

**รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
วิทยาเขตกำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๗๐)**

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. รองศาสตราจารย์ธัญญ์คุณ มงคลอัครรัตน์	กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	
๓. รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่ออังคารที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์วุฒิพงษ์ ศิลปวิศาล คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มาเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒. แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ ร่วมกันพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแล้ว มีมติให้คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ทบทวนปรับแก้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้มีความเหมาะสม ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และให้นำเสนอชี้แจงต่อคณะกรรมการอีกครั้ง ดังนี้

๑. ควรปรับ/ อธิบายตัวชี้วัดในบางกลยุทธ์ให้มีความชัดเจน และเพิ่มค่าเป้าหมายให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น รวมถึงปรับหรือเปลี่ยนหน่วยวัดในบางตัวชี้วัด เพื่อให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ และสามารถวัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่วนของแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา เช่น
- ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๑.๒ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 - ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๑.๕ ขยายช่องทางแหล่งรายได้ใหม่ของคณะ โดยความร่วมมือกับภาคเอกชน (พัฒนาวิชาการ สร้างนวัตกรรม ขยายอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร) และเพิ่ม Mobility ของอาจารย์/นักวิจัย เพื่อเป็นที่ปรึกษาให้กับภาครัฐและเอกชน
 - ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๑.๘ การพัฒนาจัดทำฐานข้อมูลการเรียนรู้ประเภทต่าง ๆ
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่วนของแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา เช่น
- ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้าง/ปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหาร ในการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๒.๕ สนับสนุนงานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (บริการวิชาการ อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร) และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของบุคลากรและนิสิตสู่เวทีระดับชาติ/นานาชาติ
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่วนของแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา เช่น
- ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาระบบการสืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรอาวุโสในแต่ละสาขาวิชาไม่ให้อายุหายไป
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่วนของแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา เช่น
- ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๔.๔ ปรับปรุงกระบวนการบริหารงานภายในคณะให้เอื้อต่อการเรียนการสอน งานวิจัย บริการวิชาการ และเรื่องอื่น ๆ ให้เกิดความรวดเร็ว คล่องตัวมากขึ้น
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่วนของแผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหา เช่น
- ตัวชี้วัดในกลยุทธ์ที่ ๕.๔ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในคณะฯ

๒. ให้รวมตัวชี้วัดที่ซ้ำซ้อนกันให้เหลือเพียงตัวชี้วัดเดียว เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน และลดจำนวนตัวชี้วัดให้น้อยลงได้

อนึ่ง มหาวิทยาลัยกำลังอยู่ระหว่างการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ดังนั้น เมื่อการทบทวนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเสร็จสิ้นและประกาศใช้แล้ว คณะบดีจะต้องมีการทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้วยเช่นกัน

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่สามารถดำเนินการแก้ไขได้ชัดเจนขึ้น โดยขอให้ปรับและเพิ่มเติมรายละเอียดในบางตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้นตามข้อสังเกต ตลอดจนมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อสังเกต

๑. อธิบายบางตัวชี้วัดหรือหน่วยวัดให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น
 - ๑.๑ ตัวชี้วัด จัดแสดงองค์ความรู้ในฐานข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ควรยกตัวอย่างองค์ความรู้ที่ได้มาจากการวิจัย เพื่อให้มีความชัดเจนขึ้น

๑.๒ ตัวชี้วัด ร้อยละของโครงการที่บรรลุเป้าหมายในการอนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย หน่วยวัดควรเป็นร้อยละ ของโครงการที่บรรลุตามเป้าหมาย

๑.๓ ตัวชี้วัด บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ/ วิชาชีพที่สูงขึ้น ควรแยกเป็นสายวิชาการและสาย สนับสนุนและช่วยวิชาการ และให้เปลี่ยนหน่วยวัดจากร้อยละเป็นจำนวนคน

๒. ควรเพิ่มตัวชี้วัดในบางตัวที่ค่าเป้าหมายต่ำไป เพื่อให้มีความท้าทายมากขึ้น เช่น ตัวชี้วัด การสนับสนุนให้ นักวิจัยเพื่อพัฒนาข้อเสนอชุดโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัย ตัวชี้วัด ผลประเมินการให้ความสำคัญเรื่อง ธรรมนูญของผู้บริหารทุกระดับชั้น

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นไปในเชิง Output ไม่ค่อยมีตัวชี้วัดที่เป็น Outcome หากในอนาคตคณะ สามารถดำเนินงานได้ดีและคล่องตัวมากยิ่งขึ้นแล้ว ควรพิจารณาเพิ่มตัวชี้วัดที่เป็น Outcome เพื่อให้คณะพัฒนาได้ อย่างต่อเนื่องและทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. อาจารย์ในคณะมีตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างน้อยโดยเฉพาะสายสังคมศาสตร์ คณะควรเร่งสนับสนุน หรือหาแนวทางกระตุ้นเชิงรุกให้มากยิ่งขึ้น เช่น จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญสาย สังคมศาสตร์ที่ประสบความสำเร็จในการขอตำแหน่งทางวิชาการมาบรรยายให้ความรู้ เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจ รวมถึงให้แนวทางหรือวิธีการในการขอตำแหน่งทางวิชาการให้กับอาจารย์ในคณะด้วย

๓. ควรเพิ่มการพัฒนากระบวนการ (System Improvement) ในทุกมิติ รวมถึงจัดลำดับความสำคัญของตัวชี้วัดที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้สามารถปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับคณะให้ดียิ่งขึ้น

คณะบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการปรับและเพิ่มเติมรายละเอียดในบางตัวชี้วัดให้มีความชัดเจนและเหมาะสมขึ้นตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



(รองศาสตราจารย์ธณัฐคุณ มงคลอัครวัฒน์)
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



(รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
กรรมการ

แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี
ชื่อส่วนงาน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิพงษ์ ศิลปวิศาล วันที่ได้รับตำแหน่ง ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี จะต้องประกอบด้วย

๑. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าวจะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้ และสามารถเพิ่มค่าเป้าหมายในตัวชี้วัดอื่นที่คิดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในรอบการดำรงตำแหน่ง (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)



๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
 - ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
- สมรรถนะการบริหาร (Competency)
 - การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
 - การบริหารการเงิน และการสร้างรายได้ ความโปร่งใส
 - การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
 - การพัฒนากระบวนการบริหาร (System Improvement)
- ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
 - แนวทางแก้ไข
 - ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด 
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง 
- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชิ้นงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง รายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยอาจจะระบุโครงการ/ กิจกรรมที่จะทำในตัวชี้วัดนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัยและแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่ได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับ
ส่วนงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
๑.๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมเครือข่าย และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรตามความโดดเด่นของคณะและวิทยาเขต และพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ รวมทั้งผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐในการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทักษะการธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงานและวิทยาศาสตร์ สุขภาพ แก่ชุมชนและสังคม								
๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรใหม่/หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและพัฒนาขึ้นจากการมีส่วนร่วมจากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	๙	จำนวนหลักสูตร	๑	๑	๑	๓	baseline เป็นหลักสูตรใหม่ของคณะอุตสาหกรรมบริการ ไม่มีส่วนของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ในปัจจุบัน	
๑.๑.๒ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหา และนำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	๑๑๒	ผลงาน	๑๕๐	๑๗๐	๑๗๐	๕๒๐	ปี ๒๕๖๕ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ผลงานวิจัยระดับชาติ จำนวน ๒๗ ผลงาน ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ จำนวน ๗๓ ผลงาน นำไปใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน ๑๒ เรื่อง (ฐานข้อมูล สวพ.มก.) ขอยกไปแยกเป็นแผนดำเนินงานของคณบดี โดยแยกเป้าหมายตามประเภทผลงาน	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑.๒ สนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย นิสิต และบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเข้าไปเป็นกำลังหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และสร้างชุมชนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต ศูนย์ และสถานี ตลอดจนจังหวัดใกล้เคียง ให้ดียิ่งขึ้นพัฒนาสถานีวิจัยของ มก. ให้เป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้								
	๑.๒.๑ ศักยภาพการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ที่ส่วนงานและหน่วยงานเป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคมและประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม - จำนวนตำบลที่มหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้	๓	ตำบล	๓	๒	๕	๕	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการผลิตเชื้อร่ากำจัดผักตบชวา เพื่อนำไปควบคุมผักตบชวาในแหล่งน้ำธรรมชาติด้วยชีววิธี และขยายผลไปยังตำบลข้างเคียงในปีถัดไป และโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้อื่นตามความต้องการของชุมชน
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน								
๑.๑ สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก มก. เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคม เป็นศูนย์บริการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะวิชาการ วิชาชีพ แก้ไขปัญหาให้กับภาครัฐและเอกชน ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ บุคลากร นิสิต ศิษย์เก่า และชุมชน								
	๑.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก มก. ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)	-	โครงการ/ กิจกรรม	๓	๓	๓	๙	จัดกิจกรรมในพื้นที่วิทยาเขต กำแพงแสน ผลผลิตของกิจกรรมคือ Active MOU และมีการติดตามผลการดำเนินงานตาม MOU ที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง
	๑.๑.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรมหรือผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	-	โครงการ/ กิจกรรม	๕	๕	๕	๑๕	เก็บข้อมูลโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับ SDGs ที่คณะสามารถมีส่วนร่วมได้ คือ เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน เป้าหมายที่ ๒ ยุติความหิวโหย เป้าหมาย ๖ สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน เป้าหมาย ๑๕ ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กิจกรรมนิสิต)							
๑.๒.๑ จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	-	สมาคม	-	๑	-	๑	เพื่อสร้างเสริมความรัก ความสามัคคี ความผูกพันระหว่างอาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า และนิสิตปัจจุบัน และเพื่อเป็นศูนย์กลางในการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้องในทุก ๆ ด้าน ทางวิชาการ วิชาชีพ หรืออื่น ๆ พร้อมทั้งช่วยเหลือด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่สมาชิกศิษย์เก่า
๑.๒.๒ จำนวนกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่มีศิษย์เก่าเข้าร่วมเพื่อพัฒนา นิสิต และ/หรือ บุคลากร ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	-	โครงการ	๑๐	๑๕	๑๕	๔๐	โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่มีศิษย์เก่า นิสิตปัจจุบัน อาจารย์ บุคลากร ร่วมกันจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคณะ เพื่อสร้างความผูกพัน ความสามัคคี ความผูกพันระหว่าง อาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า และนิสิต ปัจจุบัน และเพื่อเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหากเป็นโครงการที่ให้ผลลัพธ์ดี จะจัดโครงการดังกล่าวต่อเนื่องในปีถัดไป
๑.๓ สนับสนุน/ส่งเสริมภาควิชาในการเปิดหลักสูตร non degree, degree, double degree, dual degree, หลักสูตร/รายวิชาบูรณาการข้ามศาสตร์, หลักสูตร/รายวิชาที่พัฒนาร่วมกับผู้ประกอบการ, Cultural Exchange Program, Up-skill, Re-skill และ New-skill ด้าน Smart Technology การเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีชีวภาพ							
๑.๓.๑ จำนวนหลักสูตรใหม่	-	หลักสูตร	๑	๑	๑	๓	non degree, degree, double degree, dual degree, หลักสูตร/ รายวิชาบูรณาการข้ามศาสตร์, หลักสูตร/รายวิชาที่พัฒนาร่วมกับผู้ประกอบการ, Cultural Exchange Program, Up-skill, Re-skill และ New-skill ด้าน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
								Smart Technology การเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม และ เทคโนโลยีชีวภาพ
๑.๔ สร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานให้ บุคลากร อาจารย์ และนิสิต เพื่อการพัฒนาทักษะวิชาชีพอย่างยั่งยืน(ศสวท.,วิเทศสัมพันธ์,กิจการนิสิต,บริหาร)								
	๑.๔.๑ จำนวนความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานให้ บุคลากร อาจารย์ และนิสิต เพื่อการพัฒนาทักษะวิชาชีพอย่างยั่งยืน	-	จำนวน ความร่วมมือ	๓	๓	๓	๙	ช่วงระยะเวลา MOU ต่อ ๑ สัญญา มีอายุตามข้อตกลง และติดตามผล การดำเนินงานจากความร่วมมือนี้ อย่างต่อเนื่อง
๑.๕ ขยายช่องทางแหล่งรายได้ใหม่ของคณะ โดยความร่วมมือกับภาคเอกชน (พัฒนาวิชาการ สร้างนวัตกรรม ขยายอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร) และเพิ่ม Mobility ของอาจารย์/นักวิจัย เพื่อเป็นที่ปรึกษาให้กับภาครัฐ และเอกชน (ศสวท., วิเทศสัมพันธ์)								
	๑.๕.๑ สนับสนุนให้บุคลากรของคณะ พัฒนาเอกสารคำขอ อนุ สิทธิบัตร/สิทธิบัตร ด้วยตนเองเพิ่มขึ้น	-	เอกสารคำขอ (อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตรที่ผ่าน การอนุมัติ)	๒	๕ (๑)	๘ (๓)	๕	สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาเอกสาร คำขอ ขอ อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ด้วยตนเองเพิ่มขึ้น เพื่อลดระยะเวลา ในการแก้ไขเอกสารคำขอฯ ผ่านทาง หน่วยงานส่วนกลางของ มหาวิทยาลัยที่มีเจ้าหน้าที่ดูแลน้อย
	๑.๕.๒ จำนวนบุคลากร/นิสิต ในโครงการแลกเปลี่ยนต่างประเทศ - จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยน - จำนวนนิสิตที่แลกเปลี่ยน	๒ ๓	คน คน	๓ ๔	๔ ๕	๕ ๖	๑๒ ๑๕	
	๑.๕.๓ จำนวนโครงการศึกษาดูงาน เพื่อสร้างเครือข่าย MOU	-	โครงการ	๓	๓	๓	๙	จัดโครงการนอกพื้นที่วิทยาเขต กำแพงแสน
๑.๖ ประชาสัมพันธ์ชื่อเสียง/ความสำเร็จด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยในสื่อต่าง ๆ ให้ตรงกลุ่มเป้าหมาย (วิเทศสัมพันธ์)								
	๑.๖.๑ จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้สู่ สังคม	-	ครั้ง	๕	๑๐	๑๕	๓๐	
๑.๗ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา โดยการหาแหล่งทุนสนับสนุนการศึกษา เช่น ทุนเรียนดี ทุนทำงาน								
	๑.๗.๑ จำนวนแหล่งทุนภายนอกเพิ่มเติมสนับสนุนการศึกษาต่าง ๆ	-	แหล่งทุน	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๑.๗.๒ จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษา	๔๒๖	ทุน	๔๐๐	๔๒๐	๔๕๐	๑,๒๗๐	ทุนภายในที่จัดสรรจากกองทุน กิจการนิสิต คือ ทุนชดสช ทุน ทำงาน
๑.๘ การพัฒนาจัดทำฐานข้อมูลการเรียนรู้ประเภทต่าง ๆ							
๑.๘.๑ นำฐานข้อมูลที่มีอยู่ของ มก. มาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ร้อยละ ของฐานข้อมูลที่ ได้ตรวจสอบ ความถูกต้อง	๕๐	๗๐	๘๕	๘๕	เปรียบเทียบข้อมูลในฐานข้อมูล MIS กับฐานข้อมูลที่คณะฯ มี เพื่อ ปรับปรุงข้อมูลและนำมาใช้บริหาร จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑.๘.๒ จัดแสดงองค์ความรู้ในฐานข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย	-	จำนวนองค์ ความรู้	๑๐	๒๐	๓๐	๖๐	จัดแสดงองค์ความรู้แบบ Virtual Exhibition เปรียบเสมือนมีห้องโถง แสดงผลงานโดยสนับสนุนให้ บุคลากรสรุปองค์ความรู้เพื่อนำมา จัดแสดงใน Virtual Exhibition อย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างองค์ความรู้ที่ จะนำมาจัดแสดง เช่น การควบคุม ผักตบชวาในแหล่งน้ำด้วยชีววิธี การ ควบคุมแมลงศัตรูพืชด้วยตัวห้ำตัว เบียน การสร้างการตลาดออนไลน์ เพื่อส่งเสริมช่องทางการจัดจำหน่าย สินค้าเกษตร การแปรรูปสินค้า เกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า การยกระดับ มาตรฐานสินค้าเกษตร การ ประยุกต์ใช้โพรไบโอติกในผลิตภัณฑ์ ต่าง ๆ การบริหารภาษีด้วยตนเอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
๒.๒ พัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และในเชิงนโยบาย สามารถตอบโจทย์ที่เป็นประเด็นเด่นของไทย พร้อมทั้งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมสู่สาธารณะได้อย่าง กว้างขวาง ทั้งในระดับชาติและระดับสากล							

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๒.๒.๑ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย ทั้งภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศในภาพรวม - จำนวนนวัตกรรม / สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (แสดงรายชื่อ นวัตกรรม / สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร)	๖	ผลงาน	๑	๑	๓	๕	ปี ๒๕๖๕ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีผลงานนวัตกรรม มีจำนวน ๒ ผลงาน และ อนุสิทธิบัตรจำนวน ๔ ผลงาน
๒.๒.๒ จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีนานาชาติ	-	ครั้ง	๒๐	๓๐	๔๐	๙๐	นับการได้รับเชิญให้เป็น วิทยากร ภายนอก เพื่อสอน อบรม บรรยาย หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ Reviewer หรือ Editor หรือ Editorial board ให้กับวารสารวิชาการระดับนานาชาติด้วย
๒.๓ พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตสู่สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ							
๒.๓.๑ จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. สู่สากล / Online International Conference	๒	คน	๒	๔	๔	๑๐	
๒.๓.๒ จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรในระดับสากล / Online International Conference	๔	คน	๔	๖	๘	๑๘	ปี ๒๕๖๕ อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม International Conference (ข้อมูลจาก ศูนย์วิจัย ฯ คณะฯ)
๒.๓.๓ จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	-	คน	๓๐	๓๕	๔๐	๑๐๕	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ยังไม่มีการเก็บข้อมูลตรงส่วนนี้ - ทุน Outbound หมายถึง ทุนที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก มก. ทุน วช. ที่จัดสรรโดย สวพ.มก. นับเป็นทุน Outbound

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต							
๒.๑.๑ จำนวนหลักสูตรที่ขอรับการประเมินตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA	-	หลักสูตร	๒	๔	๖	๑๒	ศวท. มีทั้งหมด ๑๓ หลักสูตร ในปี การศึกษา ๒๕๖๕ (ประเมินในปี ๒๕๖๖) มี ๑ หลักสูตรที่รับการ ประเมินแบบ AUN-QA (วท.ม. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม)
๒.๒ สร้าง/ปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหาร ในการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ							
๒.๒.๑ จำนวนฐานข้อมูลที่สนับสนุนการพัฒนาด้านวิชาการ และวิจัย ของคณะฯ	-	ฐานข้อมูล	๒	๑	๑	๔	สร้างฐานข้อมูล งานวิจัย และปัญหา พิเศษ ที่สามารถสืบค้นได้
๒.๓ แสวงหาทุนวิจัยภายนอกที่เป็นทิศทางหลักของประเทศ เช่น ความหลากหลายทางชีวภาพ, BCG, Carbon credit และ Big data ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาครีวไทยสู่ครีวโลก (พัฒนางานวิจัยเพื่อสนับสนุนการนำวัตถุดิบไทยไปสู่ผลิตภัณฑ์ระดับโลก)							
๒.๓.๑ ร้อยละจำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อ จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยทั้งหมด	๔๗	ร้อยละ	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	
๒.๓.๒ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เป็นทิศทางหลักของประเทศ	-	ล้านบาท	๕	๗	๑๐	๒๒	สำรวจ Researcher mapping ก่อน เพื่อจัดกลุ่มความเชี่ยวชาญของ นักวิจัยที่มีในคณะ และจับคู่แหล่ง ทุนที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญ ของนักวิจัยที่มีอยู่
๒.๓.๓ การสนับสนุนให้นักวิจัยเพื่อพัฒนาข้อเสนอชุดโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนวิจัย	-	โครงการ ที่ยื่นเสนอขอทุน	๓	๓	๓	๙	ทุนภายใน/ภายนอก ต้องผ่าน เอกสารทาง ศวสท. เพื่อเก็บข้อมูล (อาจารย์ ศวท ๑๗๐ คน)
๒.๓.๔ จำนวนชุดโครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติสนับสนุนทุนวิจัย		โครงการ	๑	๑	๑	๓	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๒.๔ สนับสนุนงานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (บริการวิชาการ อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร) และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของบุคลากรและนิสิตสู่เวทีระดับชาติ/นานาชาติ							
๒.๔.๑ จำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้							
- ผลงานที่ได้นำเสนอในงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	-	บทความ	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	
- ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	๒๗	บทความ	๒๕	๒๕	๒๕	๗๕	
- ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	๗๓	บทความ	๘๐	๘๕	๑๐๐	๒๖๕	
- นวัตกรรมที่ได้นำไปบริการวิชาการ	๑๒	เรื่อง	๕	๗	๑๐	๒๒	
๒.๔.๒ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานระดับ SCOPUS ขึ้นไป	๗๑.๖๐	ร้อยละ	๗๒	๗๕	๘๐	๘๐	
๒.๔.๓ จำนวนผลงานของบุคลากรและนิสิตที่ส่งประกวดในระดับชาติ/นานาชาติ							
- ผลงานของนิสิต	-	จำนวน	๑๓	๑๓	๑๓	๓๙	คัดเลือกจากผลงานวิจัยของนิสิตระดับปริญญาตรี/บัณฑิตศึกษา จาก ๑๓ หลักสูตร (ผ่านการพิจารณาโดยกรรมการฝ่ายวิจัย ของคณะ)
- ผลงานของบุคลากร	-	จำนวน	๕	๕	๕	๑๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
๓.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน							
๓.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติ	๘๐.๐๐	ร้อยละ ของโครงการที่บรรลุตามเป้าหมาย	๘๕	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	
- ร้อยละของโครงการที่บรรลุเป้าหมายในการอนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย							
แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๓.๑ พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อให้บัณฑิตและบุคคลทั่วไปมีโอกาสการเข้าถึงการศึกษามากขึ้นและเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่ เช่น การจัดทำหลักสูตร non degree, degree, double degree, dual degree, etc.							
๓.๑.๑ จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อให้บัณฑิตและบุคคลทั่วไปมีโอกาสการเข้าถึงการศึกษามากขึ้นและเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่	-	หลักสูตรที่มีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย	๒	๕	๘	๑๕	หลักสูตร มีรูปแบบการเรียนรู้ที่มากกว่า ๑ รูปแบบ รูปแบบการเรียนรู้ เช่น short course หรือ module ในหรือนอกเวลาราชการ


ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
							การสอนแบบบรรยายออนไลน์ที่ร่วมกับบรรยายออนไลน์ หรือมี workshop หรือมีบทเรียนที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้
๓.๒ พัฒนาระบบการสืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรอาวุโสในแต่ละสาขาวิชาไม่ให้สูญหายไป							
๓.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเสาะแสวงหา Successor เพื่อเข้าร่วมโครงการ	-	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สายสนับสนุน
๓.๓ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีความพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง ทั้งองค์ความรู้และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไปตามยุคสมัย							
๓.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมองค์ความรู้และทักษะให้มีความพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย	-	ร้อยละ	๕๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	เช่น อบรมการป้องกันภัยทางไซเบอร์ การใช้ระบบ Bar code หรือ QR code ในงานสารบรรณหรือพัสดุ การวิเคราะห์ข้อมูล Big data เพื่อช่วยในการตัดสินใจ หรือ ออกแบบโครงการวิจัย การพัฒนาสื่อการสอน/วิธีการสอน/วิธีการวัดผล แบบออนไลน์ การวางแผนการเงินเพื่ออนาคตสังคมผู้สูงอายุ
๓.๔ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าทางสายงาน ด้วยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ระบบพี่เลี้ยง จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และสร้างเครือข่ายงานวิจัย							
๓.๔.๑ บุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพที่สูงขึ้น							
- สายวิชาการ	-	จำนวนคน	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐	สายวิชาการ ทั้งหมด ๑๗๐ คน อ. ๗๙ คน/ ผศ. ๗๕ คน/ รศ. ๑๖ คน กระตุ่นการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์สายศิลป์ด้วยการจัด workshop นอกสถานที่ตั้ง เพื่อให้ได้ผลงานที่จะใช้ขอตำแหน่งวิชาการ สายสนับสนุน ทั้งหมด ๑๑๖ คน ไม่มีตำแหน่ง ๕๖ คน / ข้าราชการ ๕๔ คน/ ข้าราชการพิเศษ ๓ คน/ เชี่ยวชาญ ๓ คน
- สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	-	จำนวนคน	๕	๕	๕	๑๕	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
๓.๕ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรและนิสิต สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เพิ่มการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุข							
๓.๕.๑ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	-	กิจกรรม	๓	๓	๓	๙	
๓.๖ พัฒนา/ส่งเสริมนิสิตให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม							
๓.๖.๑ จำนวนโครงการเชิดชูเกียรติให้กับนิสิตที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ	-	กิจกรรม	๓	๓	๓	๙	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
-							
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๔.๑ ส่งเสริมผู้บริหารทุกระดับชั้นของคณะฯ ให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและบุคลากร							
๔.๑.๑ ผลประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ทุกระดับชั้น	-	คะแนน	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	ลูกภาคประเมินหัวหน้าภาค บุคลากรประเมินผู้บริหาร
๔.๓ ขับเคลื่อนการบริหารองค์กรตามแนวทาง EdPEX (KUQS)							
๔.๓.๑ ระดับคะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อขับเคลื่อนการบริหาร องค์กรตามแนว EdPEX (KUQS)	-	คะแนน	๑๕๐	๑๗๐	๒๐๐	๒๐๐	
๔.๔ ปรับปรุงกระบวนการบริหารงานภายในคณะให้เอื้อต่อการเรียนการสอน งานวิจัย บริการวิชาการ และเรื่องอื่น ๆ ให้เกิดความรวดเร็ว คล่องตัวมากขึ้น							
๔.๔.๑ จำนวนเรื่อง/งานที่มีการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงาน	-	เรื่อง/งาน	๑	๑	๑	๓	ศวท. ประกอบด้วย ๖ งาน คือ -งานบริหารและธุรการ -งานคลังและพัสดุ -งานวิจัย บริการวิชาการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ -งานบริการการศึกษา -งานแผนและพัฒนาคุณภาพ -งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าใช้จ่ายประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๔.๔.๒ ความพึงพอใจของนิสิตต่อการบริการงานภายในคณะ	-	ค่าเฉลี่ย	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	สร้างกิจกรรม “คอมบิตี ช่วยคุย” ทุก ๖ เดือน เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารและรับฟังปัญหาจากนิสิต
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดหาทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา							
๕.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา - รายได้จากนวัตกรรม และการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา	-	บาท	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
แผนการดำเนินงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน							
๕.๑ สร้างรายได้จากงานวิจัยและพัฒนาวิชาการ							
๕.๑.๑ จำนวนเงินรายได้สุทธิจากการทำงานวิจัยและโครงการพัฒนาวิชาการ	-	ล้านบาท	๒	๒	๒	๖	รายได้สุทธิที่หักเข้าคณะ
๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรของคณะฯ โดยลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น เช่น สำนักงานดิจิทัล (Digital office)							
๕.๒.๑ ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	-	ร้อยละของ ค่าใช้จ่ายที่ลดลง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	ค่าไฟฟ้าโดยการติดตั้ง Solar roof top, ค่าอุปกรณ์สำนักงาน (ลดการใช้กระดาษ ด้วยระบบสำนักงานดิจิทัล)
๕.๓ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในคณะฯ							
๕.๓.๑ จำนวนกิจกรรมการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในคณะฯ	-	จำนวนการ บูรณาการ	๑	๑	๑	๓	ฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์
๕.๓.๒ ความพึงพอใจของบุคลากร/นิสิต ต่อการใช้ฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์	-	ค่าเฉลี่ย	๓.๕๐	๓.๗๕	๔.๐๐	๔.๐๐	เป็นฐานข้อมูลที่เพิ่งถูกสร้างขึ้น และจะมีการปรับปรุงทุก ๆ ปี

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้
ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๑. โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการที่เน้นการทำงานร่วมกับชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด จำนวนตำบลที่ส่วนงานได้รับการพัฒนา/ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	-	ตำบล	๓	๔	๕	๕	ผลลัพธ์ที่ได้จากแผนงานที่ได้ นี้ ทำให้ ๑. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เป็นส่วนงานที่มีองค์ความรู้ที่ พร้อมเผยแพร่ให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ติดตามประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ เช่น รายได้ คุณภาพสิ่งแวดล้อม ๒. สามารถใช้ประโยชน์จากเครือข่ายวิชาการ ชุมชน เอกชน ศิษย์เก่า เพื่อพัฒนาวิชาการ วิจัย นวัตกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ ๓. เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการ อย่างมีคุณภาพ บุคลากรมีความมั่นคง และมีความสุข
	ตัวชี้วัด จำนวนโครงการที่ได้รับการพัฒนา	-	โครงการ	๓	๔	๕	๑๒	
๒. การจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เพื่อสร้างความผูกพันและสร้างเครือข่ายทางสังคมระหว่างบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า เพื่อเป็นเวทีให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ตัวชี้วัด จำนวนสมาคมศิษย์เก่าที่ถูกจัดตั้ง	-	สมาคม	-	๑	-	๑	
	ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่มีศิษย์เก่าเข้าร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ	-	โครงการ/กิจกรรม	๑๐	๑๕	๑๕	๔๐	
๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงานให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันในแต่ละภารกิจของส่วนงาน	ตัวชี้วัด จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	-	เรื่อง/งาน	๑	๑	๑	๓	
๔. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการบริหารตามเกณฑ์ EdPEX แนวทางของ KUQS	ตัวชี้วัด ระดับคะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารองค์กรตามแนว EdPEX (KUQS)	-	คะแนน	๑๕๐	๑๗๐	๒๐๐	๒๐๐	

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....  วันที่.....๑๘/๐๘/๒๕๖๖.....