

สรุปการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยสิทธิ์ ทองจุ

(ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. นายสมศักดิ์ สมานวงศ์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| ๓. รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ อนุชัย ภิญโญภูมิมินทร์ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน รอบที่ ๓ (ก่อนหมดวาระการดำรงตำแหน่ง) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยสิทธิ์ ทองจุ คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน มานำเสนอผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สรุปผลการดำเนินงานโดยรวมตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

๑.๑ การสรุปผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงผลงานที่ประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายให้คำมั่นสัญญาไว้กับประชาคม

โดยตลอดวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีได้มุ่งมั่นบริหารงานดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายและคำมั่นสัญญาที่ได้มอบไว้กับประชาคมของคณะเกษตร กำแพงแสน โดยสามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการศึกษา

๑) พัฒนาหลักสูตรตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) ทุกระดับ พร้อมรับการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA และ CHE QA) จำนวนหลักสูตร ๒๓ หลักสูตร ประกอบด้วย TQF จำนวน ๘ หลักสูตร และ AUN-QA จำนวน ๑๕ หลักสูตร

๒) พัฒนาหลักสูตร Non degree ชุดวิชาหมวดอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Advanced Agriculture and Biotechnology) ภายใต้การจัดการเรียนการสอนของคณะเกษตร กำแพงแสน จากเดิมมีจำนวน ๓ ชุด เพิ่มขึ้นอีก ๔ ชุด รวมเป็น ๗ ชุด

๓) ประชาสัมพันธ์คณะเกษตร กำแพงแสน และหลักสูตรการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้เข้าใจถึงแนวทางการประกอบอาชีพ หลังจากจบการศึกษา

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในห้องเรียน จำนวน ๒๓ หลักสูตร ในระดับปริญญาตรี ๔ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๑๒ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก ๗ หลักสูตร

๕) พัฒนาระบบที่ปรึกษานิสิตให้มีประสิทธิภาพ และเน้นการดูแลนิสิตรายบุคคล

๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

๑) เพิ่มผลผลิตงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (Q1 ร้อยละ 50 - Q2 ร้อยละ 30)

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ Q1 ๓๑ ผลงาน Q2 ๔๐ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ Q1 ๔๒ ผลงาน Q2 ๒๕ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ Q1 ๔๔ ผลงาน Q2 ๒๕ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ Q1 ๕๘ ผลงาน Q2 ๓๕ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ Q1 ๓๔ ผลงาน Q2 ๑๘ ผลงาน (ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘)

๒) เพิ่มอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุสิทธิบัตร ๒ ผลงาน รับรองพันธุ์พืช-สัตว์ ๒ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุสิทธิบัตร ๓ ผลงาน ขึ้นทะเบียนพันธุ์พืช-สัตว์ ๓ ผลงาน รับรองพันธุ์พืช-สัตว์ ๓ ผลงาน ลิขสิทธิ์ ๒ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อนุสิทธิบัตร ๙ ผลงาน ขึ้นทะเบียนพันธุ์พืช-สัตว์ ๑๓ ผลงาน ลิขสิทธิ์ ๔ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุสิทธิบัตร ๕ ผลงาน
- ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สิทธิบัตร ๓ ผลงาน ขึ้นทะเบียนพันธุ์พืช-สัตว์ ๑๑ ผลงาน

๓) พัฒนา “คลังเตอร์วิจัย” ตามความเชี่ยวชาญ เช่น สมาร์ทฟาร์ม เกษตรแม่นยำสูง และเศรษฐกิจชีวภาพ

๔) วิจัยและบริการทางวิชาการเกษตรครบวงจร รองรับภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด บริษัท อ้อยและน้ำตาล เป็นการบูรณาการและร่วมมือจากภาควิชา/ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ คณะเกษตร กำแพงแสน

๕) ผลักดันพันธุ์พืช/ผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นจากการวิจัยให้มีการขอจดสิทธิบัตร และการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ให้เพิ่มมากขึ้น

๖) สนับสนุนและดำเนินการช่วยลดปริมาณ Carbon ให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาการปลูกข้าวแบบยั่งยืนร่วมกับภาคเอกชน เพื่อเป็นแบบอย่าง (Model) ให้กับเกษตรกร

๗) ดำเนินการโครงการปลูกป่าเพื่อรองรับนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สถานีวิจัยสิทธิพรกฤตากร คณะเกษตร กำแพงแสน ปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว รวมจำนวนการปลูกไม้เศรษฐกิจในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๑๕.๕ ไร่ หรือ ๗๐๐ ต้น วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓. ด้านบริการวิชาการและการรับใช้สังคม

- ๑) ขับเคลื่อนโครงการ “๑ คณะ ๑ โมเดลการพัฒนาเกษตรชุมชน” ร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น
- ๒) สร้างระบบ One Stop Service ด้านบริการวิชาการเพื่อเกษตรกร
- ๓) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนต้นแบบอย่างต่อเนื่อง เช่น
 - (๑) ภาควิชาภูมิวิทยา ความรู้ของแมลง
 - (๒) สถานีวิจัยกาญจนบุรี การสร้างสวน หรือแปลง เพื่อสื่อสาร Carbon Neutrality
 - (๓) ภาควิชาเกษตรกลวิธาน โครงการพัฒนาระบบควบคุมแบบอัตโนมัติสำหรับโรงเรือนเพาะปลูกพืชโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านการผลิตพลังงานสะอาด จากพลังงานแสงอาทิตย์ โรงเรือนอัจฉริยะ
- ๔) ประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการและบริการวิชาการของคณะให้บุคคลภายนอกได้รับรู้ได้ดี
- ๕) เพิ่มความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น กรมวิชาการเกษตร ในการจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น วัตถุอันตรายทางการเกษตร การผลิตปุ๋ย เป็นต้น
- ๖) สร้างร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน และศิษย์เก่าของคณะเกษตร กำแพงแสน เช่น กรมวิชาการเกษตร ความร่วมมือทางด้านวิชาการและการฝึกอบรม บริษัท เจียไต๋ จำกัด ได้หารือเพื่อส่งเสริมภาคการเกษตรและสนับสนุนกิจกรรมของคณะ บริษัท สยามคูโบต้า จำกัด ความร่วมมือด้านการวิจัยและสนับสนุนกิจกรรมของคณะ และสมาคมนิสิตเก่าคณะเกษตร กำแพงแสน ความร่วมมือด้านวิชาการและกิจกรรมของคณะ
- ๗) พัฒนาฟื้นฟูสถานีวิจัยกาญจนบุรีและสถานีวิจัยสิทธิพรกฤดากร
- ๘) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะภาคเอกชน ซึ่งจะเป็นอีกแนวทางหนึ่ง ที่จะช่วยพัฒนาให้แต่ละภาควิชาเข้ามามีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานร่วมกันให้มากยิ่งขึ้น
- ๙) สร้างความร่วมมือเชิงนโยบายกับหน่วยงานภาครัฐทางการเกษตรที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งหมดภายในองค์กร (Big Data) เช่น สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้คณาจารย์สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำผลงานงานวิจัย ซึ่งจะมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการช่วยเหลือและสร้างผลงานให้กับหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย

๔. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

- ๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้สอดคล้องกับนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- ๒) ส่งเสริมธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านระบบ e-Document และ Digital Workflow พัฒนาทุนมนุษย์โดยสนับสนุนทุนวิจัย ทุนอบรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ๓) หารือกับภาควิชาในการดำเนินงานถึงแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกิจกรรมคณบดีพบผู้บริหารและบุคลากรคณะเกษตร กำแพงแสน เดือนกันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้เพื่อหาแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๕ คน

๑.๒ การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี)

คณบดีได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (๓ ปี) และได้ดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

๑) ขยายความร่วมมือภาควิชาและหน่วยงานภายนอก เช่น ภาคเอกชน หน่วยงานภาครัฐ (กรมวิชาการ เกษตร, สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) รวมทั้งภาคอุตสาหกรรมเพื่อบูรณาการงานภายในคณะ

๒) พัฒนากลไกนโยบายและข้อตกลงร่วมในรูปแบบรัฐบาล อุตสาหกรรม และมหาวิทยาลัย University-Industry-Government (Triple Helix) ซึ่งเป็นโมเดลที่ช่วยกระตุ้นนวัตกรรม และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยร่วมกัน

๒. พัฒนาผลิตภัณฑ์วิจัยสู่การใช้ประโยชน์จริงและเชิงพาณิชย์

๑) สนับสนุนการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และนางานวิจัย/พันธุ์พืชเข้าสู่การใช้ประโยชน์และตลาดเชิงพาณิชย์ เช่น ตรวจสอบการคัดเมล็ดพันธุ์ในทุเรียน เพื่อรับรองบริการ

๒) สร้างระบบสนับสนุนภายในคณะที่ชัดเจน ทั้งทางด้านสิทธิประโยชน์ สิทธิในผลงาน (IP policy) และระบบสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือสำนักงานถ่ายทอดเทคโนโลยี Tech Transfer Office (TTO)

๓) ส่งเสริมให้ภาควิชานำผลงานเข้าร่วมโครงการ เช่น SBIR หรือทุนสนับสนุน R&D จากภาครัฐและเอกชน

๓. พัฒนาหลักสูตรและประชาสัมพันธ์การประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา

ปรับหลักสูตรเน้นทักษะที่ตลาดต้องการ และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์คณะ/หลักสูตร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจ “เป้าหมายอาชีพหลังจบการศึกษา” ดังนี้

๑) การสำรวจตลาดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงทักษะในหลักสูตรกับความต้องการอาชีพ

๒) การรณรงค์และประชาสัมพันธ์ และกิจกรรม “Open House”

๔. เสริมความเข้มแข็งภาคเกษตรกร ยั่งยืน และลด Carbon Footprint

๑) ร่วมมือกับสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อใช้ Big Data วิเคราะห์พื้นที่นาร่อง

๒) จัดอบรมเกษตรกรนาร่อง AWD/SRI ร่วมกับทีมวิจัย และผลิต Biochar หรือข้าวปลา มาใช้ประโยชน์

๓) ดำเนินโครงการต้นแบบ (Model Farm) และจัดทำระบบการตรวจสอบใบรับรองคาร์บอน (Certificate Carbon) ระดับจังหวัด

๕. การหารือและแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน

๑) เปิดเวทีหารือกับภาควิชาที่ประสบปัญหา เพื่อวิเคราะห์สาเหตุทั้งเรื่องระบบ ทรัพยากร และบุคลากร โดยมุ่งหาแนวทางและมาตรการช่วยเหลือเชิงปฏิบัติโดยตรง

๒) สำรวจความต้องการและอุปสรรคของแต่ละภาควิชา ผ่าน Focus Group/Workshop

๓) ร่วมจัดทำแผนพัฒนางาน (Roadmap) พร้อมตัวชี้วัด (KPIs) เช่น จำนวนโครงการร่วม จำนวนสิทธิบัตร รายได้จากบริการฯ

๔) ติดตามผลงานทุก ๓ เดือน รับฟัง และปรับปรุง

๕) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ โดยจัดทำ Dashboard การบริหารจัดการข้อมูลภายในคณะ (ระบบ MIS)

๑.๓ สรุปผลงานสำคัญที่ต้องการส่งมอบให้กับผู้บริหารวาระต่อไป

๑. แผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน ที่เน้นวิสัยทัศน์และเป้าหมาย “คณะเกษตร กำแพงแสน เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศด้านวิชาการและเทคโนโลยีการเกษตรในระดับสากล”

๒. การวิจัยและบริการเกษตรครบวงจร ที่เชื่อมโยงงานวิจัยกับภาคธุรกิจ

๓. คลัสเตอร์วิจัย ๔ กลุ่มหลัก ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนงานวิจัยระดับนานาชาติ ได้แก่

๑) Bio-Diversity

๒) Climate Change

๓) Food Safety & Agricultural Products

๔) Medical Related & Aging Society

๔. ระบบการจัดการข้อมูลกลางของคณะ (AgriSmart MIS) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการตัดสินใจ

๕. สร้างเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการและอุตสาหกรรม ที่พร้อมสานต่อความร่วมมือ

๖. บุคลากรและนิสิตที่มีศักยภาพสูง ผ่านการอบรมและพัฒนาตามแผน IDP และ PDP อย่างต่อเนื่อง

๒. จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของตนเองจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

ชื่นชมคนบดที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้คณะมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในมิติของการสร้างความร่วมแรงร่วมใจและความร่วมมือของบุคลากร

๓. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการบริหารงานตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณสนับสนุนจากส่วนกลาง ทำให้บางโครงการต้องชะลอหรือปรับแผนการดำเนินงาน ซึ่งเป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนแผนงานหรือโครงการที่ตั้งเป้าหมายไว้ ตั้งแต่การพัฒนาหรือสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก ไปจนถึงโครงการวิจัยหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องใช้ทรัพยากรทางการเงิน

๒. การเปลี่ยนแปลงทางนโยบายของมหาวิทยาลัยและภาครัฐ นโยบายของมหาวิทยาลัยและภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ซึ่งต้องมีการปรับตัวทั้งในระดับองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ต้องมีการปรับตัวอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง

๓. ผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 ส่งผลกระทบในหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านการเรียนการสอนและโครงการบริการวิชาการที่ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานไปเป็นออนไลน์หรือใช้วิธีการใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ท่ามกลางสถานการณ์ที่ท้าทายนี้ โดยต้องปรับรูปแบบและใช้ทรัพยากรจำนวนมากในการฟื้นฟู

๔. อาคารคณะเกษตร กำแพงแสน ที่มีอายุการใช้งานยาวนานกว่า ๓๐ ปี จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงเพื่อความปลอดภัยของนิสิตและบุคลากร ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมหรือปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อให้รองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. ควรจัดทำแผนการดำเนินงานของสถานีวิจัยกาญจนบุรีและสถานีวิจัยสิทธิพรกฤดากรให้มีความชัดเจน และถ่ายทอดสู่ชุมชนรอบข้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันและลดปัญหาการเข้ามาใช้ประโยชน์ในพื้นที่จากบุคคลภายนอก

๒. ควรเพิ่มแนวทางการสร้างรายได้และความร่วมมือกับภาคเอกชน โดยการขยายบริการวิชาการที่ดำเนินอยู่ เช่น การอบรมวัดอุณหภูมิอากาศรายทางเกษตร และต่อยอดด้วยหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคการเกษตรสมัยใหม่ เช่น การอบรมการใช้โดรน เพื่อขอ License รวมไปถึงการผลักดันโครงการที่เชื่อมโยงกับภาคธุรกิจมากยิ่งขึ้น เช่น การนำโคเนื้อกำแพงแสนเข้าสู่ตลาดร้านอาหาร/ชาบู เพื่อสร้างรายได้เพิ่ม และเพิ่มการรับรู้ของสังคมต่อคุณภาพงานวิจัยและผลิตภัณฑ์ของคณะให้มากยิ่งขึ้น

๓. ยกระดับงานวิจัยและห้องปฏิบัติการ โดยการปรับปรุงและพัฒนา Central Lab ให้ทันสมัย เน้นการใช้ Biotechnology เป็นจุดแข็งของคณะ รวมถึงแสวงหาทุนสนับสนุนจากหลายช่องทาง ทั้งงบประมาณ โครงการวิจัย และความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับห้องปฏิบัติการให้เป็นศูนย์กลางวิชาการและนวัตกรรมด้านเกษตร

๔. ควรมีการบูรณาการงานร่วมกับคณะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อผลักดันงานวิจัยด้านพืชสมุนไพร รวมถึงเตรียมการวิเคราะห์ผลกระทบจากนโยบายภาษีของสหรัฐฯ ต่อสินค้าเกษตร และนำข้อมูลมาใช้ปรับทิศทางการเรียนการสอนและการวิจัยให้ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก

๕. มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรที่ดินกระจายอยู่ในหลายจังหวัด ซึ่งส่วนใหญ่ถูกใช้เพื่อการศึกษา การวิจัย และเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติของนิสิต อย่างไรก็ตาม ยังมีพื้นที่จำนวนหนึ่งที่มีได้ถูกนำมาใช้ประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพ จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะทำงานส่วนกลางขึ้นมาสำรวจและวิเคราะห์ศักยภาพของที่ดินดังกล่าวอย่างรอบด้าน เพื่อนำไปสู่การวางแผนใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และการสร้างรายได้เสริม ควบคู่กับการคงไว้ซึ่งพันธกิจหลักด้านวิชาการและการพัฒนาสังคม อันจะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าและยั่งยืนยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ

(นายสมศักดิ์ สมานวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ อนุชัย ภิญโญภูมิมินทร์)

รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน

กรรมการ