

รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รอบที่ ๑ ( ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ : ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน)

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน โดยการติดตามและประเมินผลจะครอบคลุม ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) (๒) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) (๓) ธรรมาภิบาล (Governance) และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ สมานวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์อนุชัช ภิญโญภูมิมนตรี รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน รอบที่ ๑ ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน โดยเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยสิทธิ์ ทองจุก คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน มานำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาประกอบด้วย

๑. แผนการดำเนินงานในรอบสี่ปีของคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน
๒. ข้อมูลพื้นฐานของคณะเกษตร กำแพงแสน

รวมถึงรายงานการประเมินตนเองโดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้จัดทำ คือ มิติที่ ๑ ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge) และมิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) และสรุปการประเมินหัวหน้าส่วนงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน คือ มิติที่ ๒ ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills) และมิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (Governance)

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน รอบที่ ๑ โดยมีการประเมินของกรรมการทั้ง ๓ ท่าน พร้อมทั้งได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ	ค่าน้ำหนัก	ผลการประเมิน กรรมการทั้ง ๓ ท่าน
๑.ความคิดริเริ่มและความท้าทาย (Initiative and Challenge)	แผน/ผลการดำเนินงาน	๕๐	๔๔.๗
๒.ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Managerial skills)	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยการประเมินตนเอง	๓๐	๒๕.๓
	ทักษะด้านการบริหารจัดการ โดยผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน		
๓.ธรรมาภิบาล (Governance)	แบบประเมินโดยผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน	๒๐	๑๘.๗
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๘๘.๗</b>

#### ข้อสังเกตจากการนำเสนอชี้แจงรายงานประเมินตนเอง

๑. ชื่นชมคณบดีที่สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้ครอบคลุมทุกด้านอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก และมีการนำข้อสังเกตข้อเสนอจากคณะกรรมการฯ เมื่อคราวจัดทำแผนการดำเนินงานรอบสี่ปีไปดำเนินการได้ดี โดยเฉพาะเรื่อง Non degree อนุสัทธิบัตร และการบริการวิชาการ รวมถึงสามารถประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการและบริการวิชาการของคณะให้บุคคลภายนอกได้รับทราบรับรู้ได้ดี

#### ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. ควรหารือกับภาควิชาที่มีปัญหาในการดำเนินงานถึงแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม
๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์คณะเกษตร กำแพงแสน และหลักสูตรการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นให้เข้าใจถึงแนวทางการประกอบอาชีพ หลังจากจบการศึกษา
๓. ควรผลักดันพันธุ์พืช/ผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นจากการวิจัยให้มีการขอลงสิทธิบัตร และการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ให้เพิ่มมากขึ้น
๔. ควรเพิ่มความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น กรมวิชาการเกษตร ในการจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น วัสดุอันตรายทางการเกษตร การผลิตปุ๋ย เป็นต้น

#### สิ่งที่คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสนต้องการให้สภามหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยสนับสนุน

๑. ด้านการเรียนการสอน
  - ๑.๑ สนับสนุนครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย
  - ๑.๒ ปรับปรุงอาคารคณะเกษตร กำแพงแสน ซึ่งมีอายุการใช้งานนานกว่า ๓๐ ปี เพื่อให้มีความปลอดภัยแก่นิสิตและบุคลากร
๒. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการวิจัยและการบริการวิชาการ

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีของผู้ปฏิบัติงานในคณะเกษตร กำแพงแสน ในมิติที่ ๒ และ มิติที่ ๓

สำหรับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่คณบดีของผู้ปฏิบัติงานในคณะเกษตร กำแพงแสน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้กำหนดแบบประเมินให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นและรวบรวมสรุปผลการประเมิน โดยมีผู้ปฏิบัติงานในคณะเกษตร กำแพงแสนตอบแบบประเมินจำนวน ๑๒๙ คน จากผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ๓๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินตนเองของคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ ดังนี้

มิติที่ ๒ ทักษะการบริหารจัดการ (คะแนนเต็ม ๕)

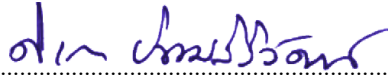
ด้าน	ผลการประเมิน		ด้าน	ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนงาน		ประเมินตนเอง	ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนงาน
<b>สมรรถนะหลัก</b>	<b>๕.๐๐</b>	<b>๔.๒๙</b>	<b>สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ</b>	<b>๕.๐๐</b>	<b>๔.๑๑</b>
๑. I : Innovation	๕.๐๐	๓.๙๗	๑. L : Leadership	๕.๐๐	๔.๑๔
๒. AM : Achievement Motivation	๕.๐๐	๔.๑๓	๒. SS : Strategic Thinking and Strategic HR Direction	๕.๐๐	๓.๙๖
๓. Ka : Kasetart Engagement	๕.๐๐	๔.๖๐	๓. EC : Empowering and Coaching	๕.๐๐	๔.๑๐
๔. S : Self Development	๕.๐๐	๔.๒๒	๔. CM : Change Management	๕.๐๐	๔.๐๕
๕. E : Ethics	๕.๐๐	๔.๕๖	๕. N : Networking	๕.๐๐	๔.๒๒
๖. T :Teamwork	๕.๐๐	๔.๒๕	๖. RM : Resource Management	๕.๐๐	๔.๑๘

สำหรับมิติที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลของคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ผู้ปฏิบัติงานได้ตอบแบบประเมินและสรุปคะแนนเฉลี่ยได้ ดังนี้

มิติที่ ๓ ธรรมาภิบาล (คะแนนเต็ม ๕)

ประเด็นธรรมาภิบาล	คะแนนเฉลี่ย
<b>๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)</b>	<b>๔.๒๓</b>
๑.๑ สามารถดำเนินการด้านการให้บริการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้	๔.๒๒
๑.๒ สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการ	๔.๓๒
๑.๓ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้	๔.๑๕
<b>๒. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)</b>	<b>๔.๒๙</b>
๒.๑ แสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้	๔.๓๒
๒.๒ มีความรับผิดชอบต่อความคาดหวังของบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๔.๑๙
๒.๓ มีสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ	๔.๓๗
<b>๓. หลักความโปร่งใส (Transparency)</b>	<b>๔.๓๖</b>
๓.๑ มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผยตรงไปตรงมา สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน/แผนงานขององค์กรได้	๔.๔๔
๓.๒ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรได้อย่างทั่วถึง ข้อมูลมีความถูกต้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญที่บุคลากรควรรู้	๔.๒๘

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป



(ศาสตราจารย์ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์)  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประธานกรรมการ



(นายสมศักดิ์ สมานวงศ์)  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก  
กรรมการ



(รองศาสตราจารย์อนุชัย ภิญโญภูมิินทร์)  
รองอธิการบดีวิทยาเขตกำแพงแสน  
กรรมการ