

**สรุปการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร**  
**รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง)**  
**รองศาสตราจารย์ธานี ศรีวงศ์ชัย**  
**(ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘)**

---

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล(Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตรประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. นายพิพัฒน์ วีระถาวร	กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานี ศรีวงศ์ชัย	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์	
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง) เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เชิญรองศาสตราจารย์ธานี ศรีวงศ์ชัย คณบดีคณะเกษตร มานำเสนอผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง**

**๑.๑ การสรุปผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่ประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายให้ค้ำประกันสัญญาไว้กับประชาคม**

โดยตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง คณบดีได้มุ่งมั่นบริหารงานดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายและค้ำประกันสัญญาที่ได้มอบไว้กับประชาคมของคณะเกษตร โดยสามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัดตามแผนการดำเนินงานในรอบ ๔ ปี จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๔๘ ตัวชี้วัด คณบดีสามารถดำเนินการได้สำเร็จสมบูรณ์ถึง ๔๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพและความมุ่งมั่น โดยเฉพาะ ๔ ตัวชี้วัดที่ท้าทายมาก คณบดีก็สามารถทำได้ใกล้เคียงเป้าหมาย แสดงถึงความพยายามอย่างไม่หยุดยั้งของคณบดีตลอดระยะเวลาการบริหารงาน

๒) ผลงานที่มีความโดดเด่น ๕ ด้าน สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ด้านการเรียนการสอนและจำนวนนิสิต แม็คไควด-๑๙ ทำให้จำนวนนิสิตลดลง คณะเกษตรโดยคณบดี ได้มีการเร่งประชาสัมพันธ์และพัฒนาหลักสูตร "เกษตรในเมือง – เกษตรสมัยใหม่" จนจำนวนนิสิตกลับมาศึกษาจำนวนเท่าเดิม และมีการสร้าง ๒๐ หลักสูตรออนไลน์ เพื่อ Upskill/ Reskill/ New Skill ที่มีผู้เรียนจำนวนมากถึง ๑๑,๘๔๕ คน โดยเฉพาะหลักสูตรการผลิตกัญชาทางการแพทย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับศักยภาพทางการศึกษาของคณะเกษตร

๒.๒ ด้านการวิจัย ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ คณบดีได้ขับเคลื่อนคณะเกษตรให้ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเฉลี่ยปีละ ๓๔ โครงการ คิดเป็นมูลค่ารวมเฉลี่ย ๕๐ ล้านบาทต่อปี ซึ่งแสดงถึงความเชื่อมั่นในศักยภาพด้านการวิจัย โดยมีผลงานเด่น ดังนี้

- งานวิจัยกัญชาทางการแพทย์ มีการร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อพัฒนาระบบปลูกกัญชาในระบบปิดมาตรฐาน ออย. และ GAP เป็นต้นแบบและให้คำปรึกษากับเกษตรกร ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งก่อให้เกิดการต่อยอดถึงระดับเชิงพาณิชย์

- การจัดตั้งศูนย์เกษตรอัจฉริยะ มีการจัดตั้งศูนย์เกษตรอัจฉริยะ เช่น โดรน, IoT, เซ็นเซอร์, ระบบผสมและจ่ายปุ๋ยอัตโนมัติ โดยนักวิจัยคณะเกษตรร่วมกับภาคเอกชน นำผลงานวิจัยมาใช้จริงและเกิดผลสำเร็จอย่างดีในภาคการเกษตรและภาคเอกชน

- การยกระดับสถานีวิจัยเพชรบูรณ์ มีการส่งเสริมพืชมูลค่าสูง ได้แก่ กาแฟ แมคคาเดเมีย โกโก้ เพื่อทดแทนพืชเชิงเดี่ยว รวมทั้งเป็นศูนย์อบรมและแปลงตัวอย่างร่วมกับศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูงได้เป็นอย่างดี

๒.๓ กิจกรรมนิสิต คณบดีได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรมนิสิต ในการเสริมทักษะเรียนรู้การเข้าสู่สังคมผ่าน Aggie Tour การฝึกงาน กิจกรรมชวนน้องดำนานา การไหว้ครู และร้านรวงข้าว ทำให้นิสิตมีประสบการณ์และเสริมทักษะการเรียนรู้และการเข้าสู่สังคมมากขึ้น

๒.๔ การพัฒนาบุคลากร คณบดีมีความตั้งใจสูงในการเสริมสร้างความผูกพันรู้จักกัน ผ่านการจัดกิจกรรม Aggie New Gen (อาจารย์ใหม่) และ Aggie New Team (บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ) เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจบทบาทองค์กรและรู้จักกันมากขึ้น

๒.๕ การพัฒนาธุรกิจ ร่วมมือกับภาคเอกชนผลักดันผลิตภัณฑ์สู่ตลาด เช่น น้่านมข้าวโพด วิฟาร์ม x ไร่สุวรรณ ที่จำหน่ายในร้าน 7-11, เมนูโพดจุกใจของกาแฟพันธุ์ไทย, OEM การผลิตน้่านมข้าวโพดแบบ UHT กับบริษัทสหผลผลิต จำกัด เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างชื่อเสียง และเพิ่มรายได้ให้กับคณะเกษตร

## **๑.๒ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี)**

คณบดีได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี) และได้ดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑) แนวทางการบริหารจัดการศูนย์วิจัย/สถานีวิจัยในระยะยาว มีการตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนศูนย์และสถานีวิจัย คณะเกษตร เพื่อบริหารจัดการและวางแผนให้ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒) สร้างกลยุทธ์ในการสื่อสารกับบุคคลภายนอก มีการสนับสนุนบุคลากรในการเป็นวิทยากรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์คณะเกษตร และมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

๓) การพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ของคณะผู้ Business Model รูปแบบใหม่ โดยร่วมมือกับภาคเอกชนพัฒนาผลิตภัณฑ์เดิมสู่โมเดลธุรกิจใหม่ เช่น น้ำนมข้าวโพด วิฟาร์ม x ไร่สุวรรณ ที่จำหน่ายในร้าน 7-11, เมล็ดโพด juicy ของกาแฟพันธุ์ไทย, OEM การผลิตน้ำนมข้าวโพดแบบ UHT กับบริษัทสหผลผลิต จำกัด เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างรายได้ให้คณะมากยิ่งขึ้น

๔) โครงการบริการวิชาการหรือโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่มีคุณภาพ มีการผลักดันโครงการ Research Utilization (งานวิจัยใช้ได้จริง) หลายโครงการ อาทิ การส่งเสริมการผลิตถั่วลิสง (สวก.), กาแฟ (วช.), ข้าวโพดหมัก (สวก.) ซึ่งสร้างคุณูปการแก่สังคมและประเทศ

๕) ส่งเสริมกิจกรรมและแนวทางการพัฒนาคุณภาพ เพื่อตั้งศักยภาพของคณาจารย์ในแต่ละภาควิชาสร้างความเข้าใจและสามารถทำงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมคณาจารย์ให้ทำงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนโครงการของคณะเกษตรทั้งระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงมีการยกระดับศักยภาพงานวิชาการและวิจัย

๖) แนวทางการพัฒนาการให้ทุนผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistantship) สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยจัดตั้งระบบสนับสนุนทุนผู้ช่วยนักวิจัย (RA) สำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาจากกองทุนคณะเกษตร ให้มีความชัดเจนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น



### ๑.๓ สรุปผลงานสำคัญที่ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

๑) การจัดทำแผนฟื้นฟูและยกระดับศูนย์และสถานีวิจัย ดังนี้

๑.๑) แผนฟื้นฟูสถานีวิจัยที่มีปัญหาด้านสถานะการเงิน โดยมุ่งเน้นจัดทำแผนเพื่อลดค่าใช้จ่าย เพิ่มกิจกรรมเชิงพาณิชย์ เช่น การจัดอบรม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อพลิกฟื้นสถานะทางการเงินให้ดียิ่งขึ้น

๑.๒) แผนยกระดับศูนย์วิจัยข้าวโพดและข้าวฟ่างแห่งชาติ ให้เป็นศูนย์กลาง Smart Agriculture ที่มีความโดดเด่นระดับประเทศและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๒) การต่อยอดเชิงธุรกิจ โดยส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการผลิตสินค้าเชิงพาณิชย์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มมูลค่า สร้างชื่อเสียง และรายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนให้แก่คณะต่อไป

๓) แผนการบริหารจัดการการเงินในคณะเกษตร โดยการจัดสรรผลกำไรจากหน่วยงานที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ เช่น ศูนย์วิจัยข้าวโพดและข้าวฟ่างแห่งชาติมาสนับสนุนหน่วยงานที่มีงบจำกัดหรือภาวะขาดทุน เพื่อสร้างสมดุลและส่งเสริมการพัฒนาของคณะอย่างทั่วถึง

## ๒. จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของตนเองจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

### จุดเด่น

- มีความมุ่งมั่นขับเคลื่อนคณะเกษตรด้วยธรรมาภิบาล มีการผลักดันต่อยอดนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์สู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้เป็นที่ประจักษ์มากขึ้น

### จุดที่ควรพัฒนา

- ควรเพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจบทบาทของคณะเกษตรให้มากขึ้น เช่น การใช้สื่อสังคมออนไลน์ และการจัดกิจกรรมเปิดบ้าน

- ส่งเสริมบุคลากรให้มีบทบาทระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น เช่น การสนับสนุนการนำเสนอผลงานในเวทีต่างประเทศ และการเข้าร่วมเครือข่ายนานาชาติ

- ควรมีแผนยกระดับสถานีวิจัย เพื่อเป็นแหล่งสร้างผลงานชุมชนโดยรอบ รวมถึงเพิ่มรายได้ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

- ควรส่งเสริมและให้ความสำคัญกับภาควิชา/หลักสูตรได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ รวมถึงดำเนินงานร่วมกับศูนย์และสถานีวิจัยให้มากยิ่งขึ้น

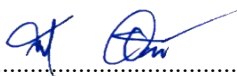
## ๓. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

ตลอดระยะเวลาการบริหารงาน ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใดๆ ที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ เป็นเพราะความร่วมมือร่วมใจและการสนับสนุนจากบุคลากรทุกภาคส่วนให้ทำงานและแก้ปัญหาพร้อมกันอย่างใกล้ชิดในคณะเกษตร

## ๔. สิ่งที่ต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน

การปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้บริหารระดับศูนย์และสถานีวิจัย (ศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และศูนย์วิจัยข้าวโพดและข้าวฟ่างแห่งชาติ) ให้มีความยืดหยุ่นต่อการแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านการบริหารของบุคลากร

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีความเห็นร่วมกันต่อคนบตีได้ปฏิบัติงานในทุกด้านตลอดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งสำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ



(นายพิพัฒน์ วีระถาวร)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำนิษฐ์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์

กรรมการ