

สรุปการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะมนุษยศาสตร์
รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรพ์ รื่นบรรเทิง
(ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. นายเอ็นนู ซื่อสุวรรณ | ประธาน |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ บุญเรือง ขจรศิลป์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทรัพย์สิน | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง) เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรพ์ รื่นบรรเทิง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ มานำเสนอผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น ตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๑.๑ การสรุปผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่ประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายให้คำมั่นสัญญาไว้กับประชาคม

ตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง คณบดีได้บริหารงานด้วยความมุ่งมั่น จนสามารถบรรลุเป้าหมายและคำมั่นสัญญาที่ได้มอบไว้แก่ประชาคมคณะมนุษยศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าโดดเด่น ดังนี้

๑) **ด้านการพัฒนาหลักสูตร** : สามารถผลักดันหลักสูตรเข้ารับการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ได้จำนวน ๑๖ หลักสูตร และได้รับการรับรองคุณภาพหลักสูตร AUN-QA แล้ว จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคหิ ซึ่งได้รับคะแนนการประเมินในระดับ ๕

๒) **ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์** : ผลงานการตีพิมพ์ระดับนานาชาติของคณะเพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะมนุษยศาสตร์มีผลงานตีพิมพ์จำนวน ๓๕ ผลงาน ขณะที่เป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ที่ ๔๐ ผลงาน ซึ่งปัจจุบันตีพิมพ์แล้ว ๓๔ ผลงาน และคาดว่าจะบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ทั้งนี้ จำนวนผลงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีเพียง ๑๓ ผลงาน นอกจากนี้ คณะยังได้เชิญผู้เชี่ยวชาญอาคันตุกะ (Visiting Scholar) มาร่วมบรรยายและทำกิจกรรมด้านการวิจัยร่วมกับคณะ อีกทั้งบุคลากรสายวิชาการของคณะยังได้รับเชิญให้เป็น Keynote Speaker และมีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

๓) **ด้านการบริการวิชาการ** : มีการดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการที่หลากหลาย เช่น โครงการอบรมพิธีกรมืออาชีพ โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน โครงการพัฒนาวิชาการ โดยศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งไม่เพียงช่วยยกระดับบทบาทด้านบริการวิชาการของคณะ หากยังสร้างการเติบโตของรายได้และเพิ่มคุณค่าต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

๔) **ด้านการพัฒนาบุคลากร** : คณะได้ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ ส่งผลให้จำนวนผู้ได้รับตำแหน่งสูงขึ้นอย่างชัดเจน อีกทั้งยังสนับสนุนทุนการศึกษาแก่อาจารย์ในการไปศึกษาต่อต่างประเทศ

๕) **ด้านการหารายได้** : นอกจากการดำเนินโครงการบริการวิชาการต่าง ๆ เพื่อเป็นการแสวงหารายได้แล้ว คณะยังได้จัดตั้งบริษัท เคยู ออเรนจ์สมิน จำกัด ซึ่งสามารถสร้างกำไรได้กว่า ๗๐๐,๐๐๐ บาท ภายในระยะเวลาเพียง ๓ เดือน และคาดว่าจะป็นช่องทางสำคัญในการสร้างรายได้ให้คณะในอนาคต

๑.๒ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี)

คณบดีได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี) และได้้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑) สนับสนุนให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน ได้รับการพัฒนาความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหาร โดยส่งเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรสำหรับผู้บริหารและพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ

๒) ให้นิสิตระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่จัดโดยบริษัท เคยู ออเรนจ์สมิน จำกัด เช่น การจัดการแสดงละครกุศลคุณธรรม น้ำเพชร เพื่อหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งบริจาคสมทบสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมอาบป่าให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นผู้บรรยาย เช่น โครงการอบรมกิจกรรมการอาบป่าสำหรับเขตนวัตกรรม การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมูลค่าสูง หมู่เกาะทะเลตราด

๑.๓ สรุปผลงานสำคัญที่ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

๑) การของบประมาณแผ่นดินก่อสร้างตึก ๑๒ ชั้น จำนวน ๔๐๐ ล้านบาท เพื่อทดแทนอาคารมนุษยศาสตร์ ๓ และแก้ปัญหาเรื่องห้องเรียนไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เรียนที่สูงขึ้น เนื่องจากคณะเปิดหลักสูตรเพิ่มขึ้นทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้ผ่านมาตรฐานการประเมินหลักสูตรในระดับอาเซียน (AUN-QA)

๓) สนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๔) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น

๕) สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท เคยู ออเรนจ์สมีน จำกัด ให้มีผลประกอบการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร นิสิต ศิษย์เก่า และส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้มากยิ่งขึ้น

๖) การปรับโครงสร้างศูนย์ภาษา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต คณะมนุษยศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ หน่วยงานย่อย ได้แก่ (๑) ศูนย์ภาษา (๒) ศูนย์ดนตรี (๓) ศูนย์อาบป่า (๔) ศูนย์ Upskill & Reskill โดยมีสถานะเทียบเท่างาน เพื่อให้โครงสร้างหน่วยงานมีภารกิจที่ตอบสนองต่อนโยบายมหาวิทยาลัยที่ต้องการสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีหลักการมากกว่าการเรียนรู้เฉพาะด้านภาษา และเป็นทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศคณะมนุษยศาสตร์ (HMIS) ที่อยู่ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้สำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้

๘) การดำเนินงานตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศในการทำงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของนิสิต สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า และมีความพร้อมในด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย พร้อมทั้งสนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ Green University และสนับสนุนนโยบายลดโลกร้อนของประเทศเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

๒. จุดเด่นของคณบดีจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

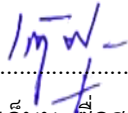
คณบดีมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการบริหารคณะ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ สามารถบริหารงานคณะให้มีผลงานที่โดดเด่นและก้าวกระโดดอย่างเป็นที่ประจักษ์ จากผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรที่คณะจัดทำขึ้น พบว่าคณบดีและทีมผู้บริหารสามารถสร้างความเชื่อมั่น ทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และเพิ่มความผูกพันต่อคณะอย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

คณะมนุษยศาสตร์ควรบูรณาการความร่วมมือกับคณะศึกษาศาสตร์และคณะสังคมศาสตร์ ในการจัดทำโครงการที่มีผลกระทบ (Impact) สูงต่อประเทศ เช่น การส่งเสริมความเข้าใจผู้อื่น (Empathy) โดยใช้โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา นิสิตคณะศึกษาศาสตร์ ซึ่งจะประกอบอาชีพครูในอนาคต ตลอดจนโรงเรียนเครือข่าย เป็นพื้นที่ทดลอง และสามารถขยายผลสู่ระดับประเทศในอนาคต เพื่อปลูกฝังเยาวชนให้เป็นพลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) ที่มีความตระหนักรู้

เห็นอกเห็นใจผู้อื่น และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งคณะอาจขอทุนจาก
แหล่งทุนภายนอกเพื่อดำเนินการโครงการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป



(นายเอ็นนู ซื่อสุวรรณ)

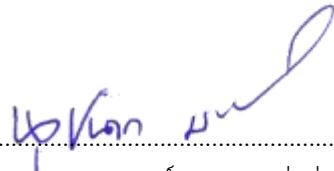
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ บุญเรียง ขจรศิลป์)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนาถ มั่งคั่ง)

รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทรัพยากร

กรรมการ