

รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

รอบที่ ๑ (๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ | ประธาน |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ อรอนงค์ นัยวิกุล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. รองศาสตราจารย์สุดเขตต์ นาคะเสถียร | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ | |
| ๔. นางสาวพัชราวดี แพร่ตกุล | เลขานุการ |
| รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร รอบที่ ๑ (๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน) โดยเชิญ นางสาวพิลาณี ไฉนอมสัจย์ ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มานำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร และข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย
๓. ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

ประกอบกับรายงานประเมินตนเองโดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้จัดทำ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และสรุปการประเมินหัวหน้าส่วนงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance)

อนึ่ง เนื่องจากข้อบังคับฯ ได้ประกาศใช้หลังจากแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรแล้ว และสภามหาวิทยาลัยได้เชิญผู้อำนวยการมาเสนอแผนการบริหารงานสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อให้พิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการวางแผนการบริหาร ดังนี้

๑. สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นส่วนงานที่มีความได้เปรียบ เพราะปัจจุบันเรื่องการใช้ประโยชน์จากผลผลิตทางการเกษตรและชีวมวล หรือพลังงานทดแทน กำลังเป็นกระแส ซึ่งทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนยินดีให้การสนับสนุนงบประมาณด้านการวิจัย อีกทั้งนักวิจัยของสถาบันเป็นผู้มีความสามารถและผลงานวิจัยได้รับรางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่ค่อนข้างมาก

๒. สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นส่วนงานที่เน้นการวิจัย มีภาระงานสอนระดับบัณฑิตศึกษา จึงเป็นเอกลักษณ์ที่ตีมากที่สถาบันควรใช้จุดเด่นนี้ให้เป็นประโยชน์ในการดึงบุคลากรด้านการวิจัยที่มีความสามารถขึ้นแนวหน้าจากในประเทศและทั่วโลก ทั้งภาครัฐและเอกชนให้เข้ามาทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยของสถาบัน โดยมีนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาเป็นผู้ช่วยนักวิจัย ซึ่งระยะเวลาในการร่วมงานวิจัยอาจเป็นความร่วมมือแบบชั่วคราวหรือถาวรก็ได้

๓. แนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร กำหนดเป้าหมายให้สถาบันเป็นส่วนงานที่มีความเป็นเลิศทางด้าน Research & Innovation Hub และ Joint-Venture, Investment Health & Cosmetics, Biomass & Bioenergy, Bio-materials ดังนั้นในรายละเอียดของกิจกรรมในแผนกลยุทธ์ควรมีการสื่อถึงในเรื่องเหล่านี้ให้ชัดเจนด้วย พร้อมทั้งจัดทำตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งจะทำให้เกิดภาพกิจกรรมที่ชัดเจนในการสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนได้อย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมาย

๔. เสนอให้สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรนำงานวิจัยและเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรที่ประสบปัญหาตลาด อาทิ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา ผลไม้ ซึ่งจะช่วยให้ประเทศไทยลดการพึ่งพาตลาดต่างประเทศ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้นำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวมาพิจารณาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันคั่นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรรอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) โดยสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินของกรรมการทั้ง ๓ ท่าน พร้อมทั้งได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไว้ ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ	ค่าน้ำหนัก	ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน
๑. ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge)	แผน/ผลการดำเนินงาน	๕๐	๔๒
๒. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills)	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยการประเมินตนเอง	๓๐	๒๖
	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
๓. ธรรมาภิบาล (Governance)	แบบประเมินโดยผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	๒๐	๑๘
รวม		๑๐๐	๘๖

ข้อสังเกตจากการนำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง

๑. ผู้อำนวยการสถาบันคั่นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรสามารถบริหารงานได้ดี ตอบโจทย์ภารกิจของมหาวิทยาลัยได้ในหลายเรื่อง

๒. การทำความร่วมมือกับภาคเอกชนในเรื่องการจัดการทรัพยากรสิ่งทอปัญหา เพื่อการดำเนินการเกี่ยวกับการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ต่างๆ เป็นสิ่งที่ดี จะทำให้มีความรวดเร็วและมีผลงานเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนขึ้น

๓. คะแนนการประเมินในมิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance) โดยผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสถาบันฯ ซึ่งเป็นไปในทางบวก แสดงให้เห็นถึงความเป็นเอกภาพของสถาบันฯ

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ

๑. ควรส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้เป็น Research Faculty สร้างพื้นฐานให้นักวิจัยสามารถเขียนงานวิจัย และมีผลงานวิจัยที่เป็นรูปธรรม มีส่วนร่วมในการเรียนการสอน การฝึกนิสิต หรือการเป็นคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ในรูปแบบเชิงรุกให้มากขึ้น และปลูกฝังความคิดนักวิจัยในเรื่องการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย โดยควรเพิ่มการทำงานร่วมกับศูนย์/สถานีวิจัย ในการใช้ทรัพยากรวิจัยหรือบุคลากรของศูนย์/สถานีวิจัย ให้มากขึ้น

๒. เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประเมินตนเองเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ ๑ คือ สถาบันที่มีการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) สถาบันฯ ควรมีการพัฒนา Database ที่มีประโยชน์อย่างแท้จริง รวบรวมข้อมูลความเชี่ยวชาญและผลงานของนักวิจัย นำมาทำการวิเคราะห์และวาง Positioning ตนเองว่ามีความเชี่ยวชาญในเรื่องใดมากที่สุด เพื่อวางแผนการเดินทางอย่างมีลำดับ

ความสำคัญ (Priority) และสถาบันฯ จะมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นผู้นำการวิจัย (Research Leader) ได้อย่างไร

๓. ส่งเสริมการตระหนักรู้ของนักวิจัยและแนวทางการดำเนินงานในเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDG) และเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy : BCG) ซึ่งเกี่ยวข้องกับนโยบายของชาติ

๔. การที่สถาบันฯ เสนอให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้กับสถาบันฯ เพิ่มขึ้น ๑๐-๑๕ ล้านบาท/ปีนั้น ควรมีการทำพันธะสัญญากับมหาวิทยาลัยในการจัดทำโครงการที่สามารถสร้างรายได้ให้กับทั้งมหาวิทยาลัย สถาบันฯ และผู้วิจัย และควรร่วมมือกับคณะบริหารธุรกิจในการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) โอกาสทางการตลาด การเขียนแผนธุรกิจ (Business Plan) และระยะเวลาของผลตอบแทน (Return) ที่ชัดเจน โดยอาจต้องนำโครงการของสถาบันฯ ที่อยู่ในระดับ TRL ๖-๗ มาดำเนินการ

๕. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ทำงานวิจัยเป็นจำนวนมาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรใช้โอกาสของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้เป็นประโยชน์ในเรื่องกำหนดระเบียบการจัดสรรผลประโยชน์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ

๖. เสนอมหาวิทยาลัยให้จัดตั้ง Innovation Outlet เพื่อเป็นศูนย์รวมการแสดงผลและการขายผลิตภัณฑ์ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมใหม่ๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังสามารถใช้ประโยชน์จาก Outlet เพื่อเพิ่มการเรียนรู้ของนิสิตได้ เช่น การให้นิสิตมีส่วนร่วมในการออกแบบบรรจุภัณฑ์ การศึกษาเรียนรู้ด้านการตลาด เป็นต้น

๗. ควรปรับปรุงเรื่องการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารกับสังคมในเชิงรุก ควรทำการประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้เห็นถึงผลงานต่างๆ ของหน่วยงาน อาจต้องมีการจ้างหน่วยงานภายนอกมาร่วมกันพัฒนาช่องทางการสื่อสารต่างๆ

๘. เนื่องจากผู้อำนวยการสถาบันฯ สามารถบริหารจัดการได้ดี มีการพัฒนาและสะสมองค์ความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงควรมีการเตรียมการถ่ายทอดทักษะเพื่อสร้างบุคลากรที่มีความสามารถในเรื่องของการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้มีบุคลากรมารับการเป็นผู้บริหารและสร้างความต่อเนื่องตามวาระการผลัดเปลี่ยนผู้บริหารในอนาคต ตลอดจนไม่กระทบต่อทิศทางของการพัฒนาสถาบันฯ และมหาวิทยาลัย

สิ่งที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ คำนึงว่าและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน

๑. การจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปีให้กับสถาบันฯ เพิ่มขึ้น ๑๐-๑๕ ล้านบาท/ปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ และค่าสาธารณูปโภค ๖๐% (ปัจจุบันนี้สถาบันฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินจากมหาวิทยาลัยในแต่ละปี เป็นงบเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและค่าสาธารณูปโภคบางส่วน (ประมาณ ๔๐%)) โดยอาจกำหนดให้สถาบันฯ จัดทำคำขอเป็นโครงการดำเนินงานประจำปี เช่น การพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์ซึ่งสามารถใช้เป็นของที่ระลึกของมหาวิทยาลัย การสนับสนุนภารกิจการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เป็นต้น เพื่อให้สถาบันฯ ได้มีทุนสะสมเพิ่มขึ้นในแต่ละปีสำหรับการดำเนินงานเชิงรุกต่างๆ

๒. การสนับสนุนการเพิ่มความเชี่ยวชาญด้านสมุนไพรและพลังงานทดแทน

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ในมิติที่ ๒ และมิติที่ ๓

สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดแบบประเมินให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นและรวบรวมสรุปผลการประเมิน โดยผู้ปฏิบัติงานในสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตอบแบบประเมินจำนวน ๖๗ คน จากผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินตนเองของผู้ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรพบว่ามีความเฉลี่ยด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ ดังนี้

มิติที่ ๒ ทักษะการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม ๕)

ด้าน	ผลการประเมิน		ด้าน	ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนงาน		ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนงาน
สมรรถนะหลัก	๔.๖๗	๔.๔๑	สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ	๔.๕๐	๔.๓๔
1. I : Innovation	๔.๐๐	๔.๓๑	1. L : Leadership	๕.๐๐	๔.๓๑
2. AM : Achievement Motivation	๕.๐๐	๔.๓๓	2. SS : Strategic Thinking and Strategic HR Direction	๕.๐๐	๔.๓๓
3. Ka : Kasetsart Engagement	๕.๐๐	๔.๕๒	3. EC : Empowering and Coaching	๕.๐๐	๔.๒๘
4. S : Self Development	๔.๐๐	๔.๔๖	4. CM : Change Management	๔.๐๐	๔.๔๒
5. E : Ethics	๕.๐๐	๔.๔๕	5. N : Networking	๔.๐๐	๔.๓๖
6. T :Teamwork	๕.๐๐	๔.๓๗	6. RM : Resource Management	๔.๐๐	๔.๓๓

สำหรับมิติที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ผู้ปฏิบัติงานได้ตอบแบบประเมินและสรุปคะแนนเฉลี่ยได้ ดังนี้

มิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (คะแนนเต็ม ๕)

ประเด็นธรรมาภิบาล	คะแนนเฉลี่ย
๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	๔.๔๕
๑.๑ สามารถดำเนินการด้านการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้	๔.๔๖
๑.๒ สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ	๔.๔๙
๑.๓ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างได้	๔.๓๙
๒. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)	๔.๔๗
๒.๑ แสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้	๔.๕๔
๒.๒ มีความรับผิดชอบต่อความคาดหวังของบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๔.๓๗
๒.๓ มีสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ	๔.๔๙
๓. หลักความโปร่งใส (Transparency)	๔.๔๐
๓.๑ มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน/แผนงานขององค์กรได้	๔.๔๖
๓.๒ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรได้อย่างทั่วถึง ข้อมูลมีความถูกต้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่บุคลากรควรรู้	๔.๓๔

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ อรอนงค์ นัยวิกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(รองศาสตราจารย์สุดเขตต์ นาคะเสถียร)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์

กรรมการ