

## รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของ

### คณะบดีคณะแพทยศาสตร์

(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๗๑)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุพจน์ ศรีมหาโชตะ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สมหวัง ชันตยานวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิทยาศาสตร์สุขภาพและเขตพื้นที่สุพรรณบุรี	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไปนั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงาน ในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะแพทยศาสตร์ โดยเชิญรองศาสตราจารย์ พลเอก นายแพทย์ชุมพล เปี่ยมสมบูรณ์ คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
๒. แนวทางการบริหารงานคณะแพทยศาสตร์
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะแพทยศาสตร์

คณะกรรมการฯ พิจารณาแผนการดำเนินงาน และมีมติเห็นชอบให้คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ปรับแผนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับบริบทและทรัพยากรของคณะมากยิ่งขึ้น ตลอดจนมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

### ข้อสังเกตจากการนำเสนอแผนการดำเนินงาน

ควรปรับแก้แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดตามแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีมีจำนวนค่อนข้างมาก คณะบดีควรพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ (Priority) ตัดตัวชี้วัดบางส่วนที่ยังไม่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานในระยะเริ่มต้นของการก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้ตัวชี้วัดมีความเหมาะสมกับบริบทและทรัพยากรของคณะมากยิ่งขึ้น

๒. ควรพิจารณาเพิ่มเติมตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและทำให้การบริหารงานคณะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น เช่น

- การปรับโครงสร้างของคณะแพทยศาสตร์

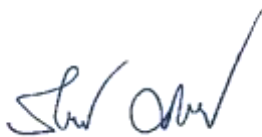
- การปรับปรุงระเบียบ/ประกาศ/ข้อบังคับต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการ การเรียนการสอน การเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ เป็นต้น

### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. ควรพิจารณาจัดตั้งศูนย์สถานการณ์จำลองทางการแพทย์ (Simulation Center) เพื่อเป็นประโยชน์ในการเรียนการสอนนิสิตต่อไปในอนาคต

คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ได้ปรับแผนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับบริบทและทรัพยากรของคณะมากยิ่งขึ้น เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

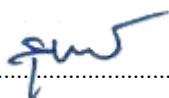
ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พิชศักดิ์ ศรีนิเวศน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุพจน์ ศรีมหาโชตะ)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(รองศาสตราจารย์สมหวัง ชันตยานวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาวิทยาศาสตร์สุขภาพและ

เขตพื้นที่สุพรรณบุรี

กรรมการ

## แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

### คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ-สกุล.....รองศาสตราจารย์ พลเอกชุมพล เปี่ยมสมบุญ.....วันที่ได้รับตำแหน่ง.....๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

๑. คำเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกัน กับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- ๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
- ๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)

๒. สมรรถนะการบริหาร (Competency)



- ๑) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
- ๒) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
- ๓) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
- ๔) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)

๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน

- ๑) แนวทางแก้ไข
- ๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

### คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด 
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง 
- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชั่งงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง คำเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยคำเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง รายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยอาจจะระบุโครงการ/ กิจกรรมที่จะทำในตัวชี้วัดนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑๖/๓/๒๕๖๖

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (Initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัย และแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่น่าเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
กลยุทธ์ ๑.๑.๑ สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตรการวิจัย การบริการวิชาการเพื่อยกระดับ SDGs								
โครงการสร้างระบบกลไกในการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs								
๑. จำนวนชุดของคณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานฯ	-	คณะอนุกรรมการ	๑	๑	๑	๓		
๒. จำนวนระบบ IT ที่รวบรวมข้อมูล SDGs	-	ระบบ	-	๑	๑	๒		
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทางด้าน SDGs ที่ผ่านช่องทาง Social Media ที่เพิ่มขึ้น	-	ร้อยละ	๕	๑๐	๑๕	๑๕		
โครงการพัฒนาทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (ร่วมกับสถานพยาบาล มก.) (SDG ๓)								
๔. จำนวนโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทางด้าน SDGs	-	โครงการ	๑	๑	๑	๓		
๕. ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทางด้าน SDGs	-	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕		
โครงการพัฒนาและดูแลสุขภาพจิตใจของนิสิต (ร่วมกับกองกิจการนิสิต มก. KU Happy Place Center) (SDG ๓)								
๖. ร้อยละของนิสิตเข้าถึงการบริการ	-	ร้อยละ	๖	๗	๘	๘		
แผนการบริหารงานที่น่าเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
๑. การสร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑ ๒ และ ๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการสร้างระบบกลไกในการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัย และงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs							

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๒. สร้างความตระหนักรู้สำหรับบุคลากร นิสิต และประชาชนทั่วไป ด้านความรู้ทางการแพทย์	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๔ ๕ และ ๖ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการพัฒนาทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (ร่วมกับสถานพยาบาล มก.) (SDG ๓) (๒) โครงการพัฒนาและดูแลสุขภาพจิตใจของนิสิต (ร่วมกับกองกิจการนิสิต มก. KU Happy Place Center) (SDG ๓)						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ ๒.๑.๑ ยกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล							
โครงการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานสากล (WFME)							
๑. สถานะการรับรองของหลักสูตร	๒๕๖๖ : ผ่านการรับรอง มาตรฐานหลักสูตรฯ ๒๕๖๗ : ผ่านการรับรอง มาตรฐานหลักสูตรฯ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	- ปีการศึกษา ๒๕๖๖ คณะแพทยศาสตร์ ผ่านการรับรอง สถาบันและหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิตแบบมีเงื่อนไข จากแพทยสภา  - ปีการศึกษา ๒๕๖๗ คณะแพทยศาสตร์ รับการตรวจ ประเมิน WFME เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ทั้งนี้ อยู่ระหว่างรอผลการตรวจ ประเมิน จาก แพทยสภา
กลยุทธ์ ๒.๒.๓ สนับสนุนให้ทุกส่วนงาน พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดการเรียนการสอนระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ							
โครงการสนับสนุนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ							
๒. จำนวนรายวิชาที่ไม่ได้อยู่ในหลักสูตรนานาชาติที่มีการสอน เป็นภาษาอังกฤษ	-	ร้อยละของ รายวิชาที่เปิด สอนในคณะ	๕	๑๐	๑๐	๑๐	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ ๒.๒.๔ ส่งเสริม จูงใจ ให้รางวัล								
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากรในระดับนานาชาติ								
	๓. จำนวนบุคลากรที่เผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ	๒๕๖๖ : ๒ คน ๒๕๖๗ : ๖ คน	คน	๑	๒	๔	๗	<p>ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มีผลการการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้</p> <p><b>ผลงานวิจัย ปี ๒๕๖๖</b></p> <p><b>๑. รศ.นพ.พิงควรรต คงมาลัย</b>  <b>อาจารย์ประจำภาควิชาออร์โธปีดิิกส์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comparative cardiovascular benefits of individual SGLT2 inhibitors in type 2 diabetes and heart failure: a systematic review and network meta-analysis of randomized controlled trials.</li> <li>- Is Ultrasound-guided or Landmark-guided Intra-articular Lidocaine Injection More Effective for Pain Control in Anterior Shoulder Dislocation Reduction? A Randomized Controlled Trial.</li> </ul>

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							<p><b>๒. อ.ดร.ปรีชญา เอี่ยมวิจารณ์</b>  <b>อาจารย์ประจำภาควิชาพยาธิวิทยา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N-acetylcysteine improves the inhibitory effect of Quercetin-rich onion extract on HT-29 and HCT-116 colorectal cancer migration and invasion through iNOS suppression.</li> </ul> <p><b>ผลงานวิจัย ปี ๒๕๖๗</b></p> <p><b>๑. ศ.คลินิก พล.ต.อุปถัมภ์ ศุภสินธุ์ รองคณบดีฝ่ายวิจัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Effect of intradialytic weight resistance training exercise in sarcopenic hemodialysis patients: A randomized controlled trial.</li> </ul> <p><b>๒. รศ.นพ.พิงควรรต คงมาลัย</b>  <b>อาจารย์ประจำภาควิชาออร์โธปีดิกส์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Optimizing pectoralis major tendon repair: a modified knotless suture</li> </ul>

ยวศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
								<p>anchor technique using high-strength suture and tape.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Transcending Patient Morphometry: Acromiohumeral Interval to Glenoid Ratio as a Universal Diagnostic Tool for Massive Rotator Cuff Tears.</li> </ul> <p><b>๓. ผศ.ดร.ณัฐเมธี เครือภูงา</b> <b>อาจารย์ประจำภาควิชากายวิภาคศาสตร์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anatomical study and meta-analysis of the episternal ossicles</li> <li>- Complete transverse basilar cleft associated with hemifacial microsomia</li> <li>- Atlantooccipital assimilation associated with combined atlas arch defect: a radiological case report</li> </ul> <p><b>๔. อ.ดร.กรกช เพ็ชรศรี</b> อาจารย์ประจำภาควิชาเภสัชวิทยา</p>



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							<ul style="list-style-type: none"> <li>- Shrimp Lipids Inhibit Migration, Epithelial-Mesenchymal Transition, and Cancer Stem Cells via Akt/mTOR/c-Myc Pathway Suppression</li> <li><b>๕. อ.ดร.ธัญวรินทร์ ฐิติภัทรภูวนนท์ อาจารย์ประจำภาควิชากายวิภาคศาสตร์</b></li> <li>- Bisphenol-A Abrogates Proliferation and Differentiation of C2C12 Mouse Myoblasts via Downregulation of Phospho-P65 NF-KB Signaling Pathway.</li> <li><b>๖. อ.ดร.วันฉัตร ศิริสาร อาจารย์ประจำภาควิชาจุลชีววิทยา</b></li> <li>- Characterization of Cha-Kram leaf extract powder using ultrasound-assisted extraction and its application in gelatin-based film as biodegradable active film</li> </ul>

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ</b>								
๔. จำนวนบทความที่เข้าร่วมโครงการ	-	บทความ (เรื่อง)	๔	๖	๘	๑๘		
<b>โครงการสนับสนุนรางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ได้รับรางวัล หรือมีบทบาทสำคัญในระดับนานาชาติ</b>								
๕. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	-	คน	๒	๒	๒	๖		
<b>โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของนิสิต ในระดับนานาชาติ</b>								
๖. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	-	คน	-	-	๑	๑		
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>								
๑. การรับรองมาตรฐานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต World Federation for Medical Education: WFME)	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานสากล (WFME)							
๒. การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล และการส่งเสริมบุคลากร และนิสิต ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๒ ๓ ๔ ๕ และ ๖ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการสนับสนุนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของบุคลากรในระดับนานาชาติ (๓) โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ (๔) โครงการสนับสนุนรางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ได้รับรางวัล หรือมีบทบาทสำคัญในระดับนานาชาติ (๕) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ของนิสิต ในระดับนานาชาติ							
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ</b>								
<b>ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย</b>								
<b>กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ</b>								
<b>โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานคณะแพทยศาสตร์</b>								
๑. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์	-	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	๑๐๐	รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑	
๒. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับต่าง ๆ ของคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ	-	ร้อยละ	๕๐	๗๕	๑๐๐	๑๐๐		

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
<b>โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (DGA)</b>								
	๓. ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	๒๕๖๗ : ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ	๓๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
<b>โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อระบบบริหารทรัพยากร</b>								
	๔. ร้อยละของความสำเร็จของการพัฒนาระบบงาน	-	ร้อยละ	๒๕	๕๐	๖๕	๖๕	
<b>โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์</b>								
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	-	ร้อยละ	๕๐	๖๐	๗๐	๗๐	
<b>โครงการพัฒนาบุคลากรและนิสิต ด้าน Digital Literacy</b>								
	๖. ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่ใช้ Digital Platform ของคณะฯ	-	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	
	๗. ร้อยละของบุคลากรและนิสิตผ่านการทดสอบ Digital Literacy	-	ร้อยละ	๘๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	
<b>โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิภาคเครือข่ายสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์</b>								
	๘. การเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของคณะแพทยศาสตร์	-	ร้อยละ (ครอบคลุมพื้นที่ใช้งาน ๑๐๐ % ส่วนกลาง)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
<b>โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิภาคเครือข่ายสารสนเทศ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขนาด ๑๐๐ เตียง</b>								
	๙. การเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขนาด ๑๐๐ เตียง	-	ร้อยละ (ครอบคลุมพื้นที่ใช้งาน ๑๐๐ % ส่วนกลาง)	-	-	๒๐	๒๐	
<b>กลยุทธ์ ๓.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้ดเก็บองค์ความรู้ และการบริหารสินทรัพย์ความรู้</b>								
<b>โครงการฐานข้อมูลวารสารทางการแพทย์</b>								
	๑๐. จำนวนฐานข้อมูลวารสารทางการแพทย์ที่มีการใช้งานตามเป้า	๒๕๖๗ : ๑ ฐานข้อมูล	จำนวน	๑	๑	๒	๔	ฐานข้อมูล UpToDate

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
กลยุทธ์ ๓.๓.๑ ปรับโครงสร้าง/อัตรากำลังให้สอดคล้องกับพันธกิจ (รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนภาระงาน ๕๐ บริการวิชาการ ๓๐ วิจัย ๒๐ สอน ๒๐ หรือการแบ่งประเภทของบุคลากร ตามความสามารถของบุคลากรผู้สอน ให้สอดคล้องกับพันธกิจ)								
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์ EdPEX/ TQA								
๑๑. ผลคะแนนของการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX / TQA	-	ร้อยละ		๑๐	๒๐	๒๐		
กลยุทธ์ ๓.๔.๑ ปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาลความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม								
โครงการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (ตามเกณฑ์ ITA)								
๑๒. จำนวนระเบียบของคณะฯ ได้รับการทบทวน/ปรับปรุง (ระดับคะแนนตามเกณฑ์ ITA (โดยอนุโลม))	๒๕๖๗ : ๑ ครั้ง	จำนวน		๑	๑	๑	๓	
โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในคณะฯ								
๑๓. การประเมินการรับรู้ จากช่องทางการสื่อสารองค์กร ตามภารกิจของคณะฯ	-	ร้อยละ		๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>								
๑. การพัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ และ ๑๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานคณะแพทยศาสตร์ (๒) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (DGA) (๓) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อระบบบริหารทรัพยากร (๔) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (๕) โครงการพัฒนาบุคลากรและนิสิต ด้าน Digital Literacy (๖) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศยุคเครือข่ายสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ (๗) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศยุคเครือข่ายสารสนเทศ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขนาด ๑๐๐ เตียง (๘) โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในคณะฯ							
๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และคุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEX	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑๐ และ ๑๑ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการฐานข้อมูลวารสารทางการแพทย์ (๒) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์ EdPEX/ TQA							

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าใช้จ่ายประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๓. การปรับปรุงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและส่งเสริมธรรมาภิบาลความโปร่งใส ความเป็นมิตร และมีส่วนร่วม		ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑๒ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ (ตามเกณฑ์ ITA)						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพ และนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
กลยุทธ์ ๔.๑.๑ สร้างและจัดหาระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับนวัตกรรมทางการแพทย์								
โครงการพัฒนามาตรฐานของระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล								
๑. ร้อยละการพัฒนาระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล (ผ่านเกณฑ์ที่ ๒)	-	ร้อยละ	-	๕๐	๕๐	๑๐๐		
กลยุทธ์ ๔.๑.๒ พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ								
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์								
๒. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ	-	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๐		
กลยุทธ์ ๔.๑.๓ จัดตั้งโรงพยาบาลแพทยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหน่วยงาน ศูนย์การแพทย์ด้านสุขภาพ								
โครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล มก. (HA)								
๓. ร้อยละการพัฒนาคูณภาพของสถานพยาบาล มก. ตามมาตรฐาน HA	-	ร้อยละ (ผ่านการรับรอง ชั้น ๑ - ๒)	ชั้น ๑ ๕๐%	ชั้น ๑ ๑๐๐%	ชั้น ๒ ๕๐%	ชั้น ๒ ๕๐%		
กลยุทธ์ ๔.๒.๑ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการวิทยาศาสตร์การแพทย์								
โครงการพัฒนาหลักสูตร / ชุดวิชาบูรณาการ								
๔. จำนวนโครงการพัฒนาหลักสูตร/ ชุดวิชา	-	จำนวนโครงการ	-	-	๑	๑		

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการงานวิจัยบูรณาการระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์</b>								
๕. จำนวนโครงการงานวิจัยบูรณาการ	-	จำนวนโครงการ	-	๑	๑	๒		
กลยุทธ์ ๔.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม (เช่น KAPI โดยให้นับผลิตผลตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ เป็นต้นไป แต่ถ้าเป็นการต่อยอดต้องแสดงให้เห็นถึงการต่อยอดจริง ๆ)								
<b>โครงการนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ และกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ</b>								
๖. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้น/ได้รับการพัฒนา	-	จำนวน	-	-	๑	๑		
<b>โครงการพัฒนาชีวนวัตกรรมเพื่อสุขภาพ</b>								
๗. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้น/ได้รับการพัฒนา	-	จำนวน	-	-	๑	๑		
<b>โครงการ Virtual Reality / Augmented Reality สนับสนุนการฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ทางการแพทย์</b>								
๘. จำนวนเรื่องที่ใช้ VR/AR เพื่อการเรียนการสอน	-	จำนวน (เรื่อง)	-	-	๑	๑		
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>								
๑. การดำเนินงานตามโครงการอุทยานการแพทย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการพัฒนามาตรฐานของระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล (๒) โครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล มก. (HA)							
๒. การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และบริการวิชาการเพื่อสังคมและประเทศ	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๒ ๔ ๕ ๖ ๗ และ ๘ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ (๒) โครงการพัฒนาหลักสูตร / ชุดวิชาบูรณาการ (๓) โครงการงานวิจัยบูรณาการระหว่างสาขาวิชาด้านสุขภาพและการแพทย์ (๔) โครงการนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ และกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ (๕) โครงการพัฒนาชีวนวัตกรรมเพื่อสุขภาพ (๖) โครงการ Virtual Reality / Augmented Reality สนับสนุนการฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ทางการแพทย์							

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ ๕.๑.๒ บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด							
โครงการพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน							
๑. จำนวนบุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	๒๕๖๗ : ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรที่ เข้ารับ การทดสอบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากร ที่เข้ารับ การทดสอบ	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับ การ ทดสอบ	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับ การ ทดสอบ	
โครงการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำให้มีความเป็นมืออาชีพ							
๒. ร้อยละของการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำให้มีความเป็นมืออาชีพ	๒๕๖๗ : ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐	๔๐	ปี ๒๕๖๗ ผู้บริหารคณะฯ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหาร ดังนี้  ๑. รศ.พล.อ.ชุมพล เปี่ยมสมบูรณ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นพิเศษ ๑ (ปธพ.Executive : ปธพ.X) ๒. รศ.นพ.โอฬาร พรหมลิขิต รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
								<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร สถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย รุ่นที่ ๒๓</li> <li>๓. รศ.นพ.อดิศักดิ์ นารธนะรุ่งรองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร สถาบันผลิตแพทย์แห่งประเทศไทย รุ่นที่ ๒๓</li> <li>๔. พ.ต.ท.ปรีชา รุ่งศักดิ์แสงมณี รักษาการแทนผู้อำนวยการสถานพยาบาล</li> <li>- หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล รุ่นที่ ๕๓ ประจำปี ๒๕๖๗</li> </ul>
กลยุทธ์ ๕.๒.๑ จัดตั้งกองทุนและระดมทุนเพื่อการวิจัย บริการวิชาการ และทุนนิสิต และการดำเนินภารกิจ								
โครงการระดมทุนเพื่อทำวิจัย/ปรับปรุงภายในห้องตรวจ ห้องพักรักษาผู้ป่วย และพื้นที่ส่วนต่าง ๆ ของโรงพยาบาล								
	๓. จำนวนเงินทุน (ภายนอก) ที่สามารถระดมเข้ากองทุนได้	-	ร้อยละ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ ของหน่วยงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ ของหน่วยงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ ของหน่วยงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕ ของหน่วยงาน	
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>								
	๑. การพัฒนาทักษะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของคณะแพทยศาสตร์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน	<p>ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑) โครงการพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน</p> <p>(๒) โครงการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำให้มีความเป็นมืออาชีพ</p>						



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๒. การระดมทุนภายนอก เพื่อทำวิจัย/ปรับปรุงภายในห้องตรวจ ห้องพักผู้ป่วย และพื้นที่ส่วนต่าง ๆ ของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ประเมินด้วยตัวชี้วัดที่ ๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย (๑) โครงการระดมทุนเพื่อทำวิจัย/ปรับปรุงภายในห้องตรวจ ห้องพักผู้ป่วย และพื้นที่ส่วนต่าง ๆ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์						

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณา ร่วมกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงาน  
ได้ทีนอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ โครงการ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑. โครงการพัฒนามาตรฐานของระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล - จำนวนร้อยละของระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล (ผ่านเกณฑ์ที่ ๒)	-	ร้อยละ	-	๑๐	๕๐	๖๐	
๒. โครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล มก. (HA) - สถานะการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล มก.	-	ร้อยละ (ผ่านการ รับรอง ชั้น ๑ - ๒)	ชั้น ๑ ๕๐%	ชั้น ๑ ๑๐๐%	ชั้น ๒ ๕๐%	ชั้น ๒ ๕๐%	
๓. โครงการ Virtual Reality / Augmented Reality สนับสนุน การฝึกปฏิบัติการเรียนรู้ทางการแพทย์ - จำนวนเรื่องที่ใช้ VR/AR เพื่อการเรียนการสอน	-	จำนวน (เรื่อง)	-	-	๑	๑	

๑.๒ ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จำแนกตามด้าน)

(๑) พัฒนาด้านความรู้ด้านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

(๒) พัฒนาด้านระบบ IT เพื่อให้ทันตามยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๓ สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จำแนกตามด้าน)

(๑) สนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ภายใต้งบประมาณแผ่นดินตามเกณฑ์มาตรฐานของแพทยสภา

(๒) กองทุนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

พลเอก



(รองศาสตราจารย์ชุมพล เปี่ยมสมบูรณ์)

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

โครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สำนักงานเลขานุการ

<p><b>งานการคลังและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน</li> <li>- หน่วยงานการเงิน</li> <li>- หน่วยงานจัดรายได้อื่น</li> <li>- หน่วยงานบัญชี</li> <li>- หน่วยงานประเมินต้นทุน</li> <li>- หน่วยงานบริหารทรัพย์สิน</li> <li>- หน่วยงานจัดหาพัสดุและบริหารสัญญา</li> <li>- หน่วยงานบริหารพัสดุ</li> <li>- หน่วยงานบริหารระบบพัสดุ</li> </ul>	<p><b>งานวิจัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน</li> <li>- หน่วยงานวิจัยทางปรีคลินิกและคลินิก</li> <li>- หน่วยงานวิชาการสหเวช</li> <li>- หน่วยงานบริหารโครงการวิจัย</li> <li>- หน่วยงานวิจัยความแม่นยำด้านการแพทย์</li> <li>- หน่วยงานพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</li> </ul>
<p><b>งานวิศวกรรมบริการและอาคารสถานที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานช่างบำรุง</li> <li>- หน่วยงานบำบัดน้ำเสีย</li> <li>- หน่วยงานรักษาความปลอดภัย</li> <li>- หน่วยงานสื่อสาร</li> <li>- หน่วยงานอาคารสถานที่</li> <li>- หน่วยงานพาหนะ</li> </ul>	<p><b>งานพัฒนามนุษย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน</li> <li>- หน่วยงานกิจกรรม</li> <li>- หน่วยงานแนะแนวและให้คำปรึกษาและวินยมนิสิต</li> <li>- หน่วยงานสวัสดิการนิสิต</li> </ul>
<p><b>งานการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน</li> <li>- หน่วยงานบริหารการศึกษา</li> <li>- หน่วยงานแพทยศาสตร์ศึกษา</li> <li>- หน่วยงานประเมินผลการศึกษา</li> <li>- หน่วยงานประชาสัมพันธ์</li> <li>- หน่วยงานห้องสมุด</li> </ul>	<p><b>งานการศึกษาระดับหลังปริญญา</b></p> <p><b>งานคุณธรรมและจริยธรรม</b></p> <p><b>งานบริหารวิชาการและจัดการความรู้</b></p> <p><b>งานบริหารทรัพยากรสุขภาพ</b></p> <p><b>งานบริหารและธุรการ</b></p> <p><b>งานพัฒนาคุณภาพ</b></p> <p><b>งานกิจกรรมเพื่อสังคม</b></p> <p><b>งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</b></p> <p><b>งานองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ</b></p> <p><b>งานวินัยและนิติการ</b></p>
<p><b>งานทรัพยากรบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานบริหารบุคลากรและค่าตอบแทน</li> <li>- หน่วยงานพนักงานสัมพันธ์และสื่อสาร</li> <li>- หน่วยงานสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากร</li> <li>- หน่วยงานวิเคราะห์และพัฒนาระบบ</li> </ul>	
<p><b>งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน</li> <li>- หน่วยงานบริหารโครงการ</li> <li>- หน่วยงานวางแผนงบประมาณ</li> <li>- หน่วยงานบริหารยุทธศาสตร์</li> <li>- หน่วยงานงบประมาณ</li> </ul>	
<p><b>งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานธุรการ และสนับสนุน ประชาสัมพันธ์</li> <li>- หน่วยงานเทคนิคและปฏิบัติการการฝึกทักษะระบบจำลอง</li> <li>- หน่วยงานบริหารสารสนเทศ เวชนิเทศน์และฝึกอบรม</li> <li>- หน่วยงานวิเคราะห์และพัฒนาระบบ</li> <li>- หน่วยงานบริหารการวิจัย</li> <li>- หน่วยงานสื่อสารองค์กร</li> </ul>	

<b>ภาควิชา</b>	
ก.กายวิภาคศาสตร์	ก.อายุรศาสตร์
ก.สรีรวิทยา	ก.เวชศาสตร์ฉุกเฉิน
ก.จุลชีววิทยา	ก.เวชศาสตร์ชุมชน
ก.ชีวเคมีและพันธุวิศวกรรม	ก.เวชศาสตร์ฟื้นฟู
ก.ปรสิตวิทยา	ก.ออร์โธปิดิกส์
ก.พยาธิวิทยา	ก.กุมารเวชศาสตร์
ก.เภสัชวิทยา	ก.เวชศาสตร์ครอบครัว
ก.พยาธิวิทยาคลินิก	ก.เวชศาสตร์การเวชศาสตร์
ก.เวชศาสตร์การเกษตรและชีววิศวกรรม	ก.เวชศาสตร์การเวชศาสตร์
ก.แพทย์แผนไทย	ก.โสต นาสิก ลาริงซ์
ก.จิตเวชศาสตร์	<b>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาควิชา</b>
ก.รังสีวิทยา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก sw.เจ้าพระยาบรมราช
	จังหวัดสุพรรณบุรี
	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก sw.สกลนคร

<b>ศูนย์เวชศาสตร์การเกษตรและชีววิศวกรรม</b>
งานธุรการและสนับสนุน
งานวิจัยและชีววิศวกรรม
งานสุขภาพหนึ่งเดียว
งานวิศวกรรมชีวการแพทย์

<b>โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</b>	
สำนักงานผู้อำนวยการ	
งานการพยาบาล	งานโภชนาการ
- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน	- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน
- หน่วยงานพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	- หน่วยงานบริการ
- หน่วยงานพยาบาลอายุรศาสตร์และจิตเวชศาสตร์	- หน่วยงานบำบัด
- หน่วยงานศัลยกรรมและศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	- หน่วยงานศึกษา
- หน่วยงานพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชศาสตร์	งานเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
- หน่วยงานรังสีวิทยา	งานทันตกรรม
- หน่วยงานผ่าตัด	งานบริการคำ
- หน่วยงานผู้ป่วยนอก	งานบริการสุขภาพชุมชน
- หน่วยงานจักษุ โสต ศอ นาสิกวิทยา	งานเวชภัณฑ์ปลอดเชื้อ
- หน่วยงานผู้ป่วยใน	งานเวชศาสตร์การเกษตร
- หน่วยงานปฐมภูมิและเวชศาสตร์การเกษตร	งานเวชระเบียน
- หน่วยงานทรัพยากรบุคคล	งานสังคมสงเคราะห์
- หน่วยงานพัฒนาคุณภาพพยาบาล	งานสิทธิประกันสุขภาพ
- หน่วยงานวิจัยและสารสนเทศการพยาบาล	งานประกันคุณภาพโรงพยาบาล
- หน่วยงานฉุกเฉิน	งานสารสนเทศทางการแพทย์
งานเภสัชกรรม	
- หน่วยงานธุรการและสนับสนุน	
- หน่วยงานบริหารเภสัชภัณฑ์	
- หน่วยงานบริหารเวชภัณฑ์	
- หน่วยงานบริหารและพัฒนาข้อมูล	
- หน่วยงานเภสัชกรรมผู้ป่วยใน	
- หน่วยงานเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	
- หน่วยงานจัดการเภสัชกรรม	

<b>หน่วยงานองค์การวิชาชีพและตรวจสอบภายใน</b>
- สภาคณาจารย์
- องค์กรแพทย์
- หน่วยงานตรวจสอบภายใน