

ใบสมัครเข้ารับการศึกษา  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประเภทคณาจารย์ประจำ



๑. ชื่อ...ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สุมิตร...นามสกุล...สุวรรณ...  
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....๑๔ ต.ค.๒๕๑๐.....อายุ.....๕๕.....ปี  
๓. วุฒิการศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุด)

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิ	สถานศึกษา
๒๕๕๖	ปริญญาเอก	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๕๕๐	ปริญญาโท	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๕๓๔	ปริญญาตรี	โรงเรียนนายเรืออากาศ

๔. สังกัดภาควิชา...การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน...

คณะ...ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์...

โทรศัพท์...๐๘-๙๖๖๒-๙๘๔๙...e-mail...sumit.s@ku.ac.th

๕. เริ่มบรรจุที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่...๑๖ ม.ค.๒๕๔๙....

และเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันที่.....-.....

ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นระยะเวลา.....๑๗.....ปี

๖. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

๖.๑ ศาสตราจารย์ สาขาศึกษาศาสตร์ อนุสาขาการบริหารการศึกษา

๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ

๗. ผลงานที่ผ่านมา

๗.๑ ผลงานแต่งเรียบเรียงเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน/ตำรา/หนังสือ

- ๑) นโยบายของไทยในการพัฒนาและการป้องกันประเทศ
- ๒) ปัญหาและแนวคิดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
- ๓) กระบวนการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และชุมชนในองค์กร
- ๔) รู้กับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนา
- ๕) การกำหนดยุทธศาสตร์
- ๖) มนุษย์กับสังคม เศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และสิ่งแวดล้อม
- ๗) กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชนองค์กร

๗.๒ ผลงานวิจัย

- ๑) สถานภาพและทิศทางของบัณฑิตศึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในประเทศไทย
- ๒) การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานโรงเรียนบุตรเกษตรกร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๓) การพัฒนาระบบการดำเนินการคุ้มครองวิชาการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๔) การติดตามการประยุกต์ใช้ความรู้การฝึกอบรมในโครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- ๕) การจัดระบบเงินเดือนและสวัสดิการเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ: บทสะท้อนจากพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๖) การติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๒ ในการดำรงตำแหน่งภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ๖ เดือนแรก (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๗) การวิจัยและพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรท้องถิ่นเพื่อการสร้างพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคมศาสตร์และส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน

- ๘) การวิจัยและพัฒนาระบบงานของ กอ.รรมน.ตามโครงสร้างใหม่
- ๙) การพัฒนาเกณฑ์การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
- ๑๐) การประเมินผลการพัฒนากระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๑๑) แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพของคณะวิชาเพื่อตอบสนองพันธกิจความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย แห่งชาติของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๑๒) การศึกษาผลกระทบการเปิดปิดภาคเรียนตามประชาคมอาเซียนของสถาบันอุดมศึกษา ในประเทศไทย (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๑๓) การสร้างชุมชนต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพและสวัสดิการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ จังหวัดนครปฐม (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๑๔) การประเมินประสิทธิภาพสถานีตำรวจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๑๕) การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้ารับการอบรมจากอุทยานการอาชีพชัยพัฒนา จังหวัดนครปฐม
- ๑๖) การจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการโรงเรียนกีฬากรุงเทพมหานคร (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๑๗) การสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๑๘) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือพหุภาคีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดนครปฐม
- ๑๙) รูปแบบการพัฒนาพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๐) การวิจัยและพัฒนาแบบมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการปลูกผักปลอดภัยสำหรับอาหารกลางวันของ โรงเรียนขนาดเล็กตามโครงการ ๙ บวร
- ๒๑) ผลกระทบการเลื่อนเปิด-ปิดภาคเรียนของสถาบันอุดมศึกษาตามอาเซียน และแนวทางการพัฒนา (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๒) แนวทางปฏิบัติที่ดีและข้อเสนอเชิงนโยบายระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๓) แนวทางการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือพหุภาคีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ขนาดเล็ก จังหวัดนครปฐม
- ๒๔) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชนเพื่อการท่องเที่ยวในพื้นที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๕) การประเมินหลักสูตรโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๖) การวิเคราะห์สถานการณ์การเปิดหลักสูตรบริหารและความต้องการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา สาขาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๗) รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมในอนาคตสำหรับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๘) การพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นภูมิปัญญาพื้นบ้านภาคกลางโดยประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาศึกษาเพื่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (ผู้ร่วมวิจัย)
- ๒๙) การพัฒนากระบวนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยจากการรังแกกันในโรงเรียนสาธิตแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน (ผู้ร่วมวิจัย)

#### ๘. ประสบการณ์ในการทำงาน/บริหาร

- ๑) อาจารย์ภาควิชาสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายเรืออากาศ
- ๒) กองพันทหารอากาศโยธิน กองบิน ๔๑ เชียงใหม่
- ๓) กรมนักเรียนนายเรืออากาศรักษาพระองค์ โรงเรียนนายเรืออากาศ
- ๔) นายทหารคนสนิทผู้บัญชาการกองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ
- ๕) หัวหน้าแผนกทะเบียนประวัติ กองสถิติและทะเบียน โรงเรียนนายเรืออากาศ
- ๖) อาจารย์ภาควิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
- ๗) หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน
- ๘) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
- ๙) รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์
- ๑๐) กรรมการสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๑๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประเภทคณาจารย์ประจำ
- ๑๒) คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
- ๑๓) คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ๑๔) คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ๑๕) คณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ๑๖) คณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- ๑๗) คณะกรรมการสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๑๘) คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนเมืองเก่ากำแพงแสน
- ๑๙) คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒๐) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยพณิชยบัณฑิต
- ๒๑) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยนานาชาติเอเชีย-แปซิฟิก
- ๒๒) คณะกรรมการวิชาการ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์
- ๒๓) ประธานเครือข่ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และที่ปรึกษาสมาคมพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แห่งประเทศไทย
- ๒๔) คณะอนุกรรมการจัดทำร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- ๒๕) คณะอนุกรรมการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.ระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ....
- ๒๖) คณะทำงานปฏิรูปการดำเนินงานของหน่วยงานทางการศึกษา คณะกรรมการการศึกษาและการกีฬา สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ๒๗) ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ในคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.)
- ๒๘) คณะทำงานพิจารณาศึกษาแนวทางการยกร่างกฎหมายเพื่อการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์และสภาพแรงงานในภาครัฐ คณะกรรมการการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร
- ๒๙) คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาจังหวัดนครปฐม

๙. ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

ข้าพเจ้าเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยที่ทำการสอนในระดับอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับแต่ วันบรรจุหรือจ้างถึงวันสมัคร (ในกรณีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ต่อจากระยะเวลาที่เป็นข้าราชการ)

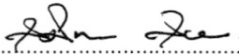
ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

ข้าพเจ้าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเรื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้าพเจ้าไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้าพเจ้าไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และขอยืนยันเข้าร่วมนำเสนอแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๘ มิ.ย.พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมธีระ สุตะบุตร ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

ลงชื่อ..........ผู้สมัคร

(ศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สุมิตร สุวรรณ)

ยื่นใบสมัครวันที่...๗...เดือน...มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖