

สรุปการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง)

รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทรประสิทธิ์

(ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

๑. สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ การสรุปผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่ประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายให้คำมั่น
สัญญาไว้กับประชาคม

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. ชื่นชมคณบดีที่สามารถดำเนินงาน มีความคิดริเริ่มสร้างผลงานที่ตอบโจทย์ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ดีในทุกมิติ รวมถึงทำให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน มีความก้าวหน้ามากขึ้นเป็นลำดับ

๒. ปัจจุบันสาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรมีนิสิตสนใจเข้าศึกษาค่อนข้างน้อย คณะควรพิจารณาหาแนวทางหรือวิธีการที่ทำให้นิสิตมีความสนใจอยากเข้าศึกษาให้มากขึ้น

๓. เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีระบบฐานข้อมูล KU MIS โดยมีฐานข้อมูลทั้งหมด ๗ ฐาน ซึ่งคณะสามารถนำฐานข้อมูลเหล่านี้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและการวางแผนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคณะได้ เช่น การวางแผนด้านกำลังคน รวมไปถึงการใช้ประโยชน์ในด้านการเรียนการสอนจาก Micro Credit และการสนับสนุนต่อยอดงานวิจัยด้านเกษตรจากเครื่อง AI machine

๑.๒ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี)

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

คณบดีได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดีขึ้นในทุกข้อที่ได้เสนอไว้

๑.๓ สรุปผลงานสำคัญที่ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. คณบดีควรส่งต่อสรุปข้อมูลการดำเนินงานตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา รวมถึงการวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย โดยอาจจะใช้ SWOT Analysis เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารท่านต่อไปสามารถนำไปต่อยอดหรือใช้เป็นแนวทางเพื่อใช้ปรับเปลี่ยนคณะให้ดียิ่งขึ้น

๒. ควรเพิ่มการสร้างร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ของตนเองจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๓. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

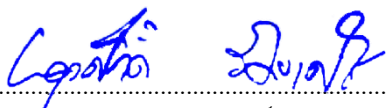
ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

-

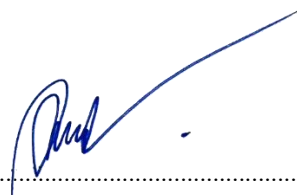
ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



.....
(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการ



.....
(ศาสตราจารย์ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช)
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ



.....
(รองศาสตราจารย์อนันต์ ผลเพิ่ม)
รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
กรรมการ

สรุปผลงานสำคัญที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

๑. ด้านการเรียนการสอน

๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้ส่งเสริม sustainable economy, lifelong learning, modular based learning เพื่อตอบสนองผู้เรียนรุ่นใหม่

- พัฒนาหลักสูตรเชิงรุก ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรมภายนอกที่เน้นการปฏิบัติจริงตามที่คุณเรียนสนใจ (สหกิจศึกษา, WIL)

- สร้างเครือข่ายเพื่อส่งนิสิตไปฝึกงาน/สหกิจร่วมกับหน่วยงานความร่วมมือระดับนานาชาติ

- การพัฒนาหลักสูตร Reskill/ Upskill / new skill เช่น BIM, data and cyber security, sustainable economy ที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง โดยอาศัยความเชี่ยวชาญของศิษย์เก่า/คณาจารย์

- การพัฒนา Certificate program (modular based learning) สำหรับผู้ที่สนใจ เช่น smart farming และ robotics

๑.๒ พัฒนาการเรียนรู้(วิชา)แบบ online และ multi-modal ที่เน้นการปรับตัวต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ และการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพต่อผู้เรียนในยุค Gen Z

- พัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้ R/VR/Simulation โดยสามารถตอบโจทย์ด้าน BCG, Climate crisis หรือเนื้อหาที่กำลังอินเทรนด์

- พัฒนาสื่อการสอนเพื่อสนับสนุนแบบออนไลน์เพื่อนำไปไว้ในระบบ e-learning

- พัฒนาการเรียนการสอนที่บูรณาการ(ร่วมผลิต) กับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้แบบ interactive และเน้นปฏิบัติ(goal-based learning, project-based learning, problem-based learning, work-based learning)

๑.๓ สร้างบรรยากาศส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อให้เกิดนวัตกรรม

- สนับสนุนกิจกรรมสัมมนาและประกวดนวัตกรรม สร้างชุมชนนักนวัตกรรม สำหรับนักศึกษา อาจารย์และนักวิจัย ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาต่อยอด

- สร้างพื้นที่ทำงานร่วม (Co-Working Space) และ Maker Space ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลาในการทดลองและพัฒนานวัตกรรมในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการวิจัย

๒.๑ ขยายโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับ UNSDGs และ BCG model ไปในระดับ Mega Project

- พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนเพื่อการวิจัยในระดับ Mega Project

- WFP พัฒนาระบบสนับสนุนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับ Mega Project

๒.๒ พัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ด้านเกษตร อาหาร และการจัดการน้ำ

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์นวัตกรรมเชิงพาณิชย์ด้านเกษตร อาหาร และการจัดการน้ำ

- ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ

๒.๓ ส่งเสริมการวิจัยแบบบูรณาการและมุ่งเป้าร่วมกับเครือข่าย

- ส่งเสริมการวิจัยแบบบูรณาการและมุ่งเป้าโดยการจัดสรร Matching Fund

- พัฒนาคัลเลสเตอร์วิจัยเพื่อบูรณาการข้ามศาสตร์

๓. ด้านการบริการวิชาการ

๓.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการกับภาครัฐ/เอกชน เพื่อเสริมสร้าง resilience เพื่อรองรับ Climate crisis และ Disruption

- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนระดับประเทศ
- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมการบูรณาการกับพันธมิตรเพื่อแก้ปัญหา Climate crisis และ Disruption

๓.๒ การพัฒนาความรู้ และ นวัตกรรม ด้าน BCG เพื่อการเผยแพร่สู่ สังคม/ชุมชน/อุตสาหกรรม

- พัฒนาโครงการและความร่วมมือกับชุมชนและอุตสาหกรรมในการนำความรู้ด้าน BCG มาประยุกต์ใช้งาน

๓.๓ การพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ด้านเกษตร อาหาร สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพ ในเชิงพาณิชย์แบบเต็มรูปแบบ

- จัดตั้งหน่วยธุรกิจเพื่อการผลิตนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ด้านเกษตร อาหาร พลังงานและสิ่งแวดล้อม

๓.๔ การพัฒนา Innovative Agricultural Park ในพื้นที่ เพื่อเป็น showcase ของคณะ

- จัดตั้งศูนย์/พื้นที่แสดงนวัตกรรมต้นแบบของคณะ และเป็น Training Hub

๔. ด้านการบริหารจัดการ

๔.๑ พัฒนางองค์กรเพื่อส่งเสริมความยั่งยืน

- เพิ่มการใช้พลังงานทางเลือก
- ลดการปลดปล่อยคาร์บอน
- ลดการปล่อยของเสีย เช่น น้ำเสีย ขยะ ๓R Circular Economy
- Co branding กับบริษัทที่ทำเรื่อง Circular Economy

๔.๒ Rebranding คณะเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านสหวิศวกรรม และนวัตกรรม

- Rebranding เพื่อสร้างภาพลักษณ์ความเป็นนวัตกรรมขององค์กร
- พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อเพิ่มการรับรู้จากบุคคลภายนอก (สร้างจุดเช็คอิน)
- พัฒนา content เพื่อเพิ่มการรับรู้ความเชี่ยวชาญของคณะผ่าน social media

๔.๓ สร้างวัฒนธรรมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- พัฒนา KM Portal
- ส่งเสริมการต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่นวัตกรรมผ่านการประกวดทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔.๔ สร้างระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและสร้างความยั่งยืนขององค์กร

- พัฒนาระบบ Business Intelligence เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- พัฒนาระบบ Digital Transformation (ใน key work process & key support process)