

รายงานการจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
(ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๗๐)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะประมงประกอบด้วย

๑. นายอนันต์ สุวรรณรัตน์	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์	กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	
๓. รองศาสตราจารย์สุดเขตต์ นาคะเสถียร	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์	
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะประมงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะประมง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะประมง โดยเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียัน ธัญกิจจานุกิจ คณบดีคณะประมง มานำเสนอชี้แจงแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. คำรับรองค่าเป้าหมายตัวชี้วัดคณะประมงตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะประมง
๓. ข้อมูลพื้นฐานของคณะประมง

คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะประมง มีมติให้คณบดีคณะประมงทบทวนปรับแก้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ฉบับใหม่และให้มานำเสนอชี้แจงต่อคณะกรรมการอีกครั้ง โดยมีข้อเสนอแนะให้มีการเพิ่มเติมแผนการดำเนินงานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังต่อไปนี้

๑. โครงการขนาดใหญ่และการได้มาซึ่งแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกหรือโครงการที่เป็นการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกคณะ รวมถึงส่วนงานภายนอกอื่น ๆ โดยโครงการเหล่านี้จะช่วยบ่งชี้และแสดงให้เห็นว่าคณะได้มีการพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ รวมถึงพัฒนาบุคลากร ตลอดจนความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. โครงการที่สามารถส่งเสริมหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนและสังคม ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ใหม่ที่เพิ่มเข้ามาในยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

๓. แนวทาง/วิธีการในการส่งเสริมและผลักดันการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการให้อยู่ในระดับที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการการพัฒนาสถานีวิจัยให้เป็น Business Unit ซึ่งจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเพิ่มรายได้ให้กับคณะ

๕. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น กรมประมง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานวิจัยหรือบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ สามารถชี้แนะและสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับสังคมและประเทศ

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะประมง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะประมงที่ดำเนินการปรับแก้ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ฉบับใหม่ โดยขอให้เพิ่มและปรับค่าเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้นตามข้อสังเกต ตลอดจนมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### ข้อสังเกต

๑. ควรเพิ่มค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในบางกลยุทธ์ เพื่อให้มีความท้าทายมากขึ้น เช่น กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill/Re skill/New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทย์การปฏิบัติงานในปัจจุบัน ได้แก่

๑) ตัวชี้วัด จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับจากภายนอก

๒) ตัวชี้วัด จำนวนบัณฑิตที่ดำเนินงานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ หรือ

NGO

๓) ตัวชี้วัด จำนวนบัณฑิตที่เป็น Startup/ ต่อยอดอาชีพของครอบครัว

๒. ควรเพิ่มตัวชี้วัดเกี่ยวกับการสนับสนุนหรือผลักดันให้บุคลากรของคณะสามารถเข้าไปมีบทบาทในเวทีระดับชาติและนานาชาติมากยิ่งขึ้น เช่น จำนวนบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการในองค์กรระดับชาติ/ นานาชาติ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. คณะควรเพิ่มกลยุทธ์ แนวทางหรือวิธีการในการพัฒนาและผลักดันบุคลากรสายวิชาการรุ่นใหม่ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญในทุกสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง และสามารถทดแทนบุคลากรสายวิชาการที่เริ่มเกษียณอายุได้อย่างทัน่วงที


๒. คณะประมงควรเตรียมการเพื่อสร้างความร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์ให้มากยิ่งขึ้น โดยอาจมีการพัฒนาหลักสูตร หรือมีโครงการงานวิจัยบูรณาการ รวมถึงการสร้างนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพและกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ

คณบดีคณะประมงได้ดำเนินการเพิ่มและปรับค่าเป้าหมายบางตัวชีวิตให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้นตาม  
ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะประมง มีรายละเอียด  
ตามเอกสารแนบ


ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ลงมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



.....  
(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประธานกรรมการ



.....  
(นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์)  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก  
กรรมการ



.....  
(รองศาสตราจารย์สุตเขตต์ นาคะเสถียร)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสร้างสรรค์  
กรรมการ

## แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี

ชื่อส่วนงาน คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรียันต์ ธีระกิจจานุกิจ วันที่ได้รับตำแหน่ง ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**การจัดทำแผนการดำเนินงานในรอบสี่ปี** จะต้องประกอบด้วย

๑. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งค่าเป้าหมายในแผนดังกล่าวจะเป็นค่าเป้าหมายขั้นต่ำ ส่วนงานสามารถพิจารณาตั้งค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นได้ และสามารถเพิ่มค่าเป้าหมายในตัวชี้วัดอื่นที่คิดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในรอบการดำรงตำแหน่ง (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๒. แผนการบริหารงานในรอบสี่ปี ที่คณบดี/ผู้อำนวยการได้นำเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๑)

๓. แผนการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้ ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ใส่ไว้ในข้อ ๑.๑.๒)

**การประเมินคณบดี/ผู้อำนวยการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน** ออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
  - ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
  - ผลสัมฤทธิ์ที่โดดเด่น (Performance Outcome)
- สมรรถนะการบริหาร (Competency)
  - การบริหารบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคี
  - ความโปร่งใสด้านการบริหารการเงิน และการสร้างรายได้
  - การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
  - การพัฒนากระบวนการ (System Improvement)
- ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน
  - แนวทางแก้ไข
  - ความต้องการการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

### คำอธิบายในการกรอกแบบฟอร์ม

(๑) ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) หมายถึง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของตัวชี้วัดนั้น ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี

- หากข้อมูลย้อนหลังมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ให้ใช้ข้อมูลปีล่าสุด
- หากข้อมูลย้อนหลังมีอัตราการเพิ่ม/ลดไม่คงที่ ให้ใช้ข้อมูลเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง
- หากเป็นตัวชี้วัดใหม่ ไม่มีข้อมูลย้อนหลังให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

(๒) หน่วยวัด หมายถึง หน่วยของตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เช่น คน ชั่งงาน โครงการ

(๓) เป้าหมายตัวชี้วัด หมายถึง ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คาดว่าจะดำเนินงานสำเร็จในแต่ละรอบการประเมิน (รอบการประเมิน ๑ ปี ๖ เดือน, ๓ ปี, ๔ ปี) โดยค่าเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมินไม่รวมยอดสะสมในรอบที่ผ่านมา

(๔) คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม หมายถึง รายละเอียดการดำเนินงานในตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยอาจจะระบุโครงการ/ กิจกรรมที่จะทำในตัวชี้วัดนั้น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถทราบรายละเอียดและกระบวนการดำเนินงาน โดยสังเขป

มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและการสร้างความท้าทาย (initiative and Challenge)

๑.๑ แผนการดำเนินงาน

๑.๑.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัยและแผนการบริหารงานในรอบสี่ปีที่น่าเสนอไว้ต่อประชาคมเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับ ส่วนงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน</b>								
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ลำดับ Ranking ระดับโลกทางด้าน SDGs</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ สร้างระบบกลไกผ่านการพัฒนาหลักสูตร การวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อยกระดับ SDGs</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา งานวิจัยและงานบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ตามสมรรถนะของส่วนงาน</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- ร้อยละของรายวิชาทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	n/a	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕ (เฉลี่ย)	รายวิชาในหลักสูตรระดับ ป.ตรี และ บัณฑิตศึกษา
	- ร้อยละของงานวิจัยทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	n/a	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕ (เฉลี่ย)	
	- ร้อยละของงานบริการวิชาการทางด้าน SDGs ที่เพิ่มขึ้น	n/a	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕ (เฉลี่ย)	
	- จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับ SDGs	n/a	ครั้ง	-	-	๑	๑	
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่เกิดจากนวัตกรรม/การสร้างสรรค์องค์ความรู้ภาพรวมของ มก.</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาระบบอัจฉริยะเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม โดยใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากร มก.</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการสังเคราะห์องค์ความรู้จากนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และสร้างมูลค่าเพิ่ม</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนผลิตภัณฑ์/บริการ/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	๓	จำนวน	๒	๒	๒	๖	สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองโจทย์ ในการพัฒนาประเทศและเสริมสร้าง บทบาทผู้นำสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อ ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงด้านการ ผลิตและแปรรูปสัตว์น้ำ และสามารถ แข่งขันในระดับสากล

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ พัฒนาความร่วมมือกับศิษย์เก่าและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง								
โครงการ/กิจกรรม : โครงการความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับ มก. ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชุมชนและสังคม	n/a	โครงการ	๑	๑	๑	๑ (เฉลี่ย)	เป็นโครงการ/กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือระหว่างคณะประมงกับสมาคมนิสิตเก่าคณะประมงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร Degree และ Non Degree โดยการมีส่วนร่วมจากศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ศิษย์เก่าและผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือปรับปรุง	๖	หลักสูตร	๖	๑	๒	๙	- มุ่งเน้นการปรับปรุงและทบทวนทิศทางของการบริหารและจัดการหลักสูตร เพื่อก้าวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ในบริบทของโลกและรองรับการปฏิรูปประเทศรองรับเศรษฐกิจฐานความรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางภายใต้ยุทธศาสตร์ของประเทศ
โครงการ/กิจกรรม : โครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนผู้เรียนที่เป็นศิษย์เก่าในหลักสูตรพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ	n/a	คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐ (เฉลี่ย)	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นพัฒนาการเรียนรู้ Reskill/ Upskill/ Newskill ด้านวิชาชีพการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำให้แก่ นิสิตเก่าคณะประมง

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการร่วมลงทุนเป็น Holding Company โดยมุ่งเน้นผู้ร่วมลงทุนเป็นศิษย์เก่า มก. ที่มีความรู้ความสามารถในการทำธุรกิจและการให้บริการต่าง ๆ ของ มก.</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- จำนวนโครงการที่มีการร่วมลงทุนเป็น Holding Company ระหว่าง มก. และศิษย์เก่า	-	โครงการ	-	-	๑	๑	๑	เป็นโครงการร่วมลงทุนในรูปแบบของ Holding Company ระหว่าง มก. คณะประมง และนิสิตเก่าคณะประมง
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร ป่าไม้ อาหาร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ พลังงาน เคมี และสังคมศาสตร์ เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ การสร้างอาชีพ การเพิ่มรายได้เสริม และการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	๒	โครงการ/ กิจกรรม	≥๕	≥๕	≥๕	≥๕ (เฉลี่ย)		
- จำนวนชุมชนที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา	๒	ชุมชน	๒	๒	๒	๒ (เฉลี่ย)		
- ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ หลังจากเข้าร่วมโครงการ	n/a	ร้อยละ	๓	๓	๓	๓ (เฉลี่ย)		
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างชุมชนและคณะ	n/a	โครงการ/ กิจกรรม	-	๑	๑	๒		
- จำนวนผู้เข้ารับบริการ	n/a	คน	-	๒๐	๒๐	๔๐		
- ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ	n/a	ร้อยละ	-	๘๐	๘๐	๘๐ (เฉลี่ย)		
- รายได้ของชุมชนจากการรับบริการ/โครงการ	n/a	ล้านบาท	-	๐.๕	๐.๕	๑.๐		

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๒ พัฒนาและยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและเอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุ								
โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุน/โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับศักยภาพศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิตและโรงพยาบาลสัตว์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและแหล่งท่องเที่ยว								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	n/a	ระดับความ พึงพอใจ	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	(เฉลี่ย)	
โครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ศูนย์ สถานีวิจัย สถานีฝึกนิสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ที่สอดคล้องกับความต้องการหรืออาชีพของผู้เรียนตลอดช่วงวัยในพื้นที่								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- จำนวนโครงการหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการ/ อาชีพของผู้เรียน	n/a	โครงการ	๒	๒	๒	๒	(เฉลี่ย)	เป็นโครงการ/กิจกรรมด้านบริการ วิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการ ประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ตาม ทักษะและความเชี่ยวชาญของสถานี วิจัยประมง ให้แก่หน่วยงานทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งประชาชน ผู้สนใจ บนพื้นฐานความสอดคล้อง กับความต้องการหรืออาชีพของ ผู้เรียน
กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๓ พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้าน Life Sciences ที่หลากหลาย เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีโอกาสเข้าถึงการศึกษามากขึ้น และเป็นไปตามความต้องการของแต่ละพื้นที่								
โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาหลักสูตร Non Degree/ Reskill/ Upskill/ Newskill ผ่าน Platform Online/ Onsite และ Hybrid เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลายแก่บุคคลทุกกลุ่มมีโอกาส เข้าถึงการศึกษา								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- จำนวนโครงการ/การพัฒนาหลักสูตร Non Degree เพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ Reskill/ Upskill/ Newskill ให้แก่บุคคลทุกกลุ่ม	n/a	หลักสูตร (นับซ้ำ)	๑	๑	๑	๑	(เฉลี่ย)	หลักสูตรระดับ ป.ตรี
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ คุณค่าของบัณฑิต มก. ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศ								
กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ พัฒนาศักยภาพ การคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของศิษย์เก่า ได้แก่ Up skill/Re skill/New skill เพื่อให้ศิษย์เก่ามีทักษะความรู้ใหม่ และตอบโจทยการปฏิบัติงานในปัจจุบัน								
โครงการ/กิจกรรม : พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นิสิตปัจจุบัน								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
- จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับจากภายนอก	n/a	รางวัล	-	๒	๒	๔		



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
- จำนวนบัณฑิตที่ดำเนินงานในองค์กรระดับชาติและนานาชาติอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ หรือ NGO	n/a	คน	๔	๔	๔	๑๒	
- จำนวนบัณฑิตที่เป็น Startup/ต่อยอดอาชีพของครอบครัว	n/a	คน	-	๒	๒	๔	
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงหลักสูตรด้านประมง ให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รู้ทันเทคโนโลยีที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และตอบสนองความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของประเทศ ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ</b>							
- ร้อยละของจำนวนวิชาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	๖๒.๒๓	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต	๕๐	ร้อยละ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐ (เฉลี่ย)	
- จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการพัฒนาขึ้นใหม่ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต	๑	หลักสูตร	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑ (เฉลี่ย)	
<b>โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความพร้อมต่อตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล</b>							
- ร้อยละของจำนวนวิชาในหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติ	๕๔	ร้อยละ	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ที่ดำเนินงาน (ภายใน ๑ ปี) ตรงสาขา	๕๕.๗๗	ร้อยละ	≥๖๐	≥๖๐	≥๖๐	≥๖๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม มากกว่า ๓.๐๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕	๒๑.๑๘	ร้อยละ	≥๒๕	≥๒๕	≥๒๕	≥๒๕ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของนิสิตที่ผ่านการทดสอบทักษะความสามารถตามผลลัพธ์การเรียนรู้ (Program Learning Outcomes : PLO) ของหลักสูตรจากจำนวนนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด	n/a	ร้อยละ	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ และมีคะแนนการทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post-test) เพิ่มขึ้นกว่าคะแนนการทดสอบก่อนเข้าร่วมโครงการ (Pre-test) มากกว่าร้อยละ ๒๐	n/a	ร้อยละ	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐ (เฉลี่ย)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล</b>							
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ ส่วนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานในระดับสากล (International Standard)</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ ยกกระดับพันธกิจทุกส่วนงานให้ได้รับรองมาตรฐานสากล</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการยกระดับหลักสูตร เพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล (เช่น AUN-QA, WFME, ABET เป็นต้น)</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- ร้อยละของจำนวนหลักสูตรของแต่ละคณะวิชาที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล	-	ร้อยละของหลักสูตร	๑	๑	๑	๑ (เฉลี่ย)	หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (นานาชาติ)
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ (International Recognition)</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ สร้างเครือข่ายวิจัยภายในและภายนอก มก. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข่าวสาร งานวิจัย อย่างเป็นระบบ ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนเครือข่ายที่ Active	๒๗	จำนวน	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐ (เฉลี่ย)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๓ สนับสนุนให้ทุกส่วนงานพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การจัดการวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่มการรับรู้ในระดับนานาชาติ</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตในระดับสากล</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนที่เข้าร่วมโครงการ							
- Inbound	๑๓	คน	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	
- Outbound	๒๓	คน	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการเข้าศึกษาต่อของนิสิตต่างชาติ (Full Time)</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนนิสิตต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียนแบบเต็มเวลา	๑๑	คน	≥๑๐	≥๑๐	≥๑๐	≥๑๐ (เฉลี่ย)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดประชุมวิชาการและประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ เพื่อแสดงศักยภาพเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างเครือข่ายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนการจัดประชุมวิชาการและประชุมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ	-	จำนวน	-	๑	๑	๒	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๔ ส่งเสริม จูงใจ ให้อาจารย์</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการสนับสนุนทุนวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยสู่ระดับนานาชาติ</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนบทความที่เข้าร่วมโครงการ	๓๗	ชิ้น	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐ (เฉลี่ย)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๕ เสริมสร้างศักยภาพ ความพร้อม และทักษะทางด้านภาษาให้แก่บัณฑิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนิสิต</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- ร้อยละนิสิตที่ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	n/a	ร้อยละ	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐ (เฉลี่ย)	
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรวิจัยและนิสิต รวมทั้งสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการกับหน่วยงานในระดับชาติและนานาชาติ</b>							
- จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยของบุคลากรวิจัย	๔๓๒,๑๖๐ บาท/คน/ปี	บาท/คน/ปี	≥๔๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี	≥๔๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี	≥๔๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี	≥๔๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี	
- จำนวนรางวัลหรือนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและระดับนานาชาติ	๑	รางวัล/ ผลงาน	≥๒	≥๒	≥๒	≥๒ (เฉลี่ย)	
- อัตราส่วนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	๑.๐๑ : ๑	อัตราส่วน	๑.๕๐ : ๑	๑.๕๐ : ๑	๑.๕๐ : ๑	๑.๕๐ : ๑ (เฉลี่ย)	
- นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือระหว่างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	n/a	คน	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐	≥๕๐ (เฉลี่ย)	
- จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือระหว่างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	n/a	คน	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำมีโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการวิจัย อาทิเช่น ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือและอุปกรณ์ในการวิจัยที่ทันสมัย</b>							
- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์	-	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ (เฉลี่ย)	
- ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบฐานข้อมูลและการให้บริการครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์	-	คะแนน	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑ (เฉลี่ย)	
<b>โครงการ/กิจกรรม : การสร้างเครือข่ายการวิจัยและส่งเสริมการเรียนการสอนทางด้านการประมงในระดับภูมิภาค</b>							
- ร้อยละของโครงการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	n/a	ร้อยละ	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ร่วมกันกับนักวิจัยต่างประเทศ	๓๐.๒๓	ร้อยละ	≥๓๐	≥๓๐	≥๓๐	๓๐ (เฉลี่ย)	
- จำนวนครั้งของการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ	-	ครั้ง	-	-	≥๑ ครั้งใน รอบ ๔ ปี	≥๑ ครั้งใน รอบ ๔ ปี	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล</b>								
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน ๔ ปี</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานในปัจจุบันให้มีการเปลี่ยนถ่ายเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพการทำงานที่รวดเร็ว กระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากรและนิสิตด้าน Digital Literacy</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนบุคลากรและนิสิตผ่านการทดสอบ Digital Literacy	-	ร้อยละ	≥๒๐	≥๔๐	≥๘๐	≥๓๕ (เฉลี่ย)	
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รวมลูกค้ำด้วย)</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเก็บความรู้ การจัดเก็บองค์ความรู้ และการบริหารสินทรัพย์ความรู้</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการเชื่อมโยงองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ/ประสิทธิภาพการนำองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยสู่การใช้ประโยชน์</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนองค์ความรู้และสินทรัพย์ความรู้ที่มีการรวบรวมอย่างเป็นระบบ	n/a	ผลงาน	≥๑๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓.๕ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓.๕.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ มก. ให้เป็น Wellness Center เพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคคลทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยในพื้นที่</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการเพิ่มช่องทางพลังงานทดแทน</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนส่วนงานที่ใช้พลังงานทดแทน	๑๔.๒๙	ร้อยละ	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการอนุรักษ์พลังงาน</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- ลดค่าไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยลดลงปีละ ๒.๕% จากปีก่อนหน้า	-๓๙.๔๖	ร้อยละ	๕	๗.๕	๑๐	๑๐	โครงการ/กิจกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าทดแทนจากแสงอาทิตย์
<b>โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนา CO-Working Space เพื่อรองรับการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และประชาชน</b>								
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย								
	- จำนวนส่วนงานที่มีพื้นที่ CO-Working Space	n/a	ร้อยละ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕ (เฉลี่ย)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริม Green Office ของมหาวิทยาลัย</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- การได้รับรองของหน่วยงาน ๕๐% ในระยะ ๔ ปี	-	ร้อยละ	-	≥๒๕	≥๓๐	≥๓๐ (เฉลี่ย)	
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร</b>							
- จำนวนครั้งของการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีขนาดที่เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ	๒	ครั้ง	๑	-	-	๑	
<b>โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ</b>							
- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรที่คณะประมงกำหนด	๒๓.๒๙	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ (เฉลี่ย)	
- จำนวนบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการในองค์กรระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คน	๕	๕	๕	๕ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรที่คณะประมงกำหนด	๓๓.๗๑	ร้อยละ	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของผู้บริหารคณะประมงตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไป ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรที่คณะประมงกำหนด	๗.๕๐	ร้อยละ	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐	≥๙๐ (เฉลี่ย)	
- ร้อยละของบุคลากรที่มีการกำหนดเส้นทางการอาชีพ (career path) ของตนเองและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ (เฉลี่ย)	
<b>โครงการ/กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก มีความเป็นธรรมาภิบาล รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้</b>							
- คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลของคณะ	๔.๔๗	คะแนน	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑ (เฉลี่ย)	
- คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	คะแนน	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑ (เฉลี่ย)	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)			คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชนและสังคม							
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ ดัชนีด้าน Food and Bio innovation for Health							
กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ พัฒนานวัตกรรมงานวิจัย ด้าน Food and Bio for health / One Health / อาหารและชีวนวัตกรรม							
โครงการ/กิจกรรม : โครงการนวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ และกลุ่มคนที่มีความต้องการจำเพาะ							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
	- จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้น/ได้รับการพัฒนา	-	จำนวน	-	≥๒	≥๕	≥๕ (เฉลี่ย)

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				คำชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากร เพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง (*ขอให้ใส่แผนการบริหารเงินรายได้ในยุทธศาสตร์นี้)</b>							
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕.๑ การเพิ่มสัดส่วนรายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๒ บริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการ KU Go (a) for professional การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนบุคลากรที่เข้าทดสอบ	-	จำนวน	>ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรที่เข้า ทดสอบ	>ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรที่ เข้าทดสอบ	>ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรที่ เข้าทดสอบ	>ร้อยละ ๕๐ของ จำนวน บุคลากรที่ เข้าทดสอบ	
- จำนวนบุคลากรที่มีการยื่นเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพ	๘	จำนวน	๕	๑๐	๑๐	๑๐ (เฉลี่ย)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๔ สนับสนุนการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพสู่เชิงพาณิชย์</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการ KU Business Talent</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวน Product Premium for the Champions / Service / บุคลากรที่มีความสามารถด้าน PR	-	จำนวน	-	≥๑	-	≥๑	
<b>โครงการ/กิจกรรม : คณะหรือหน่วยงานทุกวิทยาเขตร่วมมือกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และ/หรือร่วมกับบริษัท The Premium@KU (บริษัทลูก) และ/หรือบริษัทลูกอื่น ๆ</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- ร้อยละของ Product for the Champions ที่เข้าร่วมกับบริษัท KUniverse จำกัด (บริษัทแม่) และ/หรือร่วมกับบริษัท The Premium@KU (บริษัทลูก) และ/หรือบริษัทลูกอื่น ๆ	-	ร้อยละ	-	-	≥๕	≥๕	
<b>กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๕ เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่มี</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนรายได้ที่ได้รับจากการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์	๑๐	ร้อยละ	≥๒๐	≥๓๐	≥๔๐	≥๔๐ (เฉลี่ย)	



ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐาน ตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
			รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๔ ปี	รวม	
<b>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕.๓ รายจ่ายที่ลดลง (Expense)</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๕.๓.๑ เพิ่มศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่ไม่ใช่ด้านการศึกษาร้อยละ ๑๐ ต่อปี ในทุกส่วนงาน โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการ Digital / Green Office Sustainable University</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานโครงการ	-	จำนวน	-	≥๑	≥๑	≥๒	
<b>โครงการ/กิจกรรม : โครงการ Cost Down ในการดำเนินงานทุกกิจกรรม</b>							
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปีของมหาวิทยาลัย							
- จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานโครงการ	-	จำนวน หน่วยงาน	๗	๗	๗	๗ (เฉลี่ย)	
<b>แผนการบริหารงานที่ได้นำเสนอเมื่อคราวสรรหาหรือมีการกำหนดร่วมกันกับส่วนงาน</b>							
<b>โครงการ/กิจกรรม : การสร้างรายได้ของหน่วยงานอย่างยั่งยืน ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</b>							
- รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์	๓.๑๙	ล้านบาท	≥๔.๐	≥๔.๕	≥๔.๕	๑๓.๐	
- ร้อยละการลดลงของรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค	๒.๖๔	ร้อยละ	≥๕	≥๕	≥๕	≥๕ (เฉลี่ย)	
- งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกในการบริการวิชาการ	๒๐.๑๒	ล้านบาท	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐	≥๒๐ (เฉลี่ย)	

๑.๑.๒ แผนการบริหารส่วนงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ ซึ่งได้จากการพิจารณาร่วมกันกับส่วนงาน ที่มีความท้าทาย โดดเด่น สามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในส่วนงานได้  
ที่นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ โครงการ	ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ข้อมูลฐานตัวชี้วัด (baseline) (๑)	หน่วยวัด (๒)	เป้าหมายตัวชี้วัด (๓)				ค่าชี้แจงประกอบเพิ่มเติม (๔)
				รอบ ๑ ๑ ปี ๖ เดือน	รอบ ๒ ๓ ปี	รอบ ๓ ๕ ปี	รวม	
๑. การพัฒนาสู่คณะสีเขียว (Green Faculty) เน้นมีการจัดการคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบ มีการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับนิสิตและบุคลากรเกี่ยวกับการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี เพื่อความยั่งยืนในทางด้านสิ่งแวดล้อม	- ร้อยละของหน่วยงานย่อยในคณะประมงที่มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ (เฉลี่ย)	เน้นมีการจัดการคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบ มีการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับนิสิตและบุคลากรเกี่ยวกับการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี เพื่อความยั่งยืนในทางด้านสิ่งแวดล้อม
	- ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่ได้รับข่าวสาร และความรู้เกี่ยวกับการจัดการการคัดแยกขยะ	๘๐	ร้อยละ	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐	≥๘๐ (เฉลี่ย)	
	- คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตต่อการจัดการแยกขยะของหน่วยงาน	-	คะแนน	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑	≥๓.๕๑ (เฉลี่ย)	
๒. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	- ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	n/a	ร้อยละ	≥๑๕	≥๑๕	≥๑๕	≥๑๕ (เฉลี่ย)	

๑.๒ ท่านประสงค์จะได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใดบ้าง เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารส่วนงาน (ถ้ามี จำแนกตามด้าน)

๑.๓ สิ่งที่ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี จำแนกตามด้าน)

การจัดสรรคืนอัตราของบุคลากรที่เกษียณอายุหรือออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ควรจะเร่งขึ้นตอนหรือมีแผนการคืนอัตราให้กับคณะอย่างชัดเจน เพื่อให้คณะสามารถดำเนินการหาบุคลากรมาทดแทนในสาขาที่ว่างลงและมีความจำเป็น เพื่อการพัฒนาทางด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบรรจุบุคลากรสายวิชาการค่อนข้างที่จะหาคนที่เหมาะสมได้ค่อนข้างยาก ต้องมีการวางแผนในระยะยาว การที่ได้รับการจัดสรรที่ล่าช้าและไม่ชัดเจน ทำให้การบริหารอัตรากำลัง และหาบุคลากรที่เหมาะสม ในสาขาที่จำเป็นทำได้ยากขึ้น อีกทั้งยังต้องใช้เวลาในการบรรจุและพัฒนาให้บุคลากรดังกล่าวให้มีขีดความสามารถและประสบการณ์ที่จะมาเสริมหรือทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุไป

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยัน ธัญกิจจานุกิจ)

คณบดีคณะประมง