

**รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)**

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ โจนฤทธิ์พิเชษฐ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีวัฒน์ ทิศนวัฒน์
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม แหลมลัก
รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชราวดี แพร่ตกุล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์คงศักดิ์ เทียงธรรม คณะสัตวแพทยศาสตร์ มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีข้อสังเกตและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อสังเกต

๑. คณะบดีมีแผนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์สู่สากล โดยมีโครงการจัดตั้งสถาบันสัตวแพทยศาสตร์สากล ซึ่งจะครอบคลุมในหลายด้าน สำหรับการยกระดับมาตรฐานการศึกษาให้เป็นสากล โดยการรับรองมาตรฐานจาก Australasian Veterinary Boards Council (AVBC)

๒. การเรียนการสอนทางด้านสัตวแพทย์ที่มีอยู่จะเพิ่มการบูรณาการตั้งแต่สุขภาพของสัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม

๓. สนับสนุนแนวคิดการสร้างหลักสูตรสัตวแพทย์บัณฑิต (๔+๔) เพื่อรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาทางวิทยาศาสตร์ มาเรียนต่ออีก ๔ ปีทางด้านสัตวแพทย์และได้ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

ข้อเสนอแนะ

๑. คณะบดีต้องวางระบบหรือพัฒนารูปแบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรเข้าใจนโยบายอย่างชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายได้

๒. คณะต้องมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานไปสู่สังคมหรือสาธารณะให้ชัดเจนมากกว่านี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมช่วยเหลือสังคมที่ไม่แสวงหากำไร เช่น โรงพยาบาลสัตว์ การเพิ่มความชำนาญของสัตวแพทย์ที่จบไปแล้ว (Upskill)

๓. ควรเน้นการบูรณาการหรือพัฒนาความร่วมมือกับคณะเทคนิคสัตวแพทยศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอขอให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนการบูรณาการผลิตวัคซีนทางด้านสัตว์ด้วย เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ โดยร่วมมือกับศูนย์วัคซีนที่ได้จัดตั้งขึ้นในคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อให้เป็นการดำเนินงานครบวงจรตอบสนองทั้งคนและสัตว์

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการฯ เน้น ได้แก่ ความนิยมของคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่มีนิสิตมาศึกษาต่อ การได้รับรองมาตรฐานการศึกษาจาก AVBC และการเพิ่มคุณภาพของโรงพยาบาลสัตว์จากการรับรองมาตรฐาน ISO ครอบคลุมทั้ง ๔ แห่ง

คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



.....
(ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ โรจนฤทธิ์พิเชษฐ์)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีวัฒน์ ทิศนวัฒน์)
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม แหลมส์ก)
รองอธิการบดีฝ่ายฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

ชื่อส่วนงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์....

ชื่อ-สกุลผศ.น.สพ.ดร.คงศักดิ์ เทียงธรรม.... วันที่ได้รับตำแหน่ง๑ ตุลาคม ๒๕๖๔....

วิธีการจัดทำแผนการดำเนินในรอบสี่ปี

๑. การจัดทำแผนการดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๖๖๗) ของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีได้มอบหมายไปยังส่วนงาน (ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าว จะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้) สำหรับแผนการบริหารส่วนงานที่คณบดี/ผู้อำนวยการ ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยก็นำมาใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑ เช่นกัน โดยระบุให้ชัดเจนว่ามาจากแผนจากปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายหรือแผนการบริหารที่ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา

๒. สำหรับแผนการบริหารส่วนงานที่คณบดี/ผู้อำนวยการ ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยก็นำมาใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
๒. สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - ๑) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - ๒) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - ๓) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - ๔) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)
๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - ๑) แนวทางแก้ไข
 - ๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้นๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด

- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง

๒. หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชั่งงาน โครงการ

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

๕. คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง คำอธิบายหรือรายละเอียดผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด/โครงการนั้นๆเพิ่มเติม (ถ้ามี)

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ แผนการดำเนินงานที่ตอบสนองเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๖๖๗)ของมหาวิทยาลัย และแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑								
ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนหลักสูตรใหม่/หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและพัฒนาขึ้น จากการมีส่วนร่วมจากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	๑	หลักสูตร	๑	๑	๑	๓		
ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนผู้เรียน ประชาชนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill/Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิต ศึกษา ที่พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ	๑,๖๕๙	คน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๓,๐๐๐	จำนวนผู้เรียนรวม หลักสูตรประกาศนียบัตร สัมมนาวิชาการ และการศึกษาต่อเนื่อง	
ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนมาตรฐานวิชาการ/วิชาชีพ/อุตสาหกรรม/ปฏิบัติการ ในระดับชาติและนานาชาติ (KU Standard)	๑	มาตรฐาน	-	๑	-	๑	มาตรฐานเพื่อการตรวจรับรอง	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหา และนำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	๒	ผลงาน	๑	๑	๑	๓	วัคซีนและชีวภัณฑ์ในสัตว์	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การประชุมสัมมนา Focus Group ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม	๑	ครั้ง	๕	๕	๕	๑๕		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลกระทบของความร่วมมือกับนิสิตเก่า องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสถานประกอบการ - นิสิตเก่าร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๕	ครั้ง	๕	๕	๕	๑๕		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ ยืดหยุ่น การเรียนการสอนออนไลน์ การปรับโครงสร้างการเรียนการสอนแบบหลายทางเลือกการจัดการเรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลายและการใช้ IT ส่งเสริมการเรียน และการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room - นวัตกรรมการเรียนการสอน (หลักสูตร)	๑	โครงการ	๑	๑	๑	๓	
กลยุทธ์ที่ ๑.๓								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ศักยภาพการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชนที่ส่วนงานและหน่วยงานเป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคมและประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม - จำนวนตำบลที่มหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้	๙	ชุมชน	๕	๕	๕	๑๕	
	ตัวชี้วัดที่ ๒. Smart Farmers/Start Up/Entrepreneur	๒	พื้นที่	๒	๒	๒	๖	
กลยุทธ์ที่ ๑.๔								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์ (Big Data)	๒	ฐานข้อมูล	๑	๑	๑	๓	
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหา และชั้นนำประเทศ - จำนวนโครงการตามแผนงานบูรณาการและแผนงานยุทธศาสตร์	๑	โครงการ	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
	๑.ปฏิรูประบบจัดการศึกษาทั้งระบบ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ตัวชี้วัด: จำนวนขบวนการจัดการศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	-	ขบวนการ	๕	๓	๑	๙	
	๒.พัฒนาหลักสูตรการศึกษารูปแบบใหม่ ตัวชี้วัด: จำนวนหลักสูตรรูปแบบใหม่	๑	หลักสูตร	๑	๑	๑	๓	
	๓.พัฒนาเนื้อหาและรูปแบบการศึกษาหลังปริญญา เพื่อ Reskill และ Upskill ตัวชี้วัด: จำนวนโครงการ/หัวข้อทางการศึกษาที่ดำเนินการโดยศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๕	โครงการ/ หัวข้อ	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	
	๔.พัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์จากฐานข้อมูลการให้บริการทางวิชาการ ตัวชี้วัด: จำนวนผลงานปัญญาประดิษฐ์จากข้อมูลบริการทางวิชาการ	-	ผลงาน			๑	๑	
	๕.สนับสนุนการศึกษาวิจัยทางคลินิกเพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่ ตัวชี้วัด: จำนวนผลงานวิจัยทางคลินิกที่เผยแพร่	-	ผลงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	
	๖.สร้างระบบฐานข้อมูลกลางที่มีความเชื่อมโยงกัน มีระบบและการจัดการข้อมูลเพื่อการบริหาร (MIS) ตัวชี้วัด: ร้อยละการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูล	-	ร้อยละ	๕๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๒.๑								
	ตัวชี้วัดที่ ๒ บุคลากรด้านการวิจัยชั้นสูง สู่อการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก	๒	คน	๒	๒	๒	๖	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	๘๙	ผลงาน	๑๐๐	๑๒๐	๑๓๐	๓๕๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก - QS Ranking by Subject ๑) ด้านการเกษตรและป่าไม้ (Agri & Forest) ๒) ด้านสัตวแพทยศาสตร์ (Vet) ๓) ด้านเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (Econ & Bus. MGMT) ๔) ด้านชีววิทยา (Bio Sci) ๕) ด้านวิศวกรรมเครื่องกล (En-Mec) ๖) ด้านวิศวกรรมการบิน (Aero) ๗) ด้านเคมี (Chem.) ๘) ด้านศึกษาศาสตร์ (Education) ๙) ด้านสิ่งแวดล้อม (Env.) ๑๐) ด้านสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ (Comp & IT)	-	อันดับ	น้อยกว่า ๑๑๐	น้อยกว่า ๑๐๐	น้อยกว่า ๑๐๐		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย ทั้งภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศในภาพรวม - จำนวนนวัตกรรม / สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	-	ผลงาน	๒	๒	๒	๖	
	ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีนานาชาติ	๑๒	ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๒.๓								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์บุคลากร และนิสิตในระดับสากล - จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล/ Online International Conference - จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound - จำนวนบุคลากรได้รับทุนไปศึกษาในต่างประเทศ - จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ	๑๒	คน	๑๕	๑๕	๑๕	๔๕	
กลยุทธ์ที่ ๒.๔								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active)	๒๑	เครือข่าย	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
	๑.จัดสรรเงินรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านการวิจัย ตัวชี้วัด: ร้อยละของเงินรายได้ในแผนการใช้จ่ายด้านการวิจัยต่อปี	๓	ร้อยละ	๓	๓	๓	๓	
	๒.จัดกลุ่มวิจัยตามศักยภาพและเป็นการทำงานร่วมกัน ตัวชี้วัด: จำนวนกลุ่มวิจัยที่มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบและมีผลผลิต	๘	กลุ่มวิจัย ร่วมที่มี ผลผลิต	๙	๙	๙	๙	
	๓.ยกระดับมาตรฐานการศึกษาให้เป็นสากล ตัวชี้วัด: หลักสูตรได้รับรองมาตรฐานสากล เช่น AUNQA หรือ คณะได้รับรองมาตรฐาน Australasian Veterinary Broad Council, AVBC	-	จำนวนการ รับรอง		๑	๑	๒	
	๔.ร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศเพื่อเพิ่ม impact ของงานวิจัย ตัวชี้วัด: จำนวนโครงการความร่วมมือกับต่างประเทศในด้านการวิจัย	-	โครงการ	๕	๕	๕	๑๕	


ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
	๕.ยกระดับโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยชันสูตรโรคสัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล ตัวชี้วัด: จำนวนโรงพยาบาลสัตว์หรือหน่วยชันสูตรโรคสัตว์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล	๑	จำนวน	๑	๒	๑	๔	
	๖.จัดประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ ตัวชี้วัด: จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	-	ครั้ง	๑	๑	๑	๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ								
แผนปฏิบัติการ ๕ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน (จำนวนโครงการที่พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคคล)	-	โครงการ	๑	๑	๑	๓	
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในทุกระดับ - จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ ๑๖	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐	
กลยุทธ์ที่ ๓.๒								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	๖	เรื่อง	๕	๕	๕	๑๕	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
	๑.ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยบริการทางวิชาการ กับการเรียนการสอนและการวิจัย ตัวชี้วัด: จำนวนโครงการที่ดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานบริการกับหน่วยงานการเรียนการสอนและการวิจัย	-	โครงการ	๕	๕	๕	๑๕	
	๒.จัดระบบบริหารความรู้ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์และสัตวแพทย์ ตัวชี้วัด: จำนวนอาจารย์และสัตวแพทย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	๒๐	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
	๓.มอบหมายภาระงานรายบุคคลตาม competency base และแบ่งสัดส่วนตามพันธกิจ ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานรายบุคคลตาม competency base และแบ่งสัดส่วนตามพันธกิจอย่างชัดเจน	-	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
	๔.สร้างเครือข่ายการให้บริการและพัฒนาระบบส่งต่อสัตว์ป่วย ตัวชี้วัด: จำนวนสัตว์ป่วยของโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ถูกส่งต่อมาจากสถานพยาบาลสัตว์อื่นๆ ต่อปี	-	ตัว	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๕.สร้างนวัตกรรมการบริการทางสัตวแพทย์ ตัวชี้วัด: จำนวนนวัตกรรมการบริการทางสัตวแพทย์	-	นวัตกรรม บริการ	๕	๕	๕	๑๕	
	๖.นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้และลดขั้นตอนการดำเนินงานด้าน ธุรการ ตัวชี้วัด: จำนวนขบวนการธุรการที่มีขั้นตอนลดลง	-	ขบวนการ	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	
	๗.พัฒนาสภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีสุขภาพที่ดี ตัวชี้วัด: จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาด้านสภาพที่คำนึงถึงสุขภาพ และความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	-	โครงการ	๕	๕	๕	๑๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๔.๑								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการบูรณาการโครงการและ ภารกิจ	๑	กิจกรรม	๑	๑	-	๒	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
	๑.ส่งเสริมความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว (One Vet KU) ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว	-	กิจกรรม	๔	๓	๓	๑๐	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
แผนปฏิบัติการ ๕ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๕.๓								
	ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย - รายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (บาท)	-	บาท	๓๐ ล้าน	๓๐ ล้าน	๓๐ ล้าน	๙๐ ล้าน	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
	๑.ปฏิรูประบบสร้างและบริหารรายได้ โดยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน และแสวงหาฐานรายได้ใหม่ ตัวชี้วัด: ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินรายได้เหลือก่อนหักงบลงทุน	-	ร้อยละ	๕	๕	๕	๑๕	

๑.๑.๒ แผนการดำเนินงานซึ่งนำเสนอต่อส่วนงานและคณะกรรมการสรรหาฯ นอกเหนือจากข้อ ๑.๑.๑

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑.เสริมสร้างค่านิยม IDVETKU	ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร	-	กิจกรรม	๔	๓	๓	๑๐	
๒.พัฒนาการสื่อสารภายในคณะ	สร้างการรับรู้ที่ถูกต้องอย่างทั่วถึง ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจระดับดีขึ้นไปจากผลสำรวจบุคลากร ภายในคณะต่อเรื่องการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	-	ร้อยละ	๖๐	๘๐	๙๐	๙๐	
๓.เสริมสร้างความผูกพันของนิสิตกับคณะ	และสร้างการมีส่วนร่วม ของนิสิตในการดำเนินงานของคณะ ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมการดำเนินงานของคณะที่นิสิตมีส่วนร่วม	-	กิจกรรม	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	
๔.สร้างแบรนด์คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ตัวชี้วัด: ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไป จากผลสำรวจสาธารณะ และจากกลุ่มเป้าหมาย	-	ร้อยละ	>๗๐	>๘๐	>๙๐	>๙๐	
๕.สร้างความร่วมมือกับคณะเทคนิคการสัตวแพทย์	ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมที่มีความร่วมมือกับคณะเทคนิคการสัตว แพทย์	-	กิจกรรม	๒	๒	๒	๖	

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....  วันที่.....๒๙/๑๐/๒๕๖๔...

(ผศ.น.สพ.ดร. คงศักดิ์ เทียงธรรม)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์