

# สรุปการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวนศาสตร์

รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กอบศักดิ์ วันธงไชย

(ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

## ๑. สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

### ๑.๑ การสรุปผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่ประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายให้คำมั่นสัญญาไว้กับประชาคม

ในช่วง ๔ ปีที่ผ่านมาคณบดีได้ดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ได้รับรองไว้กับมหาวิทยาลัย และเน้นเรื่องที่ต้องการจะบริหารงานเพิ่มเติมที่สำคัญ ซึ่งได้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### ๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

- ๑) การปรับปรุงหลักสูตรในเชิงบูรณาการ จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๒) การพัฒนาหลักสูตร Non-Degree ด้านป่าไม้ ได้แก่ หลักสูตรการจัดการวนเกษตร หลักสูตรธุรกิจป่าไม้ หลักสูตรการจัดการสวนไม้เศรษฐกิจ
- ๓) การเชื่อมโยงรายวิชาในหลักสูตรกับกิจกรรมเสริมทักษะ ได้แก่ วิชา Jogging for Health กับกิจกรรมการวิ่งประเพณี ทำให้มีนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมวิ่งประเพณีมากขึ้น ดังนี้ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕๖ คน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๒๑ คน
- ๔) การตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่เพิ่มขึ้น จากการสนับสนุนผ่านกลไก กระบวนการต่าง ๆ เช่น การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ประมาณ ๒,๒๐๐,๐๐ บาท การมอบรางวัล การสนับสนุนการนำเสนอในเวทีนานาชาติของอาจารย์ นักวิจัย และนิสิต โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๑
- ๕) การแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐเชค จีน ญี่ปุ่น จำนวน ๑๖ คน และสนับสนุน Visiting Professor ไปที่ประเทศเยอรมัน จำนวน ๓ คน สาธารณรัฐเชค จำนวน ๒ คน รวมถึงการแลกเปลี่ยนส่งบุคลากรอบรมที่ประเทศจีน จำนวน ๔ คน
- ๖) การจัด International Forestry School 2024 ที่ประเทศไทย ร่วมกับ TU Dressden โดยมีนักศึกษาจาก ๕ ประเทศ ได้แก่ เยอรมนี แชมเปียร์ อินเดีย เปรู และ ไทย จำนวน ๑๘ คน

#### ๒. คุณภาพนิสิตและบัณฑิตวนศาสตร์ มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

- ๑) การพัฒนาการเป็นนวัตกรรมและการทำงานเป็นทีม ด้วยการริเริ่มโครงการ KU Innovation Contest ซึ่งปัจจุบัน โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๔ และมีทุกคณะเข้าร่วมกิจกรรม
- ๒) โครงการ “ต้นไม้ประจำตัวนิสิต” สำหรับนิสิตปีที่ ๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป่าไม้ ซึ่งนิสิตจะดูแลต้นไม้ดังกล่าวต่อเนื่องจนสำเร็จการศึกษา
- ๓) การสนับสนุน Computer ๕๐ เครื่อง ในโครงการคอมพิวเตอร์เพื่อน้อง ในช่วงสถานการณ์ COVID-๑๙
- ๔) การตั้ง Happy Place Center เพื่อให้ดูแลให้คำปรึกษาสุขภาพทางจิตใจนิสิตวนศาสตร์
- ๕) การปรับปรุงระบบการรับน้องที่นิสิตสมัครใจเข้าร่วม ไม่มีการใช้ความรุนแรง

๖) การบูรณาการวิชาเรียน (Jogging for Health) และกิจกรรมการวิ่งประเพณี ทำให้นิสิตมีสุขภาพแข็งแรงและได้หน่วยกิตอีกด้วย ซึ่งมีนิสิตเข้าร่วมในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕๖ คน นิสิตวิ่งผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๐๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๒๑ คน นิสิตวิ่งผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๐๓ คน

๗) การสร้างรายวิชาการฝึกงานทางวนศาสตร์ให้นิสิตสามารถไปฝึกงานในสถานที่ต่าง ๆ ช่วงปิดภาคเรียน เพื่อเสริมสร้างทักษะการทำงานให้นิสิต โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีนิสิตสมัครเข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน ไปยังสถานที่ต่าง ๆ เช่น สวนป่าของ ออป อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า บริษัทปลูกป่าฯ

๘) การส่งเสริมสนับสนุนระบบความปลอดภัยในช่วงการฝึกงานด้วยการสนับสนุนอุปกรณ์ Personal Protective Equipment (PPE)

๙) การสนับสนุน สร้างบรรยากาศการพัฒนาภาษาอังกฤษนิสิต เช่น การสนับสนุนงบประมาณและตั้งชมรมผู้สนใจภาษาอังกฤษ จัดตั้งกลุ่มนิสิต ASEAN Forestry Student Association (AFSA) การเรียนการสอนภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ชาวต่างชาติ การสนับสนุนจาก RECOFTC ในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษผ่านการ Internship การสนับสนุนงบประมาณในการส่งนิสิตต่างประเทศ จำนวนรวมมากกว่า ๕๐ คน

๑๐) สามารถบรรจุอาจารย์ชาวต่างชาติ คนแรก ของคณะวนศาสตร์ คือ Dr. Michael Janker และคนที่ ๒ อยู่ในกระบวนการคัดเลือก

๑๑) การสนับสนุนให้ Model Forest Office มาตั้งอยู่ที่คณะวนศาสตร์ เพื่อสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ สนับสนุนการเรียนรู้ให้กับนิสิต

๑๒) การจัดหาทุนการศึกษาเพื่อนิสิตมากกว่า ๑๐๐ ทุน ต่อปี มูลค่ามากกว่า ๖ ล้านบาท ทั้งทุนบางส่วนจาก นิสิตเก่าและผู้มีจิตศรัทธา และทุนเต็มจำนวน โดยเฉพาะทุนสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพฯ ทุนจากการยางแห่งประเทศไทย และทุนจาก WWF โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๒

๑๓) โครงสร้างเสริมทักษะต่าง ๆ เช่น SMART PATROL ซึ่งเป็นรายวิชาที่นิสิตให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก ซึ่งจัดปีละ ๒ รุ่น รวม ๑๐๐ คน โดยคณะวนศาสตร์สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี งบประมาณที่เหลือ WWF และ WCS ร่วมสนับสนุน

### ๓. การวิจัยเพื่อนวัตกรรมและตอบโจทย์ประเทศ มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

๑) พัฒนาระบบการสนับสนุนการวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การสนับสนุนเงินเพื่อการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง จำนวนประมาณ ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท การนำเสนอผลงานวิชาการ

๒) การรวมกลุ่มนักวิจัยเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยสำคัญของคณะวนศาสตร์ เช่น โครงการชุมชนไม่มีค่า โดยมีอาจารย์ นักวิจัยเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐ คน จาก ๕ มหาวิทยาลัย โครงการศูนย์การเรียนรู้ไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร มีอาจารย์ นักวิจัยเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕ คน จาก ๕ สถาบัน

๓) การพัฒนาแปลงวิจัยถาวรระยะยาวอย่างต่อเนื่องร่วมกับสถาบันวิจัยนานาชาติ เช่น Smithsonian Institute ที่เขาใหญ่ ห้วยขาแข้ง, Chinese Academy of Science ที่ดอยปุย เพื่อความเข้าใจพลวัตการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศในระยะยาว และมีการตีพิมพ์ผลงานจากแปลงวิจัยเหล่านี้ในวารสารนานาชาติที่มี Impact สูงมาก เช่น SCIENCE, Nature

๔) การพัฒนาต่อยอดงานวิจัยบ้านนกแอ่นกินรังสู่การพัฒนาระบบการจัดการบ้านนกที่มีมาตรฐาน KU Standard เพื่อต่อยอดธุรกิจในอนาคต โดยการจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการบ้านนกแอ่นกินรังตามมาตรฐาน KU Standard จำนวน ๘ รุ่น มีผู้ร่วมอบรมจำนวน ๒๔๙ คน รวมรายได้ ๑,๙๘๖,๕๑๐ บาท

๕) สนับสนุนสถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์เพื่อเป็นสถานีวิจัย โดยสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณให้นักวิจัยของสถานีวิจัยโดยมีอาจารย์เป็นที่ปรึกษา และสนับสนุนโครงการนิสิตในสถานีวิจัย ทำให้สถานีวิจัยมีข้อมูลงานวิจัยเพิ่มขึ้นต่อเนื่องมากกว่า ๓๐ เรื่อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต) ที่สามารถต่อยอดงานวิจัยระดับสูงต่อไป

๖) มีอนุสิทธิบัตรด้านการทำ Wood Ceramic จากปาล์มน้ำมัน การจดอนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์ เรื่อง "กรรมวิธีการผลิตแผ่นอัดจากพลาสติกที่เสื่อมสลายได้ในทางชีวภาพ" จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา การจดสิทธิบัตรการประดิษฐ์ เรื่อง "วิธีการผลิตแผ่นใยไม้อัดแข็งและผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งนั้น"

#### ๔. ความร่วมมือทางวิชาการ มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

๑) สร้างแปลงสาธิตการปลูก จัดการไม้เศรษฐกิจโตเร็ว ณ สถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต ๕๐ ไร่

๒) การจัดประชุม ASEAN Forestry Dean Forum ปี ๒๕๖๖ เพื่อแสดงศักยภาพความพร้อมเป็นผู้นำวิชาการการป่าไม้ โดยมีประเทศในกลุ่ม ASEAN เข้าร่วมประกอบด้วยคณบดีคณะวนศาสตร์จากประเทศเวียดนาม ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ไทย ๑๐ คน และ นิสิตจากประเทศดังกล่าวอีก ๑๐ คน

๓) ความร่วมมือทางวิชาการกับ Chinese Academy of Science (CAS) จัดตั้งศูนย์ South East Asia Biodiversity Research Institute (SEABRI) ที่ศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์

๔) ความร่วมมือกับ South West Forestry University (SWFU) ต่อเนื่อง โดยคณะวนศาสตร์ ได้รับเชิญเป็น Steering Committee of the Forestry University President's Forum in the Greater Mekong Sub-Region และการได้รับทุนการศึกษาปริญญาเอกจาก SWFU ซึ่งจะมีการจัดประชุมครั้งแรกในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕) ความร่วมมือทางวิชาการกับ ASIA Regional Model Forest Network ในการตั้งสำนักงาน และการสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการกับคณะวนศาสตร์และ RECOFTC โดย ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ทุนวิจัยแก่ชาวต่างชาติและชาวไทย จำนวน ๔ ทุน

๖) โครงการ International Forestry School ระหว่างคณะวนศาสตร์กับ Technische Universität Dresden มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนนิสิตระหว่างกันต่อเนื่อง โดยมีนักศึกษาจาก ๕ ประเทศ ได้แก่ เยอรมนี แคมเบีย อินเดีย เปรู และ ไทยจำนวน ๑๘ คน

๗) การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ เช่น ๑๓<sup>th</sup> International Long-term Ecological Research East Asia-Pacific Regional Network และ การประชุมสัมมนานานาชาติ FORTROP III (Series)

๘) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรที่มีชื่อเสียงระดับชาติด้านทรัพยากรป่าไม้ เช่น กรมป่าไม้ กรมอุทยานฯ กรมทรัพยากรทางทะเลฯ ออป. อบก.ฯ และนานาชาติ เช่น WWF, WCS, RECOFTC, ITTO, SEAMEO-BIOTROP, APFNet, Smithsonian Institute, PTT, SCG,

#### ๕. การบริการวิชาการ มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

๑) การยกระดับศูนย์วิจัยป่าไม้ให้มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาและมีความสามารถในการรับงานบริการวิชาการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒) การประชุม เช่น การประชุมเครือข่ายนิเวศวิทยาป่าไม้ การสัมมนาสัตว์ป่าเมืองไทย การประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การประชุมการป่าไม้ ประจำปี

๓) การจัดเสวนาทางวิชาการ โดย ศูนย์วิจัยป่าไม้ จำนวน ๔๑ ครั้ง

๔) คณะวนศาสตร์ได้เป็น Certify Body (CB) ในการรับรองมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพด้านรุกขกรรม โดยเริ่มมีการจัดสอบเพื่อขึ้นทะเบียนใบรับรองดังกล่าวแล้ว

๕) คณะวนศาสตร์จัดทำระบบ Green Digital Platform เป็นฐานข้อมูลพื้นที่สีเขียวของประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของพื้นที่สีเขียวทั่วประเทศ

๖) การพัฒนาหลักสูตรด้านป่าไม้ โดยเฉพาะหลักสูตรอบรมที่เกี่ยวกับ Carbon Neutrality เช่น หลักสูตรการพัฒนาโครงการคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้ หลักสูตรการประเมินผลผลิตและคาร์บอนด้วยเทคโนโลยี หลักสูตรการสร้างผู้ประกอบการคาร์บอนภาคป่าไม้ โครงการฝึกอบรมเลี้ยงโฮชนต้อย่างถูกต้องและปลอดภัย การอบรมการใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศศาสตร์เพื่อการจัดการทรัพยากรป่าไม้ในระดับท้องถิ่น

๗) การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการบ้านนกแอ่นกินรัง สำหรับผู้ประกอบการ ตามมาตรฐานการเกษตร KU Standard” จำนวน รุ่น มีผู้ร่วมอบรมจำนวน ๘๒๔๙ คน รวบรวมรายได้ ๑,๙๘๖,๖๒๐ บาท

๘) ตั้งคลินิกป่าไม้ให้คำปรึกษาปัญหาด้านป่าไม้ ที่ศูนย์วิจัยป่าไม้

๙) สถานีวิจัยผลิตและพัฒนากล้าไม้คุณภาพดี (ซึ่งต่อยอดจากงานวิจัย) เพื่อจำหน่าย เช่น กล้า양นา กล้ากระถินลูกผสม มีรายได้จำนวน ๑๘๓,๙๘๙.๖๐ บาท

๑๐) โครงการช่วยเหลือสังคม เช่น ปั่นกล้าเพื่อสังคม (ผู้ได้รับผลกระทบโควิด) โดยสถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์ทุกแห่ง โครงการวนศาสตร์อาสาไปตัดแต่งต้นไม้ โครงการถนนต้นไม้สวยคู่เมืองปราจีนบุรี โครงการสวนป่าเพื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๘๐ ปี ร่วมกับสมาคมนิสิตเก่า มก.

## ๖. การจัดการสินทรัพย์เพื่อสร้างรายได้ มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

๑) รายได้จากการจัดการสวนไม้เศรษฐกิจที่สถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต สถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว รายได้สุทธิปีละประมาณ ๓.๕ ล้านบาท ซึ่ง ๒๕% ของรายได้้นำเข้าสนับสนุนการสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒) การผลิตเครื่องตีรังนก KU Bird Nest และการสร้างมาตรฐานการจัดการบ้านนกแอ่นกินรัง จากรังนกที่ผลิตได้ สามารถสร้างมูลค่า จำนวน ๔๑๕,๔๑๘ บาท

๓) การจำหน่ายสินค้าบริการจากสถานีวิจัยและฝักนิสิต เช่น การจำหน่ายกล้าไม้ การจัดการอบรม เข้าค่ายให้บริการที่พัก โดยมีรายละเอียดรายได้ตามตารางที่ ๓ และบางสถานีสามารถมีรายได้มากกว่ารายจ่าย เช่น สถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร และสถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์สนามชัยเขต

๔) การจัดสถานที่ให้เช่าอาคารสำนักงานของ ASIA Regional Model Forest Network Office ที่นอกจากสร้างรายได้จากสินทรัพย์แล้ว ยังสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับนิสิตคณะวนศาสตร์ รวมทั้งสร้างโอกาสความร่วมมือทางวิชาการกับนานาชาติอีกด้วย

## ๗. ด้านกายภาพ (Eco faculty and Eco behavior) มีกิจกรรมสำคัญสิ่งที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

๑) ดำเนินโครงการคนละไม้คนละมือต่อเนื่องเพื่อพัฒนาคณะวนศาสตร์ จำนวน ๑๖ ครั้ง

๒) ดำเนินโครงการ KUFF Green office สำนักงานสีเขียวเพื่อตอบสนองการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓) ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านวนศาสตร์ ๓๕๐ ที่นั่ง ณ สถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์หาดวนกร และ สถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์วังน้ำเขียว

๔) การพัฒนาปรับปรุงเรือนเพาะชำคณะวนศาสตร์ ให้มีมาตรฐาน รองรับการเรียนรู้ การสอน การวิจัย

๗) การสนับสนุน KU Carbon Neutrality ผ่านกิจกรรมการปลูกป่า ๑๐๘ ไร่ และการรณรงค์ต่าง ๆ รวมทั้งการรายงานการใช้สารคาร์บอนในมิติของปริมาณคาร์บอนที่แสดงออกในรูปของ Carbon Foot Print ซึ่งปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐๘ tCO<sub>2</sub>e และ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๒๔ tCO<sub>2</sub>e รายละเอียดตามภาพที่ ๑

#### ๘. การปฏิรูปการบริหารงาน มีกิจกรรมสำคัญที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

๑) การพัฒนาระบบการขออนุมัติและระบบงานสารบรรณออนไลน์ เช่น การขออนุมัติไปราชการ การจองห้องพัก

๒) การปรับโครงสร้างและยกระดับศูนย์วิจัยป่าไม้ให้มีฐานะทางกฎหมายเทียบเท่าภาควิชาและจัดโครงสร้างภายในที่รองรับภารกิจสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรับรองจัดการจัดการป่าไม้อยั่งยืน

๓) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเพื่อให้ประชาคมวนศาสตร์และบุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๔) การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเฉลิมฉลอง ๘๐ ปี มก ร่วมกับสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งระดับภาควิชาและระดับคณะ เช่น กิจกรรมปลูกป่า ๘๐ ปี มก. และกิจกรรมปลูกป่า ๘๔ ปี ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าวนศาสตร์

### ๑.๒ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี)

#### ๑. การสื่อสารกับประชาคมภายในคณะวนศาสตร์ในหลากหลายรูปแบบ

ทางคณะได้มีการเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับประชาคมวนศาสตร์ให้หลากหลายมากขึ้น เช่น ไลน์กลุ่มผู้บริหารคณะวนศาสตร์ (คนบตี รองคนบตี หัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยป่าไม้ หัวหน้าสำนักงานเลขาฯ คณะกรรมการประจำคณะ) ที่ช่วยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเฟซบุ๊กและเว็บไซต์คณะวนศาสตร์ นอกจากนี้ ได้ทำรายงานผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖ เผยแพร่ให้ประชาคม และสาธารณะได้รับทราบเพิ่มเติมด้วย

#### ๒. การจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) เพื่อหารายได้เข้าคณะ

ปัจจุบันมีการดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนางานเพื่อตั้ง Business Unit ดังนี้

๑) มีการตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการบ้านนกแอ่น และได้มอบหมายให้ทีมอาจารย์ที่ดำเนินการเรื่องผลิตภัณฑ์รังนกแอ่น และ KU Standard บ้านนกแอ่นกินรัง ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้การ Business Unit

๒) ธุรกิจจำหน่ายกล้าไม้คุณภาพดี ของสถานีวิจัยและฝึกนิสิต โดยต่อยอดมาจากการวิจัยในการนำเชื้อราไมคอร์ไรซามาใช้เพื่อให้กล้าไม้เจริญเติบโตแข็งแรง

๓) ธุรกิจการปลูกจัดการสวนไม้เศรษฐกิจ ซึ่งปัจจุบันสร้างรายได้แก่คณะแล้ว (แต่ยังไม่ได้จัดทำเป็น Business Unit)

#### ๓. การสร้างระบบ กลไก การสนับสนุนการวิจัย และการสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการให้มากขึ้น

คณะวนศาสตร์ ได้มอบหมายให้ศูนย์วิจัยป่าไม้ จัดหลักหลักเกณฑ์การสนับสนุนการวิจัยให้กับอาจารย์ นักวิจัย นิสิต ที่มีความทันสมัยมากขึ้น เช่น การสนับสนุนทุนวิจัยให้กับนิสิตที่ทำโครงการในพื้นที่สถานีวิจัย การสนับสนุนทุนวิจัยให้นักวิจัยภายในสถานีวิจัยที่ร่วมบูรณาการทำการวิจัยกับอาจารย์ทั้งภายในและภายนอกคณะ การสนับสนุนการพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติแก่อาจารย์ นักวิจัย และการสนับสนุนนิสิตนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติ โดยปัจจุบันมีอาจารย์ นักวิจัยได้รับการสนับสนุนเหล่านี้ ส่งผลให้มีผลงานตีพิมพ์มากขึ้น รายละเอียดตารางที่ ๑

#### ๔. การร่วมสนับสนุน ขับเคลื่อน KU Carbon Neutrality ทั้งในด้านกิจกรรม ฐานข้อมูล และการสนับสนุนข้อมูล องค์กรความรู้

คณะวนศาสตร์จัดทำฐานข้อมูลรายงานการเก็บกักคาร์บอนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในทุกวิทยาเขต และศูนย์ สถานที่ทั้งหมด ทั้งพื้นที่ป่าธรรมชาติและพื้นที่สีเขียว ทั้งหมด ๕ วิทยาเขต ๒๒ สถานีวิจัย ๖ ศูนย์วิจัย ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีพื้นที่ป่าธรรมชาติ ๘๘๗๓.๘๘ ไร่ มีการเก็บกักคาร์บอน (กรณีฐาน) ๒๕๙,๐๖๕.๙๘ ตันคาร์บอนไดออกไซด์ สำหรับพื้นที่ป่าธรรมชาติของคณะวนศาสตร์ มีจำนวน ๕,๖๒๒.๔๑ ไร่ (ไม่รวมสวนป่า) มีการเก็บกักคาร์บอน (กรณีฐาน) ๑๕๗,๒๙๑.๗ ตันคาร์บอนไดออกไซด์ นอกจากนี้มีดำเนินการปลูกป่าภายในสถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์เพิ่มทุกปีและจะมีการประเมินศักยภาพของแปลงปลูกป่าเหล่านี้ในการเก็บกักคาร์บอนด้วย

ในด้านการบริหารงานคณะวนศาสตร์ได้เริ่มนำการแปลงหน่วยการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นค่า Carbon Foot Print (ภาพที่ ๑) และมีการปลูกป่าชดเชยในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา นอกจากนี้ได้มีการจัดกิจกรรมอบรม ให้ความรู้เรื่อง Carbon Neutrality แก่บุคลากรต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ และ บุคคลทั่วไป อีกทั้งได้สมัครเข้าร่วมการประเมิน Green Office ซึ่งเป็นเครื่องมือในการสนับสนุน Carbon Neutrality อีกด้วย

#### ๕. การพัฒนานิสิตด้านภาษาอังกฤษ

คณะสร้าง Ecosystem ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ นอกหลักสูตร เช่น การตั้งกลุ่มชมรม นิสิตผู้สนใจภาษาอังกฤษ การดำเนินกิจกรรมของนิสิตร่วมกับ ASEAN Forestry Student Association (AFSA) การสนับสนุนจาก RECOFTC ในการพัฒนาทักษะภาษาของนิสิตผ่านการจ้างทำงาน การจัดเสวนา การสนับสนุนให้สำนักงาน ASIA Regional Model Forest Network อยู่ภายในคณะวนศาสตร์และจัดกิจกรรมร่วมกับนิสิต รวมทั้งการสนับสนุนในหลักสูตร โดยมีอาจารย์ ชาวต่างชาติเต็มเวลาเป็นผู้สอนวิชาการเป็นภาษาอังกฤษในบางรายวิชา

#### ๖. การรวบรวมข้อมูลการใช้บริการ Happy Place Center

คณะวนศาสตร์จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับ Happy Place Center จำนวน ๘ โครงการสำหรับนิสิตและบุคลากร เช่น กิจกรรมฮีลใจ กิจกรรมอบรมเสริมสร้างความรู้สุขภาพจิตและการดูแลนิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิต เบื้องต้นให้กับทีมเพื่อนช่วยเพื่อน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดทุกครั้งรวมประมาณ ๘๕๐ คน และยังมีกิจกรรมประจำทุกสัปดาห์เพื่อให้นิสิตเข้ามาเล่นเกมหรือเล่นกิจกรรมที่กลุ่มย่อยสนใจ มีนิสิตเข้ามาร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๐-๒๐ คน/วัน

จากการประเมินผลโดยการสอบถามสัมภาษณ์เชิงลึกได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาจัดทำ การประเมินผลของ Happy Place Center อย่างรัดกุมและรอบคอบ นิสิตทั่วไปมีความพอใจอย่างมาก ซึ่งน่าจะช่วยป้องกันภาวะซึมเศร้าของนิสิตได้ดีในอนาคต สำหรับนิสิตกลุ่มผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต ได้มีการติดตามและประสานอย่างใกล้ชิดกับกองกิจการนิสิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งต่อการดำเนินการให้มีความรอบคอบและสร้างความเชื่อใจให้กับนิสิตในกลุ่มนี้

#### ๑.๓ สรุปผลงานสำคัญที่ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

กิจกรรมทั้งหมดนี้คณะบดีได้ดำเนินการไปแล้วระดับหนึ่ง จึงอยากให้ผู้บริหารวาระต่อไปนำไปศึกษา วิเคราะห์ต่อ ยอด เพื่อที่จะได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงต่อไป ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไม้และกระดาษ) ที่ไม่ได้รับรองคุณวุฒิทางวนศาสตร์ โดยปัจจุบันอยู่ในระหว่างกระบวนการหาทางแก้ไขร่วมกันระหว่าง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา

๒. การสานต่อการทำงาน ASIA Regional Model Forest Network ทั้งในด้านของเครือข่ายความร่วมมือ การสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. การสนับสนุน South East Asia Biodiversity Research Institute-Chinese Academy of Science (SEABRI-CAS) อย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ

๔. การสนับสนุนการประชุม Board of Trustee SEAMEO BIOTROP ที่คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นเจ้าภาพ ช่วงเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. การจัดตั้ง VVB Unit โครงการคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้ ภายใต้ศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์

๖. การตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) บ้านนกแอ่นกินรัง และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ KU Standard บ้านนกแอ่นกินรัง รวมถึงหน่วยธุรกิจอื่น ๆ ได้แก่ กล้าไม้คุณภาพ ธุรกิจไม้

๗. การดำเนินการเพื่อสนับสนุน KU Carbon Neutrality 2035 อย่างต่อเนื่องและการดำเนินการ Green Office ที่ขยายผลจากสำนักงานสู่ทุกระดับของนิสิต บุคลากร และสถานีวิจัยต่าง ๆ

๘. การสร้างบทบาทของคณะวนศาสตร์และคณาจารย์ ในการสอนให้มีความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกแก่นิสิต และประชาชนในเรื่องการอนุรักษ์ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ นอกจากการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่าไม้แล้ว จะต้องสอนให้มีความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกแก่นิสิตและประชาชน ในการไม่ตัดไม้ทำลายป่า โดยเฉพาะป่าในเขตสงวนและป่าต้นน้ำทั่วประเทศด้วย

## ๒. จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ของตนเองจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

### จุดเด่น

๑. ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน
๒. ความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน
๓. การรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานในทุกระดับ
๔. การสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการทำงาน
๕. มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ตัดสินใจ
๖. การตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๗. มีความเป็นกันเองกับเพื่อนร่วมงาน เข้าถึงง่าย
๘. ความสามารถในการประสานงานกับ Stake Holders กลุ่มต่าง ๆ เพื่อประสานการทำงานกับคณะวนศาสตร์

### จุดที่ควรพัฒนา

๑. ควรเน้นการสื่อสารกับประชาคมคณะวนศาสตร์ให้ทั่วถึงยิ่งขึ้น
๒. ควรเพิ่มประสิทธิภาพการประชุมผู้บริหาร คณะกรรมการต่าง ๆ ภายในคณะวนศาสตร์ ให้มีความต่อเนื่อง กระชับ และชัดเจนมากขึ้น
๓. จัดทำกระบวนการติดตามงาน การรายงานผลการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เพิ่มการพัฒนาคณะให้มีความเข้มงวด จริงจัง เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยได้ดียิ่งขึ้น

### ๓. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๑. การดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติภายในคณะ อาจจะมีปัญหาอุปสรรคในบางเรื่อง ซึ่งจะต้องร่วมกันหารือ เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๒. ควรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรบางกลุ่ม และสร้างเสริมทัศนคติเชิงบวก เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การสร้างโอกาสเพื่อนำบุคลากรไปศึกษางานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างประสบการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศยังมีน้อย ควรต้องจัดทำกลไกเพื่อสร้างโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสในการพัฒนางานใหม่ ๆ มากขึ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์สנית อักษรแก้ว)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์เพทาย เย็นจิตโสมนิตส์)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(นายดำรง ศรีพระราม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความเป็นกลางทางคาร์บอน

กรรมการ



**ตารางที่ ๑** การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย การสนับสนุนทุนวิจัย การนำเสนอผลงานทางวิชาการสำหรับอาจารย์ นักวิจัยและนิสิต ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

รายการ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	๘๐	๖๘	๗๓	๖๒
จำนวนเงินสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ (สนับสนุนโดยใช้งบประมาณคณะวนศาสตร์)	๕๕๒,๙๗๙	๗๕๕,๖๑๕.๒๖	๘๙๒,๑๒๓	๑,๓๐๕,๒๐๒
จำนวนโครงการที่นิสิตไปทำงานที่สถานีวิจัย	สถานการณ์ โควิด	-	๑๐	๙
จำนวนเงินสนับสนุนโครงการนิสิต (สนับสนุนโดยใช้งบประมาณคณะวนศาสตร์)	สถานการณ์ โควิด	-	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐
จำนวนโครงการวิจัยที่สนับสนุนทำวิจัยที่สถานี	สถานการณ์ โควิด	๑	๒	๓
จำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัยที่ทำที่สถานีวิจัย (สนับสนุนโดยใช้งบประมาณคณะวนศาสตร์)	สถานการณ์ โควิด	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
จำนวนโครงการพัฒนาวิชาการ	๓๙	๔๕	๖๒	๖๙
จำนวนเงินโครงการพัฒนาวิชาการ	๒๔,๖๔๗,๐๔๐	๓๘,๘๐๙,๘๐๘	๔๙,๗๒๔,๖๖๔	๕๓,๕๐๑,๒๙๑
จำนวนโครงการวิจัย (รวมทุนภายนอกและภายใน)	๑๖	๒๐	๑๗	๒๒
จำนวนเงินโครงการวิจัย (รวมทุนภายนอกและภายใน)	๕๕,๑๘๑,๑๙๙	๒๕,๑๘๑,๐๘๘	๔๔,๐๙๙,๕๖๐	๓๕,๘๒๕,๑๖๔

**ตารางที่ ๒** การสนับสนุนทุนการศึกษาของคณะวนศาสตร์

พ.ศ.	ประเภท	จำนวนทุน	จำนวนเงิน
๒๕๖๔	ทุนอุดหนุน	๕	๕๐,๐๐๐
	แหล่งทุนอื่น ๆ	๑๑๔	๑,๗๐๒,๙๒๒
๒๕๖๕	ทุนอุดหนุน	๑๑	๖๖,๐๐๐
	แหล่งทุนอื่น ๆ	๑๐๘	๑,๖๘๕,๐๐๐
๒๕๖๖	ทุนอุดหนุน	๔	๔๐,๐๐๐
	แหล่งทุนอื่น ๆ	๙๘	๑,๕๑๓,๖๐๐
๒๕๖๗	ทุนอุดหนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	แหล่งทุนอื่น ๆ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ตารางที่ ๓ รายได้จากการใช้สินทรัพย์และองค์ความรู้ของสถานีวิจัยและฝักนิสิตวนศาสตร์

รายการ/ปีงบประมาณ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม
ขายไม้	-	๒,๙๑๐.๐๐	๓,๗๗๙,๘๔๙.๘๓	๓,๑๘๖,๔๕๐.๐๐	๖,๙๖๙,๒๐๙.๘๓
บริการที่พัก สถานที่ ห้องประชุม	๑๗๙,๑๕๖.๕๐	๑,๑๖๗,๖๐๑.๐๐	๑,๐๖๘,๘๔๓.๐๐	๙๘๐,๒๕๕.๐๐	๓,๓๙๕,๘๕๕.๕๐
ผลผลิตจากแปลงวนเกษตร (ยางพารา+ทุเรียน)	๘๔,๗๐๓.๓๑	๙๓,๕๓๕.๘๓	๘๑,๗๗๑.๐๐	๑๓๖,๘๔๔.๖๙	๓๙๖,๘๕๕.๘๓
กล้าไม้	๙๗,๗๗๖.๐๐	๔๘,๙๒๖.๘๐	๒๗,๘๙๗.๒๐	๙,๓๘๙.๖๐	๑๘๓,๙๘๙.๖๐
ถ่านและน้ำส้มควันไม้	๒๒,๑๙๖.๕๑	๑๙,๖๙๙.๐๐	๘,๒๔๕.๐๐	-	๕๐,๑๔๐.๕๑
ค่าเช่าพื้นที่ตั้งเสาสัญญาณโทรศัพท์	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๖,๒๐๖.๐๐	-	-	๓๑๖,๒๐๖.๐๐
ค่าเช่าพื้นที่ตั้งสถานีเฝ้าระวังทางรังสี	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๒๑๖,๐๐๐.๐๐
เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาวิชาการ	๓๒,๕๙๗.๒๖	-	๗,๗๕๕.๔๓	-	๔๐,๓๕๒.๖๙
เงินบริจาคและอุดหนุน	๗๔๑,๐๔๕.๐๐	๑๙,๔๙๕.๐๐	๑๑๓,๑๓๖.๒๕	๓๒,๗๖๙.๙๓	๙๐๖,๔๔๖.๑๘
อื่น ๆ	-	๘๙๒,๗๙๐.๐๐	๒๗๕,๗๕๕.๐๑	๓๔๓,๙๙๓.๐๗	๑,๕๑๒,๕๓๗.๐๘
รวม	๑,๔๑๑,๔๗๔.๔๘	๒,๔๑๕,๑๖๓.๖๓	๕,๔๑๗,๒๕๑.๗๒	๔,๗๔๓,๗๐๑.๒๙	๑๓,๙๘๗,๕๙๑.๑๒



คณะวนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

# ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก



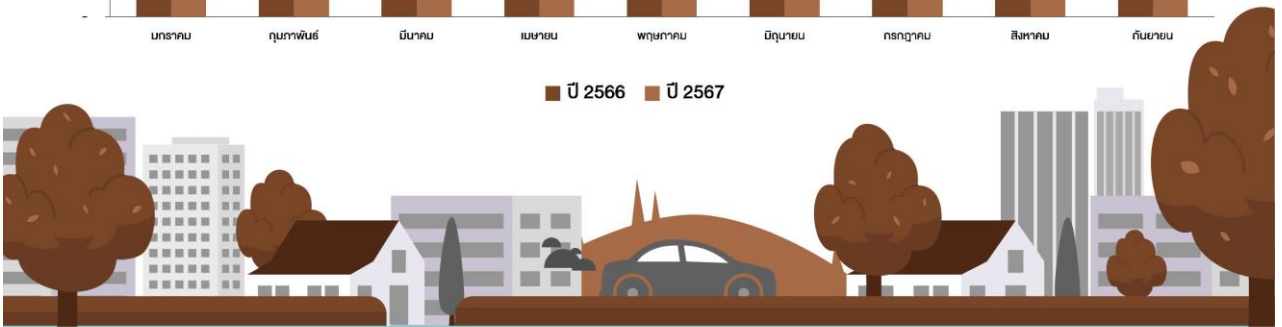
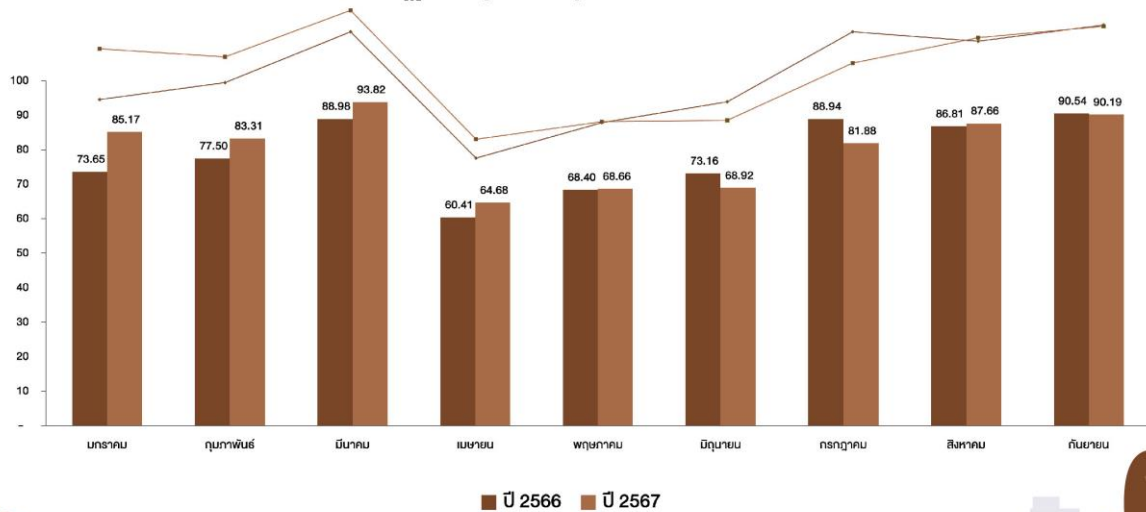
ปี  
**2566**  
ม.ค.-ก.ย.



ปี  
**2567**  
ม.ค.-ก.ย.

เปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO<sub>2</sub>e)

ปีฐาน (2566) และปี 2567



Green Office

ภาพที่ ๑ การลดปล่อยคาร์บอนจากการใช้สาธารณูปโภค (ไฟฟ้า น้ำประปา) ของคณะวนศาสตร์ ช่วงปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗