

รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของ
คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ไพรัช ทองอำไพ | ประธาน |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์ภาวิณี ชินะโชติ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. รองศาสตราจารย์สุดเขตต์ นาคะเสถียร | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์ | |
| ๔. นางสาวพัชรวิทย์ แพร์ตกุล | เลขานุการ |
| รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร โดยเชิญรองศาสตราจารย์อนุวัตร แจ่มชัด คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะอุตสาหกรรมเกษตร ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร

คณะกรรมการฯ พิจารณาแผนการดำเนินงาน และมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร ตลอดจนมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมด้านการดำเนินงานของคณะอุตสาหกรรมเกษตร ดังนี้

ข้อสังเกต

๑. จากการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พบว่า ควรปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น

(๑) จำนวนผลงานการตีพิมพ์ อาจปรับเป็นร้อยละการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1 เพิ่มขึ้น

(๒) จำนวนผู้เข้าร่วมการเพิ่มศักยภาพการเรียนการสอน อาจปรับเป็นร้อยละของอาจารย์ภายในคณะที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพการเรียนการสอน และตั้งเป้าหมายให้ได้ ๑๐๐% เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

(๓) ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการวัดระดับคะแนนความพึงพอใจในการพัฒนาระบบต่างๆ ควรเพิ่มค่าเป้าหมายให้สูงขึ้น (ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔)

๒. คณบดีมีงานที่ท้าทายจำนวนมาก อาจจัดลำดับความสำคัญของงาน (Priority) ในช่วง ๔ ปีว่าจะดำเนินการสิ่งใดให้สำเร็จตามลำดับ เช่น (๑) โครงการเมืองนวัตกรรมอาหาร (Food Innopolis) (๒) การสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและถ่ายทอดสู่ภาคเอกชนแบบก้าวกระโดด (๓) อัตราจำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพต่อจำนวนอาจารย์เพิ่มขึ้น เป็นต้น

๓. โครงการจัดตั้ง Business Unit ควรสนับสนุนให้เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะเป็นส่วนที่ช่วยส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่ภาคเอกชนหรือนำไปใช้ประโยชน์มากขึ้น และอาจเป็นหน่วยบ่มเพาะเพื่อสร้าง Start Up/ Entrepreneur อีกด้วย

ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

๑. คณะอุตสาหกรรมเกษตรควรสร้างความร่วมมือกับคณะอื่น ในลักษณะของ Cross Function เช่น คณะบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในรูปแบบการบูรณาการ หรือการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short Course)

๒. การเพิ่มการตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ สามารถทำได้โดยการสร้างระบบนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral Researcher) หรือเพิ่มจำนวนนิสิตระดับปริญญาเอก ซึ่งจะมาช่วยผลิตผลงานวิจัยในระดับสูง เพื่อให้อาจารย์สามารถแสดงออกเชิงความสามารถในการวิจัยขั้นสูง และขณะเดียวกันก็สามารถบริหารจัดการการเรียนการสอนได้

ทั้งนี้ คณะบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรได้ดำเนินการปรับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนและท้าทายมากยิ่งขึ้นตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

อนึ่ง คณะกรรมการฯ ขอเสนอแนะมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารส่วนงานลงนามกับอธิการบดี โดยกำหนดตัวชี้วัดและแผนการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จากการได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารส่วนงานมาจำนวนหนึ่ง พบว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดตัวชี้วัดของแต่ละส่วนงานที่จำแนกตามยุทธศาสตร์มีความซ้ำซ้อน ทำให้เกิดความไม่เข้าใจความต้องการตามเป้าหมายที่กำหนด ค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดมีจำนวนมากหรือน้อยเกินไป เมื่อพิจารณาตามศักยภาพของส่วนงานนั้นๆ มหาวิทยาลัยควรปรับปรุง (Revise) แผนปฏิบัติการให้มีความสอดคล้องกับความเป็นจริงมากยิ่งขึ้น และควรมีการชี้แจงตัวชี้วัดต่างๆ ที่ถ่ายทอดลงไปสู่ระดับส่วนงานให้มีความชัดเจนและเกิดความเข้าใจตรงกัน เพื่อให้ผลลัพธ์การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

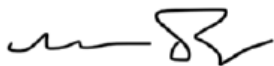
ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์ภาวิณี ชินะโชติ)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(รองศาสตราจารย์สุดเขตต์ นาคะเสถียร)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์

กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี
ชื่อส่วนงาน คณะอุตสาหกรรมเกษตร
ชื่อ-สกุล นายอนุวัตร แจ่มชัด วันที่ได้รับตำแหน่ง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

วิธีการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

๑. การจัดทำแผนการดำเนินงานจะต้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีได้มอบหมายไปยังส่วนงาน (ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าว จะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้) สำหรับแผนการบริหารส่วนงานที่คณบดี/ผู้อำนวยการ ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยก็นำมาใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑ เช่นกัน โดยระบุให้ชัดเจนว่ามาจากแผนจากปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายหรือแผนการบริหารที่ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา

๒. สำหรับแผนการบริหารส่วนงานที่คณบดี/ผู้อำนวยการ ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยก็นำมาใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
๒. สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - ๑) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - ๒) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - ๓) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - ๔) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)
๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - ๑) แนวทางแก้ไข
 - ๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้นๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด

- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง

๒. หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ

๓. เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

๕. คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง คำอธิบายหรือรายละเอียดผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด/โครงการนั้นๆเพิ่มเติม (ถ้ามี)

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ แผนการดำเนินงานที่ตอบสนองเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๖๖๗)ของมหาวิทยาลัย และแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
๑. จำนวนหลักสูตรใหม่/หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและพัฒนาขึ้น จากการมีส่วนร่วมจากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน								
-การพัฒนาหลักสูตรตอบสนองความต้องการของภาคเอกชน	๑	จำนวนหลักสูตร	๑	๒	๑	๔	*ร่วมกับวิทยาลัยบูรณาการ	
-การพัฒนาหลักสูตร upskill/reskill ร่วมกับสมาคมนิสิตเก่า	๑	จำนวนหลักสูตร	๑	๒	๑	๔		
๒. จำนวนผู้เรียน ประชาชน วัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill/ Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิต ศึกษา ที่พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ								
-โครงการพัฒนาหลักสูตรตอบสนองความต้องการของภาคเอกชน	๑๕	จำนวนผู้เรียน	๑๕	๓๐	๑๕	๖๐	*ร่วมกับวิทยาลัยบูรณาการ	
-โครงการพัฒนาหลักสูตร upskill/reskill ร่วมกับสมาคมนิสิตเก่า	๑๕	จำนวนผู้เรียน	๑๕	๓๐	๑๕	๖๐		
๓. ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหา และนำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน								
-การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากงานวิจัย/การร่วมวิจัยกับภาคเอกชน	๓	จำนวนผลงาน	๓	๖	๓	๑๒		
๔. การประชุมสัมมนา Focus Group ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม								
-การประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับภาคเอกชน	-	จำนวนการประชุม	๑	๒	๑	๔		
๕. ผลกระทบของความร่วมมือกับนิสิตเก่า องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสถานประกอบการ								
-นิสิตเก่าร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		จำนวนนิสิตเก่า	๖	๑๒	๖	๒๔		
๖. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ ยืดหยุ่น การเรียนการสอนออนไลน์ การปรับโครงสร้างการเรียนการสอนแบบหลายทางเลือก การจัดการเรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project-Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลายและการใช้ IT ส่งเสริมการเรียนรู้ และการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room								

ยุทธศาสตร์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
-การพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน/การสอนแนวใหม่		จำนวนหลักสูตร	๑	๒	๑	๔	
๗. ศักยภาพการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ที่ส่วนงานและหน่วยงานเป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคมและประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม							
-การบริการวิชาการ/กิจกรรมร่วมกับชุมชน	๑๐	จำนวนตำบล	๑๐	๑๔	๑๔	๑๔	
	-	จำนวนโครงการ	๔๐	๒๘	๒๘	๒๘	
๘. การพัฒนา Smart Farmers/ Start Up/ Entrepreneur	-	จำนวนคน	๑	๒	๑	๔	
๙. เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศให้ประชาชนใช้ประโยชน์ (Big Data)	-	จำนวนฐานข้อมูล	๑	๒	๑	๔	
๑๐. การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหา และขึ้นำประเทศ							
-การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนและสังคม	๑	จำนวนโครงการ	๑	๒	๑	๔	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา							
-							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
๑. การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์ ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	-	จำนวนหลักสูตร/ จำนวนโครงการ	๑	๒	๑	๔	
๒. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ							
-จำนวนผลงาน	๑๐๐	จำนวนผลงาน	๑๐๐	๒๓๐	๑๕๐	๔๘๐	
-การเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงด้านอุตสาหกรรมเกษตร	๓๕	%จำนวนผลงานที่อยู่ใน Q1	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๓. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย ทั้งภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศในภาพรวม								
-การพัฒนางานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	๓	จำนวนผลงาน	๑	๓	๒	๖		
๔. จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีนานาชาติ	-	จำนวนคน	๒	๔	๒	๘		
๕. ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์บุคลากร และนิสิตในระดับสากล								
-จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล / Online International Conference	-	จำนวนนิสิต	๕	๑๐	๕	๒๐		
-จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	-	จำนวนคน	๔	๘	๔	๑๖		
๖. เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active)	-	จำนวนข้อตกลง (MOU)	๓	๓	๓	๓		
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
๑. การแลกเปลี่ยนความรู้ข้ามพรมแดน (cross border)	-	จำนวนครั้ง	๒	๔	๒	๘		
	-	จำนวนผู้เข้าร่วม	๓๐	๖๐	๓๐	๑๒๐		
๒. การพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	-	จำนวนหลักสูตร	๒	๔	๔	๑๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
๑. การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินการตามภารกิจ								
-การพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและทรัพยากรบุคคล	-	ร้อยละของประสิทธิภาพ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕		
๒. การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ								
-จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	-	จำนวนคน	๕	๑๐	๕	๒๐		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๓. ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน								
-การพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน (จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน)	-	จำนวนเรื่อง	๓	๓	๓	๓	ร่วมกับส่วนกลางในการดำเนินการ	
๔. ผลสัมฤทธิ์การทํานุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติ								
-การสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย (ร้อยละของโครงการที่บรรลุเป้าหมายใน การอนุรักษ์การทํานุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย)	-	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร่วมกับส่วนกลางในการดำเนินการ	
๕. นวัตกรรมเพื่อการทํานุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย								
-การส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการบำรุงศิลปวัฒนธรรม (จำนวนนวัตกรรมเพื่อการทํานุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย)	-	จำนวนนวัตกรรม	๑	๒	๑	๔	ร่วมกับส่วนกลางในการดำเนินการ	
๖. สุขภาพกายและสุขภาพจิตใจของบุคลากรและนิสิต								
-การส่งเสริมสร้างสุขภาวะทางกายและจิตใจ (ร้อยละของบุคลากรและ นิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางร่างกายและอารมณ์)	-	ร้อยละ	๒๐	๖๐	๓๐	๓๐	ร่วมกับส่วนกลางในการดำเนินการ	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา								
๑. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน	-	%ความคืบหน้า	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		
	-	ความพึงพอใจ (๑-๕)	๓.๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
๑. การบูรณาการโครงการและภารกิจ	-	ร้อยละของผลสัมฤทธิ์	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		
๒. การปรับปรุงระบบการเงินและบัญชีที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส	-	ข้อผิดพลาด	๐	๐	๐	๐		
๓. การบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน	-	จำนวนการร้องเรียน	๐	๐	๐	๐		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๔. โครงการการติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	-	%ของแผนที่ดำเนินการ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา							
๑. การบริหารสู่ความเป็นเลิศโดย EdPEx	๒๐๐	คะแนน	๓๐๐	๓๕๐	๓๗๕	๔๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
- ไม่มี -	-						
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา							
๑. การจัดตั้ง business unit	-	%ความคืบหน้า	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

๑.๑.๒ แผนการดำเนินงานซึ่งนำเสนอต่อส่วนงานและคณะกรรมการสรรหาฯ นอกเหนือจากข้อ ๑.๑.๑

ยุทธศาสตร์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑. การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร	-	ความพึงพอใจ (๑-๕)	๓.๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
๒. การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย	-	ความพึงพอใจ (๑-๕)	๓.๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
๓. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์	-	ความพึงพอใจ (๑-๕)	๓.๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
๔. การปรับปรุงระบบนิเวศวิจัยเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ	-	ความพึงพอใจ (๑-๕)	๓.๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
๕. การพัฒนาเครือข่ายโรงเรียนคู่สัญญา	-	จำนวนโรงเรียน	๕	๑๐	๕	๕	
๖. การพัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรม	-	จำนวนผู้เข้าร่วม	๖๐	๑๒๐	๖๐	๖๐	
๗. การเพิ่มศักยภาพการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	-	%ของคณาจารย์	๔๐	๗๕	๑๐๐	๑๐๐	
๘. การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนเพื่อการสอนศตวรรษที่ ๒๑	-	จำนวนที่พัฒนา	๑	๒	๒	๕	
๙. การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Smart Classroom	-	จำนวน smart classroom	๑	๒	๑	๔	
๑๐. การพัฒนาระบบการรับฟังเสียงของลูกค้า (Smart VOC)	-	ความพึงพอใจ (๑-๕)	๓.๘	๔.๐	๔.๐	๔.๐	
๑๑. การสร้างเครือข่ายพันธมิตร/บูรณาการข้ามศาสตร์	-	จำนวนเครือข่าย	๑	๒	๑	๔	

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....  วันที่..... ๒๑/๐๙/๖๔