

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รอบที่ ๑ (๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ดังนี้

(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามแผนการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีได้เสนอไว้

(๒) สภามหาวิทยาลัยได้ทราบผลการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหา และอุปสรรค เพื่อใช้ในการสนับสนุนส่งเสริมและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการของอธิการบดีให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาลยิ่งขึ้น

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์ | ประธาน |
| อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. นายกฤษฎา บุญยสมิต | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ โรจนฤทธิ์พิเชษฐ์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. ศาสตราจารย์จำรัส ลิ้มตระกูล | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๕. นายยุคล ลิ้มแหลมทอง | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๖. นางสาวพัชราวดี แพรัตกุล | เลขานุการ |
| รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | |

โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พร้อมทั้งตัวชี้วัด เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบและกำหนดเป็นข้อตกลงการปฏิบัติงาน

(๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และนำเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

ในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รอบที่ ๑ (๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน) โดยเชิญ นายจรงค์ วัชรินทร์รัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มานำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของอธิการบดี ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ระหว่างอธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒. ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓. รายงานประเมินตนเองโดยอธิการบดีเป็นผู้จัดทำ ประกอบด้วย

(๑) รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

(๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) ความเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและคุณลักษณะส่วนบุคคล (Competency) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๓) ธรรมาภิบาล (Governance)

๔. สรุปการการรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) ความเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และคุณลักษณะส่วนบุคคล (Competency) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๒) ธรรมาภิบาล (Governance)

ทั้งนี้ คณะกรรมการร่วมพิจารณา วิเคราะห์ ตรวจสอบรายงานประเมินตนเองและสรุปรายงานการประเมินอธิการบดีของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยคณะกรรมการฯ ทั้ง ๕ ท่าน ได้ให้คะแนนการประเมิน พร้อมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไว้ ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน	รายงานผลการดำเนินงาน - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ความสำเร็จในการบริหารงานของอธิการบดี (Performance)	๕๐	๔๐
๒. ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และคุณลักษณะส่วนบุคคล (Competency)	การประเมินตนเอง	๓๐	๒๕
	การประเมินโดยผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย		
๓. ธรรมาภิบาล (Governance)	การประเมินตนเอง	๒๐	๑๙
	การประเมินโดยผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย		
รวม		๑๐๐	๘๔ (ดีมาก)

ข้อสังเกตจากการนำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง

๑. อธิการบดีมีความพยายามและความตั้งใจในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๑ ปี ๖ เดือนที่ผ่านมา
๒. จากแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของอธิการบดี ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๒๕ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย/อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่
 - (๑) ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
 - (๒) ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก
 - (๓) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่สากล/
Online International Conference
 - (๔) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
 - (๕) การจัดตั้งกองทุนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม
๓. จำนวนศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยค่อนข้างน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
๔. คะแนนการประเมินตนเองของอธิการบดีและคะแนนการประเมินจากผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย ด้านทักษะการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และด้านธรรมาภิบาล (Governance) มีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๕. คะแนนการประเมินด้านธรรมาภิบาลจากผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย หัวข้อการประเมินที่มีคะแนนต่ำที่สุดอาจสะท้อนการบริหารงานในด้านนั้น เช่น หลักการตอบสนอง อาจเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยที่มีขนาดใหญ่ จึงทำให้การปรับเปลี่ยนหรือการตอบสนองในบางเรื่องทำได้ค่อนข้างช้า

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ

๑. เนื่องจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยที่มีขนาดใหญ่ มีคณะ/สาขาวิชาและบุคลากรจำนวนมาก การขับเคลื่อนงานวิจัยอาจไม่สามารถทำให้ทุกสาขามีความโดดเด่นได้ทั้งหมด ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรมุ่งเป้าไปในบางสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ ทำให้มีความโดดเด่นในเวทีระดับโลกมากยิ่งขึ้น เช่น การเกษตร อาหาร สัตวแพทย์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์/วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมเคมี/เคมี
๒. ยังไม่เห็นกลไกการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการที่เป็นรูปธรรม เสนอให้มีการระดมสมองของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานการตีพิมพ์โดดเด่นร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยอาจจัดสรรงบประมาณบางส่วนในการสนับสนุนการตีพิมพ์ของกลุ่มบุคคลเหล่านี้เพื่อส่งเสริมการทำวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานให้มีจำนวนและคุณภาพระดับสูงมากยิ่งขึ้น
๓. มหาวิทยาลัยอาจแบ่งกลุ่มสายวิชาการออกเป็น ๓ กลุ่ม ตามความถนัดของแต่ละบุคคล ได้แก่กลุ่มที่มีความถนัดด้านการตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ กลุ่มที่มีความถนัดด้านการสอน และกลุ่มที่มีความถนัดด้านการบริการวิชาการ เพื่อให้การสนับสนุนส่งเสริมแต่ละกลุ่มตามความเหมาะสม
๔. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรเป็นผู้ชี้้นำการพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศ โดยอาจทำการประเมินผลการดำเนินงานทางด้านการเกษตรของรัฐบาลทุกๆ ๒ ปี ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานในเชิงวิชาการหรือเชิงนโยบายแก่รัฐบาล เพื่อให้เห็นภาพของการเกิดความยั่งยืนทางด้านการเกษตร ทั้งในเรื่องความมั่นคงอาหาร ทรัพยากร เศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพของประชาชน

๕. หลักสูตรศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นหลักสูตรที่มีความโดดเด่น แต่มีข้อสังเกต คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นผู้ริเริ่มหลักสูตรนี้ ทำให้มหาวิทยาลัยต่างๆ มีความตื่นตัวและพัฒนาหลักสูตรได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ควรเป็นมหาวิทยาลัยหลักที่จะทำให้เห็นภาพทิศทางการพัฒนาของหลักสูตร กระบวนการในการบริหารจัดการ และ Output/Outcome ที่เกิดขึ้นกับนิสิต และหลักสูตรว่าจะสามารถแก้ไขปัญหาของประเทศชาติได้อย่างไร

๖. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์สื่อสารกับสังคม/ประชาชนภายนอกให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สังคมได้รับรู้ถึงผลงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

สรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีที่เป็นจุดเด่น (Highlight) ในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน

๑. การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน
 - ๑.๑ การจัดตั้งวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์
 ๒. การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
 - ๒.๑ Green Kasetsart University
 - ๒.๒ KU SDG การพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 - ๒.๓ QS Stars Rating ๒๐๒๑
 - ๒.๔ โครงการวิจัยรูปแบบใหม่ของการจัดการศึกษาในการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางด้านการเกษตรและอาหารสำหรับอนาคต ภายใต้แผนงานโครงการพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของประเทศไทย (Reinventing University System) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ๓. การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
 - ๓.๑ ศูนย์ฉีควัคซีน “KU สู้โควิด-๑๙” มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดตั้ง ศูนย์ฉีควัคซีน “KU สู้โควิด-๑๙”
 - ๓.๒ KU HELP HEALTH
 - ๓.๓ โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๔ โครงการนิลมังกร การสร้างผู้ประกอบการ
๔. การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
 - ๔.๑ หลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย
 - ๔.๒ การรับรองงบการเงินจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
 - ๔.๓ การส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
 - ๔.๔ Happy Place
๕. การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 - ๕.๑ การหารายได้ของมหาวิทยาลัย
 - ๕.๒ KU PREMIUM

ทั้งนี้ รายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีที่เป็นจุดเด่น (Highlight) ในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ปรากฏดังเอกสารแนบ

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในด้านทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และคุณลักษณะส่วนบุคคล (Competency) และด้านธรรมาภิบาล (Governance)

สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีของผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดแบบประเมินให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นและรวบรวมสรุปผลการประเมิน โดยผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยตอบแบบประเมินจำนวน ๒,๐๒๑ คน จากผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๙,๙๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินตนเองของอธิการบดีพบว่ามีความเฉลี่ย ดังนี้

ด้านทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Skills) และคุณลักษณะส่วนบุคคล (Competency) (คะแนนเต็ม ๕)

หัวข้อประเมิน	คะแนนประเมิน	
	อธิการบดีประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานในมก.ประเมิน
๑. กำหนดวิสัยทัศน์ แผนการบริหารงาน และเป้าหมายที่ชัดเจน	๕.๐๐	๔.๑๓
๒. การดำเนินงานในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างเป็นรูปธรรม และมีการทำงานในเชิงรุก	๔.๐๐	๔.๐๙
๓. การทุ่มเทเวลา ตลอดจนทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจขององค์การตามที่วางแผนไว้	๔.๐๐	๔.๑๘
๔. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา สามารถกำหนดแนวทางเลือกและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปหรือปัญหาที่เกิดขึ้น	๕.๐๐	๔.๐๔
๕. เป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนองค์การ ขับเคลื่อนให้การปรับเปลี่ยนดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จด้วยวิธีดำเนินการที่เหมาะสม	๕.๐๐	๔.๐๖
๖. มีความคิดริเริ่มในการสร้างสรรค์โครงการใหม่ๆ ที่โดดเด่นและมีผลต่อภาพลักษณ์ขององค์การ	๕.๐๐	๔.๐๙
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยให้มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม รวมถึงการทำงานร่วมกับภายนอก	๔.๐๐	๔.๐๙
๘. มีการสื่อสารที่ดี ทำหน้าที่เป็นตัวแทนขององค์การในการสื่อสารต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงหน่วยงานภายนอกและกลุ่มชุมชนต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๐๐	๔.๐๙
๙. สร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การต่อสาธารณชนทั่วไป	๕.๐๐	๔.๑๕
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	๕.๐๐	๔.๒๐

ด้านธรรมาภิบาล (Governance) (คะแนนเต็ม ๕)

หัวข้อประเมิน	คะแนนประเมิน	
	อธิการบดี ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานในมก. ประเมิน
๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	๔.๐๐	๔.๑๐
๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	๔.๐๐	๔.๐๘
๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	๔.๐๐	๔.๐๖
๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)	๕.๐๐	๔.๑๗
๕. หลักความโปร่งใส (Transparency)	๕.๐๐	๔.๑๓
๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)	๕.๐๐	๔.๑๔
๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	๕.๐๐	๔.๑๒
๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law)	๕.๐๐	๔.๑๕
๙. หลักความเสมอภาค (Equity)	๔.๐๐	๔.๑๐
๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)	๕.๐๐	๔.๑๓

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



(นายภุชญา บุญสมิต)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



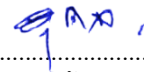
(ศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ โรจนฤทธิ์พิเชษฐ์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ



(ศาสตราจารย์จรัส ลิ้มตระกูล)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



(นายยุคล ลิ้มแหลมทอง)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ

สรุปผลงานที่สร้างความภาคภูมิใจหรือจุดเด่น (Highlight) ของผลการดำเนินงานในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑. การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

- การจัดตั้งวิทยาลัยบูรณาการศาสตร์

วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์ (วบศ.) หรือ School of Integrated Science (SIS) เป็นคณะน้องใหม่ที่ก่อกำเนิดขึ้นจากการหลอมรวมองค์ความรู้ของศาสตร์แห่งแผ่นดิน อันประกอบด้วย ศาสตร์พระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากลมาประยุกต์สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อไขปัญหาอันสลับซับซ้อนในปัจจุบันและเตรียมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของพลวัตโลกแห่งอนาคต ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรปริญญาตรี-โท จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรชุดวิชา (Non-Degree) จำนวน ๑๕ ชุดรายวิชา จำแนกออกเป็น ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ ๒. ด้านอุตสาหกรรมดิจิทัล ๓. ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๔. ด้านอุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต และ ๕. ด้านธุรกิจใหม่ และรายวิชาบูรณาการ ปัจจุบันมีนิสิตผู้เรียนจำนวน ๔๗๒ คน และมีผู้สำเร็จการศึกษาไปแล้วทั้งสิ้น ๑๓๙ คน



๒. การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

- Green Kasetsart University



ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ปี ๒๕๖๔ (UI Green Metric World University Ranking ๒๐๒๑) เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่สุดในโลก อยู่ในอันดับที่ ๔๕ ของโลก พร้อมกับคว้าแชมป์ ขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวอันดับ ๑ ของประเทศไทย จากจำนวนมหาวิทยาลัยทั่วโลกที่เข้าร่วมการจัดอันดับรวมจำนวนทั้งสิ้น ๙๕๖ แห่ง ในจำนวนนี้เป็นมหาวิทยาลัยของไทย ๓๙ แห่ง โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับคะแนน ๘,๒๒๕ คะแนน จากเกณฑ์ประเมิน ๖ ด้าน

- KU SDG การพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก : The Impact Ranking ๒๐๒๑ พบว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการจัดอันดับ เป็นอันดับ ๑ ของไทย อันดับ ๕ ของเอเชีย และอันดับ ๑๗ ของโลก ในด้านขจัดความหิวโหย SDG๒: ZERO HUNGER ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยที่มีต้นทุนดีเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน นับตั้งแต่การกำเนิดมหาวิทยาลัยของ ๓ บุรพจารย์ ผู้บุกเบิกและวางรากฐานการเกษตรและการศึกษาด้านการเกษตรของประเทศไทยในการทำนุบำรุงและส่งเสริมการเกษตรและเกษตรกรของประเทศไทย ให้มีหลักวิชาการที่มั่นคงทัดเทียมนานาชาติในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากการมีจำนวนศูนย์และสถานีวิจัยในทุกภูมิภาคในประเทศไทยเพื่อช่วยเหลือชุมชนเป็นจำนวนมาก พร้อมกันนี้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีการพัฒนาตามแนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่องในทั้ง ๑๗ ด้านของ SDGs และการเข้าร่วมเครือข่ายมหาวิทยาลัยยั่งยืน (Sustainable University Network : SUN) เพื่อเป็นผู้นำให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ



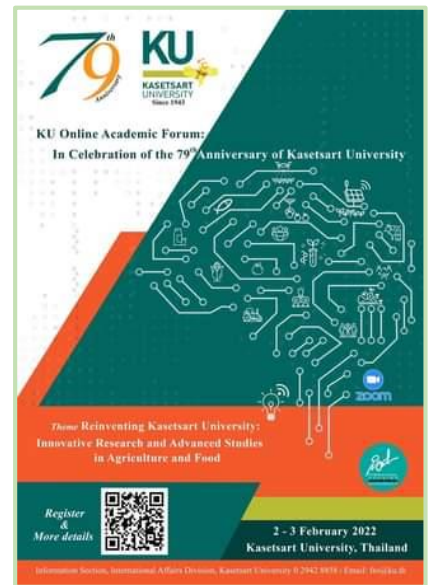
- QS Stars Rating ๒๐๒๑

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการจัดระดับตามเกณฑ์ QS Stars Rating ประจำปี ๒๐๒๑ ให้เป็นมหาวิทยาลัยมาตรฐานโลกระดับ ๔ ดาวในภาพรวม (Overall ๔ Stars Rating) โดยมีมติที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผลการดำเนินการที่โดดเด่น ได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับ ๕ ดาว ได้แก่ ด้านเกษตรและป่าไม้ (Agriculture and Forestry) และการได้

งานทำของบัณฑิต (Employability) ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพและความเข้มแข็งทางการเกษตรและป่าไม้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในระดับนานาชาติ และความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ นอกจากนี้ผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในด้านอื่น ๆ ก็อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งเหมาะสมเพียงพอและสอดคล้องต่อการขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับนานาชาติ

- โครงการวิจัยรูปแบบใหม่ของการจัดการศึกษาในการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางการเกษตรและอาหารสำหรับอนาคต ภายใต้แผนงานโครงการพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของประเทศไทย (Reinventing University System) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการกำหนดกลุ่มอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) และได้รับจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University System วงเงิน ๘๒,๖๐๒,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการวิจัยรูปแบบใหม่ของการจัดการศึกษาในการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางการเกษตรและอาหารสำหรับอนาคต ในสาขาเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร ประมง วนศาสตร์ สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมถึงสาขาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในการดำเนินโครงการมี ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การพัฒนาผลงานวิจัยและเร่งรัดการผลิตผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ๒) การพัฒนาศักยภาพการเรียนการสอนและการวิจัยขั้นสูงด้านเกษตรและอาหารสำหรับอนาคต และ ๓) การจัดประชุมสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติและภายในประเทศ โดยระบบ Video Conference



๓. การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ



- ศูนย์ฉีดวัคซีน “KU สู้โควิด-๑๙” มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดตั้ง ศูนย์ฉีดวัคซีน “KU สู้โควิด-๑๙”

จากสถานการณ์โควิด-๑๙ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใต้การสนับสนุนของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และกลุ่มจิตอาสา KU สู้ COVID-๑๙ พร้อมดำเนินการที่ได้รับความหมายจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และรัฐบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร นิสิต และประชาชน มีภูมิคุ้มกัน COVID-๑๙ โดยเร็วตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน - ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะเวลาการให้บริการ ๕ เดือน รวมผู้รับบริการเท่ากับ ๑๑๑,๘๖๒ ราย (จำนวน ๒๑๓,๑๘๒ เข็ม) โดยมีกลุ่มผู้รับบริการได้แก่ นิสิต ๓๐,๓๗๘ ราย บุคลากร ๗,๗๔๘ ราย ศิษย์เก่า ๒๕,๓๗๓ ราย และประชาชนทั่วไป ๔๘,๓๖๓ ราย โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการ เท่ากับ ๑๓.๔๓ ล้านบาท

- KU HELP HEALTH

จากสถานการณ์โควิด-๑๙ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำถุง KU Help Health ขึ้น เพื่อส่งมอบให้นิสิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มีผลบวกติดเชื้อโควิด ๑๙ และพักรักษาตัวที่บ้าน หรือที่พักอาศัย “Home Isolation” โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นวันแรก ภายในถุง KU Help Health ประกอบด้วยอุปกรณ์สำคัญและยาเพื่อการช่วยเหลือและดูแลตนเองได้ในเบื้องต้น ได้แก่ เทอร์โมมิเตอร์วัดอุณหภูมิ เครื่องวัดระดับออกซิเจนในเลือด ยาลดไข้ ยาแก้แพ้ ยาฟ้าทะลายโจร ยาโสมิโอฟาอีรี่ที่ช่วยเสริมภูมิคุ้มกัน แอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อโรค หน้ากากอนามัย ถุงขยะติดเชื้อและอาหารสำรองต่างๆ



- โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล ปิงปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกอบด้วย การจ้างงานประชาชน บัณฑิตจบใหม่ และนิสิต รวมทั้งการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ส่งเสริมอาชีพ โดยมีกระบวนการ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน

- โครงการนิคมังกร การสร้างผู้ประกอบการ

โครงการการแข่งขันสุดยอดธุรกิจนวัตกรรมประเทศไทย (นิคมังกร แคมเปญ) เป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) เพื่อให้มหาวิทยาลัย เป็นกลไกสำคัญในการสร้างผู้ประกอบการ สร้างนวัตกรรม และเป็น marketplace สำหรับ SME และ start up ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพ สินค้าให้ก้าวสู่มาตรฐานนานาชาติ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙๔ ธุรกิจ จาก ๔๒ จังหวัดทั่วประเทศ

ในการจัดการแข่งขัน SME ที่เป็นนวัตกรรม จะผลิตสินค้าโดยใช้ นวัตกรรมและมีการสร้าง brand โดยเน้นสินค้านวัตกรรมของ SME ในแต่ละภูมิภาค และคัดเลือกภูมิภาคละ ๓๐ ผลิตภัณฑ์ รวม ๑๒๐ ผลิตภัณฑ์ และทำการ train และ coach จนได้ภูมิภาคละ ๕ ผลิตภัณฑ์ และนำมาแข่งขันเป็น รายการนิคมังกร the reality ๒๐ ผลิตภัณฑ์ โดยค้นหาสุดยอดผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม รวมถึงการสร้างกลยุทธ์การตลาดและการขาย สร้าง brand เพื่อ แสดงอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ ได้ชัดเจนที่สุด โดยทีมงาน Brand KU ซึ่งทำหน้าที่เป็น Coach แนะนำและให้ความรู้ ตลอดจนพัฒนาในทุกมิติ จนทำให้ผู้ประกอบการที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ได้พัฒนา จนกว่าจะมีคุณภาพพร้อมที่จะเป็นสินค้านวัตกรรมให้คนไทยได้ภาคภูมิใจ และคนทั้งโลกสามารถใช้ได้ ซึ่งเป็นการพัฒนา entrepreneurial university และ engage กับ start up และ SME



๔. การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

- หลักธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ครบรอบ ๗ ปีของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และครบรอบ ๗๙ ปี แห่งการเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านการเกษตรป่าไม้ สิ่งแวดล้อม และศาสตร์อื่นๆ รวมถึงการปรับระบบความคิดใหม่ภายใต้แนวคิด KU together we CHANGES โดยมุ่งเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการดำเนินงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยที่ดี

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ได้รับคะแนน ๙๐.๑ ผลการประเมินอยู่ระดับ A



- การรับรองงบการเงินจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการบริหารการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีการสร้างระบบควบคุมการปิด-เปิดบัญชี จัดฝึกอบรมให้ความรู้ทางด้านการบัญชี และพัสดุ มีการตรวจสอบปรับปรุงและติดตามระบบบัญชีของส่วนงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้รับการรับรองงบการเงินจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยไม่มีเงื่อนไข (รายงานการเงินแสดงฐานะการเงินของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ส่วนรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางด้านบัญชีและการเงินให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานอย่างเต็มรูปแบบ

- การส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดนโยบายในการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ นักวิจัยและบุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพจำนวน ๕๔ อัตรา แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการ (ประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลา) ๑๙๑ อัตรา บุคลากรสายวิชาการ (ประเภทนักวิจัย) จำนวน ๑๗ อัตรา และบุคลากรสายสนับสนุน (กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มบริการ) จำนวน ๓๓๖ คน และได้มีการมอบทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๔,๓๕๖ ทุน วงเงินทั้งสิ้น ๕๕,๖๓๐,๘๒๖ บาท รวมทั้งได้ดำเนินโครงการการเพิ่มรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด เพื่อสนับสนุนผลักดันให้เกิดการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ด้วยวิธีการพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีการและมีการผลักดันเกี่ยวกับความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของ “พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้” เพิ่มเติมอีกด้วย

- Happy Place

มหาวิทยาลัยได้มีโครงการเสริมสร้างด้านสุขภาวะทางกายให้กับนิสิต อาทิ การให้บริการห้องพยาบาลหอพักซอยพลโยธิน ๔๕ การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และโรงพยาบาลใกล้เคียง เพื่อให้ นิสิตสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเบื้องต้น และการจัดโครงการเสริมสร้างด้านสุขภาวะทางใจให้กับนิสิต อาทิ โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อส่งเสริมและป้องกันปัญหาสุขภาพจิต ภายใต้ชื่อ KU Happy Fair มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘๘ คน โครงการเสริมสัมพันธ์สร้างกำลังใจ ในช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๘๕ คน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมโครงการการออกกำลังกาย อาทิ KU RUN WALK TALK พุทธธรรษา อังคารลันลา ซึ่งเป็นกิจกรรมเดิน-วิ่ง สະสมระยะทางเพื่อสุขภาพสำหรับนิสิตและบุคลากร



๕. การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

- การหารายได้ของมหาวิทยาลัย

การสร้าง KU Market Place โดยใช้หลักการเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ซึ่งแนวคิดนี้ไม่เฉพาะการขายสินค้า แต่ยังเน้นการบ่มเพาะ การให้ความรู้ รวมไปถึงการช่วยเหลือผู้ประกอบการให้สามารถขายสินค้าได้ด้วยตัวเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจที่ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการพัฒนาเศรษฐกิจเท่านั้น แต่จะพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสังแวดล้อม ได้อย่างสมดุลให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกัน รวมถึงเสนอกรอบแนวคิด KUniverse ซึ่งเป็นการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย โดยนำองค์ความรู้ทุกศาสตร์มาบูรณาการร่วมกัน ให้สินค้าและบริการคุณภาพเป็นตัวนำและเชื่อมโยงไปสู่การเรียนการสอน

- KU PREMIUM

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เปิดตัวร้านค้า THE PREMIUM@KU เฉลิมฉลองการครบรอบ ๘๐ ปี ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นร้านค้าจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรต้นแบบครั้งแรกของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อทดสอบระบบการจัดการตลาดสินค้าเกษตรคุณภาพสูงของ มุ่งเน้นผลลัพธ์เพื่อสุขภาพที่ดีของคนไทย เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของภาคการเกษตร สิ่งแวดล้อม และสังคมไทย ภายใต้ นโยบายเชิงรุก KUniverse ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมผ่านสินค้าเกษตรคุณภาพสูงและบริการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศไทยตาม BCG Model ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรและอาหารคุณภาพของภูมิภาคเอเชียและของโลก

