

**รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)**

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์ | ประธานกรรมการ |
| อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานินทร์ คงศิลา | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยเชิญศาสตราจารย์วันชัย ยอดสุดใจ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เพิ่มเติมตัวชี้วัดและปรับค่าเป้าหมายบางตัวชี้วัดให้มีความท้าทาย เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อสังเกต

๑. จากการนำเสนอแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พบว่า ควรเพิ่มค่าเป้าหมายและเพิ่มรายละเอียดในบางตัวชี้วัดให้มีความท้าทายและชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มจำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ และจำนวนเรื่องที่มีการปรับปรุงประสิทธิภาพงานกระบวนการทำงาน
- (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มคะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร และคะแนนความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร
- (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มรายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์/นวัตกรรม
- (๕) เพิ่มรายละเอียดหรือยกตัวอย่างตัวชี้วัดเรื่อง นิสิตเก่าร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และนวัตกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

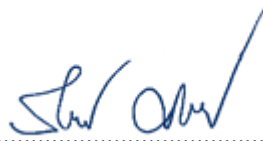
ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเติมตัวชี้วัดที่มีการบ่งชี้เชิงคุณภาพของผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการมากขึ้น เช่น จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่อยู่ใน Quartile ๑ จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก รวมถึงการสนับสนุนทุน/โครงการวิจัยให้กับบุคลากรภายในคณะ

๒. เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ ดังนั้นคณะวิศวกรรมศาสตร์ควรมีการเตรียมการเพื่อสร้างความร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์ โดยอาจให้มีการจัดทำหลักสูตร หรือมีโครงการสร้างนวัตกรรมทางการแพทย์ อุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ ทางกายภาพ รวมถึงการสร้างนวัตกรรมอื่นที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

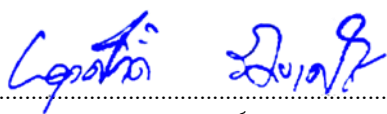
โดยคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินการเพิ่มเติมตัวชี้วัดและปรับค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายและเหมาะสมมากยิ่งขึ้นตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานินทร์ คงศิลา)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย
และพัฒนาศูนย์พัฒนาระบบ
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี
ชื่อส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์
ชื่อ-สกุล ศาสตราจารย์ ดร.วันชัย ยอดสุดใจ วันที่ได้รับตำแหน่ง ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

๑. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙) ของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีไปยังส่วนงานตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าว จะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้ (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
- สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - การพัฒนากระบวนการบริหาร (System Improvement)
- ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - แนวทางแก้ไข
 - ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง
- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง คำอธิบายหรือรายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัด/โครงการนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙) ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีไปยังส่วนงาน และแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่ได้
นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน								
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมเครือข่าย และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรตามความโดดเด่นของคณะและวิทยาเขต และพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต								
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพบัณฑิตศึกษา การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาข้ามวิทยาเขต สถาบันและประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และมุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship Module Degree, หลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิตศึกษา								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. จำนวนผู้เรียน ประชาชน วัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Dual Degree, Non-Degree, Upskill/ Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิตศึกษา ที่พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ		๒๕๖๓ : ๑๑๖ ๒๕๖๔ : ๙๒ ๒๕๖๕ : ๘๖	คน	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๖๐๐	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองฯฝ่ายวิชาการ
๒. ร้อยละหลักสูตรที่มีความจำเป็นที่ต้องได้รับมาตรฐานวิชาการ/ วิชาชีพ/อุตสาหกรรม/ปฏิบัติการ ในระดับชาติและนานาชาติ (KU Standard) (คณะวิชาฯ รับรองวิชาชีพด้วย กว. ระดับ ป.ตรี)		๒๕๖๓ : ๑๐๐ ๒๕๖๔ : ๑๐๐ ๒๕๖๕ : ๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	- รองฯฝ่ายวิชาการ/หน่วยส่งเสริมฯ - รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
โครงการที่ ๒. โครงการผลักดันผลงานวิจัยเชิงบูรณาการศาสตร์ ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่การใช้ประโยชน์ร่วมกับอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูงในการผลักดันงานวิจัยของส่วนงานสู่ภาคการผลิตและร่วมมือทำวิจัยที่แก้ปัญหาเร่งด่วนกับภาคเอกชน ชุมชน และสังคม								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไข ปัญหาและนำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน		๒๕๖๓ : ๕ ๒๕๖๔ : ๖ ๒๕๖๕ : ๑๑	ผลงาน	๑๐	๑๒	๑๕	๓๗	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๒. การประชุมสัมมนา Focus Group ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : ๒ ๒๕๖๕ : ๔	ครั้ง	๕	๕	๕	๑๕	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
โครงการที่ ๓. โครงการส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับนิสิตเก่าและสถานประกอบการ เพื่อการพัฒนา Talent Mobility และสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตเก่า ตลอดจนสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมหลักสูตร การสร้างอาชีพและรายได้								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. ผลกระทบของความร่วมมือกับนิสิตเก่าองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสถานประกอบการ - นิสิตเก่าร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : -	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ตัวอย่าง ๑. การรับเด็กฝึกงาน ๒. การมอบทุนจากศิษย์เก่าเพื่อพัฒนานิสิต ๓. ศิษย์เก่าเข้ามาอบรมให้แก่นิสิต ทั้ง Upskill และ Reskill - รองฯฝ่ายวิชาการ - รองฯฝ่ายกิจการนิสิตฯ
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการศึกษา การเรียนการสอนให้มีความยืดหยุ่น รองรับกลุ่มเป้าหมาย								
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุปกรณ์การสอน สื่อการสอน หลักสูตร Sandbox ในรูปแบบต่าง ๆ ที่รองรับกลุ่มเป้าหมาย								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ยืดหยุ่น การเรียนสอนออนไลน์ การปรับโครงสร้างการเรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project-Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลายและการใช้ IT ส่งเสริมการเรียนและการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room - นวัตกรรมการเรียนการสอน (หลักสูตร)		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : -	หลักสูตร	๒	๒	๒	๖	**หลักสูตรนวัตกรรมแบบใหม่ที่ไม่สังกัดภาควิชา แต่สามารถเลือกเรียนได้ตามที่ต้องการ - Tailor Curriculum - รองฯฝ่ายวิชาการ/หน่วยส่งเสริมฯ

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย นิสิต และบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเข้าไปเป็นกำลังหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และสร้างชุมชนต้นแบบ พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต ศูนย์ และสถานี ตลอดจนจังหวัดใกล้เคียง ให้ดียิ่งขึ้นพัฒนาสถานีวิจัยของ มก.ให้เป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้</p>								
<p>โครงการที่ ๑. โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการที่เน้นการทำงานร่วมกับชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p>								
<p><u>ตัวชี้วัด</u></p>								
๑. ศักยภาพการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ที่ส่วนงานและหน่วยงานเป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคมและประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม		๒๕๖๓ : ๙ ๒๕๖๔ : ๑๐ ๒๕๖๕ : ๖	ตำบล	๘	๘	๘	๒๔	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองฯฝ่ายบริการวิชาการฯ
<p>โครงการที่ ๒. โครงการสร้างความร่วมมือและพัฒนาวิทยาเขต/สถานีวิจัย ให้เชื่อมโยงกับชุมชนและร่วมกันพัฒนาต้นแบบชุมชน ตลอดจนโซ่คุณค่าเกษตรกรรมที่ประสบความสำเร็จ การสร้างงานพัฒนาให้กับกลุ่มจังหวัด โดยพัฒนาความร่วมมือกับกับวิสาหกิจชุมชนและเอกชนในพื้นที่ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรและนิสิตในการร่วมพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นการสร้างรายได้ การพัฒนาผู้ประกอบการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และสร้างนวัตกรรม</p>								
<p><u>ตัวชี้วัด</u></p>								
๑. Smart Farmers/Start Up/Entrepreneur		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : ๑๑ ๒๕๖๕ : ๑๐	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองฯฝ่ายบริการวิชาการฯ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความเชี่ยวชาญ พัฒนาระบบสื่อสารสังคมในทุกศาสตร์และทุกด้านเพื่อขึ้นนำประเทศ โดยมุ่งเน้นด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงานและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดสู่ประชาชนและสังคม"</p>								
<p>โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ</p>								
<p><u>ตัวชี้วัด</u></p>								
๑. ข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์ (Big Data)		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : ๒ ๒๕๖๕ : ๑	เรื่อง	๑	๑	๒	๔	รองฯสื่อสาร/งานบริหารฯ
<p>โครงการที่ ๒. โครงการนำองค์ความรู้สื่อสารสู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหาและขึ้นนำประเทศ โดยมุ่งเน้นการนำไปใช้ประโยชน์ และนำองค์ความรู้สู่การกำหนดนโยบายเพื่อขึ้นนำประเทศ</p>								
๑. การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหา และขึ้นนำประเทศ		๒๕๖๓ : ๒ ๒๕๖๔ : ๑ ๒๕๖๕ : ๔	โครงการ	๓	๓	๓	๙	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองฯฝ่ายบริการวิชาการฯ

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑. พัฒนารายวิชาที่เป็น E-learning	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : -	วิชา	๕	๕	๕	๑๕	- รองฯฝ่ายวิชาการ
๒. จัดกลุ่มวิจัยตามศักยภาพและบูรณาการการทำวิจัยร่วมกันในหลายสาขาวิชา	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : -	กลุ่ม	๕	๕	๕	๑๕	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อให้ความหลากหลายและมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล							
โครงการที่ ๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ข้ามศาสตร์เพื่อให้ความหลากหลาย และมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล							
ตัวชี้วัด							
๑. ผลสัมฤทธิ์การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๒๕๖๓ : ๑ ๒๕๖๔ : ๑ ๒๕๖๕ : ๑	โครงการ	๑	๑	๑	๓	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองฯฝ่ายบริการวิชาการฯ - รองฯฝ่ายวิชาการ
โครงการที่ ๒. โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (World Class University)							
ตัวชี้วัด							
๑. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (ผลงาน)	๒๕๖๓ : ๑๘๖ ๒๕๖๔ : ๑๖๒ ๒๕๖๕ : ๒๒๖	ผลงาน	๒๕๐	๓๕๐	๔๐๐	๑,๐๐๐	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๒. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก - QS Ranking by Subject ๑) ด้านการเกษตรและป่าไม้ (Agri & Forest) ๒) ด้านสัตวแพทยศาสตร์ (Vet) ๓) ด้านเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (Econ & Bus. MGMT) ๔) ด้านชีววิทยา (Bio Sci)		อันดับ					- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๕) ด้านวิศวกรรมเครื่องกล : Engineering Mechanical		๒๕๖๓ : ๔๕๑-๕๐๐ ๒๕๖๔ : ๔๕๑-๕๐๐ ๒๕๖๕ : ๔๕๑-๕๐๐		๔๕๑-๕๐๐	๔๐๑-๔๕๐	๓๕๐-๔๐๐		
๖) ด้านเคมี (Chem.) : Engineering-Chemical		๒๕๖๓ : ๓๕๑-๔๐๐ ๒๕๖๔ : ๓๕๑-๔๐๐ ๒๕๖๕ : ๓๐๑-๓๕๐		๓๐๑-๓๕๐	๒๕๑-๓๐๐	๒๕๑-๓๐๐		
๗) ด้านศึกษาศาสตร์ (Education)		-						
๘) ด้านสิ่งแวดล้อม : Environmental Sciences		๒๕๖๓ : ๒๕๑-๓๐๐ ๒๕๖๔ : ๓๐๑-๓๕๐ ๒๕๖๕ : ๓๐๑-๓๕๐		๓๐๑-๓๕๐	๒๕๑-๓๐๐	๒๕๑-๓๐๐		
๙) ด้านสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ (Comp & IT) : Computer Science and Information System		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : ๖๕๑-๖๗๐		๖๕๑-๖๗๐	๖๐๑-๖๕๐	๖๐๑-๖๕๐		
๑๐) ด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ : Engineering: Electrical and Electronic		๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : ๔๕๑-๕๐๐		๔๕๑-๕๐๐	๔๐๑-๔๕๐	๓๕๐-๔๐๐		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และในเชิงนโยบาย สามารถตอบโจทย์ที่เป็นประเด็นเด่นของไทย พร้อมทั้งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมสู่สาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ทั้งในระดับชาติและระดับสากล								
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบายทั้งภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศ								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย ทั้งภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศในภาพรวม		๒๕๖๓ : ๔๕ ๒๕๖๔ : ๙๒ ๒๕๖๕ : ๓๓	ผลงาน	๓๐	๓๕	๔๐	๑๐๕	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (ข้อมูล สวพ.มก.)
- จำนวนนวัตกรรม / สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร								

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๒. จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิใน เวทีนานาชาติ	๒๕๖๓ : ๘ ๒๕๖๔ : ๑๒ ๒๕๖๕ : ๘	ครั้ง	๓๐	๓๐	๓๐	๙๐	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตสู่สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ							
โครงการที่ ๑. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากรในระดับสากล							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์บุคลากร และนิสิตในระดับสากล - จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล / Online International Conference	๒๕๖๓ : ๑๓ ๒๕๖๔ : ๑๐ ๒๕๖๕ : ๑	คน	๓๐	๓๐	๓๐	๙๐	- รองฯฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ * ปี ๒๕๖๔ รายงานรวม ๒ ประเภท จำนวน ๑๐ คน
- จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	๒๕๖๓ : ๒๕๖๔ : ๑๐ ๒๕๖๕ : ๖๔	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Networking) ทางการศึกษา และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้นิสิตชาวต่างประเทศมาศึกษาภายในมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์							
โครงการ ๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา และการวิจัย กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ ดำเนินการอยู่ (Active)	๒๕๖๓ : ๗ ๒๕๖๔ : ๙ ๒๕๖๕ : ๑๐	โครงการ	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	- รองฯฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑.๑ ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ที่อยู่ Quartile ๑ (ปีปฏิทิน)	๒๕๖๓ : ๖๙ ๒๕๖๔ : ๑๐๒ ๒๕๖๕ : ๑๓๖	ผลงาน	๑๒๐	๑๕๐	๑๗๐	๔๔๐	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๑.๒ จำนวนทุนวิจัยที่คณะสนับสนุน ๑.๒.๑ ประเภททุน * ปี ๒๕๖๓/๒๕๖๔ : ทุนหน้าใหม่, ทุนสถาบัน, ทุนบูรณาการ, ทุนทั่วไป ** ปี ๒๕๖๕ : ทุนศูนย์เฉพาะทาง, ทุนบูรณาการ, ทุนหน้าใหม่,	๒๕๖๓ : ๑๒ ๒๕๖๔ : ๗ ๒๕๖๕ : ๕	ทุน	๑๐	๑๕	๒๐	๔๕	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑.๓ จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก	๒๕๖๓ : ๙๗ ๒๕๖๔ : ๓๙ ๒๕๖๕ : ๔๕	ทุน	๕๐	๖๐	๗๐	๑๘๐	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ							
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการ การมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลได้ รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข							
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารส่วนงานและทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพงาน ความรวดเร็ว ความโปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือได้							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	๒๕๖๓ : ๙๐ ๒๕๖๔ : ๙๖ ๒๕๖๕ : ๙๐	ร้อยละ	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
๒. การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ - จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ	๒๕๖๓ : ๑๑ ๒๕๖๔ : ๒๑ ๒๕๖๕ : ๒๒	คน	๓๐	๓๐	๓๐	๙๐	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกระบวนการทำงานแต่ละภารกิจ ทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงาน							
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันในแต่ละภารกิจ โดยมุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง ระยะเวลา การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	๒๕๖๓ : ๑๓ ๒๕๖๔ : ๑๒ ๒๕๖๕ : ๔	เรื่อง	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	- PQI / Smart Working
กลยุทธ์ที่ ๓.๓ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน							
โครงการที่ ๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นความภาคภูมิใจ ความรู้ ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมท้องถิ่น							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม	๒๕๖๓ : ๑ ๒๕๖๔ : ๑ ๒๕๖๕ : ๒	ครั้ง	๓	๓	๓	๙	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ - รองฯฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๓.๔ สร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงสังคม เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย								
โครงการที่ ๑. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย โดยมุ่งเน้นการการใช้ประโยชน์								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. นวัตกรรมเพื่อการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย - จำนวนนวัตกรรมทางวิศวกรรมเพื่อการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : ๘ ๒๕๖๕ : ๓	ผลงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓.๕ เสริมสร้างสุขภาวะทางกายและจิตใจให้กับบุคลากรและนิสิต								
โครงการที่ ๑. โครงการเสริมสร้างสุขภาวะทางกายและจิตใจให้กับบุคลากรและนิสิต								
<u>ตัวชี้วัด</u>								
๑. สุขภาพกายและสุขภาพจิตใจของบุคลากรและนิสิต - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางร่างกายและอารมณ์	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : -	ร้อยละ	๑๕	๒๐	๓๐		- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	
- ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางร่างกายและอารมณ์	๒๕๖๓ : ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : -		๑๐	๑๕	๒๐		- รองฯฝ่ายกิจการนิสิตฯ	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
๑. จำนวนโครงการสร้างสุขภาพสุขภาพ	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : - ๒๕๖๕ : ๑	โครงการ	๓	๓	๓	๙	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ - รองฯฝ่ายกิจการนิสิตฯ	
๒. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : ๓ ๒๕๖๕ : ๓	คน	๕	๗	๙	๒๑	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	
๓. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งชำนาญการ	๒๕๖๓ : ๒ ๒๕๖๔ : ๑๕ ๒๕๖๕ : ๘	คน	๕	๕	๔	๑๔	- รองฯฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน							
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และการขับเคลื่อน EdPEX อย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (KU-IQA)							
โครงการที่ ๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน EdPEX ในการบริหารงาน							
๑. จำนวนโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน EdPEX ในการบริหารงาน	๒๕๖๓ : - ๒๕๖๔ : ๑ ๒๕๖๕ : ๑	โครงการ	๑	๑	๑	๑	
โครงการที่ ๒. โครงการบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน							
๑. ระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๒๕๖๓ : ๕ ๒๕๖๔ : ๔ ๒๕๖๕ : ๔	คะแนน	๔	๔	๔	๔	
กลยุทธ์ที่ ๔.๓ การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนการปฏิบัติ							
๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามแผน	๒๕๖๓ : ๕๘.๒๗ ๒๕๖๔ : ๖๒.๕๐ ๒๕๖๕ : ๕๙.๒๖	ร้อยละ	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๑. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร	๒๕๖๓ : ๔.๔๓ ๒๕๖๔ : ๔.๑๒ ๒๕๖๕ : ๔.๔๗	คะแนน	> ๔.๕	> ๔.๕	> ๔.๕		- รongฯฝ่ายบริหาร
๒. ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร	๒๕๖๓ : ๔.๑๑ ๒๕๖๔ : ๔.๑๑ ๒๕๖๕ : ๔.๑๓	คะแนน	> ๔.๕	> ๔.๕	> ๔.๕		- รongฯฝ่ายบริหาร
๓. ความพึงพอใจของนิสิตในภาพรวมต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๕๖๓ : ๓.๙๓ ๒๕๖๔ : ๔.๐๗ ๒๕๖๕ : ๓.๘๙	คะแนน	> ๔.๕	> ๔.๕	> ๔.๕		- รongฯบริหาร - รongฯฝ่ายกิจการนิสิตฯ

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
แผนปฏิบัติการ ๔ ปีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี							
กลยุทธ์ที่ ๕.๓ พัฒนาการจัดการรายได้โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย							
โครงการที่ ๑. โครงการพัฒนาการยกระดับผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยผ่านกระบวนการสร้างมูลค่าเพิ่มแบบครบวงจรขึ้นสู่ผลิตภัณฑ์มาตรฐานระดับพรีเมียม							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. ผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย - รายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์/นวัตกรรม	๒๕๖๓ : ๓.๑๐ ๒๕๖๔ : ๒.๑๕ ๒๕๖๕ : ๑๕.๐๔	ล้านบาท	๗	๘	๙	๒๔	- รองฯฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ ๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน							
โครงการที่ ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน							
<u>ตัวชี้วัด</u>							
๑. ผลการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน - ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาการใช้ประโยชน์ทรัพยากร ที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน (Creative innovation)	๒๕๖๓ : - ๘.๓๙ ๒๕๖๔ : - ๔๑.๖๙ ๒๕๖๕ : - ๐.๖๕	ร้อยละ	๐	๕	๑๐	๑๕	- รองฯฝ่ายกายภาพฯ - รองฯฝ่ายบริหาร
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
(ไม่มี)							

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงาน
 ได้ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		๓	โครงการ	๕	๕	๕	๑๕	
๒. โครงการที่ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อส่งเสริมการวิจัย และเสริมสร้างนวัต		-	โครงการ	๓	๓	๓	๙	
๓. โครงการปรับปรุงทางกายภาพของคณะ		-	โครงการ	๓	๓	๓	๙	๑. โครงการปรับปรุงโรงอาหารคณะ ๒. โครงการปรับปรุงทางเดินภายในคณะ ๓. โครงการปรับปรุงสวนดงตาล
๔. โครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบต่อสังคม และประเทศชาติ		-	โครงการ	๓	๓	๓	๙	๑. โครงการพัฒนาเครื่องมือทางการแพทย์ ร่วมกับศิริราชพยาบาล

๑.๒ ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จำแนกตามด้าน)

-

๑.๓ สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จำแนกตามด้าน)

-

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน..... *D. Sompob* วันที่.....๙ มี.ค. ๖๖.....