

รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รอบที่ ๒ (๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ : ระยะเวลา ๓ ปี)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์ | ประธาน |
| อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ อัจฉรา จันทร์ฉาย | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต์ ชมภูนิช | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๒ (๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗: ระยะเวลา ๓ ปี) โดยเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิศิษฐ์ ลิ้มสมบุญชัย คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มานำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

- รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน)
- ข้อมูลพื้นฐานของคณะเศรษฐศาสตร์

ประกอบกับรายงานประเมินตนเองโดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้จัดทำ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และสรุปการประเมินหัวหน้าส่วนงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน ได้แก่ มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance)

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อให้พิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงาน ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรใช้โอกาสของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้เป็นประโยชน์ โดยให้แต่ละส่วนงานสามารถจัดทำข้อบังคับ/ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในส่วนงานได้ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในมีความคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนงานมากยิ่งขึ้น

ในกรณีของคณะเศรษฐศาสตร์ที่ต้องการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล ควรพิจารณาจัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนของอาจารย์ชาวต่างชาติและผู้ที่มีความสามารถทางด้านภาษา เช่น นักวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งอาจมีค่าตอบแทนสูงกว่าตำแหน่งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทั่วไป

๒. คณบดีควรสื่อสารทำความเข้าใจกับคณะกรรมการประจำคณะและภาควิชาต่าง ๆ ในการหาแนวทางการใช้เงินรายได้ของแต่ละภาควิชาพร้อมกัน เพื่อนำเงินรายได้ของภาควิชาบางส่วนมาใช้ในการพัฒนาคณะให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เนื่องจากอาจารย์แต่ละท่านมีความถนัดแตกต่างกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมงานด้านวิชาการและวิจัยของคณะ จึงควรมอบหมายงานและกำหนด KPI ให้สอดคล้องตามความชำนาญส่วนบุคคล เช่น หากถนัดงานวิจัยให้เน้นการทำวิจัยเป็นหลัก หากถนัดงานสอน ให้เน้นการสอนเป็นหลัก

๔. ควรเพิ่มกิจกรรมเชิงรุกในการพัฒนานิสิต เร่งหาแนวทางการสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนานิสิตให้มากขึ้น โดยอาจขอความร่วมมือจากภาควิชาต่าง ๆ ภายในคณะ

๕. ควรพัฒนา/เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้มีการสื่อสารภายในองค์กรให้มากขึ้น

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๒ ในมิติที่ ๒ และมิติที่ ๓

สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ของผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดแบบประเมินให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นและรวบรวมสรุปผลการประเมิน โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๑๒ คน จากผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินตนเองของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ ดังนี้

มิติที่ ๒ ทักษะการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม ๕)

ด้าน	ผลการประเมิน		ด้าน	ผลการประเมิน	
	คณบดี ประเมิน ตนเอง	ผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน		คณบดี ประเมิน ตนเอง	ผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน
สมรรถนะหลัก	๔.๖๗	๔.๖๙	สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ	๔.๕๐	๔.๖๕
๑. I : Innovation	๕.๐๐	๔.๖๒	๑. L : Leadership	๕.๐๐	๔.๗๑
๒. AM : Achievement Motivation	๔.๐๐	๔.๖๗	๒. SS : Strategic Thinking and Strategic HR Direction	๔.๐๐	๔.๕๘
๓. Ka : Kasetsart Engagement	๕.๐๐	๔.๗๖	๓. EC : Empowering and Coaching	๕.๐๐	๔.๖๕
๔. S : Self Development	๕.๐๐	๔.๖๗	๔. CM : Change Management	๕.๐๐	๔.๖๔
๕. E : Ethics	๕.๐๐	๔.๗๑	๕. N : Networking	๔.๐๐	๔.๗๒
๖. T :Teamwork	๔.๐๐	๔.๗๐	๖. RM : Resource Management	๔.๐๐	๔.๖๒

สำหรับมิติที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ผู้ปฏิบัติงานได้ตอบแบบประเมิน และสรุปคะแนนเฉลี่ยได้ ดังนี้

มิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (คะแนนเต็ม ๕)

ประเด็นธรรมาภิบาล	คะแนนเฉลี่ย
๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	๔.๖๕
๑.๑ สามารถดำเนินการด้านการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้	๔.๖๓
๑.๒ สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ	๔.๗๑
๑.๓ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างได้	๔.๖๓
๒. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)	๔.๗๖
๒.๑ แสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้	๔.๗๗
๒.๒ มีความรับผิดชอบต่อความคาดหวังของบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๔.๗๖
๒.๓ มีสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ	๔.๗๖
๓. หลักความโปร่งใส (Transparency)	๔.๗๓
๓.๑ มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินกิจกรรม/แผนงานขององค์กรได้	๔.๗๓
๓.๒ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรได้อย่างทั่วถึง ข้อมูลมีความถูกต้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่บุคลากรควรรู้	๔.๗๒

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ รอบที่ ๒ (๓ ปี) โดยมีผลการประเมินของกรรมการทั้ง ๓ ท่าน พร้อมทั้งได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไว้ ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน กรรมการทั้ง ๓ ท่าน	
			รอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน)	รอบที่ ๒ (๓ ปี)
๑. ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge)	แผน/ผลการดำเนินงาน	๕๐	๔๒	๔๗
๒. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills)	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยการประเมินตนเอง	๓๐	๒๖	๒๘
	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน			
๓. ธรรมาภิบาล (Governance)	แบบประเมินโดยผู้ปฏิบัติงาน ในส่วนงาน	๒๐	๑๘	๑๙
รวม		๑๐๐	๘๖	๙๔

ข้อสังเกตจากการนำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง

๑. คณบดีมีความตั้งใจในการบริหารจัดการคณะ ทำให้ผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ มีความก้าวหน้าอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

๒. มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น เช่น

- การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารระดับชาติและนานาชาติ

- การพัฒนานิสิตและบุคลากรของคณะในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งนิสิตไปฝึกงานที่ต่างประเทศ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร เป็นต้น

- การจัดประชุม/สัมมนาวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ

๓. การประเมินในมิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance) โดยผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากการประเมินรอบที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) ในทุกมิติ และความคิดเห็นส่วนใหญ่เป็นไปในทางบวก

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรใช้โอกาสของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงระเบียบของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบันให้มากยิ่งขึ้น

๒. ศิษย์เก่าของคณะเศรษฐศาสตร์ที่มีชื่อเสียงและตำแหน่งสำคัญในองค์กรใหญ่ ๆ มีจำนวนมาก คณะควรใช้ความร่วมมือจากศิษย์เก่าเพื่อการพัฒนาคณะในด้านต่าง ๆ ให้มากขึ้น

๓. นิสิตของคณะมีศักยภาพและมีความโดดเด่นในหลายมิติ อีกทั้งยังให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ทั้งในกิจกรรมเชิงวิชาการ การพัฒนาผู้ประกอบการ กีฬา และสหนาการ สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการบ่มเพาะที่ดีของคณะ ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี คณะควรให้การส่งเสริมและสนับสนุนนิสิตในด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

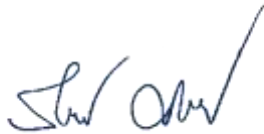
สิ่งที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน

๑. การปรับปรุงระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ชาวต่างชาติและค่าตอบแทนเพิ่มเติมสำหรับอาจารย์ที่มีประสบการณ์ให้มีอัตราค่าตอบแทนสูงขึ้น รวมทั้งการเพิ่มอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งในสาขาที่ขาดแคลน เช่น นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ผู้มีความสามารถด้านภาษา เป็นต้น

๒. การปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ รวมทั้งระเบียบอื่น ๆ เช่น การวิจัย การบริการวิชาการ ให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

๓. เร่งดำเนินการพิจารณาการอนุมัติโครงการต่าง ๆ รวมถึงลดขั้นตอนการทำงาน ให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงอาคารสิ่งปลูกสร้าง การมอบอำนาจ การเบิกจ่ายเงินทุนวิจัย รวมถึงการพิจารณาความเหมาะสมในการใช้ประโยชน์จากอาคารสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ของแต่ละส่วนงานในภาพรวม

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ อัจฉรา จันทรฉาย)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชต ชมภูนิช)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรรมการ