนื่องจากคณะวิทยาการจัดการยังไม่มีนิสิตชาวต่างชาติ จึงอยากให้คณะมีส่วนร่วมในการรับนิสิต ต่างชาติ เพื่อช่วยสร้างภาพความเป็นนานาชาติให้กับมหาวิทยาลัยที่สามารถขยายไปยังวิทยาเขตด้วย

โดยคณบดีคณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความ ทำทายและชัดเจนมากยิ่งขึ้นตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี ของคณบดีคณะวิทยาการจัดการมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(นายเอ็นนู ชื้อสุวรรณ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ

(นายเลอเลิศ อมรสังข์)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ

(รองศาสตราจารย์กัมปนาท เพ็ญสุภา)

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี
ชื่อส่วนงาน คณะวิทยาการจัดการ
ชื่อ-สกุล ดร.จุมพฏ บริราช วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 พฤศจิกายน 2565



การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

1. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2564-2567) ของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีไปยังส่วนงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2564-2567) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าว จะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้ (ใส่ไว้ในข้อ 1.1.1)
2. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ 1.1.1)
3. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ 1.1.2)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

1. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
2. สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - 1) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - 2) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - 3) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - 4) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)
๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - ๑) แนวทางแก้ไข
 - ๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

- (1) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้นๆ ย้อนหลัง 3 ปี
 - หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด 
 - หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง 
 - หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”
- (2) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ
- (3) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน 1 ปี 6 เดือน, 3 ปี, 4 ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา
- (4) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง คำอธิบายหรือรายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัด/โครงการนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

มิติที่ 1 ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

1.1 แผนการดำเนินงาน

1.1.1 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2564-2567) ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีไปยังส่วนงาน และแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่ได้
นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (1)	หน่วยวัด (2)	เป้าหมายตัวชี้วัด (3)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (4)
				รอบ 1 1 ปี 6 เดือน	รอบ 2 3 ปี	รอบ 3 4 ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ 4 ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
	1. จำนวนผู้เรียน ประชาชนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill/ Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิต ศึกษาที่พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ	-	คน	100	200	300	600	
	2. จำนวนมาตรฐานวิชาการ/วิชาชีพ/อุตสาหกรรม/ปฏิบัติการ ในระดับชาติและนานาชาติ (KU Standard)	2	มาตรฐาน	2	2	2	2	
	3. ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหา และนำมาใช้ อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	2	ผลงาน	10	20	25	55	
	4. ผลกระทบของความร่วมมือกับนิตินิติเก่า องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสถานประกอบการ - จำนวนกิจกรรมที่นิตินิติเก่าร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1	กิจกรรม	1	1	1	1	

ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) กลยุทธ์/ โครงการ	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (1)	หน่วยวัด (2)	เป้าหมายตัวชี้วัด (3)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (4)
			รอบ 1 1 ปี 6 เดือน	รอบ 2 3 ปี	รอบ 3 4 ปี	รวม	
5. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ ยืดหยุ่น การเรียนการสอนออนไลน์ การปรับโครงสร้างการเรียนการสอนแบบหลายทางเลือกการจัดการเรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลายและการใช้ IT ส่งเสริมการเรียน และการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room - นวัตกรรมการเรียนการสอน (ร้อยละหลักสูตรที่ใช้)	25	ร้อยละ	50	70	80	80	
6. การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนาแก้ไขปัญหา และชั้นนำประเทศ - จำนวนองค์ความรู้ (Content) ที่ถ่ายทอดสู่ประชาชน ชุมชน และสังคม	10	องค์ความรู้	30	40	50	120	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
1. สัดส่วนของผลงานทางวิชาการทั้งหมดต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	14	ร้อยละ	15	20	25	25	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
แผนปฏิบัติการ 4 ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
1. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	16	ผลงาน	17	24	28	69	

ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) กลยุทธ์/ โครงการ	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (1)	หน่วยวัด (2)	เป้าหมายตัวชี้วัด (3)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (4)
			รอบ 1 1 ปี 6 เดือน	รอบ 2 3 ปี	รอบ 3 4 ปี	รวม	
2. ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์บุคลากร และนิสิตในระดับสากล - จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่นานาชาติ / Online International Conference - จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรในระดับสากล / Online International Conference - จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	-	คน	2	5	30	35	จำนวนนับรวม
3. เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active)	1	หน่วยงาน	1	2	3	3	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
1. ผลประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อการให้บริการแก่นิสิต	4.05	ค่าเฉลี่ย	4.05	4.10	4.15	4.15	
2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.35	ค่าเฉลี่ย	4.35	4.38	4.40	4.40	
3. จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องระดับชาติขึ้นไป	-	คน	5	10	15	30	
4. ร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	15	ร้อยละ	20	25	30	30	
5. ร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ Digital Literacy ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	45.58	ร้อยละ	50	55	60	60	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ							
แผนปฏิบัติการ 4 ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
1. การพัฒนาบุคลากรในทุกๆระดับ - จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	10	คน	5	6	7	18	อยู่ระหว่างการขอตำแหน่งและหักจำนวนคนที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว

ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) กลยุทธ์/ โครงการ	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (1)	หน่วยวัด (2)	เป้าหมายตัวชี้วัด (3)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (4)
			รอบ 1 1 ปี 6 เดือน	รอบ 2 3 ปี	รอบ 3 4 ปี	รวม	
2. ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	2	เรื่อง	7	7	7	21	
3. ดัชนีความสุขของบุคลากรและนิสิต (ค่าเฉลี่ย)	3.92	ค่าเฉลี่ย	4.0	4.1	4.2	4.2	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
1. ผลการสำรวจตามดัชนีวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน pulse survey หรือ Happy index หรือ Emo-meter	-	ค่าเฉลี่ย	3.50	3.58	4.00	4.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน							
แผนปฏิบัติการ 4 ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
1. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามแผน	68.85	ร้อยละ	70	75	80	80	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
1. คะแนนการประเมิน EdPEX	-	คะแนน	150	200	250	250	
2. ร้อยละหลักสูตรที่เข้าประเมิน AUN-QA	-	ร้อยละ	-	25	50	50	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (*ขอให้ใส่แผนการบริหารเงินรายได้ในยุทธศาสตร์นี้)							
แผนปฏิบัติการ 4 ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
1. ผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย/ผลการพัฒนาการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน - รายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์/รายได้จากการขายสินค้าและบริการของหน่วยงาน (บาท)	-	บาท	100,000	200,000	500,000	800,000	

ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) กลยุทธ์/ โครงการ	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (1)	หน่วยวัด (2)	เป้าหมายตัวชี้วัด (3)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (4)
			รอบ 1 1 ปี 6 เดือน	รอบ 2 3 ปี	รอบ 3 4 ปี	รวม	
2. ผลการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน - ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน (Creative Innovation)	-	ร้อยละ	100	100	100	100	
3. ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารโครงการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤตอย่างฉับพลัน	-	ร้อยละ	100	100	100	100	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							

1.1.2 แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้
ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) กลยุทธ์/ โครงการ	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (1)	หน่วยวัด (2)	เป้าหมายตัวชี้วัด (3)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (4)
			รอบ 1 1 ปี 6 เดือน	รอบ 2 3 ปี	รอบ 3 4 ปี	รวม	
1. จำนวนโครงการเกี่ยวข้องกับ SDGs ที่บรรลุตามเป้าหมาย	9	โครงการ	9	10	12	31	
2. สัดส่วนรายได้ / รายจ่าย (ไม่รวมงบลงทุน)	1.56	สัดส่วน	1.7	1.7	1.8	1.8	

1.2 ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

- (1) การอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ
- (2) การอบรมพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

1.3 สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

- (1) การจัดทำระเบียบ/ประกาศเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในของอาคารธุรกิจศึกษา (ระเบียบย่อย)
- (2) การจัดทำระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการ (เพิ่มเติม) สำหรับบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ เช่น ค่าประกันกลุ่ม
- (3) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับการผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ เช่น คลิปวิดีโอ หรือ หลักสูตรออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น



ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....