

รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของ
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. รองศาสตราจารย์นภาพรรณ นพรัตน์ภรณ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒. รองศาสตราจารย์น้ำทิพย์ วิภาวิน
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานินทร์ คงศิลา
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชราวดี แพร์ตกุล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยเชิญนางสาวสุพรรณิ หงษ์ทอง ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดสำนักหอสมุด ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
๓. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักหอสมุด

คณะกรรมการฯ พิจารณาแผนการดำเนินงาน และมีมติเห็นชอบให้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดจัดทำรายละเอียดประกอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีเพิ่มเติม ตลอดจนมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมด้านการดำเนินงานของสำนักหอสมุด ดังนี้

ข้อสังเกต

เนื่องจากไม่มีการระบุรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแผนการดำเนินงาน ทำให้คณะกรรมการฯ ไม่สามารถเห็นภาพของการดำเนินงาน รวมทั้งผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ผู้อำนวยการควรจัดทำรายละเอียดประกอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีเพิ่มเติม ดังนี้

๑. บทนำภาพรวมและรายละเอียดของแผนการดำเนินงาน ซึ่งแผนการดำเนินงานควรประกอบด้วย

(๑) แผนการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการทำงานเดิมของสำนัก

(๒) แผนการบริหารในเชิงรุก ที่มีความท้าทายและโดดเด่น ตามที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาต่อคณะกรรมการฯ และประชาคม ตลอดจนมีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

๒. สรุปกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานในรอบ ๔ ปี ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยและสำนักหอสมุด โดยระบุรายละเอียดกิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณที่ต้องใช้

ทั้งนี้ จากแผนการดำเนินงานของสำนักที่ยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่ตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน คณะกรรมการฯ ขอเสนอให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำสถาบันและสำนัก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอาจพิจารณาให้รองอธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการฯ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางการบริหารสถาบัน/สำนัก สามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตอบสนองนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ สำนักหอสมุดควรเตรียมความพร้อมในการจัดหาทรัพยากรองค์ความรู้ต่างๆ เช่น ฐานข้อมูล หนังสือเรียน วารสารทางวิชาการ และเอกสารอื่นๆ เพื่อเป็นแหล่งสืบค้นข้อมูลของคณาจารย์และนิสิตคณะแพทยศาสตร์ในอนาคต โดยอาจมีการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์

๒. สำนักหอสมุดในฐานะที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานของหอจดหมายเหตุ จำเป็นต้องควบคุมคุณภาพการจัดเก็บข้อมูลของหอจดหมายเหตุให้มีความละเอียดและครอบคลุม ในการบันทึกและเก็บรวบรวมข้อมูลหน่วยงานสำคัญของมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อตั้ง เช่น คณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากเป็นจุดเปลี่ยนแปลงสำคัญของประวัติศาสตร์มหาวิทยาลัย อาจต้องมีการประสานงานกับงานประชาสัมพันธ์ ในการบันทึกภาพต่างๆ ด้วย

๓. เนื่องจากข้อมูลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีจำนวนมาก และมีการจัดเก็บข้อมูลในส่วนงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย สำนักหอสมุดควรดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลในเชิงรุก เป็นส่วนกลางในการรวบรวมและเชื่อมโยงข้อมูลที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์จากแหล่งต่างๆ เข้าไว้ด้วยกัน เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลงานวิจัยกับสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และสร้างสิทธิประโยชน์จากข้อมูล/คลังความรู้เหล่านั้นต่อไป

๔. ควรจัดทำหลักสูตร Reskill/ Upskill/ Non-Degree ตามความเชี่ยวชาญของสำนักหอสมุด เพื่อสนับสนุนการพัฒนา/เพิ่มสมรรถนะการเรียนการสอน โดยอาจแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

(๑) กลุ่มนิสิตและนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการสืบค้นฐานข้อมูลและการเขียนเอกสารอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง

(๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และบุคคลภายนอก เพื่อให้ได้เรียนรู้การจัดทำสื่อการเรียนการสอน และการบริหารจัดการข้อมูล โดยการเรียนการสอนกลุ่มนี้อาจมีการเก็บค่าธรรมเนียมการเรียน ทำให้เกิดการสร้างรายได้ให้กับสำนักหอสมุดได้อีกทางหนึ่ง

๕. ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานห้องสมุดของมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ในต่างประเทศ โดยอาจศึกษาดูงานในรูปแบบ Virtual Tour (เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และนำมาปรับใช้ในการบริหารงานห้องสมุดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สิ่งที่ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน

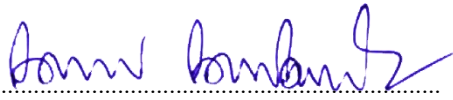
๑. มหาวิทยาลัยกำหนดข้อบังคับให้บุคลากรทุกส่วนงาน จัดเก็บผลงานสร้างสรรค์เข้าคลังความรู้ดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของส่วนงานต่าง ๆ กับคลังความรู้ดิจิทัลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันในระดับมหาวิทยาลัย เช่น ระบบภาระงานอาจารย์ ระบบประเมินผลงานบุคลากร ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น รวมทั้งจัดเก็บข้อมูลจดหมายเหตุเข้าฐานข้อมูลจดหมายเหตุมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อการสงวนรักษาข้อมูลสำคัญของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

๒. มหาวิทยาลัยควรจัดสรรงบประมาณของวิทยาเขตและคณะในการที่จะสนับสนุนการจัดซื้อฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยการตัดโอนให้สำนักหอสมุดโดยอัตโนมัติ เช่นเดียวกับค่าธรรมเนียมบำรุงห้องสมุด เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณในการจัดซื้อทรัพยากรและฐานข้อมูล

๓. ขอให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงพื้นที่การให้บริการและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์บริการความรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้สำนักหอสมุดเป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน ก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ในการเรียน การสอน และการวิจัยอย่างคุ้มค่า จุดประกายความคิดสร้างสรรค์ และสร้างแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม (Co-Learning/ Working Space/ Creative Space/ Digital Media Lab)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดได้จัดทำรายละเอียดประกอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีเพิ่มเติมตามมติของที่ประชุมเรียบร้อยแล้วตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(รองศาสตราจารย์นภวรรณ นพรัตน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(รองศาสตราจารย์น้ำทิพย์ วิภาวิน)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานีษฐ์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและ

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์

กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

ชื่อส่วนงาน.....สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.....
ชื่อ-สกุล.....นางสาวสุพรรณิ หงษ์ทอง.....วันที่ได้รับตำแหน่ง.....๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕.....

การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

๑. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีไปยังส่วนงานตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าว จะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้ (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาปรึกษาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
- สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - การพัฒนากระบวนการบริหาร (System Improvement)
- ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - แนวทางแก้ไข
 - ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้นๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง
- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง คำอธิบายหรือรายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัด/โครงการนั้นๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีไปยังส่วนงาน และแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่ได้นำเสนอไว้ต่อ
ประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงาน ภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมเครือข่าย และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรตามความโดดเด่น ของคณะและวิทยาเขต และพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนางานและงานบริการวิชาการ รวมทั้งผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงานและวิทยาศาสตร์สุขภาพ แก่ชุมชนและสังคม								
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพบัณฑิตศึกษา การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาข้ามวิทยาเขต สถาบันและประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และมุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship Module Degree, หลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ บัณฑิตศึกษา	จำนวนหลักสูตรใหม่/หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและพัฒนาขึ้น จากการมีส่วนร่วมจากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	-	หลักสูตร	๑	๑	๑	๑	การรายงานผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐ เรื่อง เป็นผลดำเนินโครงการผลิตรายการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการโดยคัดสรรเนื้อหาด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม ที่เป็นองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ถ่ายทอดในรูปแบบสื่อร่วมสมัย เผยแพร่บนช่อง YOUTUBE โดยมุ่งเน้น Upskill, Reskill, New skill ซึ่งไม่สอดคล้องกับหน่วยนับของตัวชี้วัดที่เป็น

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
								จำนวนหลักสูตร จึงทำให้ไม่มี ข้อมูล baseline
๒. โครงการผลักดันผลงานวิจัยเชิงบูรณาการศาสตร์ ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่การใช้ประโยชน์ ร่วมกับอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูงในการผลักดันงานวิจัยของส่วนงานสู่ภาคการผลิตและร่วมมือทำวิจัยที่แก้ปัญหาเร่งด่วนกับภาคเอกชน ชุมชน และสังคม	ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมฯ ที่ช่วยแก้ไขปัญหาและนำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	๒	เรื่อง	๑๐	๑๕	๒๐	๔๕	การสกัดความรู้ (Knowledge Extraction) ตามสถานการณ์ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และการวิจัย
	การประชุมสัมมนา Focus Group ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม	๑	ครั้ง	๑	๑	๑	๓	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการศึกษาการเรียนการสอนให้มีความยืดหยุ่น รองรับกลุ่มเป้าหมาย								
๑. โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุปกรณ์การสอน สื่อการสอน หลักสูตร Sandbox ในรูปแบบต่าง ๆ ที่รองรับกลุ่มเป้าหมาย -พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ ยืดหยุ่น การเรียนการสอนออนไลน์ การปรับโครงสร้างการเรียนการสอนแบบหลายทางเลือก การจัดการเรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project-Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free	นวัตกรรมการเรียนการสอน (หลักสูตร)	๓	รายการ	๓	๓	๓	๓	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลายและการใช้ IT ส่งเสริมการเรียนรู้ และการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room								
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
การสร้างฐานความรู้และพัฒนานวัตกรรมบริการ สู่ชุมชนและสังคม								
๑. พัฒนาสื่อและแหล่งเรียนรู้แบบเปิด เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา	จำนวนเรื่อง	๑๒	เรื่อง	๑๒	๑๓	๑๕	๔๐	
๒. เชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูล ขยายผลการใช้ประโยชน์คลังความรู้ดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับระบบสารสนเทศของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	
	๒. จำนวนการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากคลังความรู้ดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๓๐๐,๐๐๐	คน	๓๕๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	- KPI ของ KUQS ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดลดลงจากข้อมูล baseline เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการนับจำนวนการเข้าถึงและใช้ประโยชน์
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเป็นศูนย์กลางบริการความรู้ถ่ายทอดสู่ชุมชนและสังคมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน การเกษตร และสาขาเชี่ยวชาญเฉพาะ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่และ ถ่ายทอดสู่ประชาชนและสังคม	จำนวนฐานข้อมูล	๒	ฐานข้อมูล /ระบบ	๒	๒	๒	๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตสู่สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ								
๑. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิต และบุคลากรในระดับสากล - ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์ บุคลากร และนิสิต ในระดับสากล	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง ศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล / Online International Conference	๑๗	คน	๑	๑	๑	๓	การรายงานผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ คน เป็น จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม อบรมภาษาอังกฤษแบบ ออนไลน์ ซึ่งไม่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดที่เป็นการแลกเปลี่ยน บุคลากรในระดับสากล
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Networking) ทางการศึกษา และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้นิสิตชาวต่างประเทศมาศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์								
๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางการศึกษา และการวิจัย กับ สถาบันการศึกษาต่างประเทศ	เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร ต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ ดำเนินการอยู่ (Active)	๑	เครือข่าย	๑	๑	-	๒	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
การพัฒนาบริการที่เป็นเลิศ สนับสนุนการเรียนรู้ การสอน การวิจัยของมหาวิทยาลัย								
๑. การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศและเชื่อมโยงองค์ความรู้แบบบูรณาการ สนับสนุนหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยตามความโดดเด่นของคณะและวิทยาเขต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	
๒. บริการทรัพยากรสารสนเทศเชิงบูรณาการ สนับสนุนการเรียนรู้ และการวิจัยข้ามศาสตร์	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการเข้าถึงข้อมูล ทรัพยากรสารสนเทศ Online	-๑๕.๗๖	ร้อยละ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	KPI ของ KUQS
๓. พัฒนานวัตกรรมหรือปรับปรุงการให้บริการสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ สอดคล้องกับการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid) และรองรับผู้ใช้บริการได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนนวัตกรรม/โครงการ	๓	นวัตกรรม/ โครงการ	๓	๓	๓	๙	
๔. พัฒนาบริการสนับสนุนการวิจัยแบบครบวงจร (Research Support) และสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	จำนวนโครงการ	๑	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	
	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ไม่มีข้อมูล baseline เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๕. พัฒนาศักยภาพและทักษะด้านการรู้ สารสนเทศของอาจารย์ บุคลากร และ นิสิต เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการทำวิจัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการ ทดสอบการรู้สารสนเทศ	-	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ไม่มีข้อมูล baseline เนื่องจาก สถานการณ์โควิด ๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการ การมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลได้ รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข								
๑ โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารส่วนงานและทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้น ประสิทธิภาพงาน ความรวดเร็ว ความ โปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือได้	ร้อยละของประสิทธิภาพกรมอบหมาย งาน	๑๐๐	ร้อยละ	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	
	การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ (จำนวน บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และวิชาชีพ)	๑	คน	๓	๓	๓	๙	ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๐ คน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๐ คน
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกระบวนการทำงานแต่ละภารกิจ ทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงาน								
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน ให้มีความเชื่อมโยง และสอดคล้องกันในแต่ละภารกิจ โดย มุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง ระยะเวลา การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล -ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน	๖	เรื่อง	๗	๗	๗	๒๑	รายงานแผนพัฒนาปรับปรุง จาก Edpex ๖ แผน

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๓.๓ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน								
๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นความภาคภูมิใจ ความรู้ ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมท้องถิ่น -ผลสัมฤทธิ์การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติ	ร้อยละของโครงการที่บรรลุเป้าหมายในการอนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	๔๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
กลยุทธ์ที่ ๓.๕ เสริมสร้างสุขภาวะทางกายและจิตใจให้กับบุคลากรและนิสิต								
๑. โครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางกายและจิตใจให้กับบุคลากรและนิสิต - สุขภาพกายและสุขภาพจิตใจของบุคลากรและนิสิต	ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางร่างกายและอารมณ์	๔๕	ร้อยละ	๕๐	๘๐	๙๐	๙๐	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจและส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุข								
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักหอสมุด เพื่อเชื่อมโยงทุกกระบวนการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือ	จำนวนระบบ	-	ระบบ	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการ ความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	จำนวนเรื่องของการจัดการความรู้	๗	เรื่อง	๗	๗	๗	๒๑	
๓. จัดทำฐานความรู้ภูมิปัญญาไทยเพื่อ เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น สนับสนุน กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ไทย ร่วมกับสถานวิจัยและส่วนงานใน วิทยาเขต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	-	๑	๑	๒	
๔. สร้างพลังบวกและความสุขในการ ทำงานเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะทางกาย และ จิตใจให้กับบุคลากรและผู้ใช้บริการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	๒	๑	๑	๔	
๕. พัฒนาศักยภาพและทักษะของ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	๙๓.๓๙	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	
๖. พัฒนาการสื่อสารเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสาร	๘๕.๕	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การจัดระบบการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล								
๑. โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบ การเงินและบัญชี ที่มีมาตรฐาน มี ความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้	ผลการรับรองงบการเงินตามมาตรฐาน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	งบการเงิน ได้รับการ รับรอง	
กลยุทธ์ที่ ๔.๔ การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ								
๑. การติดตามประสิทธิภาพการ ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ตามแผน	๔๘	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน								
๑. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และยั่งยืน เพื่อปรับปรุงการบริหาร จัดการและการให้บริการของ สำนักหอสมุดให้มีคุณภาพ และได้ มาตรฐานสากล	จำนวนมาตรฐาน	-	มาตรฐาน	๑	๑	๑	๓	
๒. พัฒนาปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน ด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนระบบ	-	ระบบ	-	๑	-	๑	
๓. สร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง สำนักหอสมุดกับนิสิต และบุคลากร เพื่อ พัฒนาการบริหารจัดการและการ ให้บริการสำนักหอสมุด	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๕.๕ การบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลัน								
๑. โครงการการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลันภายใต้สถานการณ์ Covid-๑๙ และ Digital Disruption	ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารโครงการ	๙๐	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและรองรับการเปลี่ยนแปลง								
๑. สร้างมูลค่าเพิ่มจากการให้บริการพื้นที่และทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการศึกษา วิจัย สำหรับบุคคลภายนอก	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	-	๑	๑	๒	
๒. บริหารจัดการพื้นที่ของสำนักหอสมุดปรับปรุงให้เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน ให้เกิดการใช้ประโยชน์ในการเรียน การสอน และการวิจัยอย่างคุ้มค่า จุดประกายความคิดสร้างสรรค์ และสร้างแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม (Co-Learning / Working Space, Creative Space, Digital Media Lab)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย ในการแลกเปลี่ยน แบ่งปัน การใช้ทรัพยากรสารสนเทศให้เกิดความ คุ้มค่าและประหยัดงบประมาณ	จำนวนเครือข่าย	๑	เครือข่าย	จำนวน เครือข่าย	๑	๑	๓	

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงานที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้
ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๑. พัฒนาศูนย์แสดงผลงานและนวัตกรรม ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใน รูปแบบ Digital และเชื่อมโยงกับคลัง ความรู้ดิจิทัล มก.	จำนวนเรื่อง	-	จำนวน เรื่อง	๒	๒	๒	๖	
๒. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่เปิด โอกาสให้ทุกคนเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศได้ ทุกที่ทุกเวลา ผ่านฐานความรู้ การเรียนรู้ ทักษะและฝึกอบรมของห้องสมุด (๒.๑ ฐานความรู้ผู้สูงวัยเพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต โดยมุ่งเน้นพัฒนาประชากรที่ สูงอายุให้มีคุณภาพ สามารถเรียนรู้ด้วย ตนเอง เพื่อเตรียมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของ ประเทศ ๒.๒ จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในยุคสังคม ๕.๐)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	
๓. สร้างตลาดความรู้ (Knowledge Fairs) ร่วมกับสมาคมนิสิตเก่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และส่วนงาน ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	-	โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๓	
๔. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร แบบบูรณาการ (Agricultural Knowledge Hub)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	-	ร้อยละ	๕๐	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	

๑.๒ ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

(๑) ด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ : การวิเคราะห์องค์กร การพัฒนางานใหม่ตามพันธกิจเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลง.....

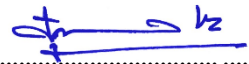
(๒) ด้านการบริหารธุรกิจ : การบริหารธุรกิจด้านบริการ การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำโครงการเพื่อแสวงหารายได้ให้กับองค์กร.....

๑.๓ สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

(๑) มหาวิทยาลัยกำหนดข้อบังคับให้บุคลากรทุกส่วนงาน จัดเก็บผลงานสร้างสรรค์เข้าคลังความรู้ดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของส่วนงานต่าง ๆ กับคลังความรู้ดิจิทัลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันในระดับมหาวิทยาลัย เช่น ระบบภาระงานอาจารย์ ระบบประเมินผลงานบุคลากร ระบบขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น รวมทั้งจัดเก็บข้อมูลจดหมายเหตุเข้าฐานข้อมูลจดหมายเหตุวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อการสงวนรักษาข้อมูลสำคัญของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

(๒) มหาวิทยาลัยกำหนดให้งบประมาณสนับสนุนการจัดซื้อฐานข้อมูลจากวิทยาเขตและคณะ เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตัดโอนให้สำนักหอสมุดโดยอัตโนมัติ เช่นเดียวกับค่าธรรมเนียมบำรุงหอสมุด เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณในการจัดซื้อทรัพยากรและฐานข้อมูล

(๓) มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงพื้นที่บริการและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการเป็นศูนย์บริการความรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้สำนักหอสมุดเป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน ให้เกิดการใช้ประโยชน์ในการเรียน การสอน และการวิจัยอย่างคุ้มค่า จุดประกายความคิดสร้างสรรค์ และสร้างแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม (Co-Learning / Working Space, Creative Space, Digital Media Lab)

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน 

(นางสาวสุพรรณิ หงษ์ทอง)

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดเพิ่มเติม แผนปฏิบัติงานสำนักหอสมุด ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน										
การสร้างฐานความรู้และพัฒนานวัตกรรมบริการ สุขุมชนและสังคม										
โครงการสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนร่วมกับส่วนงานของมหาวิทยาลัย	จำนวนหลักสูตรที่มีส่วนร่วม	1	1	1	1	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการสกัดความรู้ (Knowledge Extraction) ตามสถานการณ์ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และการวิจัย	จำนวนเรื่องการสกัดความรู้	10	15	20	25	-	-	-	-	โครงการใหม่
โครงการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งการจัดประชุม/สัมมนา	1	1	1	1	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนแบบบูรณาการ (Active Learning)	นวัตกรรมการเรียนการสอน (หลักสูตร)	3	3	3	3	50,000	50,000	50,000	50,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้แบบออนไลน์ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	จำนวนสื่อการเรียนรู้ (เรื่อง)	12	13	14	15	250,000	250,000	250,000	250,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการเชื่อมโยงและขยายผลการใช้ประโยชน์คลังความรู้ดิจิทัล มก.	จำนวนระบบสารสนเทศที่มีการเชื่อมโยงฯ	-	1	1	1	3,500,000	3,000,000	1,000,000	1,000,000	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
โครงการพัฒนาศูนย์แสดงผลงานนวัตกรรม มก. ในรูปแบบดิจิทัล	จำนวนเรื่อง	2	2	2	2	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
กิจกรรมส่งเสริมการใช้สารสนเทศในคลังความรู้ดิจิทัลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	จำนวนการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากคลังความรู้ดิจิทัลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	350,000	400,000	450,000	500,000	30,000	30,000	30,000	30,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอก บริการความรู้ สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) - ห้องสมุดเพื่อชุมชนและสังคม	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	1	1	1	1	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน - พัฒนาศูนย์ความรู้ผู้สูงอายุเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต - การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้ (Reskill Upskill)	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	2	2	2	2	50,000	50,000	50,000	50,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
	ความพึงพอใจต่อกิจกรรม	3.5	3.75	4	4.2	-	-	-	-	
โครงการตลาดความรู้ (Knowledge Fairs)	จำนวนครั้งที่จัด	2	2	2	2	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนาบริการศูนย์สารสนเทศด้านการเกษตร (Ag Library : Learning Hub)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	50	70	100	100	200,000	3,000,000	200,000	100,000	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร และสาขาเชี่ยวชาญเฉพาะของมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดสู่ประชาชนและสังคม	จำนวนฐานข้อมูล/ระบบ	2	2	2	2	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล										
การพัฒนาบริการที่เป็นเลิศ สนับสนุนการเรียนรู้ การสอน การวิจัยของมหาวิทยาลัย										
แผนพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมการให้บริการในระดับสากล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในระดับสากล	1	1	1	1	-	-	-	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
โครงการสร้างเครือข่ายสัมพันธ์ให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรทั้งภายในและภายนอก	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	2	2	2	2	-	-	-	-	
โครงการคัดเลือกทรัพยากรสารสนเทศแบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับหลักสูตรการเรียนการสอน - กิจกรรมสำรวจความต้องการใช้วารสารภาษาต่างประเทศของอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - บริการเสนอแนะทรัพยากรสารสนเทศ	ร้อยละของทรัพยากรสารสนเทศที่สามารถจัดซื้อได้ตามความต้องการของผู้ร่วมกิจกรรม	80	80	80	80	-	-	-	-	
	หลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มหลักสูตรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการและหลักสูตรใหม่)	40	40	40	40	-	-	-	-	
	ร้อยละของการใช้ทรัพยากรสารสนเทศที่จัดทำในปีงบประมาณในช่วงปีแรก	80	85	90	100	-	-	-	-	
โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศสำหรับโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มก.	แผนการจัดหาฐานข้อมูลและทรัพยากรสารสนเทศสำหรับหลักสูตรการเรียนการสอนของโครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มก.	1	-	-	-	-	-	-	-	โครงการใหม่
โครงการพัฒนาบริการห้องศึกษาค้นคว้าเพื่อการเรียนรู้แบบอัจฉริยะ (Smart learning room services)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการรับบริการ	3.50	3.75	4.00	4.20	4,490,000	1,050,000	390,000	5,930,000	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรสารสนเทศออนไลน์ - ฐานข้อมูลบอกรับ - ฐานข้อมูลที่พัฒนาขึ้นเอง	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการเข้าถึงข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ Online	10	10	10	10	50,000	50,000	50,000	50,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนานวัตกรรมการบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ สนับสนุนการเรียนการสอนแบบผสมผสาน	จำนวนนวัตกรรมบริการ	3	3	3	3	500,000	500,000	500,000	500,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
แผนการพัฒนาศูนย์บริการสนับสนุนการวิจัยแบบครบวงจร (Research Support) และสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ - โครงการสนับสนุนการทำวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (Research Buddy)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการรับบริการ	3.50	3.75	4.00	4.20	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
	ร้อยละของผู้ร่วมกิจกรรม Research Buddy มีการเข้าใช้ฐานข้อมูลที่สำนักหอสมุดบอกรับ	20	20	20	20	-	-	-	-	
โครงการสอนการรู้สารสนเทศ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการทดสอบ	80	80	80	80	-	-	-	-	
โครงการพัฒนาทักษะการสืบค้นสารสนเทศเชิงลึก	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการทดสอบ	80	80	80	80	-	-	-	-	โครงการใหม่
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ										
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจและส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุข										
โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารส่วนงานและทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	90	95	100	100	-	-	-	-	
	จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	3	3	3	3	-	-	-	-	
โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน	จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	7	7	7	7					
โครงการนิทรรศการจากอดีตสู่ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการรับบริการ	3.50	3.75	4.00	4.20	-	-	-	-	
โครงการนิทรรศการเสริมสร้างทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	จำนวนครั้ง	2	2	2	2	5,000	5,000	5,000	5,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนาการนำชมหอประวัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แบบเสมือนจริง (Virtual Tour)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	100	-	-	-	300,000	-	-	-	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
แผนพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	80	90	90	100	-	-	-	-	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายสำนักหอสมุด	ร้อยละความพร้อมใช้ของระบบสารสนเทศ	98	98	98	98	1,550,000	-	-	-	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแบบ e-office - ระบบสารบัญญัตอิเล็กทรอนิกส์ - ระบบบริหารจัดการโครงการ - ระบบบริหารงานบุคคล - ระบบรายงานสถิตินำเสนอข้อมูลสนับสนุนการบริหารงาน	จำนวนระบบ	1	1	1	1	500,000	500,000	500,000	500,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบรักษาความปลอดภัยทางเครือข่าย	ร้อยละความพร้อมใช้ของระบบสารสนเทศ	98	98	98	98	1,000,000	-	-	-	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบประตูควบคุมทางเข้าอาคารสำนักหอสมุดด้วยเทคโนโลยีการจดจำใบหน้า	ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	3.5	3.75	4	4.2	-	-	1700000	-	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มา : เงินงบประมาณแผ่นดิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
แผนบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน 1. การขอรับรองมาตรฐานคลังสารสนเทศ 2. ห้องสมุดสีเขียว 3. สำนักงานสีเขียว	จำนวนมาตรฐานที่ได้รับ	1	1	1	1	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการเดิม *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการพัฒนาระบบติดตามการมอบหมายงานสำนักหอสมุด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	50	100	-	-	-	-	-	-	โครงการใหม่
แผนการพัฒนาการบริหารจัดการและการให้บริการสำนักหอสมุดโดยมีส่วนร่วม ร่วมของนิสิต และบุคลากร - กิจกรรมประกวดออกแบบพื้นที่การบริการ	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	1	1	1	1	100,000	100,000	100,000	100,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง										
การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและรองรับการเปลี่ยนแปลง										
โครงการ Librarian Squad (ทีมฝึกประสบการณ์งานบริการของห้องสมุด)	ร้อยละของความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายในเรื่องการให้บริการ	80	90	90	100	-	-	-	-	
แผนพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี Digital Disruption	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	80	90	90	90	-	-	-	-	
โครงการ Research Buddy (VIP/Premium) สำหรับบุคคลภายนอก	ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	-	3.5	3.75	4	50,000	50,000	50,000	50,000	โครงการใหม่ *แหล่งที่มาของเงิน : งบประมาณเงินรายได้
โครงการปรับปรุงพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ (Learning space) ชั้น 1	ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	-	3.5	3.75	4	3,000,000	-	-	-	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				งบประมาณ (ปีงบประมาณ)				หมายเหตุ
		2566	2567	2568	2569	2566	2567	2568	2569	
โครงการปรับปรุงพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ (Makerspace) ชั้น 4	ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	-	3.5	3.75	4	-	4,000,000	-	-	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
โครงการปรับปรุงห้อง Be Inspired	ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	-	3.5	3.75	4	-	-	500,000	-	โครงการใหม่ (โครงการตามแผนดิจิทัล มก.) *แหล่งที่มาของเงิน : เงินงบประมาณแผ่นดิน
โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการแลกเปลี่ยนและแบ่งปันการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกัน	จำนวนเครือข่าย	1	1	1	1	-	-	-	-	