

**รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะเกษตร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)**

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตรประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. นายพิพัฒน์ วีระถาวร ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุดเขตต์ นาคะเสถียร รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์	กรรมการ
๔. นางสาวพัชราวดี แพร่ตกุล รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะเกษตร โดยเชิญ รองศาสตราจารย์ธานี ศรีวงศ์ชัย คณบดีคณะเกษตรมานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะเกษตร ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะเกษตร
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะเกษตร

คณะกรรมการฯ พิจารณาและได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ๑) ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ๒) ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
๒. สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - ๑) การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - ๒) การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - ๓) การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - ๔) การพัฒนาระบบบริหาร (System Improvement)
๓. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - ๑) แนวทางแก้ไข
 - ๒) ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

สำหรับแผนการดำเนินงาน คณะกรรมการฯ ได้ขอให้คณบดีคณะเกษตรได้พิจารณาจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม ตลอดจนมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์/ โครงการควรมีข้อมูลอ้างอิง (baseline) โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่วัดเป็นร้อยละ และเพิ่มจำนวนค่าเป้าหมายในตัวชี้วัดบางตัวให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น ตัวชี้วัดจำนวนครั้งของการเป็นเจ้าภาพในการจัดสัมมนาวิชาการระดับชาติ/ นานาชาติในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดจำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการและวิชาชีพ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ เป็นต้น

๒. ควรระบุความหมายหรือคำจำกัดความตัวชี้วัดบางตัวให้มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน เช่น ตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรที่นำเอกลักษณ์คณะเกษตรไปใช้ คำว่าเอกลักษณ์คณะเกษตรคืออะไร ตัวชี้วัดจำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้จากผลงานวิจัย ควรระบุเพิ่มว่าเป็นทรัพย์สินทางปัญญาที่อยู่ในขั้นตอนการค้นพบ เสนอขอหรืออนุมัติ เป็นต้น นอกจากนี้ตัวชี้วัดประเภทโครงการ (Output) ควรมีการตั้งผลลัพธ์หรือความสำเร็จของโครงการ (Outcome) ด้วย

๓. การจัดทำแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ จะช่วยให้เอื้อต่อการของบประมาณทุนวิจัยและหา Partner ได้ดียิ่งขึ้น

โดยคณบดีคณะเกษตรได้ดำเนินการเพิ่มเติมตามมติของที่ประชุมเรียบร้อยแล้วตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



.....
(ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



.....
(นายพิพัฒน์ วีระถาวร)
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



.....
(รองศาสตราจารย์สุตเขตต์ นาคะเสถียร)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

ชื่อส่วนงานคณะเกษตร.....

ชื่อ-สกุล ...รองศาสตราจารย์ธานี...ศรีวงศ์ชัย..... วันที่ได้รับตำแหน่ง.....๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (Initiative and Challenge) ประกอบด้วย

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการบริหารของมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

๑.๑.๒ แผนการดำเนินงานซึ่งนำเสนอต่อส่วนงานและคณะกรรมการสรรหาฯ นอกเหนือจากข้อ ๑.๑.๑

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. สำหรับการประเมินคนบติ/ผู้อำนวยการ ให้กำหนดกลยุทธ์/ตัวชี้วัด จากเป้าหมายของแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยร่วมกับแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอไว้เมื่อคราวสรรหา โดยให้เน้นถึง

- Performance Outcome
- Core Competency /Functional Competency /Management Competency /Job Competency
- System Improve

๒. ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้นๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง

๓. หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชั่งงาน โครงการ

๔. เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

๕. คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง คำอธิบายหรือรายละเอียดผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด/โครงการนั้นๆเพิ่มเติม (ถ้ามี)

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการบริหารของมหาวิทยาลัยที่ได้นำเสนอต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยยั่งยืน							
๑. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างหลักสูตรบูรณาการและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต							
- จำนวนการจัดโครงการหรือหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการ up skill, reskill และ new skill สำหรับศิษย์เก่า เกษตรกร และประชาชน แบบออนไซต์ ที่ศูนย์/สถานีวิจัยคณะเกษตร		๕	ชุดวิชา/ หลักสูตร	๙	๙	๙	๒๗
- จำนวนการจัดโครงการหรือหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการ up skill, reskill และ new skill สำหรับศิษย์เก่า เกษตรกร และประชาชน แบบออนไลน์		๒	ชุดวิชา/ หลักสูตร	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐
- ร้อยละจำนวนศิษย์เก่ากลับมาเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น (อัตราร้อยละ)		๑๐๐	ร้อยละ	๗	๘	๘	๘
- ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ เน้นด้านสมรรถนะดิจิทัลทั้ง ๖ ด้าน ในระดับที่จำเป็นและระดับสูง		๑๕	ร้อยละ	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอิสระ ที่มีความต่อเนื่องมากกว่า ๑ ปี (MOU) ในประเทศ		๙	หน่วยงาน	๙	๑๒	๑๐	๓๑
๒. การพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการที่มีคุณภาพและคุณค่ากับสังคม							
- จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถทำประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (TRL๔) หรือ เป็นประโยชน์ต่อชุมชน เผยแพร่ผ่านศูนย์สถานี/ภาควิชา (จำนวนผลงานต่อหน่วยงาน)		๑	ผลงาน	๑	๑	๑	๓
- จำนวนต้นแบบงานวิจัยต่อปีที่เป็น TRL ๖ - ๘			ผลงาน	๗	๗	๗	๒๑
- ร้อยละของโครงการที่เป็นหน่วยงานหลักในการวิจัยที่แก้ไขปัญหาในระดับชาติและนานาชาติ		๕๐	ร้อยละ	๕๕	๖๕	๖๕	๖๕
- ร้อยละของโครงการที่เป็นหน่วยงานร่วมในการวิจัยที่แก้ไขปัญหาในระดับชาติและนานาชาติ		๕๐	ร้อยละ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
- จำนวนผลงานที่ได้จากความร่วมมือแบบพหุศาสตร์ระหว่างคณะวิชาภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		๒	โครงการ	๒	๒	๒	๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม
	๓. พัฒนาระบบการศึกษาการเรียนการสอนให้มีความยืดหยุ่นทันสมัย - จำนวนรายวิชาที่มีระบบการเรียนการสอนที่ล้ำสมัยหรือการเรียนการสอนแบบ Active Learning/Creative Learning เพิ่มขึ้น	๕	รายวิชา	๕	๕	๕	๑๕
	๔. สนับสนุนให้บุคลากรของคณะเกษตร เข้าไปเป็นกำลังหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม - จำนวนการได้รับเชิญ (จำนวนคน) เป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการระดับชาติหรือนานาชาติ	๒๐	คน	๒๕	๒๕	๒๕	๗๕
	๕. ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลด้านการเกษตร - จำนวนการเข้าถึงระบบสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น	๑๓,๙๕๗	คน	๑๔,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
	- จำนวนสรุปรายงานประเด็นข้อเสนอ (White Paper) เพื่อนำไปเสนอต่อการพิจารณาในระดับชาติ	๔	รายงาน	๔	๔	๔	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
	๑. การบูรณาการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อเพิ่มความหลากหลายและมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล - จำนวนรายวิชาที่มีลักษณะแบบบูรณาการองค์ความรู้ (Integrated Curriculum) เพิ่มขึ้น	๕	รายวิชา	๕	๕	๕	๑๕
	- ร้อยละผลงานตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่เพิ่มขึ้น (ต่อคนต่อปี)	๑๐๐	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๑๕	๑๕
	- จำนวนผลงานวิจัยของคณบดีหรือนักวิจัยที่นำโดย Lead Researchers	๑๕	โครงการ	๒๒	๒๓	๒๒	๖๗
	- จำนวนโครงการวิจัย/บริการวิชาการ ระหว่างภาควิชา/ศูนย์/สถานีวิจัยคณะเกษตร	๒	เรื่อง	๘	๘	๘	๒๔
	- จำนวนต้นแบบงานวิจัยต่อปีที่เป็น TRL ๓ - ๕	๒	เรื่อง	๗	๘	๕	๒๐
	๒. สนับสนุนการพัฒนาโครงการวิจัยที่ขนาดใหญ่และท้าทาย สอดคล้องกับ BCG economy พร้อมการเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณะทั้งในระดับชาติและนานาชาติ - ผลสำเร็จของโครงการวิจัยที่ถูกนำไปใช้แก้ปัญหาหลักด้านการเกษตรของประเทศ	๖	โครงการ	๖	๑๐	๘	๒๔
	- จำนวนโครงการด้านการเกษตรขนาดใหญ่และท้าทาย	๑	โครงการ	๕	๕	๕	๑๕
	- จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีนานาชาติ	๓	คน	๓	๓	๒	๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม
๓. การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากรและนิสิตของคณะเศรษฐศาสตร์	- จำนวนโครงการที่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่เป็นคู่ความร่วมมือ	๓	โครงการ	๔	๔	๔	๑๒
๔. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	- จำนวนโครงการวิจัยในโจทย์วิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยนานาชาติที่เป็นคู่ความร่วมมือ	๔	โครงการ	๑๕	๒๐	๒๕	๖๐
	- จำนวนครั้งของการเป็นเจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วม ในการจัดสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	๑	ครั้ง	๕	๕	๕	๑๕
	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอิสระ ต่างประเทศ ที่มีความต่อเนื่องของกิจกรรมภายใต้ MOU มากกว่า ๑ ปี	๓๓	โครงการ	๔๐	๔๐	๔๐	๑๒๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ							
๑. การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการที่เสริมสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) ทั้งในและนอกคณะเศรษฐ	๒๕	ร้อยละ	๕๕	๗๕	๗๕	๗๕
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก	๓	คน	๓	๕	๓	๑๑
	- ร้อยละของประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามภารกิจที่มอบหมายงาน	๘๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
	- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	๗	๘	๘	๒๓
	- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	๗	๘	๘	๒๓
๒. การพัฒนาความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- จำนวนโครงการร่วมมือของภาควิชาและศูนย์/สถานีวิจัย (โครงการวิจัย หรือ โครงการบริการวิชาการ)	๖	โครงการ	๑๐	๑๕	๑๕	๔๐
๓. การสร้างจิตสำนึกความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงไว้	- จำนวนโครงการสร้างจิตสำนึกความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงไว้	๓	โครงการ	๓	๓	๓	๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม
	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร/ นิสิตนำเอกลักษณ์และค่านิยม (TASK) ของคณะเกษตรไปใช้	-	โครงการ	๒	๓	๓	๘
	๔. การเสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจให้กับบุคลากรและนิสิต - จำนวนโครงการเสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจให้กับบุคลากรและนิสิต	๔	โครงการ	๔	๔	๔	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน							
	๑. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจหลักของส่วนงานเพื่อการ บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ - ร้อยละความก้าวหน้าของความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กร	๐	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐	-	๑๐๐
	- ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการบูรณาการโครงการระดับคณะและภารกิจได้ครบตาม วัตถุประสงค์	-	ร้อยละ	๓๐	๕๐	๘๐	๘๐
	๒. การจัดระบบงานธุรการ การเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ - ร้อยละความก้าวหน้าของความสำเร็จการจัดทำฐานข้อมูลตามกรอบเวลา	๓๐	ร้อยละ	๕๐	๗๕	๑๐๐	๑๐๐
	๓. การบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และการขับเคลื่อน EdPEX - ร้อยละความก้าวหน้าของความสำเร็จของการดำเนินการในจัดทำระบบ EdPEX	๓๐	ร้อยละ	๔๐	๖๐	๘๐	๘๐
	๔. การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ - ร้อยละความสำเร็จของแผนเทียบผลจากการติดตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์คณะเกษตร	๘๐	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
	๑. การพัฒนากองทุนเพื่อพัฒนาคณะเกษตร - ร้อยละของมูลค่าการบริหารจากศิษย์เก่า บุคคลหรือองค์กรภายนอก ที่เพิ่มขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	๓	๔	๔	๑๑
	- จำนวนกิจกรรมของกองทุนเพื่อการพัฒนาคณะเกษตรที่เพิ่มขึ้น	๒	กิจกรรม	๑	๒	๒	๕
	๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา - จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้จากผลงานวิจัย (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร พันธุ์พืช/สัตว์/จุลินทรีย์) ที่ได้เริ่มขบวนการยื่นขอการรับรอง	๑๒	เรื่อง	๑๕	๑๕	๑๐	๔๐
	๓. การพัฒนาการจัดการรายได้ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและ ทรัพย์สินของคณะเกษตร - จำนวนแหล่งเงินรายได้อื่นๆ ที่เพิ่มขึ้น เช่น การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่	๔	เรื่อง	๕	๕	๕	๑๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน	- ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารทรัพย์สิน	๑๐๐	ร้อยละ	๓	๓	๓	๙
	- ร้อยละของเงินรายได้จากการเรียนการสอนที่เพิ่มขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	๗	๘	๕	๒๐
๕. การบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน	- ร้อยละการสร้างระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการตัดสินใจด้านบริหาร	-	ร้อยละ	๓๐	๕๐	๙๐	๙๐
	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมการบริหารจัดการคณะกรรมาธิการหลังโควิด (Post Covid)	-	กิจกรรม	๑	๑	๑	๑

๑.๑.๒ แผนการดำเนินงานซึ่งนำเสนอต่อส่วนงานและคณะกรรมการสรรหาฯ นอกเหนือจากข้อ ๑.๑.๑

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline)	หน่วยวัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม
๑. พลิกโฉมคณะกรรมาธิการด้านวิจัยและวิชาการเพื่อยกระดับการจัดอันดับสากล	- จำนวนกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการสร้างผลงานด้านวิจัยและวิชาการ	๑	กิจกรรม	๒	๒	๒	๖
	๒. โครงการขับเคลื่อนการบริหารงานศูนย์/สถานีวิจัยคณะกรรมาธิการ	- จำนวนกิจกรรมโครงการวิจัยหรือโครงการบริการวิชาการร่วมกัน	๒	โครงการ ผลิตภัณฑ์	๔	๔	๔
- จำนวนผลิตภัณฑ์ใหม่ของศูนย์/สถานี		๒	๒		๓	๓	๘
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้สู่สังคมเพื่อการขึ้นนำ หรือการให้ข้อมูลด้านการเกษตรแก่ ประชาชนหรือสังคม		๑	โครงการ	๒	๒	๒	๖
				๒	๒	๒	๖
๔. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการพัฒนาองค์กรพร้อมการตั้งรับต่อการ เปลี่ยนแปลง		๑	โครงการ	๒	๒	๒	๖

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน..... วันที่.....