

ที่ อว ๒๕๐๑.๐๑/ ๑ ๑๐๐

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน
สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าในระดับคณะ

เพื่อโปรดทราบ



(นางสุขวิมล ช่างชำนาญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์”

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์”

“ผู้ขอ” หมายความว่า ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

“คณะวิชา” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำเต็มเวลาสังกัด

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นในสาขาวิชาเดียวกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๒) ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานริเริ่ม ซึ่งเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม โดยเป็นผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ และมีผลก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และต้องเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่ผลงานทางวิชาการมีผู้ร่วมงานหลายคน ต้องมีการลงนามโดยผู้ขอ ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) เพื่อรับรองบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงานของผู้ร่วมงานทุกคนว่าทำในส่วนไหน อย่างไร ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) ผู้ขอจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการอย่างกว้างขวางต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ ทั้งผลงานก่อนและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยเฉพาะผลงานที่เพิ่มขึ้นใหม่

(ข) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงนั้น ต้องมีการนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการจนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพ ชุมชน สาธารณะ หรือนโยบาย

(ค) ผลงานทางวิชาการที่อ้างอิงตนเอง หรืออ้างอิงโดยผู้มีส่วนร่วมในผลงานชิ้นเดียวกัน หรืออ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของนิสิตที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ไม่ถือเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ (ก) และ (ข)

(๔) ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ เป็นต้นว่า

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้เกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) ผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้

(๕) การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ตามแต่กรณี

ข้อ ๖ วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนดต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ตามแต่กรณี

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (๒) ต้องมีปริมาณอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) โดยมีคุณภาพในระดับ A ตามเกณฑ์ลักษณะคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการตาม ข้อ ๕ (๓) และ (๔)

สำหรับผู้ขอในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจเสนอ ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๒ เล่ม โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) โดยมีคุณภาพในระดับ A ตามเกณฑ์ลักษณะคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (๓) และ (๔)

(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖ (๒) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (๒) (๓) และ (๔) มติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มติสภามหาวิทยาลัย และแบบคำขอ (ก.พ.ว. มก. ๐๕) จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้จะแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(ข) กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยคำสั่งแต่งตั้งต้องระบุสาขาวิชาที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ

(๕) วันที่กองทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง ให้ถือเป็นวันแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ส่งเอกสารตามที่กำหนดครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

ข้อ ๗ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.ว. มก. ๐๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ตามแต่กรณี

ข้อ ๙ การให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามสถานภาพของผู้ขอ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฉบับที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

(๒) กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินงานทางวิชาการและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษณพงศ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์