



หน้า ๓๕

เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๑๔๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๑

ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา



ข้อ ๑ จรรยาบรรณที่กำหนดจะต้องครอบคลุมข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภทตำแหน่ง โดยต้อง
คำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพและลักษณะวิชาการด้วย



ข้อ ๒ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา



ข้อ ๓ จรรยาบรรณที่กำหนดต้องครอบคลุม

(๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง

(๒) จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

(๓) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน

(๔) จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน



- ๕) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
- (๖) จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๗) จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน
- (๘) จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ
- (๙) จรรยาบรรณต่อประชาชน
- (๑๐) จรรยาบรรณต่อสังคม



ข้อ ๔ การกระทำผิดจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้ อย่างน้อยให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด



(๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมีขอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรม

(๖) การกระทำความผิดอื่นตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ



ข้อ ๕ ให้มีองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ซึ่ง
อย่างน้อยต้องมีมาตรฐานดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดจรรยาบรรณ
จะต้องเป็นคณะบุคคลที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

(๒) การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยผู้กล่าวหา
หรือผู้บังคับบัญชา ขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณ
เห็นสมควรสอบสวน

(๓) การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
ข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างพอเพียง
การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้การคุ้มครองผู้
กล่าวหาหรือพยานเป็นนักศึกษา

ข้อ ๖ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติ

บุคคลด้วย



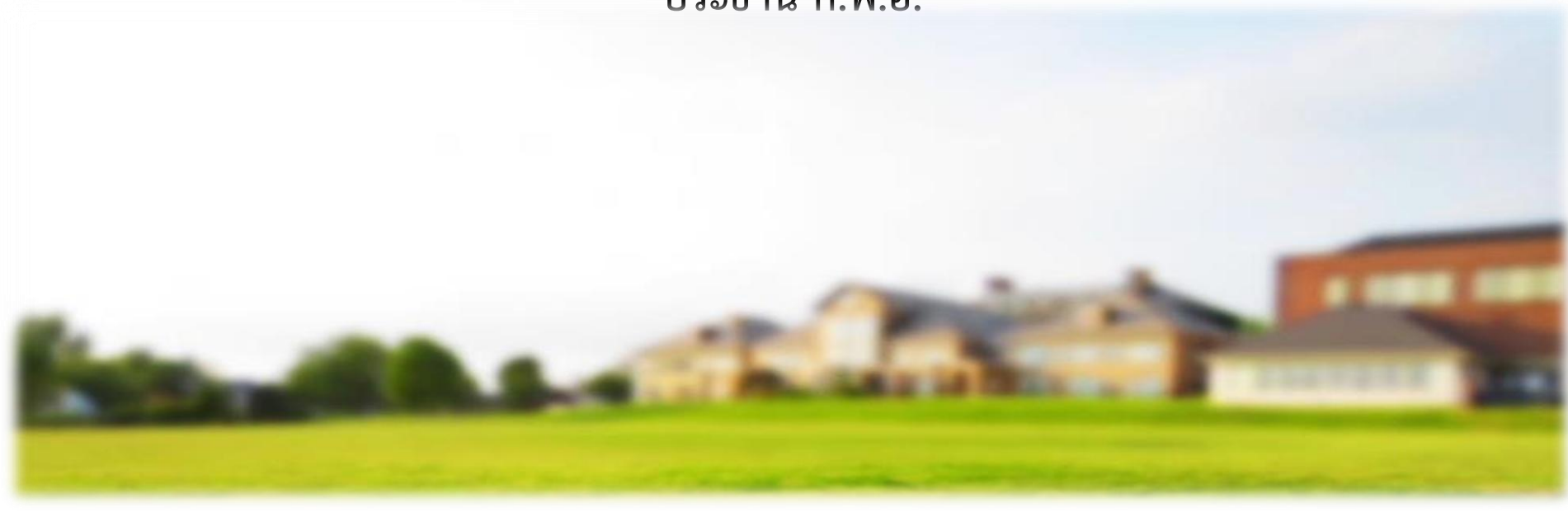
ข้อ ๗ จรรยาบรรณที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด จะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า การประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดไม่เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจกำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือหน่วยงานอื่นมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าว

ข้อ ๙ ในการกำหนดจรรยาบรรณ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและขอเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย



ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑
สมชาย วงศ์สวัสดิ์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธาน ก.พ.อ.





ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อให้การพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายดำรงค์ ศรีพระราม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมจิตต์ ปาละภาค | กรรมการ |
| ๓. นางอารีย์ อัญกิจจานุกิจ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงลักษณ์ งามเจริญ | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์สิริพร ทิพย์คง | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์วินัย พูลศรี | กรรมการ |
| ๘. นางพงศ์พงา เนตรหาญ | กรรมการ |
| ๙. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีหน้าที่ในการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยมีวาระ ๒ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจงรัก วัชรินทร์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๑. ไม่ลอกเลียนผลงานผู้อื่น หรือตีพิมพ์ผลงานเดิมซ้ำ
๒. อ้างอิงแหล่งข้อมูลที่นำมาใช้อย่างชัดเจน
๓. ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงาน
๔. ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยเพื่อหวังประโยชน์ส่วนตัว
๕. นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรม

