

## รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของ

### คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม

(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๗๐)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว  | ประธาน    |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |           |
| ๒. นายวิจารณ์ สีมาฉายา  | กรรมการ   |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก   |           |
| ๓. รองศาสตราจารย์สมหวัง ชันตยานวงศ์                                       | กรรมการ   |
| รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตชั้นสูงและโครงการจัดตั้ง<br>วิทยาเขตสุพรรณบุรี |           |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                                      | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะสิ่งแวดล้อม โดยเชิญรองศาสตราจารย์ตุลวิทย์ สถาปนจารุ คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารและข้อมูลประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
๒. แนวทางการบริหารงานของคณะสิ่งแวดล้อม
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะสิ่งแวดล้อม
๔. ข้อเสนอแนะแผนดำเนินการพร้อมกิจกรรม/โครงการที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. ข้อมูลอื่น ๆ ด้านสิ่งแวดล้อม จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะ

สิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการฯ มีมติให้คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม ปรับแก้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) รวมทั้งเพิ่มเติมรายละเอียดของแผนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และคณะกรรมการฯ จะพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะสิ่งแวดล้อมอีกครั้ง ในวันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรเพิ่มเติมตัวชี้วัด เช่น

- (๑) การจัดตั้งสมาคม/ชมรมศิษย์เก่าของคณะสิ่งแวดล้อม
- (๒) จำนวนผลงานตีพิมพ์และผลงานวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการหรืออื่น ๆ
- (๓) จำนวนบุคลากรของคณะที่ได้รับเชิญเป็น Keynote Speaker
- (๔) ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น จำนวนบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ
- (๕) การรับรองมาตรฐาน ISO ด้านสิ่งแวดล้อม หรือตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green Office)

๒. ปรับแก้หน่วยวัดหรือค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น เช่น

(๑) โครงการ Climate 5 A (Ability, Action, Adaptation, Alert, Awareness) ควรปรับค่าเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้มากขึ้น และเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายของโครงการจากนักเรียนมัธยม นิสิต/นักศึกษา และผู้นำชุมชน เป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(๒) โครงการสร้าง Influencers/Young Scientist ด้านสิ่งแวดล้อมในสื่อสังคมออนไลน์ ควรปรับค่าเป้าหมายจำนวนยอดผู้ชมให้มากขึ้น

๓. เพิ่มเติมรายละเอียดของแผนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะสิ่งแวดล้อม อีกครั้ง โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้คณะบดีคณะสิ่งแวดล้อมปรับแก้แผนการดำเนินงานเพิ่มเติม และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรปรับแก้แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) เพิ่มเติม/ปรับแก้ตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น ตัวชี้วัดรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ของคณะ (ค่าเช่าพื้นที่) ควรเพิ่มรายได้จากบริการวิชาการและสินทรัพย์ของคณะด้วยในภาพรวม เพิ่มตัวชี้วัดจำนวนนิสิตเก่าที่เข้าร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคม

(๒) ปรับค่าเป้าหมายให้มีความเหมาะสมมากขึ้น เช่น โครงการ Green Office คณะสิ่งแวดล้อม ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ในรอบที่ ๒ (๓ ปี)

(๓) ตัวชี้วัดที่เป็นจำนวนโครงการ ควรระบุโครงการที่จะดำเนินการในแต่ละรอบการประเมินฯ ให้มีความชัดเจน

๒. ในอนาคตหากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เปิดให้บริการ คณะสิ่งแวดล้อมควรมีแผนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการของเสียทางการแพทย์ เช่น ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย ของโรงพยาบาล เป็นต้น

๓. หลังจากมีการจัดตั้งสมาคมนิสิตเก่าคณะสิ่งแวดล้อมแล้ว ควรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานของสมาคมให้ชัดเจน ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมคืนสู่เหย้า ควรมีกิจกรรมที่ให้นิสิตเก่าได้มีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น การพัฒนาหลักสูตรของคณะ กิจกรรมการเสวนาในประเด็นต่าง ๆ เป็นต้น

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการปรับแก้แผนการดำเนินงานเพิ่มเติม ตามข้อข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะสิ่งแวดล้อม มีรายละเอียด ตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



.....  
(ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประธานกรรมการ



.....  
(นายวิจารณ์ สิมายา)  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก  
กรรมการ



.....  
(รองศาสตราจารย์สมหวัง ชันตยานวงศ์)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิตขั้นสูงและ  
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี  
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

ชื่อส่วนงาน .....คณะสิ่งแวดล้อม.....

ชื่อ-สกุล .....นายตุลวิทย์ สถาปนจารุ..... วันที่ได้รับตำแหน่ง.....๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

๑. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าวจะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้และสามารถเพิ่มค่าเป้าหมายในตัวชี้วัดอื่นที่คิดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในรอบการดำรงตำแหน่ง (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
  - ๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
  - ๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
๒. สมรรถนะการบริหาร (Competency)
  - ๑) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
  - ๒) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
  - ๓) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
  - ๔) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)
๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
  - ๑) แนวทางแก้ไข
  - ๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง
- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง รายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยอาจจะระบุโครงการ/ กิจกรรมที่จะทำในตัวชี้วัดนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑๖/๓/๒๕๖๖

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย และแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่ได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน</b>							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๑.๑ ลำดับ Ranking ระดับโลกทางด้าน SDGs		อันดับ					เป้าหมาย : การจัดลำดับโลก ด้าน SDG ไม่เกิน ๑๐๐
<b>กลยุทธ์ : ๑.๑.๑ สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตรการวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs (เช่น การผลิตบัณฑิต)</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (SDG)	๑	ชุมชน	๒	๓ (นับรวม)	๕ (นับรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๕ (นับรวม ๔ ปี)	โครงการและกิจกรรมที่เกิดขึ้น ภายในเครือข่ายตลอด ๔ ปี สอดคล้องกับเป้าหมายของ SDG โดยเน้นประเด็น เป้าหมายที่ ๑๑ เมืองและชุมชนยั่งยืน และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่สิบสาม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในการพัฒนา เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจ หมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG model) การจัดการขยะ การจัดการน้ำเสีย การจัดการ สิ่งแวดล้อม ความเป็นกลางทาง คาร์บอน และการเพิ่มมูลค่าของ เสีย เพื่อมุ่งสู่การเป็นสังคม คาร์บอนต่ำของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของคณะสิ่งแวดล้อมทางด้าน SDGs	-	จำนวนโครงการฝึกอบรมทางด้าน SDGs	๑ หัวข้ออบรมเรื่อง ความรู้เบื้องต้น ของ SDG ทั้ง ๑๓ เป้าหมาย)	๑ หัวข้อการอบรมเรื่องการจัดการขยะ ตามเป้าหมายที่ ๑๑ ของ SDG	๑ หัวข้อการอบรม เรื่อง การจัดการมลพิษทางอากาศ ตามเป้าหมาย ๑๑ ของ SDG	๓	โครงการฝึกอบรมนี้จะช่วยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในคณะสิ่งแวดล้อมเรื่อง SDGs และบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาผนวกกับกิจกรรมต่างๆ ของคณะ โดยกิจกรรมมีการจัดขึ้นทุกปี
	-	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าอบรม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
	-	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> การพัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับ SDGs	-	จำนวนรายวิชาของคณะที่มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมเนื้อหาทางด้าน SDGs	๓ (รายวิชา ๖๗๑๓๓๓, ๖๕๑๕๑๑, ๖๕๑๕๑๒)	๓ (รายวิชา ๖๖๑๓๓๑, ๖๖๑๔๓๖, ๖๖๒๕๓๒)	๓ (รายวิชา ๖๕๑๓๕๑, ๖๕๑๔๕๑, ๖๖๒๕๓๔)	๙ (นับรวม)	-ปรับปรุงรายวิชาที่มีอยู่เดิมและพัฒนารายวิชาใหม่ให้มีเนื้อหา ด้าน SDGs ในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๒ หลักสูตร (วทบ. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และ วทบ. การจัดการสิ่งแวดล้อม) และบัณฑิตศึกษา ๒ หลักสูตร (วทม วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม,
	-	จำนวนการจัด / ร่วมจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่	๑	๑	๑	๓ (นับรวม)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)			คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	
			เกี่ยวข้องกับ SDGs				<p>วทม. เทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑. หลักสูตรปริญญาตรี จำนวน ๕ วิชา</p> <p>-๖๗๑๓๓๓๓ กฎหมายและเครื่องมือการจัดการสิ่งแวดล้อมสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Laws and Tools for Sustainable Development Goals)</p> <p>-๖๕๑๓๕๑ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Environmental Conservation)</p> <p>-๖๕๑๔๕๑ การจัดการระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติ (Ecosystem and Natural Resource Management)</p> <p>-๖๖๑๓๓๑ เครื่องมือเพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม (Tools for Environmental Management)</p> <p>-๖๖๑๔๓๖ การจัดการระบบสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ (Integrated Environmental System Management)</p>

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							๒. หลักสูตรปริญญาโท จำนวน ๔ วิชา -๖๕๑๕๑๑ มลพิษสิ่งแวดล้อม และการควบคุมแบบเข้ม (Intensive Environmental Pollution and Control) -๖๕๑๕๑๒ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (Environmental Science and technology) -๖๖๒๕๓๒ นิเวศพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Eco-development for Sustainability) -๖๖๒๕๓๔ การบริหารสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Environmental Administration for Sustainable Development) -จัดประชุม/ร่วมจัดประชุม วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ให้มี Theme ด้าน SDGs
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๑.๒ ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากนวัตกรรม/การ สร้างสรรค์องค์ความรู้ภาพรวมของ มก.		ร้อยละ					เป้าหมาย : ผลกระทบทาง เศรษฐกิจไม่น้อยกว่า ๒ เท่า



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							ของงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี
<b>กลยุทธ์ : ๑.๒.๒ พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและกิจกรรมต่างๆอย่างต่อเนื่อง (เช่น ความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร , ความร่วมมือในการสร้างมาตรฐานสินค้า)</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการความร่วมมือระหว่างนิสิตเก่ากับคณะสิ่งแวดล้อมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคม	-	จำนวนโครงการ	๑ โครงการเพิ่มป่า เพิ่มปอด ลดร้อน ลดฝุ่น	๑ โครงการ blue carbon ชดเชย ชดใช้ carbon neutral	๑ โครงการพัฒนา สิ่งแวดล้อม ชุมชน และ ผู้นำด้าน สิ่งแวดล้อม	๓ (นับรวม)	- จัดโครงการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม โดยความร่วมมือและเครือข่ายนิสิตเก่าและคณะสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชนและสังคม โดยพัฒนาผ่านค่ายผู้นำสิ่งแวดล้อม
	-	ร้อยละของนิสิตเก่าที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐	๑๐	๑๐	>๑๐%	
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร Degree และ Non Degree โดยการมีส่วนร่วมจากนิสิตเก่าและผู้ประกอบการ	-	จำนวนหลักสูตร	๑ หลักสูตร ประกาศนียบัตร บัณฑิตด้าน Green Economy	๑ หลักสูตรการเรียนรู้ ด้าน circular economy สำหรับ ครอบครัว	๑ หลักสูตรการ เรียนรู้ด้าน circular economy สำหรับบุคคล ทั่วไป	๓	-ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาเอก โท และตรี ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นิสิตเก่า ผู้ประกอบการ บัณฑิต นิสิต นักเรียน และผู้ประกอบการ จำนวน ๕ หลักสูตร -พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตด้าน Green Economy สำหรับผู้บริหารระดับสูงร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย -พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ circular economy ด้วย

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							การทุนอะนิเมชัน ผ่านระบบออนไลน์สำหรับนักเรียนและบุคคลทั่วไป (โครงการสร้างสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลสิ่งแวดล้อมศึกษา โครงการภายใต้ MOU ด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน) -พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ด้าน circular economy สำหรับครอบครัวและบุคคลทั่วไป
	-	จำนวนนิสิตเก่าและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ๒๐	ไม่น้อยกว่า ๒๐	ไม่น้อยกว่า ๒๐	ไม่น้อยกว่า ๒๐	
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพนิสิตเก่า	-	จำนวนโครงการอบรม	๑ โครงการอบรมวิชาชีพการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์	๑ โครงการอบรมวิชาชีพการควบคุมมลพิษทางอากาศ	๑ โครงการอบรมวิชาชีพการควบคุมมลพิษน้ำ	๓	- จัดโครงการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพนิสิตเก่าสอดคล้องตามวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม และเพิ่มทักษะทางวิชาการ Upskill, Reskill และวิชาชีพที่ทันสมัยแก่ศิษย์เก่า

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
		จำนวนผู้เรียนที่เป็นนิสิตเก่าและประชาชนทั่วไป ผู้สนใจ	ไม่น้อยกว่า ๔๐	ไม่น้อยกว่า ๔๐	ไม่น้อยกว่า ๔๐	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐	
โครงการ/กิจกรรม : โครงการ Alumni Network คณะ สิ่งแวดล้อม	-	จำนวนกิจกรรม	๒ ๑) กิจกรรมการจัดตั้งสมาคม นิสิตเก่า และการขึ้นทะเบียน สมาคมนิสิตเก่า ๒) กิจกรรมการจัดเสวนาเพื่อ พัฒนาหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อม	๒ ๑) กิจกรรมการรวบรวมฐานข้อมูล นิสิตเก่าแสดงบน website คณะสิ่งแวดล้อม โดยมี หัวข้อ ดังนี้ ชื่อที่อยู่ สถานที่อยู่ และ ที่ทำงานนิสิตเก่า ๒) กิจกรรมการเสวนาอนาคตของ นักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมไทย	๒ ๑) กิจกรรมเสวนาวิชาการ และ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในหัวข้อ: “จาก (นิสิต) เก่า สู่นิสิตเก่า ENVI KU” ๒) กิจกรรมเชิดชูนิสิตเก่า	ไม่น้อยกว่า ๖ กิจกรรม	- การสร้างเครือข่ายระหว่างนิสิตเก่า นิสิตปัจจุบัน และบุคลากร ในคณะสิ่งแวดล้อม - การจัดตั้งสมาคมนิสิตเก่า คณะ สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - การสร้างฐานข้อมูลนิสิตเก่า และนิสิตปัจจุบัน -การจัดกิจกรรมเสวนาทาง วิชาการและแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น
	-	จำนวนนิสิตเก่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๔๐ (นับรวมทั้งสอง กิจกรรม)	ไม่น้อยกว่า ๔๐ (นับรวมทั้งสอง กิจกรรม)	ไม่น้อยกว่า ๔๐ (นับรวมทั้งสอง กิจกรรม)	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ (นับรวม)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๑.๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน ในพื้นที่เป้าหมาย		ร้อยละ					เป้าหมาย : รายได้ชุมชนใน พื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ใน ๔ ปี
กลยุทธ์ : ๑.๓.๑ สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ สุขภาพ ชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความ เหลื่อมล้ำ							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน (ด้านการพัฒนา รายได้)	-	จำนวนโครงการ	๑๒	๑๒	๑๒	๓๖	-การบริการวิชาการเพื่อแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชน/ กลุ่มอาชีพ หรือหน่วยงานต่างๆ แบบให้เปล่า โดยชุมชนเดิมเพื่อ เก็บข้อมูลการพัฒนาการด้าน รายได้ของชุมชน -การบริการวิชาการด้าน สิ่งแวดล้อมแก่ชุมชนด้วย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม - โครงการและกิจกรรมที่เกิดขึ้น ภายในเครือข่าย มีการถ่ายทอด และบูรณาการองค์ความรู้ด้าน สิ่งแวดล้อมในการยกระดับ รายได้ของชุมชน
	-	จำนวนชุมชน	๒ (พื้นที่ใน ตำบล พลับพลา รายณ์ จังหวัด จันทบุรี และ ตำบลห้วยม่วง จังหวัด นครปฐม)	๒ (ชุมชนเดิม)	๒ (ชุมชนเดิม)	๒ (ชุมชนเดิม)	
	-	ร้อยละของรายได้ ของชุมชนที่ เพิ่มขึ้น	๑) ทำการ สำรวจข้อมูล พื้นฐานชุมชน เช่นจำนวน ประชากร รายได้ เพศ การศึกษา อาชีพ ๒) วิเคราะห์ และเลือกกลุ่ม	จัดกิจกรรมเพิ่มรายได้ แก่กลุ่มอาชีพในชุมชน ที่ได้รับคัดเลือก รายได้ของกลุ่มอาชีพ ในชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	จัดกิจกรรมเพิ่ม รายได้แก่กลุ่ม อาชีพในชุมชน ที่ได้รับคัดเลือก รายได้ของกลุ่ม อาชีพในชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ (นับจาก รอบที่ ๑)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
			อาชีพที่จะนำ องค์ความรู้ด้าน สิ่งแวดล้อมไป เพิ่มคุณภาพ ชีวิตและรายได้  ตัวชี้วัดในรอบที่ ๑ คือ รายได้ จากกลุ่มอาชีพ ในชุมชนที่ ต้องการรับการ สนับสนุน				
	-	ระดับความพึง พอใจของ กิจกรรมใน โครงการสร้าง เครือข่าย ยกระดับฯ	๓.๕	> ๓.๕	>๔	>๔	
<b>กลยุทธ์ : ๑.๓.๒ พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิทยุ สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและเอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุ (การให้บริการของศูนย์วิจัย)</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ นานาชาติด้านสิ่งแวดล้อม ของโครงการศึกษาวิจัยและ พัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	>๓.๕ (เนื่องจากข้อมูล เก่าไม่ได้จำแนก	ระดับความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริการ	๓.๕	> ๓.๕	>๔	>๔	-คณะสิ่งแวดล้อมเป็นผู้ ดำเนินงานหลักของศูนย์การ เรียนรู้นานาชาติของโครงการ ศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
	ระดับความพึงพอใจในแต่ละช่วงวัย)	กลุ่มนักเรียน นิสิต นักศึกษา (อายุ ๑๕-๒๕)					แหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยให้บริการศึกษาดูงาน และฝึกอบรมแก่หน่วยงานและผู้สนใจ
		ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ กลุ่มวัยทำงาน (อายุ ๒๖-๖๐)	๓.๕	> ๓.๕	>๔	>๔	คณะสิ่งแวดล้อมร่วมกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ดำเนินงานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะตามแนวพระราชดำริ
		ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ กลุ่มสูงวัย (อายุ มากกว่า ๖๐)	๓.๕	> ๓.๕	>๔	>๔	คณะสิ่งแวดล้อมร่วมกับบริษัท สัมศักดิ์ ๑๙๘๓ จำกัด ดำเนินงานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีบำบัดน้ำเสีย ตามแนวพระราชดำริ ภาคตะวันออก จังหวัดระยอง
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๑.๔ คุณค่าของบัณฑิต มก. ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศ		ระดับ					เป้าหมาย : ดัชนีการยอมรับในระดับประเทศ (Reputation index)
กลยุทธ์ : ๑.๔.๑ พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill / Re skill / New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน (- ศิษย์เก่าได้ทำงานอยู่ในบริษัทที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ - สหกิจ - นิสิตและผู้ประกอบสนใจเข้าเรียนที่สนใจ)							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนานิสิตในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	-	จำนวนรางวัลที่ นิสิตได้รับจาก องค์กรภายนอก	๑	๓ (นับรวม)	๔ (นับรวม)	ไม่น้อยกว่า ๔ รางวัล	จัดโครงการพัฒนานิสิตในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ให้นิสิตเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับด้านจากองค์กรภายนอกในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านวิชาการ ด้านกีฬา ด้านศิลปะวัฒนธรรม เป็นต้น
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๒.๑ ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการรับรองตามมาตรฐานในระดับสากล (International Standard)		ส่วนงาน					เป้าหมาย : ทุกส่วนงานได้รับการรับรองมาตรฐานนานาชาติในด้านใดด้านหนึ่ง
<b>กลยุทธ์ : ๒.๑.๑</b> ยกกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการยกระดับหลักสูตรคณะสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล AUN-QA	-	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง	๑	๒ (นับรวม)	๓ (นับรวม)	๓	หลักสูตรคณะสิ่งแวดล้อม ได้รับรองมาตรฐานสากล AUN-QA
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๒.๒ นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (international Recognition)							เป้าหมาย : (๑) นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีบทบาท หรือได้รับรางวัลนานาชาติ (๒) บุคลากรมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ มีบทบาทในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คนต่อปี (เป็น Key note speaker, Recognizer)

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>กลยุทธ์ : ๒.๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้การยอมรับในระดับสากล</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมระดับสากล	๑	จำนวนนิสิต/ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ระดับสากล	๒	๔ (นับรวม)	๖ (นับรวม)	๖	นิสิตและบุคลากรของคณะได้ไปแลกเปลี่ยน/นำเสนอผลงาน/มีบทบาทในระดับนานาชาติ
<b>กลยุทธ์ : ๒.๒.๒ สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ชำนาญกร งานวิจัยอย่างเป็นระบบที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและงานวิจัย	๑	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	๒	๓ (นับรวม)	๔ (นับรวม)	๔	จำนวนเครือข่ายนานาชาติที่ Active
	๕	จำนวนนิสิตและบุคลากรของคณะที่เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดทำ MOU ในโครงการเสริมสร้างเครือข่าย	๑๕	๒๐ (นับรวม)	๓๐ (นับรวม)	๓๐	กิจกรรมคือ Special lecture ในหัวข้อด้านสิ่งแวดล้อมจากศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยที่คณะได้ร่วมทำ MOU
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนสู่สากล	๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๕	๒๐ (นับรวม)	๓๐ (นับรวม)	๓๐	การอบรมภาษาอังกฤษแก่บุคลากรสายสนับสนุน
<b>กลยุทธ์ : ๒.๒.๓ สนับสนุนให้ทุกส่วนงานพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดการกิจกรรมวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตในระดับสากล	๒	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนที่เข้าร่วมโครงการ Inbound	๓	๔	๔	๑๑	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนที่เข้าร่วมโครงการ



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
	๐	จำนวนนิสิต แลกเปลี่ยนที่เข้า ร่วมโครงการ Outbound	๒	๔	๔	๑๐	
<b>กลยุทธ์ : ๒.๒.๔ ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการสนับสนุนทุนส่งเสริมการ ตีพิมพ์ และเชิดชูนักวิจัยของคณะสิ่งแวดล้อม	๒๘	จำนวนบทความ (ชิ้น)	๓๐	๓๕	๔๐	๑๐๕	จำนวนบทความตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :</b> ๒.๓ อันดับตาม World Ranking และ Discipline Ranking ตามสาขาในระดับสากล		อันดับ					เป้าหมาย : อันดับ QS World Ranking By Subjects ด้าน Environmental Science น้อยกว่า ๒๕๐
<b>กลยุทธ์ : ๒.๓.๑ สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัยอย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการยกระดับการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยโลก (QS World Ranking) ด้าน Environmental Science	๒๗๒	อันดับ QS World Ranking By Subjects (Environmental Science)	≤๒๗๐	≤๒๖๐	≤๒๕๐	≤๒๕๐	ปัจจุบัน Ranking ในสาขา Environmental Science ของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อยู่ ในอันดับที่ ๒๗๒ โดยโครงการ และกิจกรรมของคณะจะส่งเสริม ตัวชี้วัดในการจัด Ranking ที่ยัง มีค่าคะแนนต่ำ ได้แก่ International student Ratio, International Faculty ratio และ Citations per faculty เป็นต้น เพื่อให้ลำดับ QS World Ranking

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							ดีขึ้น
กลยุทธ์ : ๒.๓.๓ ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี โดยกระจายศักยภาพตามส่วนงาน และเพิ่มคุณภาพของผลงานวิจัย							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการเพิ่มจำนวน Visiting Professor	๒	จำนวน Visiting Professor	๓	๖ (นับรวม)	๘ (นับรวม)	๘	จำนวน Visiting Professor เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ</b>							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๓.๑ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน ๔ ปี		ระดับ					เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน ๔ ปี
โครงการ/กิจกรรม : -							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๓.๒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รวมลูกค้าด้วย)		ระดับ					เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ Level ๓
โครงการ/กิจกรรม : -							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๓.๓ ผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx		คะแนน					เป้าหมาย : ผลการประเมิน EdPEx ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ภายใน ๔ ปี

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ : ๓.๓.๑ ปรับโครงสร้าง/อัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจ (รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนภาระงาน ๕๐ บริการวิชาการ ๓๐ วิจัย ๒๐ สอน ๒๐ หรือการแบ่งประเภทของบุคลากรตามความสามารถของบุคลากรผู้สอน ให้สอดคล้องกับพันธกิจ)							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	๑๘๗ (KUQS Self-Assessment) หมวดที่ ๗ ผลลัพธ์	ระดับการพัฒนา	๒๐๐	๒๑๐	๒๒๐	๒๒๐	คณะสิ่งแวดล้อมมีพัฒนาการในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ คะแนนระดับการพัฒนาเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์ : ๓.๓.๓ พัฒนาระบบบริหารเพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึง สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและแนวโน้มการพัฒนาของประเทศ							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหารแก่บุคลากรสายสนับสนุน	-	จำนวนโครงการ	๑ โครงการจัดการ ความรู้ด้านการ พัสดุ	๑ โครงการจัดการ ความรู้เรื่องการเงิน งบประมาณ	๑ โครงการ จัดการความรู้ เรื่องระเบียบ บริหารงาน บุคคล	ไม่น้อยกว่า ๓	พัฒนาระบบบริหารเพื่อให้ การปฏิบัติงาน มีความทันสมัย คล่องตัว รวดเร็ว ลดขั้นตอน รวมถึง สอดคล้องกับนโยบาย
		ร้อยละของความ เข้าใจของ บุคลากรสาย สนับสนุนในเรื่อง ที่ได้รับการพัฒนา	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๓.๔ ผลการประเมินตามเกณฑ์ ITA		คะแนน					เป้าหมาย : ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐
โครงการ/กิจกรรม :	-						

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๓.๕ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว		อันดับ					เป้าหมาย : ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ของประเทศ
กลยุทธ์ : ๓.๕.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในพื้นที่							
<u>โครงการ/กิจกรรม</u> : โครงการอนุรักษ์พลังงาน	จากข้อมูลปี ๒๕๖๕ คณะสิ่งแวดล้อม ใช้ไฟฟ้าเฉลี่ย ปีละ ๔๐๐,๐๐๐ หน่วย	ร้อยละการลดลงของการใช้ไฟฟ้าจากรอบฐานปี ๒๕๖๕	เก็บข้อมูลการใช้ไฟ ปี ๒๕๖๗-๒๖๖๘ จากการดำเนินการรับบริการห้องปฏิบัติการพื้นฐานเต็มรูปแบบ เพื่อเป็นฐานข้อมูลการใช้ไฟฟ้า	๒.๕ (ลดลงจากรอบที่ ๑)	๒.๕ (ลดลงจากรอบที่ ๒)	การลดลงของการใช้ไฟลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕	ดำเนินการติดตั้งมิเตอร์วัดค่าไฟฟ้าแยกแต่ละหน่วยงานเพื่อติดตามการใช้งานไฟฟ้า มีการเสนอมาตรการการลดการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น รวมถึงบังคับการใช้ไฟฟ้าของนิสิตและบุคลากร โดยดำเนินการเชิงรุก เช่น กำหนดข้อห้ามการใช้ลิฟท์ กำหนดการเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ ให้รางวัลสนับสนุนหน่วยงานที่สามารถลดค่าไฟฟ้าได้สูงสุด ฯลฯ
<u>โครงการ/กิจกรรม</u> : โครงการ Green Office คณะสิ่งแวดล้อม (Envi. Go Green)	-	จำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	๕๐	๖๓ หน่วยงานอย่างน้อย ๑ หน่วยงานในคณะ	๖๓	๖๓	เกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว ๖ หมวด ๒๓ ประเด็น ๖๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
				ได้รับการรับรอง Green office	คณะได้รับรอง เป็น Green office	คณะได้รับรอง เป็น Green office	หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หมวด ๒ การสื่อสารและสร้าง จิตสำนึก หมวด ๓ การใช้ทรัพยากรและ พลังงาน หมวด ๔ การจัดการของเสีย หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและ ความปลอดภัย หมวด ๖ การจัดซื้อและจัดจ้างที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน อุทยานการแพทย์ทั้ง ๔ ด้าน (บุคลากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ และงบประมาณ)		ร้อยละ					เป้าหมาย : สามารถดำเนินงาน ตามแผนอุทยานการแพทย์ได้ สำเร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
โครงการ/กิจกรรม :	-						
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๔.๒ จำนวนผลงานบูรณาการทางด้านหลักสูตร งานวิจัย และงานบริการวิชาการ		จำนวน					เป้าหมาย : บูรณาการการเรียน การสอน ๕ หลักสูตร งานวิจัย

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							ร้อยละ ๕ บริการวิชาการร้อยละ ๕
<b>กลยุทธ์ : ๔.๒.๑ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการพัฒนารายวิชาบูรณาการด้านสิ่งแวดล้อมและวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	รายวิชาที่มีการบูรณาการ	๑	๒ (นับรวม)	๓ (นับรวม)	ไม่น้อยกว่า ๓ รายวิชา	เป็นการพัฒนารายวิชาด้านชีวเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม พิษวิทยาสิ่งแวดล้อม
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :</b> ๔.๓ ดัชนีด้าน Food and Bio innovation for Health		จำนวน					
<b>กลยุทธ์ : ๔.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for Health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม (เช่น KAPI โดยให้เน้นผลิตผลตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ เป็นต้นไป แต่ถ้าเป็นการต่อยอด ต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดจริงๆ)</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมและชีวนวัตกรรม	-	จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการ	๑	๓ (นับรวม)	๔ (นับรวม)	ไม่น้อยกว่า ๔ โครงการใน ๔ ปี	เป็นโครงการพัฒนานวัตกรรมงานวิจัยของบุคลากรในคณะสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ คณะเทคนิคการสัตวแพทย์ คณะสัตวแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ และ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :</b> ๔.๔ รูปแบบการบูรณาการจัดการความรู้และสุขภาพหนึ่งเดียว (One Health)		ร้อยละ					เป้าหมาย : ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของ Value chain ของ One health
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b>	-						

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง</b>							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๕.๑ การเพิ่มสัดส่วนรายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา		ร้อยละ					เป้าหมาย : ๑. รายได้นอกเหนือจากการศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี รายได้จากบริการวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี ๒. รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
<b>กลยุทธ์ : ๕.๑.๒ บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการให้ความรู้เรื่องการขอตำแหน่งวิชาการ และอบรมการเขียนหนังสือและงานวิจัย เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการหรือวิชาชีพ	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการหรือวิชาชีพ หรืออยู่ในขั้นตอนการขอตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๒	ไม่น้อยกว่า ๓	มากกว่า ๗	บุคลากรสายวิชาการจำนวนรวมสะสม ๑๒ คนโดยแบ่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๗ คน ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒ คน โดยคิดเป็น ๔๐% ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๓๐ คน (ปี ๖๖)
<b>กลยุทธ์ : ๕.๑.๓ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการระบบตรวจสอบภายในคณะ ในการส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานพัฒนาวิชาการ/บริการวิชาการ		ร้อยละของจำนวนโครงการพัฒนาวิชาการ/บริการวิชาการ	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	โครงการที่ช่วยสนับสนุนบุคลากรให้สามารถดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบตรวจสอบ

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
		ปิดโครงการตรง ตามเวลา					ภายในคณะสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามระเบียบการบริหารการเงิน การบัญชี และมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนและเพิ่มรายรับจากงานพัฒนาวิชาการ
<b>กลยุทธ์ : ๕.๑.๕ เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงานโดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์จากการบริหารสินทรัพย์ของคณะ	รายได้จากบริการวิชาการและสินทรัพย์ของคณะ เฉลี่ยในรอบ ๓ ปี ๒๓ ล้านบาท (ไม่รวมศูนย์เชี่ยวชาญ VGREEN ที่แยกออกไปตั้งเป็นบริษัท วีกรีน เคยู ภายใต้การร่วมทุนของ KUniverse)	รายได้จากบริการวิชาการและสินทรัพย์ของคณะ (ล้านบาท)	๒๖	๒๘	๓๐	๘๔ ล้าน (นับรวม ๔ ปี)	รายได้จากงานพัฒนาวิชาการ บริการวิชาการ และวิจัย การฝึกอบรม
<b>กลยุทธ์ : ๕.๑.๖ ส่งเสริมการจัดการหน่วยธุรกิจทดลอง และบริษัทร่วมทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> โครงการเพิ่มศักยภาพศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ คณะสิ่งแวดล้อม	๐	จำนวนรายได้จากการให้บริการของศูนย์วิจัยและ	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	การจัดอบรม บริการรับวิเคราะห์ และตรวจวัดตัวอย่างทาง



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
		บริการวิชาการ ของคณะ					สิ่งแวดล้อม เช่น คุณภาพน้ำ คุณภาพอากาศ หรือ คุณภาพดิน
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๕.๒ ความสามารถในการระดมทุน		บาท					เป้าหมาย : ความสามารถในการระดมทุน (โดยการจัดกิจกรรมบริจาค) ปีละ ๑๐๐ ล้านบาท (๔ ปี เท่ากับ ๔๐๐ ล้านบาท)
โครงการ/กิจกรรม :							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๕.๓ รายจ่ายที่ลดลง (Expense)		บาท					เป้าหมาย : การรักษาสัดส่วนรายจ่ายประจำต่อผู้รับบริการในช่วงบวกลบ ร้อยละ ๕ จาก Baseline ของแต่ละปี
กลยุทธ์ : ๕.๓.๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาภูมิสถาปัตยกรรมและ Co-working space ของคณะสิ่งแวดล้อม	-	จำนวนโครงการ	๑ โครงการปรับปรุงสำนักงานเลขานุการคณะ	๑ โครงการพัฒนาพื้นที่ Co-working space ตึก EV ๒	๑ โครงการพัฒนาพื้นที่ Co-working space ตึก EV ๑	๓	
		ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิต	> ๓	> ๓.๕	> ๔	> ๔	

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้  
 ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)			รวม	คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี		
๑ โครงการการพัฒนาคณะสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นองค์กรต้นแบบ แห่งความยั่งยืน		-	ร้อยละ ความสำเร็จของ การขึ้นทะเบียน และรับรอง CFO	๕๐ -เตรียม เอกสารเพื่อ เข้ารับการ ประเมิน	๗๕ -ยื่นเอกสาร เข้ารับการ ขึ้นทะเบียน และเข้ารับ การรับรอง ตรวจสอบ	๑๐๐ -ได้รับการ ขึ้น ทะเบียน	๑๐๐	คณะสิ่งแวดล้อมสามารถขอขึ้น ทะเบียน ได้รับการทวนสอบ และผ่าน การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint of Organization: CFO)
		-	ร้อยละของการ ลดก๊าซเรือน กระจกในคณะ	ประเมินค่า การ ปลดปล่อย ก๊าซเรือน กระจกจาก กิจกรรมต่างๆ ของคณะ สิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นค่า ฐาน  ตัวชี้วัดคือ ค่าการ ปลดปล่อย	ประเมินค่า การ ปลดปล่อย ก๊าซเรือน กระจกจาก กิจกรรมต่างๆ ของคณะ สิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นค่า ฐาน	๕ (ลดจาก รอบที่ ๑)	๑๐ (ลดจาก รอบที่ ๑)	๑๕ (ลดจาก รอบที่ ๑)

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
			ก๊าซเรือน กระจก				
๒ โครงการสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับ บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	-	จำนวนโครงการ	๑ โครงการให้ ความรู้ด้าน การจัดการ ขยะ	๑ โครงการ อบรมการ จัดเก็บ ข้อมูลและ การประเมิน การ ปลดปล่อย ก๊าซเรือน กระจก	๑ โครงการ การจัดการ น้ำเสีย	๓	บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ร่วมโครงการครอบคลุม วิทยาเขตที่ บางเขน กำแพงแสน สุพรรณบุรี ศรีราชา และ สกลนคร
	-	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม จาก ทุกวิทยาเขต	๓๐	๔๐	๓๐	๑๐๐	
๓. โครงการสร้าง Influencers / Young scientist ด้าน สิ่งแวดล้อมในสื่อสังคมออนไลน์	-	ช่องทางการ นำเสนอข้อมูล (platform online)	๑	๒ (นับรวม)	๓ (นับรวม)	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เป็นโครงการส่งเสริมนิสิตที่มี ความสามารถนำเสนอข้อมูลผ่าน platform online ที่มีเนื้อหาด้าน สิ่งแวดล้อมที่ทันสมัยตอบโจทย์ของ สังคม รวมทั้งเป็นกลยุทธ์ในการ ประชาสัมพันธ์ในเยาวชนสนใจในการ เข้าศึกษาในคณะสิ่งแวดล้อม
	-	จำนวนยอดผู้ เข้าชมต่อปี	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๓๐๐๐	

๑.๒ ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

(๑) การพัฒนาตนเองในกฎ ระเบียบในการบริหารงานบุคคล การเงิน และงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑.๓ สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จําแนกตามด้าน)

(๑) ต้องการให้ช่วยสนับสนุนด้านพื้นที่การเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ คณะสิ่งแวดล้อม โดยคณะมีพื้นที่ใช้สอย ๒ อาคาร พื้นที่ ๑๒,๙๐๐ ตารางเมตร ซึ่งไม่เพียงพอที่รองรับนิสิตทั้งคณะ ประมาณ ๙๐๐ คน และบุคลากร ประมาณ ๗๐ คน รวมทั้งไม่สามารถจัดหาพื้นที่สำหรับกิจกรรมของนิสิต พื้นที่สร้างห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง ศูนย์บริการวิชาการ และ Business unit ที่ร่วมกับมหาวิทยาลัย (KUniverse) ได้

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....ตุลวิทย์ สถาปนจารุ..... วันที่... ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖....